

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 1

„05” ianuarie 2009

or. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Mihail (numele, prenumele, cetățenie) moldovean numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
director general (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
3. **Locul de muncă** administrativ
(subdiviziunea angajatorului)
4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)
5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit _____ (munca în condiții grele, vătămătoare)
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corelație cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat

Digitally signed by Munteanu Mihail
Date: 2020.07.14 15:18:11 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Munteanu Mihail
c.p. 0951811542163
Dr. Chisinau
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70

z Munteanu z
(semnatura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 2

„05” ianuarie 2009

(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Natalie (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
contabil - șef (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** administrație
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului
îndeplinit _____ (munca în condiții grele, vătămătoare)

(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Munteanu Natalia
C.p. 2001003308672
or. Chiziinău
str. E. Coca 19 ap.22

N. Munteanu
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 8

„05” ianuarie 2009

or. Chizinau
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Buca Constantin (numele, prenumele, cetățenia)
numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
șef de secție

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului
îndeplinit obiecte în cădere, elemente în mișcare ale utilităților, lezuni corporale,
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
țăreri, înțepări.

6. **Salariatul** are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

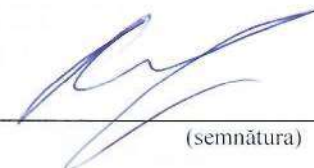
„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Buca Constantin
c.p. 0951008892245
dr. Chizinau
bd. M. cel Bătrân 3 ap. 74


(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 9

„05” ianuarie 2009

or. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Calancea Grigore (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
maistru articole lemn și articole Pal melaminat

3. **Locul de muncă** secția de producere a articolelor din
(subdiviziunea angajatorului)
lemn și Palmelaminat

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit curent electric, elemente (munca în condiții grele, vătămătoare
în mișcare ale utilajelor, aparate electrice,
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
manuale, așchii, tăieri, înțepări, leziuni corporale, prof

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Calancea Grigore
c.p. 0970641540696
or. Chirșinău
bd. M. cel Bătrân 7 ap. 7

[Handwritten signature]
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 21

„05” ianuarie 2009

or. Chişinău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” şi persoana fizică Orhei Ruslan

(numele, prenumele, cetăţenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului neterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părţi)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de _____
(se indică funcţia, profesia, specialitatea, calificarea)
maistru în secţia de producere a artic. PVC; Alum.

3. **Locul** de muncă secţia de producere a articolelor din
(subdiviziunea angajatorului)
PVC şi Aluminiiu

4. **Perioada** de probă (dacă părţile au convenit) _____
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit articole în mişcare, curent
(munca în condiţii grele, vătămătoare)
electric, întepări, leziuni corporale, acţiune toxică
(şi/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viaţă etc.)
a gazelor nocive

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfăşurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- la achitarea la timp şi integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea şi calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Orhei Ruslan
c.p. 0982011484430
Dr. Chizinau
St. A. Russo 61/4 ap. 96

(semnătura)