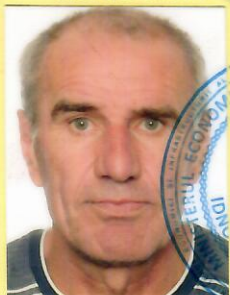




LEGITIMAȚIE Seria 2019-RT Nr. 0362



Numele **Bogdan**
prenumele **Sergiu**
Atestat în calitate de
Responsabil tehnic
Eliberată la **18 aprilie 2019**
Valabilă pînă la **18 aprilie 2024**
Anatol USATÎI

Secretar de Stat

MOLDOVA

**ECONOMIEI
și INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-RT

Numărul 0362

Eliberat domnului (doamnei): **Bogdan Sergiu**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **18 aprilie 2019**

Valabil pînă la **18 aprilie 2024**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Bogdan

Prenumele: Sergiu

Data nașterii: 22 Martie 1961

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1977-1982	Institutul Politehnic din Chișinău, Facultatea -Construcții industriale și civile. Specialitatea – Construcții industriale și civile – Calificarea Inginer Constructor

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Engleză	2	3	3
Franceză	3	3	3

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Windows XP, 2000,10; Microsoft Office- Word, Excel, WinSmeta, Autodesk Revit, Photoshop,Python.

Poziția curentă: Administrator SC TAUMATURG SRL, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice

Ani în cadrul societății: 06/06/2005–Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

- * Studii certificate în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;
- * Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;
- * Cursuri și pregătiri tehnice: WinSmeta, Autodesc Revit, Python

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data pînă la
Republica Moldova	01/09/1984–25/08/2002
Regatul Unit	01/09/2002–15/05/2005
Republica Moldova	06/06/2005–Prezent

LISTA

principalelor obiecte supravegheate în calitate de Responsabil tehnic construcții civile, industriale și agrozootehnice, în ultimii 5 ani de activitate

Nr. crt.	Obiect contract	Denumirea/ Nume beneficiar/ Adresa	Perioada de execuție a lucrării (luni)
1	<i>Servicii de supraveghere tehnică a sectoarelor de poliție:</i> <i>Lot 1: (SP nr.1 IP Leova, SP nr.7 IP Hincesti "Bujor", SP nr.4 IP Leova "Sarata nouă", SP nr.2 IP Cahul "Zirnesti", SP nr.3 IP Leova "Sarateni")</i> <i>Lot 2: SP nr. 3 IP Riscani "Costesti", SP nr. 5 IP Edinet "Fetesti", SP nr. 3 IP Edinet "Hincauti", SP nr. 5 IP Ungheni "Cetireni", SP nr. 4 IP Edinet "Zabriceni"</i> <i>(site supervision) conform regulilor PRAG</i>	Inspectoratul General al Poliției mun.Chișinău, str.Tiraspol 11/1	7
2	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție la obiectul „Construcția Casei de arest cu capacitatea de 650 locuri, din mun. Bălți (etapa I)</i>	Administrația Națională a Penitenciarelor mun.Chișinău, str.Nicolae Titulescu 35	7
3	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de reparație a sediului DIS, DUP al IGPF</i>	Inspectoratul General al Poliției de Frontieră al MAI Mun. Chișinău, str. Petricani 19	3
4	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a cladirii administrative a PAMU s.Gotesti, r. Cantemir; Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a garajului cu 2 boxe a PAMU</i>	IMSP Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească, Mun. Chișinău, str-la C.	14

	<i>s.Iargara, r. Leova</i>	Vîrnav 7	
5	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a obiectului comercial tip P+E din Anenii Noi, str. Consilierii Naționale 1/B; Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a Depozitului și Blocului de birouri în perimetrul șos. Balcani și str. T. Vladimirescu or. Durlăști</i>	Activ Imobil SRL Mun Chișinău, str. Burebista 23	13
6	<i>Servicii de supraveghere tehnică a construcției a Centrului multifuncțional cu parcare subterană S+4E+M din str. Nadejda Ruso 16</i>	Alexman Service SRL Mun Chișinău, str. Nadejda Ruso 14 of. 70	12
7	<i>Servicii de supraveghere tehnică a construcției casei de locuit S+9E din str. Nadejda Ruso 14</i>	Alexman Service SRL Mun Chișinău, str. Nadejda Ruso 14 of. 70	14
8	<i>Servicii de supraveghere tehnică a reconstrucției Halei de producție din ZEL or.Strășeni, str. V. Crăsescu 1</i>	Luprom SRL Or. Strășeni, str. V. Crăsescu 1	12

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
01/09/1982– 01/10/1984	Astrahan (Rusia)	Fortele armate	Ofițer al fortelor armate	
01/09/1984– 10/02/1989	Telenesti (Republica Moldova)	CSO	Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Construcția școlii s. Negureni; Gradiniță de copii s. Tîrșitei; Pod peste râul Răut, s. Tîrșitei
10/02/1989– 01/05/1990	Chisinău (Republica Moldova)	SMU KTZ	Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Construcția caselor de locuit
08/12/1995– 25/08/2002	Chisinău (Republica Moldova)	Cooperativa TENCUITORUL	Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Reparații, Reconstrucții
08/12/1995– 25/08/2002	Chisinău (Republica Moldova)	SRL DIMEC-IMPEX	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
01/09/2002– 15/05/2005	Londra (Regatul Unit)	Blain and Forester LTD	Dulghier, Maistru la construcții	Construcția caselor de locuit

06/06/2005–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL	Admininistrator, Responsabil cu controlul tehnic de calitate în construcții, Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Administrarea obiectelor, Servicii de supraveghere tehnică în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
--------------------	------------------------------------	------------------	--	--

REPUBLICA MOLDOVA

MDA CA

BULETIN DE IDENTITATE



BOGDAN

Numele

SERGIU

Prenumele

22 03 1961

Data naşterii

MDA TELENEŞTI

Locul naşterii

AB (IV) RH+, 190, VERZI

Grupa sanguină, înălţimea, culoarea ochilor

08 02 2008 02

Data eliberării

Oficiul

Valabil până la

A02162054

MDA

M
Ser

Domiciliul

DOMICILIUL
CHIŞINĂU

str. AERODROMULUI STR-LA

nr. 6

bl.

ap.

data 15.02.2008

R. 02 2008

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

Handwritten signature

6

7

8

Alegeri locale
05.06.2011

Alegeri locale
19.06.2011
Turul II

19.02.11.08
urafatv

Emitentul fişei de însoţire

Data eliberării

08.02.2008

Oficiul

2

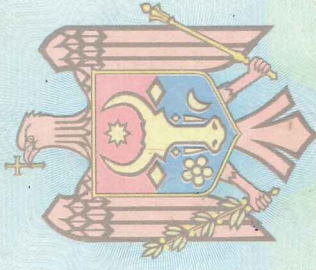
Semnătura autorităţii

Handwritten signature

REPUBLICA

MDA

MOLDOVA



FIŞĂ
DE ÎNSOŢIRE

Fără buletinul
de identitate
al cetăţeanului
Republicii Moldova
nu este valabilă



RAAF0688353

"06" Iunie 2005

mun. Chișinău

SC "Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul doamna **Bogdan Angela**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Bogdan Sergiu**, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 02162054 eliberat de Of. 2 la data de 08.02.2008 cu viză de domiciliu Mun. Chișinău, str-la 2 Aerodromului 6, cod personal 0960504546155, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil cu controlul tehnic de calitate în construcții.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – fără termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la "06" Iunie 2005;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

- 3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;
- 3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;
- 3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiunilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;
- 3.2.7. să respecte strict:
- prevederile legislației de muncă;
 - condițiile prezentului Contract;
 - cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

- 4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 6500 Lei .
- 4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.
- 4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

- 5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă 5 (cinci) zile 40 (patruzeci) ore.
- 5.2. Orele de muncă se stabilesc de la 08-00 până la 17-00.
- 5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.
- 5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
- 6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- 6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);
- 6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).
- 6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

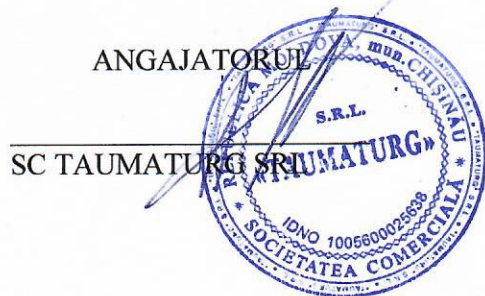
CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
- 7.2. Prezentul Contract poate înceta:
- 7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);
- 7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);
- 7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).
- 7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

- 8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.
- 8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.
- 8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR



SALARIAT

Sergiu Bogdan

ROMANIA MOLDOVA
Ministerul Economiei
Infrastructurii

CERTIFICATIE Seria 2020-RT Nr. 0862



Numele Nastas

prenumele Serghei

Atestat în calitate de

Responsabil tehnic

Eliberată la 20 noiembrie 2020

Valabilă până la 20 noiembrie 2025

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

MOLDOVA

MINISTERUL
ECONOMIEI
INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RT

Numărul 0862

Eliberat domnului (doamnei): Nastas Serghei

Pentru a activa în calitate de: Responsabil tehnic

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
 - a) drumuri și piste de aviație;
 - b) poduri.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacearea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofulă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării 20 noiembrie 2020

Valabil până la 20 noiembrie 2025



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Nastas

Prenumele: Serghei

Data nașterii: 29.08.1961

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1979-1984	Institutul Politehnic din Chișinău, Facultatea -Construcții industriale și civile. Specialitatea – Construcții industriale și civile – Calificarea Inginer Constructor

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Franceză	4	4	5

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Microsoft Office- Word, Excel

Poziția curentă:

- Responsabil tehnic în domeniul-
- Construcții civile, industriale și agrozootehnice,
- Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri,
SC TAUMATURG SRL, Contract prin Cumul, Ani în cadrul societății: 2020–
Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul Construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;
Construcții rutiere

Curriculum vitae

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice; Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri,

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data până la
Republica Moldova	1984 – Prezent

LISTA

principalelor obiecte supravegheate în calitate de Responsabil tehnic- Construcții civile, industriale și agrozootehnice. Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri, în ultimii 5 ani de activitate

Nr. crt.	Obiect contract	Denumirea/ Nume beneficiar/ Adresa	Perioada de execuție a lucrării (luni)
1	<i>Servicii de supraveghere tehnică a sectoarelor de poliție: Lot 2: SP nr. 3 IP Riscani "Costesti", SP nr. 5 IP Edinet "Fetesti", SP nr. 3 IP Edinet "Hincauti", SP nr. 5 IP Ungheni "Cetireni", SP nr. 4 IP Edinet "Zabriceni" (site supervision) conform regulilor PRAG</i>	Inspectoratul General al Poliției mun. Chișinău, str. Tiraspol 11/1	7
5	<i>Servicii de supraveghere tehnică pentru Reabilitarea și modernizarea infrastructurii rutiere către Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” s. Calarașovca raionul Ocnița în cadrul proiectului Modernizarea infrastructurii turistice prin construcția drumului de acces spre Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” din satul Calarașovca</i>	Agenția de Dezvoltare Regională Nord mun. Bălți, Piața Vasile Alecsandri 8	9
5	<i>”Renovarea drumului L101 R14 Redi-Cereșnovăț – Voloave – R14 pe două segmente separate PC 40+64 – PC 43+71 și PC 91+000 – PC 106+81”</i>	Consiliul Raional Soroca Mun. Soroca (r-l Soroca), str. Stefan cel Mare, 5	6
6	<i>Servicii de supraveghere tehnică (responsabil tehnic) la obiectul ”Reconstrucția drumului public local L83, R14 – Oclanda – Cremenciug-R14, pe două tronsoane separate (Pc 60+00 - Pc 64+20); (Pc 74+40 - 80+20)”</i>	Consiliul Raional Soroca Mun. Soroca (r-l Soroca), str. Stefan cel Mare, 5	13

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1984–1996	Soroca (Republica Moldova)	PMK Soroca	Maistru, Diriginte de șantier	Maistru și Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
1996–2008	Soroca (Republica Moldova)	DAU Soroca	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2008- prezent	Soroca (Republica Moldova)	Îi Nastas Serghei	Responsabil tehnic în domeniul- Construcții civile, industriale și agrozootehnice. Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri	Responsabil tehnic în domeniul- Construcții civile, industriale și agrozootehnice. Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri
2020–Prezent	Chisinau (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL Contract prin cumul	Responsabil tehnic în domeniul- Construcții civile, industriale și agrozootehnice. Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri	Responsabil tehnic în domeniul- Construcții civile, industriale și agrozootehnice. Construcții rutiere a) Drumuri și piste de aviație, b) Poduri

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

“ 12“ Noiembrie 2020

mun. Chişinău

“**Taumaturg**” SRL, reprezentată prin administratorul domnul **Bogdan Sergiu**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, şi Domnul **Nastas Serghei**, buletin de identitate (paşaport) seria A număr 32090185 eliberat de Oficiul 35 la data de 04.09.2007 cu viză de domiciliu Or. Soroca, str. Luceafarul 11 ap.4, cod personal 0982002328974, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiţii:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor rutiere- a. Drumuri şi piste aeriene; b. Poduri, la obiectul: Reabilitarea şi modernizarea infrastructurii rutiere către Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” s. Calaraşovca raionul Ocniţa în cadrul proiectului Modernizarea infrastructurii turistice prin construcția drumului de acces spre Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” din satul Calaraşovca.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este obiectul: Reabilitarea şi modernizarea infrastructurii rutiere către Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” s. Calaraşovca raionul Ocniţa în cadrul proiectului Modernizarea infrastructurii turistice prin construcția drumului de acces spre Mănăstirea „Adormirea Maicii Domnului” din satul Calaraşovca.

1.3. Munca este: prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabileşte un termen de încercare –Fara termen

1.5. Durata Contractului este: Pînă la finalizare lucrărilor de construcție a obiectului şi darea în exploatare prin semnarea Procesului Verbal de Recepție Finală.

CAP. 2. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice şi să detalieze funcțiile şi obligațiunile salariatului, indicate în legislație şi prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului şi Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare şi materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieşind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoştința Salariatului obligațiile lui de serviciu şi prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției şi igienii muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație şi contract.

CAP. 3. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii şi alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-şi execute conştiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0,3% (valoarea Net) din summa Proceselor Verbale lunare de construcție montaj îndeplinite de antreprenor *Nastase TUA*

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SALARIAT

SC TAUMATURG SRL

Nastase Serghei

Datele de identitate ale titularului

Numele NASTA
 Prenumele SERGHEI
 Data naşterii 29.08.1962
 Locul naşterii MDA SOROCA
 Numărul de identificare 0982002328974
 Buletin de identitate A 32090185

Starea civilă, copii

ÎNREGISTRAREA CĂSĂTORIEI

OSC SOROCA 388 03.12.1988

(oficiul stării civile, data înregistrării căsătoriei)

TUMANOVA VALENTINA 06.08.1969

(numele, prenumele, anul naşterii soţului(iei))

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

NASTAS ANDREI

21.09.1994 M

REPUBLICA MOLDOVA

MDA CA

BULETIN DE IDENTITATE



NASTAS

Numele

SERGHEI

Prenumele

29 08 1962

Data naşterii

MDA SOROCA

Locul naşterii

O(I)RH-, 176, CĂPRUI

Grupa sanguină, înălţimea, culoarea ochilor

04 09 2007

Data eliberării

32

Oficiul

Valabil pînă la

A32090185

Situaţia militară

SUPUS(4) MILITAR

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

22. Calculul prestaţiilor de transport
 Расчет транспортных услуг

18. Inci
 19. Des
 20. 1
 21. N
 O

(data, nume, semnatura persoanei responsabile)

01. 11. 2020

8. 569333

A320901854MDA6208299M<<<<<0<<<<<<8

22. Calculul prestațiilor de transport
Расчет транспортных услуг

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-RT

Numărul 0074

Eliberat domnului (doamnei): **Butuc Victor**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industri de și agrozootehnice.

Exigentele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **30 martie 2018**

Valabil până la: **30 martie 2023**



Anatol USATII

Secretar de Stat

REPUBLICA ROMÂNIA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGEA NR. 28/1990 privind



Număr: 28/1990

Tip: Lege

Publicat în: Monitorul Oficial

Număr: 28/1990

Data: 28 martie 1990

Loc: București

Secretar de Stat

Domeniile:

I. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Butuc

Prenumele: Victor

Data nașterii: 06 Mai 1958

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Medii Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1980- 1983	Colegiul de construcții din Chișinău, Specialitatea – Construcții industriale și civile

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Franceză	4	4	5

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Microsoft Office- Word, Excel

Poziția curentă:

- Diriginte de șantier, SRL Vegas, Ani în cadrul societății: 2007–Prezent
- Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice, SC TAUMATURG SRL, Contract prin Cumul, Ani în cadrul societății: 2007–Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

Experiența specifică în regiune:

Curriculum vitae

Țara	Data de la - Data pînă la
Republica Moldova	1983–Prezent

LISTA

principalelor obiecte supravegheate în calitate de Responsabil tehnic construcții civile, industriale și agrozootehnice, în ultimii 5 ani de activitate

Nr. crt.	Obiect contract	Denumirea/ Nume beneficiar/ Adresa	Perioada de execuție a lucrării (luni)
1	<i>Servicii de supraveghere tehnică a sectoarelor de poliție: Lot 1: (SP nr.1 IP Leova, SP nr.7 IP Hincesti "Bujor", SP nr.4 IP Leova "Sarata nouă", SP nr.2 IP Cahul "Zirnesti", SP nr.3 IP Leova "Sarateni")</i>	Inspectoratul General al Poliției mun. Chișinău, str. Tiraspol 11/1	7
5	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a clădirii administrative a PAMU s. Gotesti, r. Cantemir; Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a garajului cu 2 boxe a PAMU s. Iargara, r. Leova</i>	IMSP Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească, Mun. Chișinău, str.-la C. Vîrnăv 7	14
5	<i>Servicii de supraveghere tehnică a lucrărilor de construcție a clădirii administrative a PAMU Bucuria r.-l Cahul</i>	IMSP Centrul Național de Asistență Medicală Urgentă Prespitalicească, Mun. Chișinău, str.-la C. Vîrnăv 7	13
6	<i>Servicii de supraveghere tehnică a construcției a a lucrărilor de construcție a Depozitului și Blocului de oficii în perimetrul șos. Balcani și str. T. Vladimirescu or. Durlăști</i>	Activ Imobil SRL Mun Chișinău, str. Burebista 23	13

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1983–1995	Cantemir (Republica Moldova)	CSO Cantemir	Maistru, Diriginte de șantier	Maistru și Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
1995–2007	Cantemir (Republica Moldova)	SRL Constructorul	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2007- prezent	Cantemir (Republica Moldova)	SRL Vegas	Diriginte de șantier,	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2019–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL Contract prin cumul	Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

"13" 02 20 19

mun. Chișinău

"Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul domnul Bogdan Sergiu, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul Butuc Victor, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 4301986 eliberat de of. 43 la data de 11.04.2003 cu viză de domiciliu Centemir, str. Besezobiei cld personal 097150215107A numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția

Responsabil tehnic în construcții

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este

obiecte SRL TAUMATURG

1.3. Munca este:

Regiunea Sud.

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare -

fără termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M.;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;

- condițiile prezentului Contract;

- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de

0,6% din suma contractului de întreprindere

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TAUMATURG SRL

SALARIAT



BUTUC

Numele

VICTOR

Prenumele

06.05.1958

Data nasterii

MDA CANTEMIR

Locul nasterii

A(II)RH+ 167 ALBASTRI

Grupa sanguina, grupa II, culoarea ochilor

11.04.2003

Data eliberării

43

Oficiul

Valabil până la

A43029862

MDA

str. BASARABIA

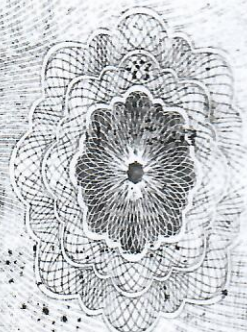
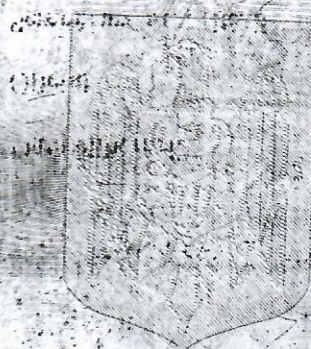
nr. 5

bl. 1

ap. 10

data 04.05.1990

(Data, numele, semnătura persoanei responsabile)

Referendum
2010ALEGERI
05.04.09Alegeri prezidentiale
30.10.2010Alegeri locale
05.06.2011Alegeri prezidentiale
13.11.2016
Turul II

Data eliberării

Oficiul

Semnătura autorității

Alegeri locale
19.06.2011
Turul II

11.04.2003

43



REPUBLICA (MDA) MOLDOVA

FISA
DE ÎNSOTIRECarta internă
de identitate
al cetățeanului
Republicii Moldova
nu este valabilă

RA AD № 0030485



LEGITIMAȚIE Seria 2019-RT Nr. 0354



Numele **Cliciuc**

prenumele **Ivan**

Atestat în calitate de

Responsabil tehnic

Eliberată la **18 aprilie 2019**

Valabilă până la **18 aprilie 2024**

Anatol USATÎI

Secretar de Stat

MOLDOVA

**ECONOMIEI
și INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-RT

Numărul 0354

Eliberat domnului (doamnei): **Cliciuc Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **18 aprilie 2019**

Valabil pînă la **18 aprilie 2024**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Cliciuc

Prenumele: Ivan

Data nașterii: 31.10.1959

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Medii Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1976- 1980	Colegiul de construcții din Chișinău, Specialitatea – Construcții industriale și civile

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Microsoft Office- Word, Excel

Poziția curentă: Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice, SC TAUMATURG SRL

Ani în cadrul societății: 2020–Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data până la
Republica Moldova	1984–Prezent

Curriculum vitae

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1980–1995	Chisinău (Republica Moldova)	SU 14, Monolitstroi	Maistru, Diriginte de șantier	Maistru și Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
1995–2007	Chisinău (Republica Moldova)	SRL Comsales Grup	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2007- 2017	Chisinău (Republica Moldova)	Basconslux	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2017–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL	Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ № _____

"Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul domnul Bogdan Sergiu, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul Chicig Ivan, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 48108884 eliberat de of 18 la data de 08.11.2004 cu viză de domiciliu Chisinau, str. Budești, cod personal 200404844098, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

- 1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția Responsabil Tehnic
1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Regiunea Nord
1.3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare —
1.5. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

- 2.1. Angajatorul e în drept:
2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;
2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;
2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;
2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.
2.2. Angajatorul se obligă:
2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;
2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;
2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;
2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;
2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;
2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;
2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 3.1. Salariatul e în drept:
3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligații pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;
3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;
3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M.;
3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.
3.2. Salariatul este obligat:
3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;
3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;
3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;
3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

- 3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;
- 3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;
- 3.2.7. să respecte strict:
- prevederile legislației de muncă;
 - condițiile prezentului Contract;
 - cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

- 4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0,4% din volumul lucrărilor de întreprindere.
- 4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.
- 4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

- 5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.
- 5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil.
- 5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.
- 5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
- 6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- 6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);
- 6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).
- 6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
- 7.2. Prezentul Contract poate înceta:
- 7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);
- 7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);
- 7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).
- 7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

- 8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.
- 8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.
- 8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TALMATURG SRL

SALARIAT

[Signature]

RA AE № 0151313

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-RT

Numărul 2279

Eliberat domnului (doamnei): **Țiganaș Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **21 aprilie 2016**

Valabil pînă la **21 aprilie 2021**



Anatolie ZOLOTCHOV

Viceministru

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Țiganaș

Prenumele: Iurie

Data nașterii: 14 Ianuarie 1962

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Medii Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1983- 1986	Colegiul de construcții din Chișinău, Specialitatea – Construcții industriale și civile

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Franceză	4	4	5

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Microsoft Office- Word, Excel

Poziția curentă: Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice, SC TAUMATURG SRL

Ani în cadrul societății: 2007–Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice;

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data până la
------	---------------------------

Curriculum vitae

Republica Moldova	1986–Prezent
-------------------	--------------

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1986–1995	Chisinău (Republica Moldova)	SU 14, Monolitstroi	Maistru, Diriginte de șantier	Maistru și Diriginte de șantier în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
1995–2007	Chisinău (Republica Moldova)	SRL DIMEC-IMPEX	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice
2017–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL	Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice	Diriginte de șantier, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor civile, industriale și agrozootehnice

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

"01" 12 20 17

mun. Chișinău

"Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul domnul Bogdan Sergiu, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul Agarag 10212, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 2230984 eliberat de 07-42 la data de 02.01.12 cu viză de domiciliu Chisinau, str. Tibulescu 400, personal 200004216643 numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

- 1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil Tehnic.
 1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este obiecte de construcții.
 1.3. Munca este:
 a) de bază;
 b) prin cumul.
 1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – 1 (una) luna.
 1.5. Durata Contractului este:
 a) nedeterminată;
 b) determinată

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

- 2.1. Angajatorul e în drept:
 2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;
 2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;
 2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;
 2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.
 2.2. Angajatorul se obligă:
 2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;
 2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;
 2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;
 2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;
 2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;
 2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;
 2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 3.1. Salariatul e în drept:
 3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;
 3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;
 3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M.;
 3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.
 3.2. Salariatul este obligat:
 3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la 01.12.2017;
 3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;
 3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;
 3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de

6500 lei / luna.

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă 5 (cinci) zile 40 (patruzeci) ore.

5.2. Orele de muncă se stabilesc de la 09-00 până la 18-00.

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durată de 28 (douazeci și opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR



SALARIAT



REPUBLICA MOLDOVA
MDA CA BULETIN DE IDENTITATE



TIGANAȘ
Numele
IURIE
Prenumele
14 01 1962
Data nașterii
MDA DONDUȘENI
Locul nașterii
B(III)RH+, 172, ALBAȘTRI
grupa sanguină, înălțimea, culoarea ochilor
02 01 2012
Data eliberării
42
Oficiul
A42230989
MDA

M
Sex
<
Valabilitate până la

Datele de identitate ale titularului

Numele **TIGANAȘ**

Prenumele **IURIE**

Data nașterii **14.01.1962**

Locul nașterii **MDA DONDUȘENI MÎNDÎC**

Numărul de identificare **2000042146643**

Buletin de identitate **A 42230989**

Starea civilă, copii

CĂSĂTORIE ÎNREGISTRATĂ
14 14.05.1984
(Nr. actului, data înregistrării căsătoriei)
PRIMĂRIA DROCHIA, DROCHIA
(oficiul stării civile, primăria)
EDINCIUC TAISIA 12.04.1964
(numele, prenumele, data nașterii soțului(iei))
04.01.12
(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

Alegeri locale
14.06.2015
Alegeri locale
20.05.2018
Alegeri prezidențiale
13.11.2018
Turul II
Alegeri
24.02.2019
Alegeri locale
03.06.2018
Turul II
Emitența fișei de însoțire
Data eliberării
02.01.2012
Oficiul
42
Semnătura autorității

REPUBLICA MOLDOVA



FIȘĂ DE ÎNSOȚIRE

Fără buletinul de identitate al cetățeanului Republicii Moldova nu este valabilă


RAAI0422773

[illegible]

DOMICILIUL CHIȘINĂU			
str.	N. TITULESCU		
nr.	47	bl.	2 ap. 46
data	26.07.1995		
04.01.12 (data, numele, semnătura persoanei responsabile)			

str. N. TITULESCU
nr. 47 bl. 2 ap. 46
data 26.07.1995
04.08.12
(data, nume, semnatura persoanei responsabile)

Situația militară
SUPUS (Ă) MILITAR

24.08.12 *[Signature]*
(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)