

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 1030

Eliberat domnului (doamnei): **Mocanu Dumitru**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

- 1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**
- 4. Construcții hidrotehnice și pentru îmbunătățiri funciare.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **20 august 2020**

Valabil până la **20 august 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 1030



Numele **Mocanu**

prenumele **Dumitru**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **20 august 2020**

Valabilă până la **20 august 2025**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**
- 4. Construcții hidrotehnice și pentru îmbunătățiri funciare.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F. G.

ДИПЛОМЭ

КВ № 584305

Диплома де фактэ есте даѣтэ Мококу
Дмитрий Викторович
дрелт адеверинца, кэеи ан анул 1980, а антрат
ла института аерикол
М. В. Фрунзе дин Кишинэу
ми ан анул 1985, а терминат курсул деplin ал
институтулу
нумит
ла специалитати де гидрометеороле

Прин хотэраря Комисией де экзаминаре
де стат де ла "27" юние анул 1985
Мококу Д. В.
и се атроне квалификация де инженер
гидротехницион

Присвоение ал Комисией
де экзаминаре де стат
Решение
Секретарь С. С. С.
Город Кишинэу 27 юние анул 1985
Циркулар де впроектираге 57



ДИПЛОМ

AUTENTIC
№ 1102196
29.05.19
КВ № 584305



Настоящий диплом выдан Мококу
Дмитрию Викторовичу
в том, что он в 1980 году поступил
в Кишиневский сельскохозяй-
ственный институт им. В. Фрунзе
и в 1985 году окончил полный курс
названного
института
по специальности гидрометеорология

Решением Государственной экзаменационной
комиссии от "27" июня 1985 г.

Мококу Д. В.
присвоена квалификация инженер
гидротехник

Присвоение Государственной
экзаменационной комиссией
Решение
Секретарь С. С. С.
Город Кишинэу 27 июня 1985 г.
Регистрационный № 57



Московская типография Гошака. 1982.



Nr.81131/12.11.2019/N. N.

ATESTAT

de echivalare a studiilor

În baza prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, ale OMECT nr. 4022/2008 cu modificările și completările ulterioare și ale OMECS nr. 6121/2016 se atestă că diploma de studii seria KB, nr. 584305, eliberată de Institutul Agricol "M.V.Frunze" din Chișinău, Republica Moldova, la data de 27.06.1985, domnului **MOCANU DUMITRU**, se echivalează cu diplomă de inginer diplomat în domeniul Inginerie civilă, specializarea Amenajări și construcții hidrotehnice.

Diploma de studii recunoscută atestă absolvirea unui program de studii de lungă durată și este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitate în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011, art. 153 (2).

Prezentul atestat reprezintă o echivalare a studiilor efectuate în străinătate, raportată la sistemul de educație din România și conferă aceleași drepturi cu cele obținute de absolvenții instituțiilor de învățământ superior similare, acreditate, din România.

Titularul documentelor de studii depuse pentru echivalare își asumă răspunderea cu privire la autenticitatea acestora.

Gianina CHIRAZI
Director



ORDIN
cu privire la angajarea în câmpul muncii

„ 01 ” aprilie 20 17

nr. 12/17

Mariana Dumitru

Numele, prenumele, patronimicul angajatului

Data angajării

01.04.2017

Departament, secție, serviciu

Administrative

Funcția

Diriginte de salubritate

Categoria de personal

Termenul angajării

nedeterminat

Condiții de angajare

conform C.T.M.

Condiții de salarizare

conform C.T.M.

Perioada de probă

0 luni

Temeiul emiterii ordinului:

Contract individual de munca nr. 12/17 din 01.04.2017

Semnătura angajatorului

Semnătura angajatului

Data semnării ordinului

„ 01 ” 20 17



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1/2

mun. Chișinău

„01” 04 2014

SC „Foremcons” S.R.L., denumită în continuare "Angajator", în persoana Axentii Dumitru, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și Moraru Dumitru, denumit/a în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat/a dirijinte de salubere.
2. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul
3. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată
 - b) determinată
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 0 luni.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din 01.04.2014
6. Atribuțiile postului
 - a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr. 1** la contractul individual de muncă.
 - b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de răspundere materială, **anexa nr. 2** la prezentul contract.
 - c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr. 3** la prezentul contract.
7. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
10. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:
 - a) salariu lunar brut în mărime de _____ lei R. Moldova.
 - b) Salariul se achită lunar nu mai tîrziu de data de 15 a lunii imediat următoare.
12. Regimul de muncă: durata normală a timpului de muncă – 18 ore în săptămîna, repartizate de luni pînă sîmbata a cîte 3 ore.
13. Regimul de odihnă: duminică – zi de odihnă
14. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual constituie 28 zile calendaristice

b) concedii anuale suplimentare în conformitate cu Legislația în vigoare

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul salariatului la o altă muncă pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24 Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) acordul scris al părților (art.82¹⁾ din Codul muncii)

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator

SC „FOREMCONS,, S.R.L.

Republica Moldova,

str. V.Alecsandri 1, of. 806,

IDNO 1005600001878

tel/fax: (+373 22) 73-83-18

(+373) 68-77-11

Angajator Axentii D.

Angajat

Mocanu Dumitru

Angajat

[Signature]





Трудовая книжка

ЛТ-1 № 0773846

Фамилия *Можаку*

Имя *Дмитрий*

Отчество *Викторович*

Дата рождения *19.10.62*
(число, месяц, год)

Образование *высшее*
(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Профессия, специальность *инженер-механик*

Дата заполнения *15.11.82* 19*82* г.

Подпись владельца книжки



Подпись лица, ответственного
за выдачу трудовых книжек

М. П.

Тимофеев
(разборчиво)

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
1	01	09	1980	Принят в Шиншикеве	ком сапскохозей-	Дикомом КВ
	27	06	1985	стевенкой и нештат	те им. М.Р. Дружбе	№ 584 305
				Умкенская	ТМК-5	
2	09	11	1985	Принят по накро	влекую в качестве	Тр. № 81-к
				мастера		от 11.11.85г.
3	01	08	1989	Уволен по ст. 33	п. 5 КЗОН СССР	Тр. № 52-к1
				(по переводу)		от 01.08.89г.
				Чар. о/к	ТМК-5	
				Умкенское	М.Т.Р.20	
4	07	08	1989	Принятый мастер	гидром в мех-	Тр. № 54/к
				сильнее в порядке	перевод с ТМК-5	от 7.08.89г.
5	02	11	1990	Уволен по ст. 33	п. 5 КЗОН СССР	Тр. №
				(переводом)		от 2.11.90г.
				Умкенский ОК	Друж	

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

ЛТ-1 № 0773846

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			СЧ-62 32	Инженер	4
6.	19	12	1990	Принят на мастера.	заключенность	Сер. № 72-к от 20.11.90.
7.	11	04	1992	Уволен ст. Р. Малдова (сохранение должности) ст. 38 п. 1 КЗОТ	Инженер	Сер. № 16-к от 10.04.92
8	01	05	1992	Принят на мастера	Инженер	Сер. № 15 от 5.05.92.
9	22	06	1994	Уволен ст. Р. Малдова (сохранение должности) ст. 38 п. 1 КЗОТ	Инженер	Сер. № 16 от 22.06.94

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью, пункт закона)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
10	20	03	2000	ООО "БНЗ" Прием на доп. снабжение	Уменьшение числ. насл.	пр. 7 см 20.03.2000.
11	01	12	2004	este eliberat conform art. (din propria do	din serviciu 85 al cer. RM. (din proprie do zinta) s/cadre S.H.Z. B.N.Z.	Ord. n. 117 din 01.12.2004
					Z. Salamandrea	

No crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat
1	2			
1	1999	12	01	Întreprinderea "Dumitru Neocant" - Fond de lucru
2	2010	04	19	Întreprinderea "S. Statimura" - Este Tehnologica în calitate de sef sectorul din 15.04.2010 pentru Trigare Nisporin Chugheri
3	2011	03	15	Întreprinderea "S. Statimura" - Eliberat act. 85 p. 1 pentru Trigare proprie Chugheri

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafă și semnătura persoanei care face înscrierea
4	5
Întreprinderea "Dumitru Neocant" - Fond de lucru	Ordin nr. 1 din 01.11.1999
angajat la lucru	ordin nr. 10 te de sef sectorul din 15.04.2010 s.c. Brăgh
din funcție	Ordin nr. 5/c C.M.A.M. din 01.03.2011 inițiativa C. Brăgh

CAP. V DATE REFERITOARE LA

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

No. crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat
1	2	3	4	5
4	2011	03	21	SC. Căminul SRL
				De angajare diriginte date
5	2013	04	02	SRL „Findep”
				De transferat la lucru conform R. Roldo dirigiu
6	2013	08	19	SRL „Findep”
				De eliberat din serviciu conform 81p4 date

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafă și semnătura persoanei care face înscrierea
4	5
get în calitate de de șantier din de 21.03.2011	ord. Nr. 18.03.2011
Director N. Gavinc	
transferat la lucru conform art. 86 p.4 R. Roldo de de șantier Director V. Gavinc	ord. Nr. 04 02.04.2013
beret din serviciu conform art. 81p4 Muncii + 81p4 Director V. Gavinc	ord. Nr. 1 19.08.2013

CAP.V DATE REFERITOARE LA

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

Nr. crt.	Anul	Luna	Ziua	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat
1	2			3
7	2014	06	03	Best Electric TEAM SRL angajat
8	2014	11	19	Best Electric Team SRL eliberat
				conform
				R. Moldova
9	2015	05	25	Erracon Europe SRL Angajat
				maistru

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrisura (data și numărul), parafa și semnătura persoanei care face înscrisura
4	5
în funcția de diriginte de șantier	Ordin de angajare N.R. din 03.06.2014
din funcția de diriginte de șantier	Ordin de eliberare N.R. din 19.11.2014
art. 85(1) din CM al R. Moldova	
în funcția de	Ordin 154/15c din 25.05.2015
Manager Securitate	Erracon EUROPE
Nistor Elena	

No crt.	Anul	Luna	Zina	Unitatea, sau persoana fizică la care este angajat
1	2		3	
10.	2016	05	15	Eurascon Europe SRL
				Eliberat conform al CRRM, expirarea
11	2016	07	01	SRL Reindetal
				Augetat de catre conducatorul
				Director

Actul în baza căruia se face înscrisura (data și numărul), parafa și semnătura persoanei care face înscrisura

calitate de detergente Prod. N. 05
in baza contractului nr. 1000/2010
de un...

REPUBLICA ROMANIA
SOCIETATEA CU RASPUNDERE LIMITATA
"REINDETAL"
JENRO 1014606000774
S.R.L.

Dielepium Tuda

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0831

Eliberat domnului (doamnei): **Efros Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **5 martie 2020**

Valabil pînă la **5 martie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0831



Numele **Efros**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **5 martie 2020**

Valabilă pînă la **5 martie 2025**

Mihail LUPĂȘCU


Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

DIPLOMĂ

DE LICENȚĂ

INVĂȚĂMÎNT SUPERIOR

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență
din 19 iunie 2010

EFROS GHEORGHE

numărul de identificare 2003021022295

înmătriculat în anul 2006, absolvent
al Universității Tehnice a Moldovei,

a obținut titlul de **Inginer licențiat**domeniul general de studii **Arhitectură și construcții**domeniul de formare profesională **Construcții și inginerie civilă**specialitatea **Construcții și inginerie civilă**cu media: examenului de licență **8,75(opt,75)**generală de licență **9,00(nouă,00)**

Președinte

al Comisiei

Rector

Decan

Valeriu Verstiuc

Ion Bostan

Victor Toporeț

Eliberată la 14.07.2010

Nr. de înregistrare **510421835666** Semnătura titularului _____Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: www.edu.gov.md

DIPLOMA

OF LICENTIATE

HIGHER EDUCATION

According to the decision of the Licence Examination Commission
of 19 June 2010

EFROS GHEORGHE

personal code 2003021022295

admitted in 2006, graduate of
Technical University of Moldova,

has been awarded the degree of **Licentiate Engineer**in the field of education **Architecture and Constructions**field of training **Buildings and Civil Engineering**speciality **Construction and Civil Engineering**Average grade: Licence examination **8,75 (eight,75)**General of the Licence **9,00 (nine,00)**

Chairman

University

Rector

Dean

Valeriu Verstiuc

Ion Bostan

Victor Toporeț

Issued on 14.07.2010

Registration No. **510421835666** Signature of Holder _____

ALI1000046870



CARNET DE MUNCA

AB 0942700

TITULAR:

Numele Eros

Prenumele George

Unitatea emitenta S.R.L. "Foremcons"

Localitatea mun. Chisinau

Anul 2015 Luna 03 Ziua 03



Semnatura conducatorului
unitatii

✓ [Signature]

CAP.V DATE REFERITOARE LA

[illegible]

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

Date cu privire la încadrare, transfer și concediere	Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), paraful și semnătura persoa- nei care face înscrierea
4	5
în funcție de construcții civile, le 25 agree de Director Agenției D.	Declinul NR. 02-A/2015 din 03.03.2015
	
de munca este angajabilului HG nr. 426 din la momentul răd detine funcția	28.12.18

Actul în baza căruia se face înscrierea (data și numărul), parafă și semnătura persoanei care face înscrierea

4
construcția civilă,
le și agricole

S. C. "Foremcons" SRL

R. M. mun. Chisinau , bd Dacia 40/2

IDNO 1005600001878

Ordin N: 02-A/2015

01martie 2015

mun Chisinau

Ref: Privind angajare personalului

In scopul completarii statelor de personal

ORDON:

1. Se acceptă angajarea în serviciu a d-lui Efros Gherghe , în funcție Inginer constructii civile , industriale, începînd cu 01 martie 2015, cu termen nedeterminat.

Temei: Contract individual de munca .

Director Agentii D

Prezentul ordin și obligatiile mi-au fost aduse la cunostinta:

Efros Gheorghe

01 martie 2015



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/2015

“01”martie 2015

Chișinău

Persoana juridică „FOREMCONS” SRL, (IDNO 1005600001878),

în persoana **directorului Axentii Dumitru**,

numit în continuare “Angajator” și persoana fizică **Efros Gheorghe**, naționalitatea: moldovean, numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului: **01 martie 2015 – nedeterminată/ de bază**
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: **Inginer Construcții Civile , Industriale**
3. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): **fără.**
4. Riscurile specifice lucrului îndeplinit: **a fost făcut instructajul cu privire la securitatea și protecția muncii:**
5. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anual plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate prezentul cod și cu alte acte normative;
 - i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizarea sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu prezentul codul cu contractul colectiv de muncă;
 - k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectivul de munca și a convențiilor colective, prin reprezentării săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - l) la apărare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de munca libertăților și intereselor sale legitime;
 - m) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colectiv de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - o) la asigurarea socială obligatorie în modul prevazut de legislația vigoare;
 - p) alte drepturi.

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 CM);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 CM);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 CM).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convenții colective, contracte colective de muncă și prezentul contract.
3. Rechizitele și adresele părților:

ANGAJATOR

SALARIAT

„Foremcons” SRL

c/f: 1005600001878

mun. Chișinău, bd. Dacia 40/2

c/d: 2251372182

B.C. „Moldova Agroindbank” S.A., fil. Nr. 4

c/b: AGRNMD 2X887

TVA: 0304951

Director: Alexandru Dumitru



semnătura

Efros Gheorghe

semnătura