

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.01/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Clima V**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Arhitect șef și manager de proiect pe domeniu **Arhitectura**. cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistematizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
  - mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru șampilă

Salariatul

**Clima V**

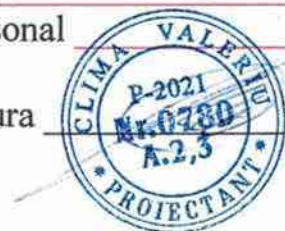
Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_  
eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.02/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Muntean Nicolae**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu **B. Rezistența construcțiilor. 1. Construcții civile; 2. Construcții industriale și agrozootehnice; 7. Consolidarea construcțiilor**

cu scopul executiei proiectuului/obiectului Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești

2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .

3. Munca este:

a) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) determinată. în decurs de 280 de zile

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1

12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Muntean Nicolae**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.03/2026

„08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Codreanu Constantin**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer **proiectant a Instalatii Aferente Instalatii și Rețele Electrice** cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**.
  2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
  3. Munca este:
    - a) prin cumul.
  4. Durata Contractului este:
    - a) determinată. în decurs de 280 de zile
  5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
  6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
    - a) ziua semnării;
  7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
  8. Salariatul are următoarele drepturi:
    - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
    - b) alte drepturi
  9. Salariatul este obligat:
    - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
    - b) să îndeplinească alte obligații
  10. Angajatorul are următoarele drepturi:
    - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
    - b) alte drepturi
  11. Angajatorul este obligat:
    - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
    - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
- mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);  
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:  
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);  
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Salariatul

**Codreanu Constantin**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.04/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Cojocaru Dumitru**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu **10. Proiectarea rețelelor și instalatii de telecomunicații; 11. Instalatii Aferente, Protecția Contra incendiilor, iruziunilor și coroziunilor: a) Măsurile de protecție contra incendiilor, deflagrațiilor și iruziunilor din exterior** cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemalizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**.
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor

prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);  
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);  
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:  
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);  
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Cojocaru Dumitru**

Adresa mun.Chisinau

str. Al. Marinescu

Buletin de identitate A03128769

eliberat of.03

cod personal 0972407034033

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.05/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Gîra Vitalie**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu
- 11. Protecția Contra incendiilor, iruziunilor și corозиunilor: a) Măsurile de protecție contra incendiilor, deflagrațiilor și iruziunilor din exterior**  
cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**.
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Salariatul

**Gîra Vitalie**

Adresa mun.Chisinau

str. Calea Trușenilor 28

Buletin de identitate A89103928

eliberat Of. 89

cod personal 2001016215291

Semnătura \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.06/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Slivco Alexandru**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **proiectant rețele de apa și canalizare** cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**.
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
  - mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

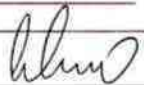
Angajatorul

Salariatul

Adresa mun.Chisinau  
Str. Paris, 40, ap (of) 55  
Cod fiscal 1016600036678

Adresa mun.Chisinau  
str. \_\_\_\_\_  
Buletin de identitate \_\_\_\_\_  
eliberat \_\_\_\_\_  
cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

Locul pentru stampilă

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.07/2026

"09" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dna **Tonitoi Irina**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu **Instalatii Aferente, Instalatii si retele de incalzire, ventilare si climatizare** cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
  - mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Tonitoi Irina**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_



„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.08/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și d-na **Loghin Ioana**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu **Instalatii de Automatizare** cu scopul executiei proiectuului/obiectului **„Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Floresti”**.

2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .

3. Munca este:

a) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) determinată. în decurs de 280 de zile

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1

12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Loghin Ioana**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_  
eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.09/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și d-na **Melnic Svetlana**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Tehnolog pe domeniu **Soluții tehnologice** cu scopul executiei **planului tehnologic amplasarea mobilierului, utilajului** al proiectului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**.
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);  
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:  
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);  
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Salariatul

**Melnic Svetlana**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.11/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Corsan Ion**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de elaborator de devize cu scopul executiei devizelor proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**
2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .
3. Munca este:
  - a) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) determinată. în decurs de 280 de zile
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1
- 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
  - mărimea indemnizației de concediu;
  - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
  - mărimea indemnizației de concediere;
  - mărimea ajutorului de șomaj;

- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar după necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia

Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Salariatul

**Corsan Ion**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.12/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Brailov Serghei**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de proiectant conform competențelor certificate cu scopul executiei proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**

2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .

3. Munca este:

a) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) determinată. în decurs de 280 de zile

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1

12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Brailov Serghei**

Adresa mun.Chisinau

str. \_\_\_\_\_

Buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.14/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Sârbu Teodor**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Expert Tehnic cu scopul realizării raportului de expertiză tehnică în cadrul proiectului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistematizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Floresti**.

2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .

3. Munca este:

a) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) determinată. în decurs de 280 de zile

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției munca în condiții medii.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1

12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile in saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

<b>Expert Tehnic 105</b> <b>SÂRBU TEODOR</b> Domeniile 4a,b,d,e Salariatul Nr. de înregistrare a avizului <b>Sârbu Teodor</b> 12.2024 până la 18.12.2029 Adresa mun.Chisinau
str. _____
Buletin de identitate _____
eliberat _____
cod personal _____

Semnătura \_\_\_\_\_

„GENESISARCH GROUP” SRL

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.15/2026

"08" iunie 2026

mun.Chisinau

„GENESISARCH GROUP” SRL denumit în continuare "Angajator", în persoana Directorului **Clima Ion**, pe de o parte, și dl **Lupasco Ilie**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer Proiectant pe domeniu **Instalatii Aferente, instalații și rețele de alimentare cu gaze naturale** cu scopul executiei proiectuului/obiectului proiectuului/obiectului **Servicii de proiectare „Reconstrucție cu resistemizare a IP Liceul Teoretic „M.Eminescu”, or.Florești**

2. Locul de muncă SRL „GENESISARCH GROUP” .

3. Munca este: a) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) determinată. în decurs de 280 de zile

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fara proba

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției munca in conditii medii.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform anexei nr. 1

12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate”.

13. Regimul de muncă 5 zile în saptamina a cite 4 ore

14. Regimul de odihnă simbata,duminica.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

b) concediul de odihnă anual suplimentar dupa necesitati

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) confidentialitatea

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

**Clima Ion**

Adresa mun.Chisinau

Str. Paris, 40, ap (of) 55

Cod fiscal 1016600036678

Semnătura \_\_\_\_\_

Locul pentru ștampilă

Salariatul

**Lupasco Ilie**

Adresa mun.Chisinau

str. Alexandru cel Bun, 49

Buletin de identitate B01001321

eliberat -19.03.2013-

cod personal 2004021041943

Semnătura \_\_\_\_\_

