

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 01

12 martie 2016

Becici
(localitatea)

SRL „Best Energy”, administrator Boş Mariana
(denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului – persoană fizică)

denumit(ă) în continuare „Angajator”, pe de o parte, şi dl (dna) Boş Mariana,
(numele, prenumele, funcţia)

contabil şef „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de contabil şef
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL „Best Energy”
(denumirea subdiviziunii unităţii)

3. Munca este :

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată nedeterminată
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 2 luni calendaristice
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efecte din:

- a) ziua semnării;
- b) 12 martie 2016

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei

(munca în condiţii grele, vătămătoare şi /sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)

9. Salariatul este obligat.

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligaţii

(se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)

- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnitor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceleași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Adresa com. Băcioi

str. Independenței 52

Cod fiscal 101660003593

Semnătura

Locul pentru stampilă

SALARIATUL

Adresa com. Băcioi

str. Clujină, 46

Buletin de identitate A42239925

Eliberat Of. 42 Clujina 2009 2014

Cod personal 2004042109394

Cod personal de asigurări sociale

94110840883

Semnătura

**Prest
Energy**



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 63

"20" Martie 2023

„Prest Energy” SRL, denumit (ă) în continuare “Angajator”, în persoana Borș Mariana administrator pe de o parte, și dl (dna) **Zubcu Iurii** denumit (ă) în continuare “Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de **Tehnician Mecanic (Codul Funcției:311508)**.

2. Locul de muncă **„Prest Energy” SRL.**

3. Munca este: **de bază.**

4. Durata Contractului este: **Nedeterminată;**

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) **treizeci de zile calendaristice.**

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din **20.03.2023**

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului brut este de 10 000-00 lei (zece mii lei, 00 bani salariul funcției)

13. Regimul de muncă Luni-Vineri (cinci zile în săptămână durată normal 8 ore pe zi)

14. Regimul de odihnă săptămânal Sâmbătă și Duminică.

15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice .

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare).

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____.

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printrun acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii.

21. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii. 17 24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul salariatului la o altă muncă și poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) prin acordul scris al părților (art. 821 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

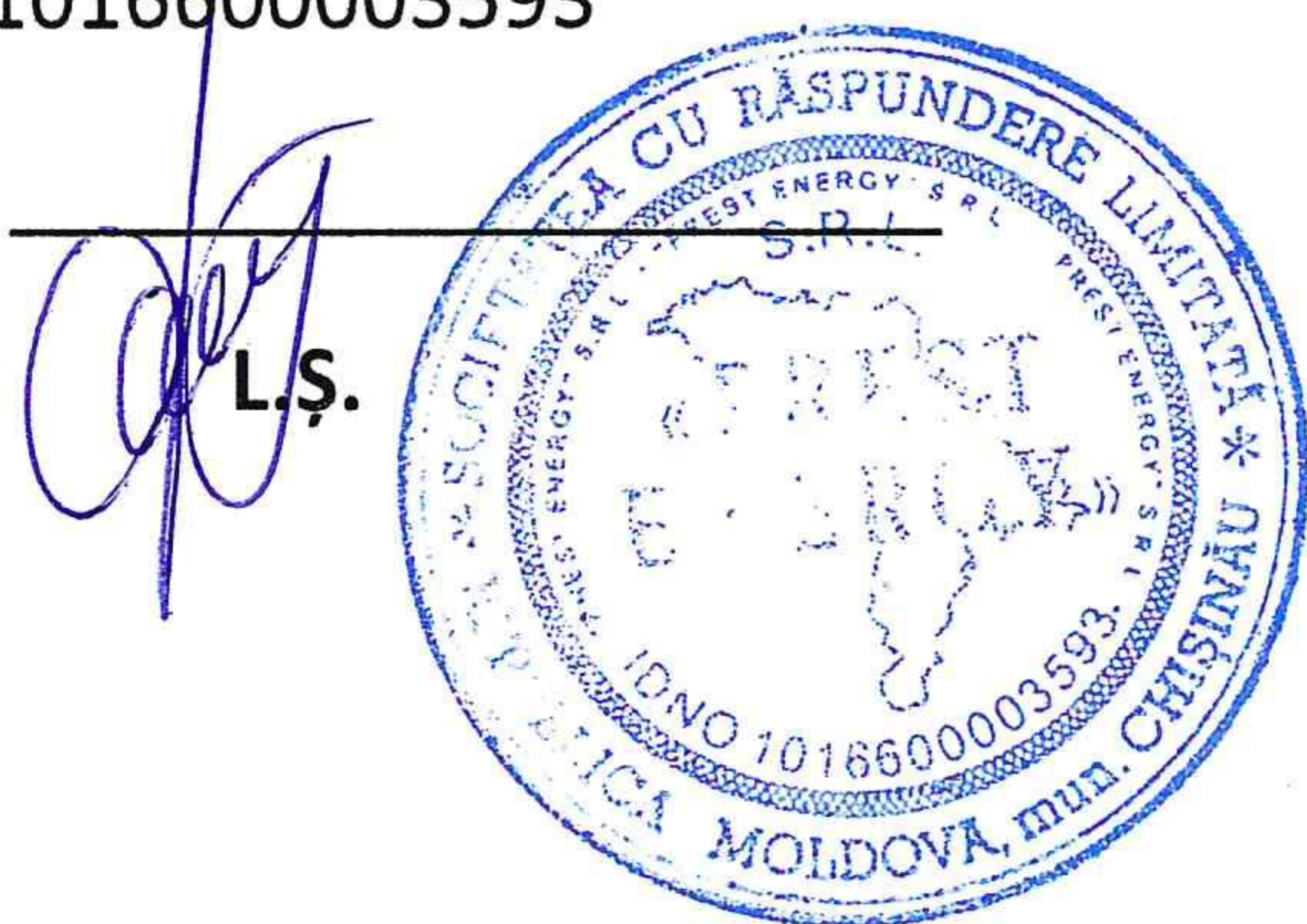
Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul: „Prest Energy” SRL

Adresa: com. Băcioi, str. Chișinău, 46

Cod fiscal: 1016600003593

Semnătura



Salariatul: Zubcu Iurii

Adresa: Chișinău com. Băcioi,

Buletin de identitate A42187293

eliberat:Of.42

Cod personal:2003042116467

CPAS:94000181452

CNAM: 021275714

Tel.:

Semnătura:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 12

"01" Noiembrie 2018

mun. Chișinău

S.C. „Prest Energy” ,în persoana administratorului Borș Mariana Gheorghe, care acționează în baza statutului și a certificatului de înregistrare cu număr de identificare de stat 328730 din data 11.02.2016 , denumită în continuare „Angajator” pe deoparte, și dl(dna) Cheriu Octavie, denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1.Salariatul este angajat în calitate de Muncitor Auxiliar

(Funcția, specializarea)

2.Locul de muncă „Prest Energy” SRL

3.Munca salariatului este: a) de bază

b) prin cumul

4.Durata contractului de muncă fiind de pe perioadă nedeterminată

5.În scopul verificării aptitudinilor profesionale salariatului i se acordă o perioadă de probă pe un termen de 30 zile.

(termenul concret)

6.Prezentul contract își produce efectele din 01 Noiembrie 2018

(data negociată de părți)

7.Riscurile specifice funcției _____

(salariatului i se explică riscurile specifice funcției la care este angajat ,dacă ele sunt)

8.Salariatul are următoarele drepturi:

8.1. Drepturile prevăzute de alin.(1) articolul 9 din codul muncii.

8.2.La încheerea, modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de lege.

8.3. La muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă.

8.4. La achitarea în timp și integrală a salariatului, în corespundere cu cantitatea și calitatea lucrului efectuat.

8.5. La informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

8.6. La asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

9. Salariatul este obligat:

9.1. Să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) articolul 9 din Codul Muncii.

9.2.Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.

9.3. Să respecte legislația și disciplina muncii, cerințele de protecție și igiena personală și normele de conduită.

9.4.Să respecte cu strictețe normele privind tehnica securității la locul de muncă.

9.5. Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați.

9.6. Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viață și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.

b) la inițiativa uneia dintre părți (85 și 86 din Codul Muncii).

28. Litigiile de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract Individual de Muncă vor fi soluționate în mod stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, un exemplar se păstrează la „Angajator” , iar cel de-al doilea la „Salariat”/

„Angajatorul”

S.C. „Prest Energy” S.R.L

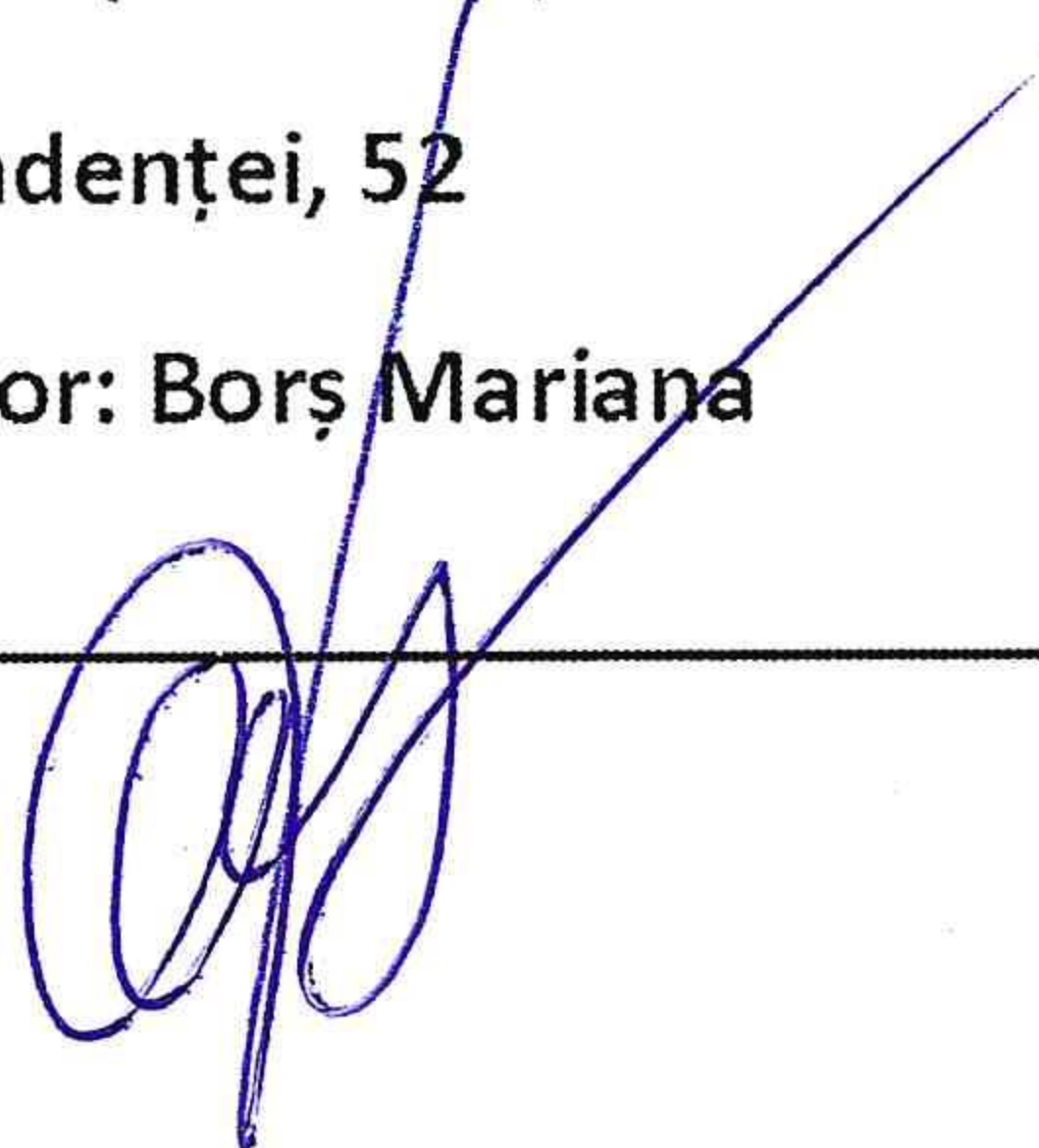
Republica Moldova, MD68-12

Mun. Chișinău, s. Băcioi,

Str. Independenței, 52

Administrator: Borș Mariana

Semnătura



„Salariatul”

Buletin de identitate

B/ 42083075

eliberat la data

08.09.2018

Cod personal

2001042362802

Cod personal de asigurări sociale:

CNAM: 021708758

CNAS: 9100912806

Domiciliu

com. Băcioi,

m. Aeroport, 33

Telefon:

Dorin Vitali

(familia, numele, prenumele)

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr.49

mun. Chișinău

"01" Aprilie 2022

S.C. „Prest Energy” ,în persoana administratorului Borș Mariana Gheorghe, care acționează în baza statutului și a certificatului de înregistrare cu număr de identificare de stat 328730 din data 11.02.2016 , denumită în continuare „Angajator” pe deoparte, și dl(dna) **Donciu Andrei** denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1.Salariatul este angajat în calitate de Șef Parc de Mașini

2.Locul de muncă „Prest Energy” SRL

3.Munca salariatului este: de bază

5.Salariatul își va onora obligațiile muncii prestate de la distanță prin intermediul platformelor de conectare de la distanță.

4.Durata contractului de muncă fiind pe perioadă nedeterminată

5.În scopul verificării aptitudinilor profesionale salariatului i se acordă o perioadă de probă pe un termen de treizeci de zile.

6.Prezentul contract își produce efectele din 01 Aprilie 2022

7.Riscurile specifice funcției -----

(salariatului i se explică riscurile specifice funcției la care este angajat ,dacă ele sunt)

8.Salariatul are următoarele drepturi:

8.1. Drepturile prevăzute de alin.(1) articolul 9 din codul muncii.

8.2.La încheierea, modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de lege.

8.3. La muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă.

8.4. La achitarea în timp și integrală a salariatului, în corespundere cu cantitatea și calitatea lucrului efectuat.

8.5. La informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

8.6. La asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

9. Salariatul este obligat:

9.1. Să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) articolul 9 din Codul Muncii.

9.2.Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.

9.3. Să respecte legislația și disciplina muncii, cerințele de protecție și igiena personală și normele de conduită.

9.4.Să respecte cu strictețe normele privind tehnica securității la locul de muncă.

9.5. Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați.

9.6. Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viață și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.

9.7. Să răspundă de organizarea serviciului și a procesului tehnologic, cât și de materialele folosite pentru acestea.

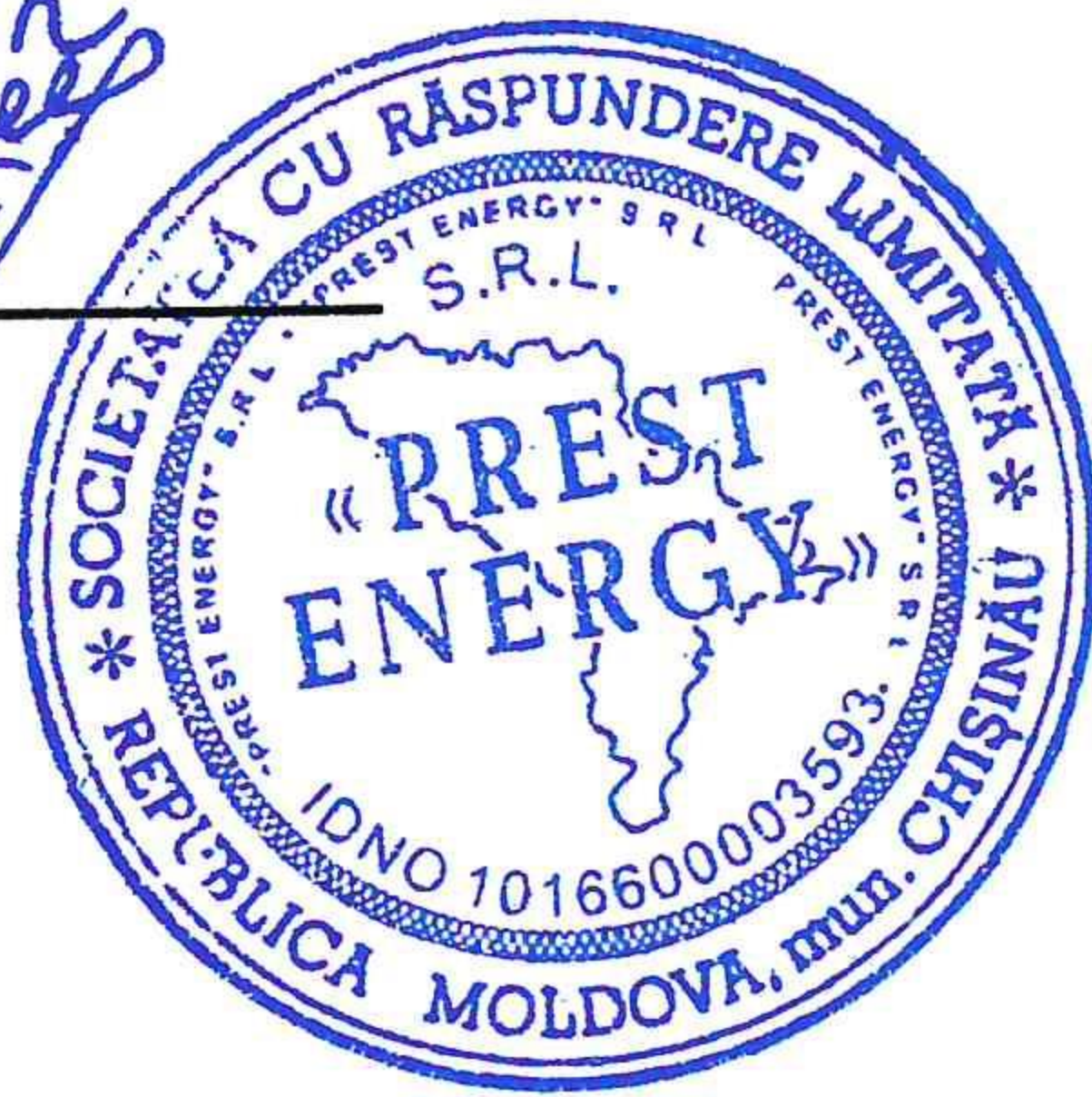
9.8.Să aibă un comportament și o ținută adecvată ,atât la locul de muncă cât și în lucru cu clientela.

9.9. Să poarte cu strictețe ținuta și echipamentul care îi este acordat pentru serviciu.

„Angajatorul”

S.C. „Prest Energy” S.R.L
Republica Moldova, MD-6812
Mun. Chișinău, s. Băcioi,
Str. Independenței, 52
Administrator: Borș Mariana

Semnătura



„Salariatul”

N.P.: Donciu Andrei

Buletin de identitate A/42230551
eliberat la data de 19.12.2011, Of. 42

Cod personal: **0960406967630**

Cod personal de asigurări sociale:

40003166279

Cod personal de asigurări medicale

021306654

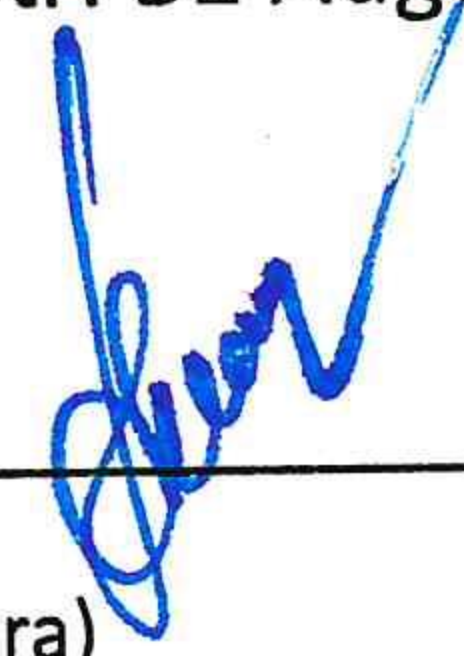
Domiciliu: com. Băcioi, str. 31 August, 18

Telefon: 069342641

Donciu Andrei/

(N.P.)

(semnătura)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 32

"06" mai 2020

mun. Chișinău

S.C. „Prest Energy” ,în persoana administratorului Borș Mariana Gheorghe, care acționează în baza statutului și a certificatului de înregistrare cu număr de identificare de stat 328730 din data 11.02.2016 , denumită în continuare „Angajator” pe deoparte, și dl(dna) Beymachie Venile, denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1.Salariatul este angajat în calitate de Topr
(Funcția, specializarea)

2.Locul de muncă „Prest Energy” SRL

3.Munca salariatului este: a) de bază

b) prin cumul

4.Durata contractului de muncă fiind de pe perioadă nedeterminată

5.În scopul verificării aptitudinilor profesionale salariatului i se acordă o perioadă de probă pe un termen de 30 (trezeci) zile.
(termenul concret)

6.Prezentul contract își produce efectele din 06 mai 2020
(data negociată de părți)

7.Riscurile specifice funcției _____
(salariatului i se explică riscurile specifice funcției la care este angajat ,dacă ele sunt)

8.Salariatul are următoarele drepturi:

8.1. Drepturile prevăzute de alin.(1) articolul 9 din codul muncii.

8.2.La încheerea, modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de lege.

8.3. La muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă.

8.4. La achitarea în timp și integrală a salariatului, în corespundere cu cantitatea și calitatea lucrului efectuat.

8.5. La informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

8.6. La asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

9. Salariatul este obligat:

9.1. Să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) articolul 9 din Codul Muncii.

9.2.Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.

9.3. Să respecte legislația și disciplina muncii, cerințele de protecție și igiena personală și normele de conduită.

9.4.Să respecte cu strictețe normele privind tehnica securității la locul de muncă.

9.5. Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați.

9.6. Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viață și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.

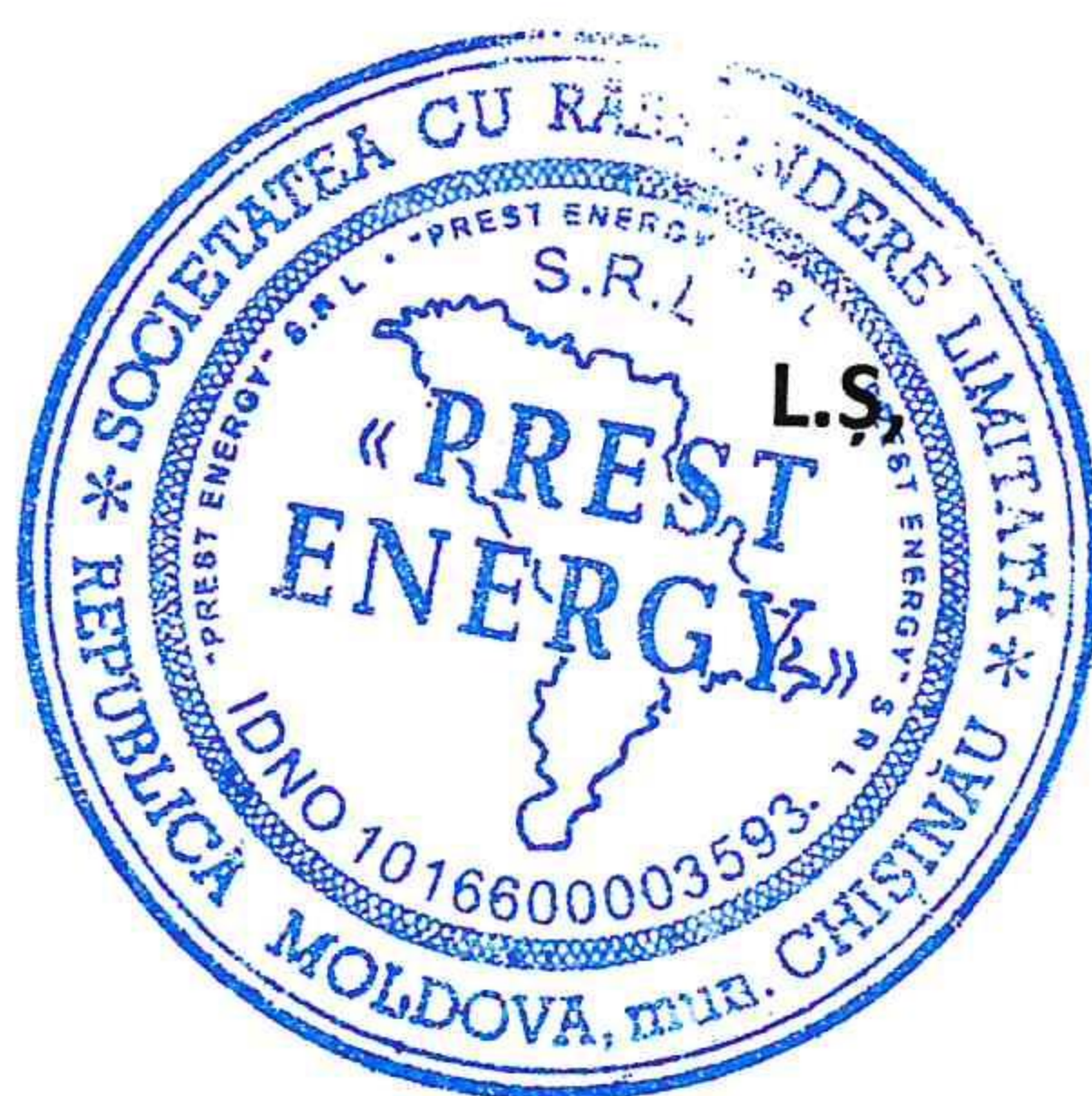
b) la inițiativa uneia dintre părți (85 și 86 din Codul Muncii).

28. Litigiile de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract Individual de Muncă vor fi soluționate în mod stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, un exemplar se păstrează la „Angajator”, iar cel de-al doilea la „Salariat”/

„Angajatorul”

S.C. „Prest Energy” S.R.L
Republica Moldova, MD68-12
Mun. Chișinău, s. Băcioi,
Str. Independenței, 52
Administrator: Borș Mariana



Semnătura

„Salariatul”

N.P.: Brynochie Dorle
Buletin de identitate A / 42184827
eliberat la data 12.02.2008
Cod personal 0982402449940
Cod personal de asigurări sociale:
94101608920
Cod personal de asigurări medicale
021264720
Domiciliu can. Băcioi,
str. I. Păcurar, 32
Telefon: 069577721 / [semnătură]
(familia, numele, prenumele) (semnătura)