

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 85/1

"02" Januarie 2017

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Morari Vasile,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de sef de santier

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL "Telsistel" sectia constructii

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 9/5

"10" iunie 2016

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae., pe de o parte, și dl (dna) Noroc Ion,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Agent aprovizionare
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL Telsistel Secția construcții
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată "
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) free ten.
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) "
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției lucru electric, taieturi lezuni corporale, alunecare, incendii
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi "
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații "
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi "
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

"
(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 34/5

"15" mai 2014

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Bucaga Iuri,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de suitor
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă Scara Construcții
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
b) determinată 1
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) Free luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției alunecări, căderi, gaze, vapori, aerosoli toxici, tăieturi, incendiu, starea atmosferică
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 58/S

"19" aprilie 2018

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Mihalachi Mihai,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de masinist, excavator
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL "Telsistel" sect. constructii
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată _____
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) trei luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____

7. Riscurile specifice funcției lezioni corporale accident rutier alunecări, starea atmosferice, lucru preponderent în poziție
(data negociată de părți)
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 07/5

"15" iunie 2018

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Corp Valeriu,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de masinist automacara
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL "Telsistel" sed. constructii
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată _____
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) free term
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției accident rutier, caderea de la înălțime, ridicarea obiectelor grele, leșunul corpului, arsură electrică, stare atmosferică
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

_____ (se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 86/S

" 04 " februarie 2019

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Carp Vasile,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Conducător auto
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL "Telsistel" sect. Construcții
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată 1
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) trei luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției accident rutier, ridicarea obiectelor
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi: grele leziuni corporale, alunecări, efort fizic
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii în poziția preponderent așezate pe scaun

b) alte drepturi 1 starea atmosferică
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații 1
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi 1
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care 1
(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 108/9

"9" iulie 2019

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Duploua Nicolae,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor auxiliar
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL „TELSISTEL” Sector constructii
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată — / —

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 (trei) luni
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) — / —

7. Riscurile specifice funcției: Curant electric, sarcini, incendii, ridicarea
obiectelor grele, cob, alunecare, cadere, leziuni corporale
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi — / —

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații — / —

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi — / —

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 111/1

"15" aprilie 2021

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Jalbo Ion,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Marinist automacaro

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRB "Telsistel" sect. Constructii

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată — / —

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) —

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) —

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției Alunecare și cadere de înaltăime curent electric incendiu, praf, taieturi, leziuni corporale, lucru preponderent în poziția asistată, stare atmosferică

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi: rest în poziția asistată, stare atmosferică pe scaun

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi — / —

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații — / —

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi — / —

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care — / —

(se specifică obligațiile suplimentare)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 139/B

"03" mai 2022

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Morciunel Boris (numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

- Salariatul este angajat în calitate de expeditor (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
- Locul de muncă SRL "Telsistel" sect. Construcții (denumirea subdiviziunii unității)
- Munca este:
 - de bază;
 - prin cumul.
- Durata Contractului este:
 - nedeterminată;
 - determinată _ - (termenul concret)
- Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 1 (termenul concret)
- Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - ziua semnării;
 - 1 (data negociată de părți)
- Riscurile specifice funcției:
 - Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase în conformitate cu prevederile.
 - Riscurile postului: solicitarea membrilor inferioare, solicitare permanentă a atenției, stress, etc.

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Drepturi și obligații generale ale părților:

- Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:
 - dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - dreptul la concediu de odihnă anual;
 - dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - dreptul la acces la formare profesională.
 - dreptul la concediu de acomodare cu durata de maxim un an (în cazul adopției) – conform prevederilor Codului Muncii (cu modificările și completările ulterioare).
- Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:
 - obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - obligația de a respecta disciplina muncii;
 - obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
 - obligația de a respecta secretul de serviciu.
- Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
 - să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
 - să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
 - să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.
 - să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;
- Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:
 - să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
 - să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
 - să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - "c1" să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat".
 - să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
 - să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 142/3

"01" unie 2023

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Norci Uheorghe (numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Sudor Tev. și Tuburi (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRB Telsistel Sect. Construcții (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:
a) ~~de bază;~~
b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;
b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției:

- Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase în conformitate cu prevederile.

- Riscurile postului: solicitarea membrilor inferioare, solicitare permanentă a atenției, stress, etc.

Case vapor, aer condiționat, toxici provenite de la procesul de sudare, atingerea accidentală a suprafețelor recent sudate, orbire, neutilizarea a mijloacelor de protecție
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f) dreptul la acces la formare profesională.

g) dreptul la concediu de acomodare cu durata de maxim un an (in cazul adopției) – conform prevederilor Codului Muncii (cu modificările și completările ulterioare).

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a¹) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

"c¹) să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat".

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 48/S

"18" 04 2017

mun. Chișinău

SRL "Telsistel" c/f 1003600035624 denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Directorului d-lui Rusu Nicolae, pe de o parte, și dl (dna) Demurach Maria,
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prin metoda negocierilor prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de suitor furi & suberi
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă "Telsibel" SRL sect. Construcții
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată _____

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) peste 1 luna
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____

7. Riscurile specifice funcției incendii, cursuri electrice, temperaturi ridicate, zăpezii, căderi, lezuni corporale
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi obire, gaze, vapori, aerosoli toxice
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Atribuțiile specifice ale salariatului sunt prevăzute în fișa postului, care constituie anexa la CIM și în Regulamentul intern al unității.

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)