

Stimate domn/ doamnă,

Prin prezenta scrisoare îmi exprim interesul față de poziția de manager al proiectului MOVE IT LIKE LUBLIN și dorința de a contribui cu cunoștințele, abilitățile și competențele mele în sprijinul Primăriei mun. Chișinău pentru implementarea acestui proiect de dezvoltare durabilă a transportului public urban.

Educația mea academică include studii universitare și post-universitare în domeniile ingineriei care mi-au oferit cunoștințe teoretice temeinice privind aspectele tehnice, de cercetare și de analiză a datelor. Am urmat apoi programe de master în administrare publică și a afacerilor (MBA), care m-au învățat să adaptez și să aplic în mod eficient teorii și modele la diferite contexte și sectoare și să dezvolt soluții pentru depășirea problemelor identificate. Formarea profesională internațională m-a ajutat să înțeleg mai bine abordările moderne în domeniul administrării proiectelor.

În total, am aproape 10 ani de experiență profesională în domenii relevante pentru această poziție. Am lucrat la autoritățile și companiile de transport, în calitate de funcționar public și conducător și am fost responsabil de cooperarea internațională, reglementarea transporturilor, administrația generală, infrastructura rutieră, vânzări și marketing. Experiența non-transport include experiența trans-sectorială în domeniul finanțelor și al energiei. Toate acestea sunt interconectate, deoarece dezvoltarea urbană nu poate fi considerată separat și este necesară o strategie de ansamblu pentru punerea sa în aplicare eficientă. De-a lungul carierei mele, am fost implicat în mai multe proiecte majore de infrastructură și implementarea acestora în strânsă cooperare cu părțile interesate relevante din domeniu, precum și cu partenerii internaționali de dezvoltare (de exemplu, PNUD, BM, CIDA, CE, BERD, BEI, SIDA etc.).

Cunosc bine sistemul de transport din Chișinău și am contribuit la dezvoltarea acestuia prin misiuni finalizate și în curs de desfășurare pe care le am în calitate de consultant național PNUD în cadrul Proiectului Orașe Verzi. Capacitatea mea de a lucra în echipă și de a organiza eficient m-a ajutat să gestionez mai bine sprijinul la nivel național pentru consultanții internaționali prin colectarea de date și activități de suport din timpul misiunilor lor la Chișinău.

Colaborarea cu Primăria Municipiului Chișinău, atât în calitate de consultant, cât și de conducător al subdiviziunii specializate (DGTPCC), m-a ajutat să înțeleg mai bine constrângerile în dezvoltarea și implementarea noilor proiecte, precum și aspectele legate de implicarea părților interesate. Aceasta mă motivează odată în plus să-mi continui contribuția la un viitor verde al orașului nostru.

Dezvoltarea sistemului de transport al mun. Chișinăului nu poate avea succes fără o planificare durabilă a mobilității urbane, în conformitate cu recomandările UE și cele mai bune practici regionale. Această planificare ar trebui să se concentreze asupra nevoilor identificate de consultanții naționali și internaționali ai PNUD, inclusiv în foaia de parcurs elaborată de echipa de consultanți pe care am condus-o anul trecut.

Din păcate, Municipality nu are capacități de a dezvolta și implementa noi proiecte din cauza lipsei de personal suficient și a disponibilității limitate a acestuia. Sprijinul extern

național și internațional poate fi util în această privință. O echipă dedicată de experți în cadrul unei unități de implementare este esențială pentru un transfer eficient de know-how prin parteneriate cu orașe europene precum Lublin. De asemenea, aceasta ar asigura un dialog permanent cu părțile interesate ale proiectului și va consolida capacitatea de gestionare/comunicare a DGTPCC.

Echipa se va familiariza cu experiența Lublin în principalele domenii prioritare ale Chișinăului și va propune soluții pentru modernizarea sistemului de transport. De asemenea, vor fi luate în considerare inițiativele dezvoltate în cadrul proiectului PNUD pentru mobilitate urbană (de exemplu, implementarea benzilor dedicate de transport public, planul de mobilitate urbană (SUMP), sisteme de transport inteligente).

Vor fi studiate, de asemenea, oportunitățile de investiții în infrastructură identificate de BERD și incluse în Planul de Acțiune al Orașului Verde Chișinău (GCAP).

În legătură cu faptul că unitatea de implementare este formată în mare parte din reprezentanții Primăriei (7 din 10 membri), este important să recrutăm asistentul proiectului cât mai curând posibil și consultantul internațional. Prioritar este, de asemenea, de a conveni asupra formei și regularității comunicării/cooperării între membrii echipei de implementare, dar și cu reprezentanții Primăriei Lublin.

Componența comitetului de supraveghere și a consiliului de administrație al proiectului urmează să fie aprobată cât mai curând posibil și apoi convenit formatul de raportare către acestea.

CV-ul meu anexat la această scrisoare descrie mai detaliat experiența și abilitățile mele, precum și pregătirea profesională până în prezent.

Octavian Lungu

Dear Sir/Madame,

This letter is to express my interest in the position of the MOVE IT LIKE LUBLIN Project Manager. I am willing to contribute by my knowledge, skills and competencies to assist the Municipality of Chisinau in its implementation for the public transport sustainable development.

My academic credentials include university and post-university degrees in engineering that provided me with strong theoretical knowledge of technical aspects, research and data analysis. I have further pursued a master's degree in the both public and business administration (MBA) that taught me how to adjust and effectively apply theories and models to various contexts and sectors and develop solutions for overcoming the identified issues. International professional training helped me better understand state-of-the-art approaches in project management techniques.

In total, I possess almost 10 years of professional experience in areas relevant to the present position. I have been working at transport authorities and companies, as public servant and senior manager and was responsible for international cooperation, transport regulation, general administration, road infrastructure, sales and marketing. Non-transport experience includes cross-sectoral experience in finance and energy. All of them are intercorrelated as urban development cannot be considered separately as common strategy is needed for its efficient implementation. During my career, I have been involved in several major infrastructure projects and their implementation in close cooperation with relevant industry stakeholders, as well as with international development partners (i.e. UNDP, WB, CIDA, EC, EBRD, EIB, SIDA etc.).

I am familiar with the Chisinau transport system and contributed to its development by completed and ongoing assignments I have with UNDP as national consultant within the Green Cities Project. My ability to work in a team and effectively organize it helped me better manage on-ground support to international consultants in data collection and activities during their missions to Chisinau.

Working with the Chisinau Municipality, both as consultant and manager of its transport department, provided me with good understanding of constraints for new projects' development and implementation, as well as the main stakeholders engagement issues. Also, it motivates me to continue my contribution to a green future of the city.

Chisinau's transport system development cannot be successful without a sustainable urban mobility planning in line with EU guidelines and best regional practices. This planning should focus on the needs identified by UNDP national and international consultants, including in the Roadmap developed by the team of consultants I led last year.

Unfortunately, the Municipality has no capabilities to develop and implement new projects due to lack of staff and its limited availability. National and international external support can be helpful in this regard. A dedicated team of experts within an implementation unit is crucial for an effective transfer of know-how under a partnership with European cities like Lublin. It will also ensure a permanent dialogue with project stakeholders and strengthen the management/communication capacity of the Transport Department.

The team will review the experience of Lublin in main Chisinau's priority areas and will propose solutions for its transport system modernization. Also, initiatives developed within

UNDP Urban Mobility assignment (e.g. dedicated bus lanes, SUMP, Intelligent Transport Systems) will be considered.

Infrastructure investment opportunities identified by EBRD and incorporated in the Chisinau Green City Action Plan (GCAP) will be reviewed as well.

Due to the fact that the implementation unit consists largely of the representatives of the City Hall (7 out of 10 members), it is important to recruit the project assistant as soon as possible and the international consultant. The priority is also to agree the form and regularity of communication/cooperation between the members of the implementation team but also with the representatives of the Lublin City Hall.

The composition of the supervisory committee and of the project's board is to be approved as soon as possible and then the reporting format to them to be agreed.

My enclosed CV expands on my skills and experience, and also contains details about my academic achievements to date.

Octavian Lungu