

Contract individual de muncă nr.1

"01" ianuarie 2020

S.R.L. „Osoianu Transport,,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Casian Ion,-director , pe de o parte
(numele, prenumele, funcția),

și dl (dna) Casian Ion,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de sofer
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă – SRL „Osoianu Transport,,
(denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este: de baza
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este: nedeterminată
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: ziua semnării
 - a) ziua semnării;
 - b) _____ (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi: drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat: să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi: drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective,