

CONTRACT Nr. ____

cu privire la răspunderea materială individuală deplină

” __ ” a. 2024

mun. Chișinău

În scopul asigurării integrității bunurilor materiale și conform art. 339 din Codul Muncii (Legea nr.154-XV din 28 martie a. 2003) ”**LEGION SERVICE**” SRL denumit în continuare Angajator , în persoana **Directorului Andrian TODERIȚA**, acționînd în numele unității , pe de o parte și **Salariatul DI _____** , denumit în continuare Salariat, pe de o parte, au încheiat prezentul Contract cu privire la următoarele :

1.Salariatul își asumă răspunderea materială individuală deplină pentru neasigurarea integrității valorilor transmise lui de către Angajator și se obligă :

a) să aibă o atitudine față de valorile transmise și să ia măsuri de prevenire a prejudiciului ;

b) să informeze la timp Angajatorul despre toate circumstanțele care amenință integritatea valorilor ce i-au fost transmise ;

c) să țină la evidență, să întocmească și să prezinte , în modul stabilit,dările de seamă financiar-materiale și alte dări de seamă cu privire la circulația și soldurile valorilor ce i-au fost transmise;

d) să participe la efectuarea inventarierii ,reviziei,altor controale asupra integrității valorilor ce i-au fost transmise .

2. Pentru asigurarea de către Salariat a integrității valorilor ce i-au fost transmise , Angajatorul se obligă:

a) să creeze Salariatului condiții normale pentru muncă și pentru asigurarea integrității acestuia;

b) să aducă la cunoștința Salariatului legislația în vigoare cu privire la răspunderea materială a Salariaților pentru prejudiciul cauzat Angajatorului , precum și regulamentele de ordine interioară referitoare la modul de păstrare,recepționare,prelucrare,vinzare (livrare),transportare, folosire în procesul muncii și efectuarea a altor operațiuni cu valorile ce i-au fost transmise Salariatului ;

c) să efectueze, în modul stabilit, inventarierea, revizia, alte controale asupra integrității și stării valorilor ce i-au fost transmise Salariatului.

3. Stabilirea mărimii și repararea prejudiciului cauzat Angajatorului de către Salariat se efectuează în modul prevăzut de legislația în vigoare.

4. Salariatul nu poartă răspundere materială ,dacă prejudiciul nu s-a produs din vina lui, precum și în cazul existenței circumstanțelor prevăzute de art.334 din Codul Muncii .

5. Prezentul Contract își începe acțiunea din data semnării lui .

6. Acțiunea prezentului Contract se extinde asupra întregii perioade în care Salariatul lucrează cu valorile transmise lui de Angajator .

7. Prezentul Contract întocmit în două exemplare,avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, i-ar cel de-al doilea – la Salariat.

8. Modificarea condițiilor prezentului Contract, completarea sau rezelierea lui se efectuează printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

ADRESA PĂRȚILOR :

”ANGAJATORUL ”

MD 2059,Chișinău,str.C.Orheiului 17/1

Cod fiscal :1003600107097

TVA :0305037

IBAN:MD47VI000002224730148MDL

BIC: VICBMD2X500

BIC”Victoriabank”SA , fil.30, Chisinau

Tel.:022532699

Director

A.TODERIȚA

(semnătura)

” SALARIATUL”

Buletinul de identitate

_____ din _____

eliberat de : _____

IDNP – _____

tel . _____

(semnătura)