

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR. 4 /2021

12 ianuarie 2021

m.Chisinau

SRL «Geothermal-AV», m.Chisinau, str.Bucuresti nr.96,bl.1,of.20, în persoana directorului **Pislari Veaceslav** numit în continuare “Angajator” și persoana fizică **PANZARU ANATOL**,

(numele, prenumele, cetatenia)

numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

- 1.Durata contractului este _____
- 2.Salariatul este angajat la lucru in calitate de PROIECTANT ARHITECT
(se indica functia,profesia,specialitatea, calificarea)
- 3.Locul de munca , sectia _____ m.Chisinau, str.Bucuresti nr.96,bl.1,of.20
(subdiviziunea angajatorului)
- 4.Perioada de proba (daca partile au convenit) _____
- 5.Riscurile specifice lucruri indeplinit _____

(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6.Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca, in modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, protectia si conventiile colective;
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anual platite;
- f) la informare deplina si veridica despre conditiile de munca si cerintele fata de protectia si igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare catre angajator, patronate, syndicate, organele administratiei publice centrale si locale, organele de jurisdictie a muncii;
- h) la formare profesionala, reciclare si perfectionare, in conformitate cu Codul Muncii al RM si cu alte acte normative;
- i) la libera asociere in syndicate, inclusiv la constituirea de organizatii syndicale si aderarea la acestea pentru apararea drepturilor sale de munca, a libertatilor si intereselor sale legitime;
- j) la participare in administrarea unitatii, in conformitate cu Codul Muncii al RM ,cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective si incheiere a contractului colectivul de munca si a conventiilor colective, prin reprezentatii sai, la informare privind executarea contractelor si conventiilor respective;

- l) la aparare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertatilor si intereselor sale legitime;
- m) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- n) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- o) la asigurarea sociala obligatorie in modul prevazut de legislatia in vigoare;
- p) alte drepturi _____

(se specifica drepturile suplimentare)

7. Salariatul este obligat:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite;
- c) sa respecte regulamentul intern al unitatii;
- d) sa respecte disciplina muncii;
- e) sa respecte cerintele de protectie si igiena a muncii;
- f) sa manifeste o atitudine gospodareasca fata de bunurile angajatorului si ale altor salariati;
- g) sa informeze de indata angajatorul sau conducatorul nemijlocit despre orice situatie care prezinta pericol pentru viata si sanatatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) sa indeplineasca alte obligatiuni _____

8. Angajator are dreptul:

- a) sa incheie, sa modifice, sa suspende si sa desfacă contractele individuale de munca cu salariatii in modul si in conditiile stabilite de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- b) să suspende pe un termen de cel mult sase luni pe parcursul anului calendaristic în caz de șomaj tehnic (imposibilitatea temporară a continuării activității de producție) fără acordarea compensației, prin acordul părților, exprimat în formă scrisă prin ordinul angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură, cel târziu la data suspendării
- c) sa ceara salariatilor indeplinirea obligatiilor de munca si manifestarea unei atitudini gospodaresti fata de bunurile angajatorului;
- d) sa stimuleze salariatii pentru munca eficienta si constiincioasa;
- e) sa traga salariatii la raspundere disciplinara in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- f) sa emita acte normative la nivel de unitate;
- g) sa creeze patronate pentru reprezentarea si apararea intereselor sale si sa adere la ele;
- h) la alte drepturi _____

(se specifica)

9. Angajatorul este obligat:

- a) sa respecte legile si alte acte normative, clauzele contractului colectiv de munca si ale conventiilor colective;
- b) sa respecte clauzele contractelor individuale de munca;
- c) sa aprobe anual statele de personal ale unitatii;
- d) sa acorde salariatilor munca prevazuta de contractul individual de munca;
- e) sa asigure salariatilor conditiile de munca corespunzatoare cerintelor de protectie si igiena a muncii;
- f) sa asigure salariatii cu utilaj, instrumente , documentatie tehnica si alte mijloace necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- g) sa asigure o plata egala pentru o munca de valoare egala;
- h) sa plateasca integral salariul in termenele stabilite de Codul Muncii al RM, de contractul colectiv de munca si de contractele individuale de munca;
- i) sa poarte negocieri colective si sa incheie contractul colectiv de munca in modul stabilit de Codul Muncii al RM;

- j) sa furnizeze reprezentantilor salariatilor informatia completa si veridica necesara incheierii contractului colectiv de munca si controlului asupra indeplinirii lui;
- k) sa indeplineasca la timp prescriptiile organelor de stat de supraveghere si control, sa plateasca amenzile aplicate pentru incalcarea actelor legislative si altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii;
- l) sa examineze sesizarile salariatilor si ale reprezentantilor lor privind incalcarile actelor legislative si ale altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii, sa ia masuri pentru inlaturarea lor, informind despre acestapersoanele mentionate in termenele stabilite de lege;
- m) sa creeze conditii pentru participarea salariatilor la administrarea unitatii in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- n) sa asigure salariatilor conditiile social-sanitare necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- o) sa efectueze asigurarea sociala obligatorie a salariatilor in modul prevazut de legislatia in vigoare;
- p) sa repare prejudiciul material si cel moral cauzat salariatilor in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- q) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de conventiile colective, de contractul colective, de contractul colectiv si de cel individual de munca, printre care _____

(se specifica)

10. Conditii de retribuire a muncii salariatului salariu de functie de 9990 lei lunar, cu achitarea pînă la ultima zi a lunii următoare calculului proportional timpului lucrat

(salariul functiei sau salariul tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, ajutorul material, compensatiile si alocatiile,

inclusiv pentru munca prestata in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, intensitateamuncii etc.)

11. Regimul de munca si de odihna durata normala a timpului de muncă - 8 ore, de luni pînă

(durata normativa sau redusa a timpului de munca, felul saptaminii de Viner de la orele 8-00 pina la orele 17-00 perioada de masa de la orele 12-00 pina la orele 13-00i. Durata repausului saptaminal –sambata, duminica

muncă, durata zilei a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte, durata

repausului zilnic, durata repausului saptaminal etc).

12. Durata concediului de odihna anual si conditiile de acordare a acestuia

a) de baza 28 zile calendaristice

(durata)

b) suplimentar _____ - _____

(tipul, durata)

13. Prevederile contractului colectiv munca si ale regulamentului intern al unitatii referitoare la conditiile de munca ale salariatului _____

(se indica conditiile concrete de munca si sociale fata de functie, calificare, locul de munca etc.)

14. Condițiile de asigurare socială _____ *conform legislației în vigoare*

(din partea angajatorului și salariatului, mărimea contribuției etc.)

15. Condițiile de asigurare medicală _____ *conform legislației în vigoare*

(din partea angajatorului și salariatului, mărimea primelor etc.)

16. Clauze

specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, înlesnirii avantaje etc.)

Titlul II MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

2. Modificările și completările în contract pot fi operate de parti privitor la :

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p. 3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.

5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:

a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui);

b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).

6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o luna se admite fără consimțământul acestuia. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către parti a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința partilor (art. 76 CM);

b) prin acordul partilor (art. 77 CM);

c) la inițiativa uneia din parti (art. 78 CM).

2. Partile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și alte acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința partilor (art. 82, 305 și 310 CM);

b) la inițiativa salariatului (art. 85 CM);

c) la inițiativa angajatorului (art. 86 CM).

2. Partile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.

2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.

3. Rechizitele si adresele partilor:


"ANGAJATOR"
_____/ Pislari Veaceslav /
(semnatura) (numele, prenumele)
Chisinau, str. Bucuresti nr. 96, bl. 1, of. 20_____
(adresa)
cod fiscal 1006600000959
IBAN: MD30ML000000002251506170
BC "Moldindconbank" SA
MOLDMD2X306

"SALARIAT"

_____/ PANZARU ANATOL ____/
(semnatura) (numele, prenumele)
Chisinau, STR SUCEAVA NR. 110 AP. 36 (adresa)

Buletin de identitate B 03022484

IDNP 0990807892279
(codul personal)

