

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 11-05/20

" 11 " 05 20

Dorolcaia
(localitatea)

Garbaj Construct
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Balanș Ios

(numele, prenumele, funcția)
pe de o parte, și dl (dna) Reșetnic Iulian Ion
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de electrician

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă Casa de crăciun Vadu lui Vodă
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

IGOSTATE Construct SRL

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Reșetnic

Фамилия

Prenumele Jurie

Имя

Patronimicul Ion

Отчество

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 12-09/2018

"06" 01 2020

s. Dorobca
(localitatea)

Agastaff Construct SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Satius Ios

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Diordiev Dumitru Anabel,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor auxiliar

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

IGOSTA88 Construct SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘA PERSONALĂ

de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА

обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele / Фамилия Dior die 5

Prenumele / Имя Dumitru

Patronimicul / Отчество Anatol

Datele personale ale lucrătorului / Личные данные работника

Data nașterii / Дата рождения 28.04.1989

Studii / Образование Medii

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Constructor

Grupa sanguină / Группа крови + I RH

Adresa domiciliului / Адрес местожительства 2, Dorodceia Dubovaru

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 05-08/20

"06" 01 2020

s. Dorolceaia
(localitatea)

Igoroff Construc

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Edutus Ior

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Aslanov Ion Ion

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Tencuitor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă C.C.M.S. al I.R.P. Chirihau

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

Grasbaff Combi-med SRL
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Aslanov
Фамилия

Prenumele Yon
Имя

Patronimicul Yon
Отчество

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 08-08/18

"15" 10 2020

S. Dorofcaia

(localitatea)

IGOSTAFT Construct SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Satamir Igos

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Romanenco Iurie Petru

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor auxiliar

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă I.P. Aneni Noi

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

☒ a) ziua semnării;

b) _____

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

☒ a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

S.R.L. IGOSBAST Construct
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘA PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele / Фамилия Romanenco
Prenumele / Имя Bucur
Patronimicul / Отчество Petr

Datele personale ale lucrătorului / Личные данные работника

Data nașterii / Дата рождения 08.01.1978
Studii / Образование S.M.P.T.
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Automacareșin
Grupa sanguină / Группа крови + I RH
Adresa domiciliului / Адрес местожительства 1. Dorobănești, 1. Dubăsari

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02-01/18

" 15 " 10 2018

s. Dorobanta
(localitatea)

SAL IGOSDASB Construct

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Gabriel Igar

(numele, prenumele, funcția)
pe de o parte, și dl (dna) Snegur Ion Ion,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor auxiliar

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă I.P. Armei Noi
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6 luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

SRL IGOSTAȘ Construct
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘA PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele / Фамилия Snegur
Prenumele / Имя Gon
Patronimicul / Отчество Gon

Datele personale ale lucrătorului / Личные данные работника

Data nașterii / Дата рождения 11.01.1982
Studii / Образование Medii
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Constructor
Grupa sanguină / Группа крови +II RH
Adresa domiciliului / Адрес местожительства Hicasta s. Obelini

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 03-09/18

"15" 10 2018

1. Dorobca

(localitatea)

Agostaff Contract SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana

Dobanu Igor

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Dobanu Boris Vasile

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor auxiliar

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

I.P. Armeni Noi, Galoveni

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

5 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

SRL Igostaff Construct
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘA PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele / Фамилия Tomov

Prenumele / Имя Boris

Patronimicul / Отчество vanche

Datele personale ale lucrătorului / Личные данные работника

Data nașterii / Дата рождения 02.04.1975

Studii / Образование Medic

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Constructiv

Grupa sanguină / Группа крови A II Rh.

Adresa domiciliului / Адрес местожительства s. Dorobanisi, Dubovei

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 06-01/20

"06." 01 2020

s. Dorofcaia
(localitatea)

SAL Ygoscaff Construct
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Dabauș Ios

(numele, prenumele, funcția)
pe de o parte, și dl (dna) Pisari Vasile Stefan,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Zidar, tencuitor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă C.C.M.S. al ICP Chisinau
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 5 luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

Gostaff Construc S.R.L.
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Pisari
Фамилия

Prenumele Vasile
Имя

Patronimicul Stefan
Отчество

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 08-09/20

"06." 01 2020

s. Dondocaria
(localitatea)

Ygostaff Construct

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Dabauș / g

(numele, prenumele, funcția)
pe de o parte, și dl (dna) Cindin Iurie Andrei,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Ventilator, instalator

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă C.C.M.S. al I.G.P. Chișinău
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

Igoscaff Combuex SRL
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Ciudin
Фамилия

Prenumele Iurie
Имя

Patronimicul Andrei
Отчество

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 09-01/20

"06" 01 2020

s. Dorotcaia

(localitatea)

Igoroff Construc SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana

Sabau Igor

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Vasileta Vitalie Dumitru

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Electric

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

C.C. M.S. al IGP Chisinau

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Vasilita
Фамилия

Prenumele Vitalie
Имя

Patronimicul Dumitru
Отчество

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02-11/19

"06" 01 2020

Dorolcaia
(localitatea)

Igora ff Censuvel SRL
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator". în persoana Patamir Igor

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Terentiev Mihail Igor

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Terentiev

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă C.C.M.B. al IGP Chirsova Matezic 10.
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

Uroscaff Construct SRL
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Tezentiev
Фамилия

Prenumele Mihail
Имя

Patronimicul Ion
Отчество