

«02 апреля 2018

г-ул. Deniza

Предприятие SRL „Wondylawskoï“
 с адресом г-ул. Deniza, s. Hadobanți
 регистрационный номер и идентификационный государственный номер (IDNO) 1016604000394
 именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Alaivo A., действующего на основании Регистрационного сертификата, с одной стороны
 и Физическое лицо Вига Иван
 проживающий от. Deniza, sh. Mckasov 2.
 именуемое в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь требованиями действующего трудового законодательства о труде Трудового кодекса № 154-NV от 28 марта 2003, заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Работник принимается на работу в качестве

diriginde șantier*(указываются должность, профессия, специальность, квалификация)*

Настоящий индивидуальный трудовой договор заключен с согласия обеих сторон на срок:

на неопределенной срок.*(на неопределенный срок и на определенный срок-количество лет, месяцев, дней)*

Неопределенный срок (если стороны договорились)

(продолжите запись)

Работник принимается на работу

поосновному месту работы.*(по основному месту работы, по совместительству)*

Местом работы является

(структурное подразделение работодателя)

Риски, сопутствующие выполняемой работе

*(тяжелая работа, работа с вредными и/или*опасных условий труда нет.*опасными условиями труда, риски для здоровья или жизни и другие)*

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель обязуется:

- соблюдать условия настоящего договора, коллективного трудового договора, а также требования действующего трудового законодательства;
- ежегодно утверждать планы предприятия;
- обеспечить работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и гигиены;
- выплачивать своевременно и в полном размере, причитающуюся работнику заработную плату;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- оплатить обучение работника;
- иные обязанности

(указываются дополнительные обязанности, согласованные сторонами)

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником, в

SRL " Nordglavstroi "

c.f.1016604000394

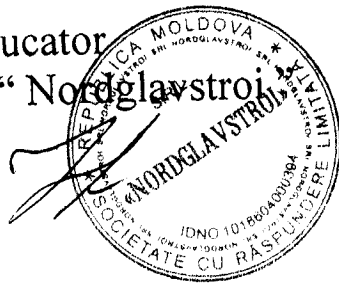
s.Hadarauti, r-l Ocnita

Extras din ordin Nr. 6/3 din 02.04.2018

Este angajat la serviciu d-ul Brega Ivan in calitatea de diriginte santier.

Conducator

SRL " Nordglavstroi "



Alaiba Alecu