

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1306

Eliberat domnului (doamnei): **Surchicin Vladimir**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

5. Instalații de automatizare.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **26 aprilie 2016**

Valabil până la **26 aprilie 2021**



Anatolie ZOLOTSCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2016-DLS Nr. 1306



Numele Surchicin
prenumele Vladimir

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalatiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 26 aprilie 2016

Valabilă până la 26 aprilie 2021

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

5. Instalații de automatizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

ДИПЛОМЭ

A-I № 210745

Диплома де фактэ есте датэ Суркигину
Владимир Филиппович
френт адеверинца, кэ елан анул 1972 а интрат
ла институтул
политехник
дин Кишинэу
ши ан анул 1978 а терминат курсул деплин ал
институтулуй
респектив
ла специалитатэ алиментарэ ку енергии
електрикэ а интреприндерилор индус-
триале, а орашелор ши агракултурий
Прин хотэряя Комисией де экзаминаре
де стат де ла "19" юние анул 1978
Суркигину В. Ф.
и се атрибуэ квалификация де инженер-
електрициан

Прешедителю Комисией
де экзаминаре де стат

Доктор

Секретар

Орашул Кишинэу "1" юлие анул 1978
Нумарул де инрегистраче 14

ДИПЛОМ

A-I № 210745

Настоящий диплом выдан Суркигину
Владимиру Филипповичу
в том, что он в 1972 году поступил
в Кишиневский
политехнический институт
и в 1978 году окончил... полный курс
названного
института
по специальности электрооборудование
промышленных предприятий,
городов и сельского хозяйства
Решением Государственной экзаменационной
комиссии от "19" июня 1978 г.
Суркигину В. Ф.
присвоена квалификация инженер-
электрика

Председатель Государственной
экзаменационной комиссии

Ректор

Секретар

Город Кишинев "1" июля 1978 г.
Регистрационный № 14

Московская типография Гознака. 1973.

УДОСТОВЕРЕНИЕ № 1

Об окончании курсов по подготовке
механиков по эксплуатации и ремон-
(подготовки повышения квалификации)

Выдано ту технологического и
(наименование курсов)
холодильного оборудования
кухонь - столовых

Тов. Суркичину Владимиру
(фамилия, имя, отчество)
Филипповичу

в том, что он обучался на курсах

с 10 октября 1970 г.

по 25 декабря 1970 г.

по специальности Механик по эксплуа-
тации и ремонту технологического
и холодильного оборудования

ой программой в количестве

2440 часов

ик командир 6/4 25850

п-к Писенков

декабря 1970 г.



тов. Суркичин Владимир Филиппович
(ф., и., о.)

изучал нижеперечисленные предметы и под эти
следующие оценки:

№ п. п.	Наименование предмета	Оценки
1	Политическая	
2	подготовка	4 (хорошо)
3	Основы электро-	
4	техники и абт.	4 (хорошо)
5	Технологическое	
6	оборудование	5 (отл.)
7	Холодильное	
8	оборудование	4 (хорошо)
9	Ремонт и монтаж х.о.	5 (отл.)
10	Электр.об. и эл. прибор.	5 (отл.)

Квалификационный экзамен сдал на хорошо
и ему присвоена квалификация Механик по эксплу-

тации и ремонту технологического и холодиль-
ного оборудования кухонь - столовых

Председатель квалификационной комиссии

инж. п-к Кузельков

Члены инж. м-р Григорьев

м. п. инж. к-н Колесников

24 декабря 1970 г.

Заквз 3897-64, тир. 300

Московский типографин 1 омака. 1909

CERTIFICAT
Свидетельство

№ 158-04

Prezentul certificat eliberat dlui (ei)
Настоящее свидетельство выдано г-ну (г-же)

Surchein

numele, prenumele / фамилия, имя

Vladimir

autentică absolvirea cursului de perfecționare a personalului electrotehnic
удостоверяет, что он (она) окончил (а) курсы
in domeniul OS și SM la exploatarea instalațiilor electrice a JS ME

Durata studiilor 40 ore
Продолжительность обучения часов

Hotărîrea Comisiei de Evaluare din 19.11.10
Решение аттестационной комиссии от
proces verbal nr 158

Președintele comisiei
Председатель комиссии

Șeful centrului de instruire
Начальник учебного центра

L.Ș. / М.П.



Eliberat la 19.11.10
Выдано

Nr. de înregistrare 00358
Регистрационный номер

Programul cursului este aprobat de Ministerul Educației
Программа курсов утверждена Министерством просвещения

Adresa: Republica Moldova, MD-2009
mun. Chișinău, str. V.Alecsandri 1, of. 806 A
tel: (+373 22) 73-83-18
(+373) 68-77-11-11
e-mail: foremcons@mail.ru

foremcons
pentru un viitor împreună

c/f 1005600001878
TVA: 0304951
Cod IBAN
MD61ML000000000225124978BC
"Moldincombank" SA, fil. Ciocana
c/b MOLDMD2X349

ORDIN

Nr. 162-A

din 12 noiembrie 2018

Cu privire la angajare

Avînd în vedere negocierile purtate cu dl Surchicin Vladimir, în temeiul, art.55 alin.1 lit. k²) art.65 alin.1, din Codul muncii al Republicii Moldova, ORDON :

1. Se angajează dl Surchicin Vladimir în funcția de inginer electrician, cu salariul lunar în mărime de 3500 (trezeci și cinci mii lei);
2. Pentru salariat se stabilește ziua de muncă parțială cu durata de 3 ore;
3. A aduce la cunoștință fișa postului pentru munca care va fi îndeplinită cu explicarea drepturilor și obligațiilor stabilite în contractul individual de muncă;
4. A familiariza Salariatul cu cerințele în domeniul securității și sănătății muncii;
5. A aduce la cunoștință Salariatului conținutul prezentului ordin.

Temei: contractul individual de muncă nr. 162/18 din 12.11.2018.

Director



/Axentii Dumitru

Am luat cunoștință

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR.

mun. Chișinău

180
„*01*” *11* 20 *17*

SC „Foremcons” S.R.L., denumită în continuare "Angajator", în persoana Axentii Dumitru, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și *Surducin Vladimir*, denumit/a în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat/a *Inginer automatizare control*
2. Munca este:
 - a) *de bază;*
 - b) *prin cumul*
3. Durata Contractului este:
 - a) *nedeterminată*
 - b) *determinată*
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - *0* luni.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din *01.11.17*
6. Atribuțiile postului
 - a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, *anexa nr. 1* la contractul individual de muncă.
 - b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de răspundere materială, *anexa nr. 2* la prezentul contract.
 - c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, *anexa nr. 3* la prezentul contract.
7. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
10. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:
 - a) salariu lunar brut în mărime de _____ lei R. Moldova.
 - b) Salariul se achită lunar nu mai tîrziu de data de 15 a lunii imediat următoare.
12. Regimul de muncă: durata normală a timpului de muncă – 12 ore în săptămîna,
13. Regimul de odihnă: duminică – zi de odihnă
14. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual constituie 28 zile calendaristice
- b) concedii anuale suplimentare în conformitate cu Legislația în vigoare

15. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

19. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

20. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

21. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. **Transferul salariatului la o altă muncă** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24 **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) acordul scris al partilor (art.82¹⁾ din Codul muncii)
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator

SC„FOREMCONS,, S.R.L.

Republica Moldova,

str. V.Aleksandri 1, of. 806,

IDNO 1005600001878

tel/fax: (+373 22) 73-83-18

(+373) 68-77-11-11

Angajator Axentii D



Angajat

Surchicir Vladimire

BI seria

data elil

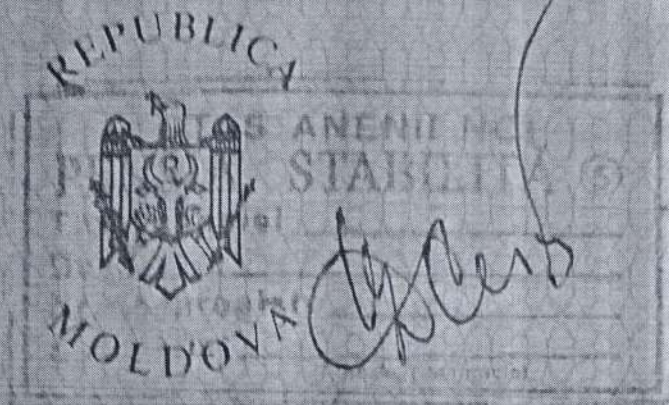
(IDNP):

Domiciliu:

Angajat

1. [Signature]

1066



CARNET DE MUNCA

AA 0442612

TITULAR:

Numele Surchicir

Prenumele Vladimir

Unitatea emitentă SA. Agromontaj

Localitatea mun. Chisinau

Anul 2003 Luna 11 Ziua 28



Semnătura conducătorului
unității

[Handwritten Signature]

CAP IV DATE REFERITOARE LA

Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizica la care este angajat
2003	11	28	SOCIETATEA PE ACIUNI DE PRODUCEREA SI REPARAREA MAJOR DEPARTAMENTUL DE "ACORDONIAI" din Chisinau
2003	12	29	S. A. Agro - Comer mental cererii form C. M.

ACTIVITATEA IN MUNCA

Date cu privire la incheiere, transfer si concediere	Actiul in baza caruia se face inscrierea (data si numarul), parala si semnatura persoanei care face inscrierea
4	5
Transferat la fuzie de ingineri re - electri superioar M. Chisinau "AGRONOMIAI" S. F. din 28.11.2003	Actul nr. 28. cad din 28.11.2003 M. Chisinau "AGRONOMIAI" S. F. din 28.11.2003 M. Chisinau "AGRONOMIAI" S. F. din 28.11.2003
creat in baza propriei con - Art. 85 p. 1 de R. M. M. Chisinau "AGRONOMIAI" S. F. din 28.11.2003	Actul nr. 25. cad din 28.11.2003 M. Chisinau "AGRONOMIAI" S. F. din 28.11.2003

2		3	
Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizica la care este angajat	
02	01	Tehnologic SD ^{ra} SR ^{la}	Est ^{re} ang ^{aj} al ing ^{iner} constructor

Date cu privire la încadrare,
transfer și concediere

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere		Actul în baza căruia se face înregistrarea (data și numărul), parafă și semnătura perso- nei care face înregistrarea
4	ajud în funcție înc. electrician tereni personale	Ord. Nr 10 din 01.02.2011
5	de la muncă	
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrisura (data și numărul), paraful și semnătura perso- nei care face înscrisura
4 angajat în de la data angajat în activitate «ASCONI» SRL	5 Decl. Nr. 32-C din 01.10.04 3. 14
de la data angajat în de la data «ASCONI» SRL	Decl. Nr. 44-C din 30.10.04 3. 14
RM «ASCONI» SRL	3. 14



Republica Moldova

Agencia Națională pentru Reglementare în Energetică
ANRE

str. Columna, nr. 90, MD-2012 Chișinău, Tel: 022 852 901, anre@anre.md, <http://www.anre.md>

AUTORIZAȚIE



Nr. 3016 din 04.10.2019

Titularul Vladimir SURCHICIN

IDNP 2004025096022

a obținut calitatea de

ELECTRICIAN AUTORIZAT de gradul **III**

în conformitate cu prevederile Legii Nr. 174 din 21.09.2017 cu privire la
energetică și Legii Nr. 107 din 27.05.2016 cu privire la energia electrică.

Valabilă până la data 03.10.2022

Titularul prezentei autorizații are competența de a executa instalațiile
electrice cu tensiunea de până la **10 kV** și **putere nelimitată**, cu dreptul de a
întocmi documentația aferentă lucrărilor efectuate în conformitate cu gradul
de autorizare obținut, pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Calitatea de electrician autorizat impune titularului respectarea legislației
în vigoare.

Director general ANRE

/ V. UNTILA /

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0830

Eliberat domnului (doamnei): **Druță Oleg**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **5 martie 2020**

Valabil până la **5 martie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0830



Numele **Druță**

prenumele **Oleg**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **5 martie 2020**

Valabilă pînă la **5 martie 2025**

Mihail LUPĂȘCU


Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA
MINISTERUL

MOLDOVA
EDUCAȚIEI

DIPLOMĂ

DE LICENȚĂ

învățământ superior universitar

Nº 0046524

Seria AL

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență

din 26 iunie 1998 la ora 200 3

Pentru Decan

matriculat în anul 1998 absolvent al(a)

Universității Tehnice a
Moldovei

a obținut titlul de licențiat

profil Construcții

specialitatea Construcții civile,
industriale și agricole

specializarea

cu mediat pe anul de studii 8.8.81/01.81

examenul de licență 8.8.83/01.83

genul 8.8.81/01.81

Președintele comisiei, Armand

I. Bostan

Decan

Armand

Eliberată la

Nr. de înregistrare

Tipografia Centrală, 2000

Semnătura titularului Ducy

136

3

136

3

3

3



AMS000019424

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: www.edu.gov.md

REPUBLICA MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

DIPLOMĂ

DE STUDII MEDII DE SPECIALITATE

În baza hotărârii Comisiei pentru examenele de absolvire
din 18 iunie 2010

DRUȚĂ OLEG

numărul de identificare 0980204447864

înmatriculat în anul 2008, absolvent

al Colegiului de Construcții din Chișinău,

a obținut calificarea **Tehnician**

profilul **Construcții**

specialitatea **Construcții civile, industriale și agricole**

specializarea

cu media: pe anii de studii

de promovare a stagilor de practică

examenelor de absolvire

generală

7,45 (șapte,45)

8,25 (opt,25)

7,00 (șapte,00)

7,56 (șapte,56)



Președinte

al Comisiei

Director

Barbalat Anatol

Pelivan Valeriu

Eliberată la 30.06.2010



Nr. de înregistrare 410026422316

Semnătura titularului

Druță

REPUBLICA



MOLDOVA

CARNET DE MUNCA

AB 0466125

TITULAR:

Druța

Numele

Oleg

Prenumele

S.A. Terra-Lig

Unitatea emitentă

Localitatea

Anul 03 Luna 01 Ziua 01



Semnătura conducătorului unității

[Signature]

DATA ȘI LOCUL NASTERII

Anul 1980 Luna 03 Ziua 25

Localitatea 07. Căminari

STAREA CIVILĂ

Căsătorit(ă) cu

numele, prenumele și data nașterii sotului sau soției

NUMELE, PRENUMELE ȘI DATA
NAȘTERII FIECĂRUI COPIL

Semnătura titularului



2

**CAP. II SCHIMBĂRI PRIVIND STAREA CIVILĂ ȘI
NUMELE TITULARULUI DUPĂ ÎNTOCMIREA
CARNETULUI DE MUNCĂ**

[illegible]

2

CAP. III. STUDIUM

UNIVERSITATEA TEHNICĂ ȘI INDUSTRIALĂ
INSTITUTUL DE ÎNVĂȚĂMÎNT DE GRADUL CEL MAI ÎNALT

institutiia de invatamint de gradul cel mai inalt

INSTITUTIILE ABSOLVITE PÎNĂ ȘI DUPĂ

[illegible]

1

AB 0466125

Actual

Serie AL n. 0046524

din 26 iunie 2003

ÎNTOCMIREA CARNETULUI DE MUNCĂ

[illegible]

5

CAP. V DATE REFERITOARE LA

Nr crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat
1	2004	03	01	S.A. "Terra-Lig" Angajat industrial Director
2	2003	10	31	S.A. "Terra-Lig" Denumire conform cotelui editei

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înregistrarea (data și numărul), parafă și semnătura persoanei care face înregistrarea
4	5
în calitate de	21.03.2004
în consiliu	21.03.2004
Director	
din funcția de	
art. 85 pt. din	15
Memor. al R. A.	2013
negotiată după	
Director General	Ana Iol

CAP.V DATE REFERITOARE LA

№ crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat	3		
					1	2	3
	3 2013	11	01	"Foremcons" SRL	Angajat		
					maistru		
					Carucelul		
					imunitat		
					MG nr. 426		
					momentul		
					alut detinut		
					maistru		

Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafa și semnătura persoanei care face înscrierea

Date cu privire la încadrare,
transfer și concediere

4

5

Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafă și semnătura persoanei care face înscrierea

În calitate de
În construcții

de muncă este 28.12.18

angayabekku conform

din 15.02.18 la

Immunità angaja-
functia de

Functia de

8.C.

Din7000

S.C. "Foremcons" S.R.L.
R.Moldova, mun.Chisinau, bd.Dacia, 40/2
Cod fiscal 1005600001878

ORDIN №02-13

01 Noiembrie 2013

mun.Chisinau

Ref: Privind angajarea personalului

In scopul completarii statelor de personal

ORDON:

1. Se acceptă angajarea în serviciu a d-lui Druta Oleg Vladimir , în funcția -
Maistru , începînd cu 01 Noiembrie a. 2013, cu termen nedeterminat .

Temei: 1. Cererea personală a d-lui Druta Oleg Vladimir din 01.11.2013;
2. Contract individual de muncă № 02-01/2013 din 01.11.2013

Baza juridica:

1.Cererea de angajare a dnului Druta Oleg ;
2.Codul Muncii al RM.

Director: Axentii Dumitru Axentii D

Prezentul ordin si obligatiile de munca mi-au fost aduse la cunostinta:

Dumitru
(semnatura)

Druta Oleg
(Numele, Prenumele)

01.11.2013
(Data)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 02-01/2013

„01” noiembrie a.2013
Chișinău

mun.

Persoana juridică SC „FOREMCONS” S.R.L.

(datele de identificare ale angajatorului)

c/f: 1005600001878, mun. Chișinău, bd. Dacia 40/2

în persoana directorului general Axentii Dumitru Valeriu

(funcția, numele, prenumele)

numit în continuare „Angajator” și persoana fizică: Druta Oleg

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Data de la care contractul urmează să-și producă efectele 01 noiembrie 2013

2. Durata contractului nedeterminată

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

3. Salariatul este angajat la lucru în calitate de Maistru /

(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

4. Locul de muncă SC „Foremcons” S.R.L. cu sediul în mun. Chișinău, bd. Dacia 40/2.

(subdiviziunea angajatorului)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): fără perioadă de probă

(termenul concret)

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la purtare de negocieri colective și încheierea contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

k) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

l) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

n) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

f) să se călăuzească în activitatea sa de actele legislative și alte acte normative în vigoare;

g) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile administrației;

h) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

i) în exercitarea atribuțiilor să fie obiectiv și imparțial, să nu admită tergiversări;

j) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională, să cunoască legislația muncii și alte acte normative referitoare la muncă;

k) să facă propuneri de îmbunătățire a activității;

l) să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;

s) să păstreze confidențialitate, conform legislației, asupra informațiilor care reprezintă secrete de stat sau secrete comerciale și care i-au devenit cunoscute în exercițiul funcțiunii;

v) să se subordoneze în activitate directorului general

w) să respecte cu strictețe Regulamentul Intern.

8. Angajatorul are dreptul:

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate;

f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.

9. Angajatorul se obligă:

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

TITLUL II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Presentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii),
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii);
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Presentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să creeze condiții pentru participarea salariatului la administrarea unității în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- n) să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- o) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- q) să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar pînă la data de 15 a lunii următoare și este constituit din:

a) salariul funcției _____ 00 bani;

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului _____

Pauza de masă _____

Sfîrșitul lucrului _____

Timpul de muncă în cadrul săptămîinii este repartizat pe schimburi, și anume, norma deplină de muncă fiind ___ ore pe zi, urmate de ___ ore odihnă.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

a) concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.

b) concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 60 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

13. Condițiile de asigurare socială _____ conform legislației în vigoare

etc.)

(din partea angajatorului și salariatului, mărimea contribuției

14. Condițiile de asigurare medicală _____ conform legislației în vigoare

contribuției etc.)

(din partea angajatorului și salariatului, mărimea

TITLUL V DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

3. Rechizitele și adresele părților:

4. Prezentul contract a fost încheiat în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte, fiecare avînd aceeași putere juridică.

„ANGAJATOR”

SC „Foremcons” S.R.L

C/f: 100560001878

C/d: 2251372182 în

BC "Moldova-Agroindbank" S.A.

Filiala Nr. 4, Chișinău

BIC: AGRNMD2X887

Adresa juridică: m. Chișinău,

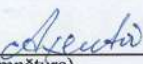
m. Chișinău, bd. Dacia 40/2

tel:

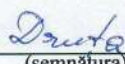
„SALARIAT”

Druta Oleg Vladimir

tel:


(semnătura)

/ Axentii Dumitru
(numele, prenumele)


(semnătura)

/ Druta Oleg
(numele, prenumele)

