

Contract Individual De Munca nr. 19/22

09.11.2022

Firma "SRL Pyramidgrup", denumita in continuare "Angajator", in persoana Directorului **Jardan Vasile** pe de o parte, si dl. **Rezmerita Nicolae** i-au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de diriginte de santier functia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea).

2. Munca este:

a) de baza X; b) prin cumul-----.

3. Durata contractului este : nedeterminata ;

4. Perioada de proba (daca partile au convenit)----- (termenul concret);

5. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din -----.

6. Riscurile specific functiei

----- (munca in conditii grele, vatamatoare si /sau periculoase etc)

7. Salariatul are urmatoarele drepturi:

a) drepturi prevazute in alin.(1) art .9 din Codul muncii:

b) alte drepturi

----- (se specifica drepturile suplimentare

negociate de parti)

8. Salariatul este obligat :

a) sa pastreze secretul comercial si alte secrete ale unitatii beneficiarului in timpul indeplinirii obligatiunilor prezentului contract sit imp de un an dupa axpirarea termenului contractului.

b) sa execute calitativ normele de lucru si obligatiunile de functie;

c) sa poarte raspundere pentru bunurile incredintate ale patronului si a altor angajati;

d) sa poarte raspundere pentru afectuarea corecta si veredica a inscrierilor in register si jurnale;

e) sa poarte raspundere pentru perfectarea corecta a actelor si aliberarea bunurilor gestionate;

f) sa poarte raspundere fata de Angajator si autoritatile corespunzatoare pentru darile de seama, informatiile intocmite si prezentate;

g) sa respecte Regulamentul intern I al unitatii;

h) sa nu foloseasca la locurile de munca bauturile spirtoase sis a renunte la fumat;

i) sa respecte cerintele de protective si igiena a munci si cerintele protectiei antiincendiare

j) sa inapoieze Angajatorului , in termen de 7 zile din ziua desfacerii prezentului contract ,Polita de asigurare medicala;

k) sa informeze de indata angajatorul sau conducatorul nemijlocit despre orice situatie care prezinta pericol pentru viata si sanatatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;

l) sa inceteze executarea obligatiunilor de functie numai dupa desfacerea prezentului contract;

m) sa anunte Angajatorul despre intentia de desfacerea a prezentului contract in prelabil cu ----- zile.

9. Angajatorul are urmatoarele drepturi:

a) drepturi prevazute in alin.(1) din Codul muncii:

- sa incheie , sa modifice , sa suspende si sa desfaca contractile individuale de munca cu salariati in modul si in conditiile stabilite de prezentul cod si de alte acte normative;

- sa ceara salariatilor indeplnirea obligatiilor de munca si manifestarea unei atitudeni gospodaresti fata de bunurile angajatorului;

- sa decida permutarea Salariatului la un alt loc de munca , in limitele art 74 alin 4; Nu se considera transfer si nu necesita consimtamintul salariatului permutarea lui in cadrul aceleasi unitati la un lalt loc de munca, in alta subdiviziune a ununitatii situate in aceeasi localitate ,insarcinarea de a indeplini lucrul la un alt mecanism ori agregat in limitele specialitatii, calificarii sau functiei specificate in contractual individual de munca. In caz de permutere , angajatorul emite un ordin (dispozitie, decizie, hotarire) care se aduce la cunostinta salariatului.

b) alte drepturi:

----- (se

specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

10. Angajatorul este obligat:

- a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin 2 al art.10 din Codul muncii;
- b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii, si prezentul Contract individual de munca.

11. Conditii de retribuire a muncii salariatului:

(salariul functiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensatiile)

12. Regimul de munca:

Durata zilnica a timpului de munca luni-vineri 7 ore; sambata 5 ore

Timpul saptaminii de munca : 40 ore

13. Concediile anuale:

a) concediu de odihna anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihna anual suplimentar ----- (durata)

14. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

15. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

16. Prezentul contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decat printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

17. Va fi considerate drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca oriceschimbare ce se refera la :

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) cuantumul retribuirii muncii;

d) regimul de munca si de odihna,

e) specialitatea, profesia, calificarea, functia;

f) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora;

18. Cu titlul de exceptie, modificarea unilateral de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este valabila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu cu detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

a) in circumstante ce nu depend de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)

b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);

c) la initiativa uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);

21. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

22.1 In circumstante ce nu depend de vointa partilor (art.82, din Codul muncii);

22.2 La initiativa uneia dintre parti (art.85 si 86) din Codul muncii:

Concedierea - desfacerea din initiativa angajatorului a contractului individual de munca pe durata nedeterminata, precum si a celui pe durata determinate - se admite pentru urmatoarele motive:

a) rezultatul nesatisfacator al perioadei de proba (art.63 alin.2): In cazul in care rezultatul perioadei de proba este nesatisfacator, concedierea salariatului se face de catre angajator pina la expirarea perioadei de proba, fara plata indemnizatiei de eliberare din serviciu);

b) lichidarea unitatii sau incetarea activitatii angajatorului persoana fizica;

c) reducerea numarului sau a statelor din unitate;

d) constatarea faptului ca salariatul nu corespunde functiei detinute sau muncii prestate din cauza starii de sanatate, in conformitate cu certificatul medical;

e) constatarea faptului ca salariatul nu corespunde functiei detinute sau muncii prestate ca urmare a calificarii insuficiente, confirmate prin hotarire a comisiei de atestare;

f) schimbarea proprietarului unitatii (in privinta conducatorului unitatii, a adjunctilor sai, a contabilului-sef);

g) incalcarea repetata, pe parcursul unui an, a obligatiilor de munca, daca anterior au fost aplicate sanctiuni disciplinare.

- h)absenta fara motive intemeiate de la lucru mai mult de 4 ore consecutive intimpul zilei de munca ,
- i) prezentarea la lucru in stare de ebrietate alcoolica,narcotica sau toxica, stabilita in modul prevazut la art.76 lit.k,
- j)savarsirea la locul de munca a unei sustrageri (inclusiv in proportii mici) din patrimonial unitatii,stabilite prin hotarire a instantei de judecata sau a organului de competenta caruia tine aplicarea sanctiunelor administrative,
- k) comiterea de catre salariatul care minuieste nemijlocit valori banesti sau material a unor actiuni culpabile daca aceste actiuni pot servi temei pentru pierderea increderii angajatorului fata de salariatul respectiv,
- l) semarea de catre conducatorul unitatii(filialei,subdiviziuni), de catre adjunctii saisi au de catre contabilul sef a unui act juridic nefondat care a cauzat prejudicii material unitatii,
- m) incalcarea grava, chiar si o singura data ,a obligatiilor de munca de catre conducatorul unitatii , de catre adjunctii saisi sau de catre contabilul sef,
- n) prezentarea de catre salariat angajatorului,la incheierea contractului individual de munca a unor documente false (art.57 alin1) fapt confirmat in modul stability,
- o) ncheierea vizind salariati ce presteza munca prin cumul , a unui contract individual de munca cu o alta persoana care va exercita profesia,specialitatea sau functia respective ca profesie,specialitate sau functie de baza (art.273),
- p)restabilirea la locul de munca conform hotaririi instantei de judecata ,a persoanei care a indeplinit anterior munca respective, daca permutarea sau transferul salariatului la o alta munca conform prezentului cod nu sint posibile,
- r) transferul salariatului la o alta unitate cu acrdul celui transferat si al ambilor angajatori,
- s) refuzul salariatului de a continua munca in legatura cu schimbarea proprietarului unitatii sau reorganizarea ecesteia , precum si transferarii unitatii in subordinea unui alt organ,
- t)refuzul salariatului de a fi transferat la o alta munca pentru motive de sanatate, conform certificatului medical (art.74 alin2),
- u) refuzului salariatului de a fi transferat in alta localitate in legatura cu mutarea unitatii in acesta localitate (art74 alin 1) precum si pentru alte motive prevazute de prezentul cod si de alte acte legislative.

24.Salariatii care demisioneaza (se desface contractual individual de munca din initiative salariatului) trebuie sa restituie Angajatorului costul cheltuielilor firmei pentru pregatirea profesionala de care au beneficiat.

25.Litigile individuale de munca care pot aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de ale normative.

26. Prezentul Contract individual de munca aste intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridical,unul dintre care se pastreaza la Angajator,iar cel de-al doilea -la Salariat.

Angajator

SRL Piramidgrup

r-n Cimisia s.Fetita RM

c/f 1011605000411/4400552

060200510

Director Jardan Vasile

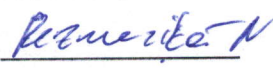


Salariat

Nume Rezmereta Nicolae

Adresa/tel GuraGalbenei Cimisia

cp 0962910209576

semnatura 

data nasterii 25.05.1954



SRL "Piramidgrup"

Republica Moldova, rn. Cimisia, s. Fetita
c/f 1011605000411
cod TVA 4400552

mob: /373/ 60 200 510

Ordinul 83
din 09.11.2022

A angaja prin cumul in functie de diriginte de santier pe Răzmeriță Nicolae din data de 09.11.2022, in baza cererii personale depuse.

Ordinul 84
din 09.11.2022

A numi pe Răzmeriță Nicolae persoana responsabila de calitatea executarii LCM din data de 09.11.2022.

Director SRL "Piramidgrup"



Jardan V.