



Ministerul Economiei
și Infrastructurii
al Republicii Moldova

Anexa nr. 4
la Ordinul nr. 102 din 26.03.2018



Agencia pentru
Supraveghere Tehnică

14 05 2020 nr. 18/186/20
la nr. _____ din _____ 2020

AVIZ
pentru participare la licitațiile publice

Eliberat întreprinderii SA „Constructorul”, c/f 1003602001719 conform cererii nr. 27/01 din 16.04.2020 și listei actelor declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la Licitațiile publice efectuate pe bani publici, cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

Prezentul Aviz este valabil 12 (douăsprezece) luni de la data eliberării.

În rezultatul verificării actelor, potrivit Ordinului Nr. 102-A din 26 martie 2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

Nr. d/o	Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia controalelor efectuate de Agenția pentru Supraveghere Tehnică	Da	Nu
1	Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor		NU
2	Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență		NU
3	Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor		NU
4	Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amânări de recepții preliminare		NU
5	Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect		NU
6	Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului Contravențional		NU
7	Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori. Inclusiv, La construcția, reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor.	DA	
			NU



Director Interimar

Tudor ȚURCANU

Ex. Vadim Fotescu, șef adjunct DST Nord

FORMULARUL F3.13

**LISTA SUBCONTRACTORILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă lei	% din valoarea contractului
1.	„ELECTROMONTAJ-NORD” S.A mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare 191a	1. Lucrări de electromontaj. 2. Lucrări de semnalizare. 3. ARAC și AIVC.	1126338	13,1

Data completării: **23.03.2021**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

ДОГОВОР ПОДРЯДА №25

От « 23 » марта 2021 г.

1. Договаривающиеся стороны.

Данный договор заключен между: SA „Constructorul”
расположенным в г. Бэлць, ул. М. Витязул 6
IBAN MD57ML000000002251221474, открытый в ”Moldindconbank”SA f. Balti
Ф/К 1003602001719, код НДС 1200352
Тел. 231 2-25-40, факс _____, в лице руководителя
Молошаг М. Д.

в дальнейшем «ГЕНПОДРЯДЧИК» и

АО «Электромонтаж-Норд», расположенным в г. Бэлць, ул. Штефан чел Маре 191 а,
IBAN: MD96ML000000222462100119,
р/с 222462100119, открытый в АО „Молдиндконбанк” г. Бэлць, МФО MOLDMD2X321,
Ф/К 1003602007238, код НДС 1200669, т.2-55-28, факс 2-24-63
Е-mail: electromontaj-nord@rambler.ru, в лице директора Чобану Г.В. -в дальнейшем
«СУБПОДРЯДЧИК», уполномоченного выполнять электромонтажные работы и работы по
слаботочным сетям
лицензия серия АММII, № 022766 от 08.11.2006г. продленная до 07.11.2021

2. Предмет договора.

2.1. АО «Электромонтаж-Норд» обязуется выполнить электромонтажные работы и работы по слаботочным сетям по

Спортивной школе –интернате в с. Гриманкауц р-н Бричень
в соответствии с техническим проектом и сметами, а также действующими нормативами, стандартами и техническими условиями.

2.2. Работы выполняются по статье: реконструкция, капитальный ремонт, новое строительство (нужное подчеркнуть).

3. Сроки выполнения.

3.1. Срок выполнения работ тесно увязывается с графиком поставки в монтаж оборудования и материалов, обеспечивая ритмичность выполнения работ.

3.2. Срок выполнения указанных в договоре работ, составляет _____

с даты предоставления помещений, сооружений, оборудования под монтаж, перечисления аванса, передачи проектно- сметной документации, согласований различных организаций и других нормативных документов.

4. Стоимость работ.

4.1 Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, составляет 1 126 338 (Один миллион сто двадцать шесть тысяч триста тридцать восемь лей)
(в том числе НДС)

4.3. Стоимость работ настоящего договора не включает в себя электроизмерительные работы лаборатории.

5. Обязанности договаривающихся сторон.

5.1. «СУБПОДРЯДЧИК» выполняет работы после предоплаты «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» _____ лей на приобретение материалов. По окончанию выполнения работ на сумму большую чем предоплата «ГЕНПОДРЯДЧИК» производит оплату в течении 10 дней, со дня окончания выполненных работ и подписания акта приемки.

По истечении этого срока «ГЕНПОДРЯДЧИК» перечисляет на расчетный счет «СУБПОДРЯДЧИКА» пеню в размере ____ % от суммы превышающей предоплату за каждый день просрочки.

5.2. «ГЕНПОДРЯДЧИК» обязуется в течении 10 дней после подписания Актов произвести оплату окончательно за выполненные «СУБПОДРЯДЧИКОМ» объемы работ.

5.3. При заключении договора стороны руководствуются действующими нормативными документами в строительстве, «Инструкцией по составлению смет на строительно-монтажные работы ресурсным методом» с 1 марта 2005 года.

5.4. Декларация на сдачу объекта будет подписана при расчете за выполненные работы в объеме не менее 95%.

5.5. После окончания ЭМР, «СУБПОДРЯДЧИК» совместно с «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» оформляют необходимые документы для получения Акта допуска в эксплуатации электроустановок от ГосЭнергоИнспекцией.

6. Особые условия.

6.1. «СУБПОДРЯДЧИК» гарантирует, что поставляемое оборудование:

- является достаточным для выполнения всех функций, указанных в техническом задании.

- не содержит дефектов материалов и производства

- соответствует спецификации, указанных в приложениях к настоящему договору.

Любые приложения (дополнения) к настоящему договору только тогда вступают в силу, если они сделаны в письменной форме и соответственно подписаны обеими сторонами.

При возникновении споров между сторонами по выполнению условий настоящего договора, он подлежит урегулированию путем переговоров между сторонами, а при не достижении соглашения подлежит разрешению в порядке предусмотренным действующим законодательством, в том числе судебном порядке.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой стороны и имеет одинаковую юридическую силу.

ЗАКАЗЧИК



Молошаг М.Д.

ПОДРЯДЧИК



Чобану Г.В.

la Regulamentul privind procedurile de achiziție a bunurilor, lucrărilor și serviciilor utilizate în activitatea titularilor de licență din sectoarele electroenergetic, termoelectric, gazelor naturale și a operatorilor care furnizează serviciul public de alimentare cu apă și de canalizare aprobat prin Hotărârea ANRE nr.24/2017 din 26.01.2017

INFORMAȚIE GENERALĂ

1. Denumirea operatorului economic: SA „Electromontaj Nord”

2. Codul fiscal: 1003602007238

3. Adresa sediului central: mun. Balti, str. Stefan cel Mare 191A

4. Telefon: 0231 2 60 71, 069166721

Fax: 0231 2 24 63

E-mail: electromontaj-nord@rambler.ru

5. Decizia de înregistrare MD 0055177 din 13.07.1998

(numărul, data, înregistrării)

Camera Inregistrării de Stat

(instituția emitentă)

6. Domeniile principale de activitate:

- 1) Comerțul cu amănuntul în magazinele nespecializate;
- 2) Întreținerea și repararea autovehiculelor;
- 3) Forjarea, ambutisarea, stanțarea; metalurgia pulberilor;
- 4) Lucrări de instalații electrice și montare a armăturii electrice;
- 5) Construcții complete și parțiale de clădiri și construcții ingineresti; construcții civile;
- 6) Transporturi rutiere de mărfuri;
- 7) Activități ale agenților de voiaj și ale ghizilor;
- 8) Comerțul cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și produse din tutun;
- 9) Comerțul cu ridicata pe bază de tarife sau contracte.

7. Licențe în domeniu (certificate, autorizații) AMMII Nr. 022766 din 08.11.2006 eliberata de Camera de

(numărul, data, instituția emitentă, genurile de activitate,

Licentiere valabila pina la 07.11.2021 Constructii de instalatii si retele tehnico-edilitare, reconstructii

durata de valabilitate).

8. Întreprinderi, filiale, care intră în componență: nu sunt

(denumirea, adresa)

9. Structuri, întreprinderi afiliate: nu sunt

(denumirea, adresa)

10. Cifra de afaceri pe ultimii 3 ani (mii lei):

Anul 2017 3227,384 mii lei

Anul 2018 4941,395 mii lei

Anul 2019 5812,246 mii lei

11. Datoriile totale ale operatorului economic 0 (zero) lei,

inclusiv: față de buget 0 (zero) lei

Data completării: 16.03.2021

Director SA „Electromontaj Nord” Ciobanu G.

(Numele, prenumele și funcția persoanei autorizate să reprezinte operatorul economic)



(semnătura) și L.Ș.



REPUBLICA MOLDOVA

LICENȚĂ

Seria A MMII

Nr. 022766

Denumirea autorității de licențiere

Camera de Licențiere

Denumirea, forma juridică de organizare,
adresa juridică a titularului de licență

Societatea pe Acțiuni
„ELECTROMONTAJ-NORD”
mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare, 191 „A”

Data și numărul Certificatului de
înregistrare de stat a titularului de licență

14 aprilie 2006 MD 0055177

Numărul de înregistrare a întreprinderii

1003602007238

Codul fiscal

Genul de activitate, integral sau parțial,
pentru a cărui desfășurare se eliberează licența

* Construcții de instalații și rețele tehnico-
edilitare, reconstrucții *

Data eliberării licenței

08 NOV 2006

Valabilă pînă la

08 NOV 2011

Prelungită pînă la: 08.11.2016

Prelungită pînă la: 07.11.2021

Semnătura conducătorului
autorității de licențiere

Director general al Camerei de Licențiere

Zinaida CHISTRUGA

L.Ș.

Notă: Licența este valabilă numai cu anexa autenticată de autoritatea de licențiere,
în care sînt indicate condițiile de licențiere pentru genul de activitate specificat în licență.

ANEXĂ LA LICENȚA

Seria A MMII

Nr. 022766

Titular de licență Societatea pe Acțiuni "ELECTROMONTAJ-NORD"

Titularul de licență este obligat să respecte următoarele condiții de licențiere pentru desfășurarea activității:

**** Construcții de instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucții ****

1. Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.
2. Efectuarea lucrărilor de construcții numai pe baza autorizației de construire, obținute pentru fiecare obiect separat.
3. Asigurarea nivelului de calitate corespunzător exigențelor esențiale printr-un sistem propriu de calitate conceput și realizat prin personal propriu, cu diriginți de șantier atestați
4. Începerea execuției lucrărilor numai la construcții autorizate în condițiile legii și numai pe baza și în conformitate cu proiecte verificate de Serviciul de stat pentru verificarea și expertizarea proiectelor și construcțiilor.
5. Utilizarea în execuția lucrărilor numai a produselor și procedeele prevăzute în proiect, certificate sau pentru care există agremente tehnice, care conduc la realizarea exigențelor esențiale.
6. Neadmiterea executării altor lucrări de construcții, decât a celor indicate în anexa la licență.
7. Dispunerea de baza de producție corespunzătoare genului de activitate practicat și de un sistem intern de dirijare și asigurare a calității, conform actelor tehnico-normative și regulilor în construcții.
8. Dispunerea de cadre calificate și atestate în domeniu conform lucrărilor, permise spre realizare.
9. Respectarea normelor ecologice și antiincendiar, normelor și regulilor privind protecția muncii și securitatea industrială.

Se permit următoarele lucrări:

5. Instalații și rețele interioare
- 5.4 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.
6. Instalații și rețele exterioare
- 6.7 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.

7. Montarea utilajelor și instalațiilor tehnologice
- 7.18 Utilaje și instalații electrotehnice.



L.Ș.

Notă: Anexa și copiile ei sînt valabile numai cu ștampila originală a autorității de licențiere.

REPUBLICA



MOLDOVA

CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE

SOCIETATEA PE ACȚIUNI

"ELECTROMONTAJ-NORD"

ESTE ÎNREGISTRATĂ LA CAMERA ÎNREGISTRĂRII DE STAT

Numărul de identificare de stat - codul fiscal
1003602007238

Data înregistrării

13.07.1998

Data eliberării

14.04.2006

Motpan Svetlana, registrator de stat

S. Motpan

MD 0055177





REPUBLICA MOLDOVA
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU
REGLEMENTARE ÎN ENERGETICĂ



AUTORIZAȚIE
CU PRIVIRE LA LABORATORUL ELECTROTEHNIC
Nr. 03 din 25.02.2020

În conformitate cu prevederile Legii Nr. 174/2017 cu privire la energetică

Laboratorul electrotehnic "ELECTROMONTAJ-NORD" SA
IDNO 1003602007238

este autorizat pentru executarea măsurărilor și încercărilor în instalațiile electrice pentru următoarele lucrări:

Codul	Denumirea măsurărilor, încercărilor
01	Aprecierea acționării protecției în instalațiile electrice cu neutrul legat la pământ cu sistemul de legare la pământ TN
12	Măsurări a rezistenței electrice a izolației echipamentelor, aparatelor și liniilor electrice
13	Măsurări a rezistenței prizei de pământ

Șeful laboratorului **Constantin EVTOV**, numit prin ordinul "Electromontaj-Nord" SA nr. 36-k din 04.09.2015.

Valabilă până la:

24.02.2023

Director general ANRE



(semnătură, LȘ)

Veaceslav UNTILA

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0365

Eliberat domnului (doamnei): **Bantea Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil pînă la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0365



Numele **Bantea**

prenumele **Ghenadie**

Atestat în calitate de **Diriginte cu**
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la **22 iulie 2020**

Valabilă până la **22 iulie 2025**

Anatol USATÎ

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 50

« 08 » 09 20014 mun. Bălți

S.A. Electromontaj-Sord

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Liobanu Galina Vladimir

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Bantea Ghenadie

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer șef

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă S.A. Electromontaj-Sord

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;

- b) determinată

fără termen

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;

- b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

- b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

în regulă conform

salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

statelor

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

8 ore pe zi, sau 40 ore pe săptămână

(durata normală sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

12 - 12³⁰

zilele de odihnă și

sărbătorile

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauselor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre parti (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa m. Balii str. 111, nr. 111A

Cod fiscal 100 360 200 72 33

Semnătura [semnătură]

Locul pentru stampă

Salariatul

Adresa S. Pănzăreni c-l. Falești

Buletin de identitate 1437020592

eliberat 11.11.07 02072000

cod personal 0980505374199

Cod personal de asigurări sociale _____

Semnătura [semnătură]



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0366

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil până la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0366



Numele **Belinschi**

prenumele **Serghei**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **22 iulie 2020**

Valabilă până la **22 iulie 2025**

Anatol USATII

Secretar de Stat

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

"13" августа 2004 г.

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Информационные Технологии"

в лице директора Чобану Талики Владислава
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Вашинский Кристиан Георгиевич
(фамилия, имя, идентификационный номер)

2002037068402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. РАБОТНИК [№] принимается на работу в качестве зв. монтажника.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является оф. 3.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 КЗ РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ.,
 - б) работу согласно условиям настоящего договора.,
 - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.,
 - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.,
 - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков.,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
 - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
 - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
 - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
 - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
 - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
 - н) иные права _____

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 и 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,
- з) иные обязанности _____

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права _____

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых _____

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы
10-15 число, один раз в месяц.

4.3. Режим труда и отдыха нормальный

с 8-00 час до 17-00 час, перерыв
(нормальная и сокращенная продолж.

рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность
с 12-00 час до 13-00 час

ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность
ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%
(со стороны работодателя

и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%
(со стороны работодателя

и работника, размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА**

4.8. Особые условия
(мобильность, конфиденциальность, льготы, преимущества и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. 68 НК РК

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ст. 14 НК РК

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. V НК РК

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе **РАБОТНИКА** (ст.85 Трудового кодекса).,
 в) по инициативе **РАБОТОДАТЕЛЯ** (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный
(на неопределенный

срок
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **РАБОТНИКА**, другой хранится у **РАБОТОДАТЕЛЯ**.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13" августа 2004 года.

РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес:

Б-2146
Ш.и. ул. Маре
1312

фискальный код 5620125
PLC 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белешко Е.Т

адрес:

Галатия
д. Матее
б-2

идентификационный код
2002037062402

18/

Б. Галатия



Republica Moldova

Agencia Națională pentru Reglementare în Energetică
ANRE

str. Columna, nr. 90, MD-2012 Chișinău, Tel: 022 852 901, anre@anre.md, <http://www.anre.md>

AUTORIZAȚIE



Nr. 3005 din 28.06.2019

Titularul Ghenadie BANTEA

IDNP 0980505374179

a obținut calitatea de

ELECTRICIAN AUTORIZAT de gradul **III**

în conformitate cu prevederile Legii Nr. 174 din 21.09.2017 cu privire la
energetică și Legii Nr. 107 din 27.05.2016 cu privire la energia electrică.

Valabilă până la data 27.06.2022

Titularul prezentei autorizații are competența de a executa instalațiile
electrice cu tensiunea de până la **10 kV** și **putere nelimitată**, cu dreptul de a
întocmi documentația aferentă lucrărilor efectuate în conformitate cu gradul
de autorizare obținut, pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Calitatea de electrician autorizat impune titularului respectarea legislației
în vigoare.

Director general ANRE

/ V. UNTILA /



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1303

Eliberat domnului (doamnei): **Tintiuc Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 4. Instalații și rețele electrice.**
- 5. Instalații de automatizare.**
- 7. Instalații de semnalizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **26 aprilie 2016**

Valabil până la **26 aprilie 2021**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2016-DLS Nr. 1303



Numele Tintuc

Prenumele Iurie

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 26 aprilie 2016

Valabilă până la 26 aprilie 2021

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

5. Instalații de automatizare.

7. Instalații de semnalizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 11

« 09 » сентября 2019

м. Бэлць

Юридическое лицо АО «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ-НОРД», в лице директора
ЧОБАНУ С. В., именуемое в дальнейшем РАБОТОДАТЕЛЬ и физическое лицо

Инструктор Юрий Михайлович

(Ф.И.О., гражданство)

именуемое в дальнейшем РАБОТНИК, руководствуясь ст. 45-49 Трудового Кодекса РМ № 154-XV от 28.03.2003 года заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.

1.1 РАБОТНИК принимается на работу в качестве

сначала - в качестве

1.2. Настоящий, индивидуальный трудовой договор заключен на неопределенный (определенный) срок по совместительству.

1.3. Место работы

AC

(указать структурное подразделение)

1.4. РАБОТНИКУ устанавливается испытательный срок

1.5. РАБОТНИК непосредственно подчиняется

ый срок Василия Г. В.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2.1. Отношения между сторонами на принципах добровольности, равноправия, обязательности, четкости и добросовестности исполнения взятых обязательств, личной ответственности.

2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ предоставляет РАБОТНИКУ материальные ценности

(_____)

(указать все материальные ценности переданные работнику)

необходимые для выполнения обязанностей в производственном процессе. Фактом, свидетельствующим о приеме и сдаче, является роспись РАБОТНИКА в соответствующих документах установленных на предприятии.

2.3. Понятие коммерческой тайны включает в себя любые сведения о деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ, которые могут быть использованы конкурентами, либо отрицательно настроенными лицами, криминальными и другими лицами во вред деятельности фирмы. Сведения о размере заработной платы, получаемых доходах о деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ, также являются коммерческой тайной.

2.4. Нарушения допущенные, РАБОТНИКОМ в период работы имеют срок давности, в соответствии с действующим законодательством. Нарушением считается любое действие и/или бездействие, причинившее ущерб, антиобщественный проступок, влияющее отрицательно на производственный процесс. За каждый факт нарушения РАБОТНИК привлекается к дисциплинарной ответственности, а если его действия причиняют материальный ущерб, то РАБОТНИК привлекается к материальной ответственности.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

РАБОТНИКА *Intine*

2.5. РАБОТНИК погашает ущерб, связанный с повреждением, порчей, либо недостатками материальных ценностей, когда он не может представить доказательства отсутствия своей вины.

2.6. Сведения, поступившие от коллег по работе, клиентов и других граждан о неисполнении или ненадлежащем исполнении РАБОТНИКОМ своих должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, подлежит тщательной проверке, и в случаях их подтверждения РАБОТНИК привлекается к дисциплинарной и/или материальной ответственности, установленной законодательством и внутриведомственными актами РАБОТОДАТЕЛЯ. Появление РАБОТНИКА в пьяном виде на работе, нарушение норм морали и поведения во время исполнения РАБОТНИКОМ трудовых обязанностей, является основанием для применения санкций.

2.7. Отпуск, предоставленный РАБОТНИКУ без сохранения заработной платы, прогулы, отстранение РАБОТОДАТЕЛЕМ РАБОТНИКА от работы по вине последнего, на основаниях предусмотренных ТК РМ, т.е период, во время которого РАБОТНИК не принимал производственного участия по своей вине, оплате со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ не подлежит.

2.8. Все произведенная РАБОТНИКОМ, в период действия настоящего договора продукция, в том числе интеллектуального характера, является собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

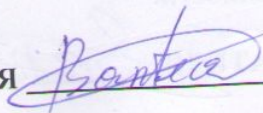
3.1. РАБОТНИК имеет право:

- а) использовать права, предусмотренные с. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) самостоятельно организовать свою работу по выполнению обязанностей в рамках данного Индивидуального трудового договора.
- в) требовать от РАБОТОДАТЕЛЯ выполнения взятых на себя обязательств по данному Индивидуальному трудовому договору.
- г) обжаловать в суде решения РАБОТОДАТЕЛЯ, если РАБОТНИК полагает, что ущемлены права и достоинство в тех случаях, когда путем переговоров не был найден компромисс.
- д) повышать свой образовательный и профессиональный уровень за счет РАБОТОДАТЕЛЯ, при достижении договоренности с ним.
- е) информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о неправильных действиях коллег по работе и других граждан, имеющих прямое или косвенное отношение к производственному процессу.
- ж) расторгнуть данный индивидуальный трудовой договор, предупредив (в обязательном порядке) РАБОТОДАТЕЛЯ за 14 календарных дней, о намерении расторгнуть данный Индивидуальный трудовой договор.
- з) на ежегодно оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.2. РАБОТНИК обязан:

- а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) добросовестно исполнять условия настоящего договора, своевременно и точно выполнять распоряжения своего непосредственного руководителя и руководства.
- в) получить письменное согласие от РАБОТОДАТЕЛЯ на осуществление работ у другого экономического агента. В том случае, если работа на другом предприятии будет осуществляться параллельно в рабочее время установленное для него на предприятии.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ



РАБОТНИКА



г) по факту заболевания, после регистрации у врача и получения больничного листа немедленно (максимум в течении 24 часов), доложить своему непосредственному руководителю, а также представить РАБОТОДАТЕЛЮ номер, дату и место выдачи, адрес пребывания во время болезни, Ф, И, О врача, место приема и телефоны врача. По окончании болезни лично, немедленно (максимум в течении 24 часов) представить больничный лист РАБОТОДАТЕЛЮ.

д) в случае повреждения по своей вине, оборудования представленного для работы (см. п. 2.2 договора) в течении 3-х рабочих дней, возместить в полном объеме, РАБОТОДАТЕЛЮ расходы, связанные с повреждением или устранить повреждения за свой счет.

е) доложить в письменном виде в отдел кадров о фактах изменения адреса проживания.

ж) своевременно выявлять все недостатки в производственном процессе и довести их до РАБОТОДАТЕЛЯ.

з) возместить в течении 3-х рабочих дней любой ущерб, причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ и/или третьим лицам, при исполнении своих трудовых обязанностей.

и) знать и осуществлять свои функциональные обязанности в соответствии с требованиями установленными на предприятии (должностной инструкцией, инструкцией по охране труда и т.д)

к) исполнять и соблюдать положения Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции установленной на АО «Электромонтаж-Норд», для данной профессии.

3.3 РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

а) использовать права, предусмотренные с. 10 Трудового Кодекса РМ.

б) организовать работу и контролировать результаты деятельности РАБОТНИКА, его поведение во время работы, а также во время болезни, отпуска и др. случаях, где бы он не находился. Выявлять факты нарушения условий данного Индивидуального трудового договора, Законов и подзаконных актов, оформлять соответствующие материалы и применять санкции. При необходимости освидетельствовать РАБОТНИКА в медицинских учреждениях за его счет, отстранять от работы, передать материалы органам полиции для задержания и привлечения к ответственности.

в) требовать от РАБОТНИКА качественного выполнения работы, а также соответственно положительного поведения на работе

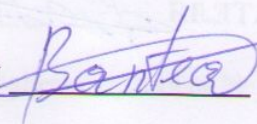
г) определить перечень нарушений в деятельности РАБОТНИКА и санкций, и объявить отдельными приказами.

д) расторгнуть, настоящий Индивидуальный трудовой договор, по своей инициативе в случае нарушения со стороны РАБОТНИКА условий данного Индивидуального трудового договора, опоздания на работу, либо отсутствия на рабочем месте свыше четырех часов подряд, воровства, независимо от стоимости похищенного и в др. случаях предусмотренных настоящим Индивидуальным трудовым договором и Законодательством РМ.

ж) взыскать в полном объеме с РАБОТНИКА сумму причиненного им ущерба.

з) в регрессном порядке взыскать с РАБОТНИКА в полном объеме вред (моральный, материальный) возмещенный РАБОТОДАТЕЛЕМ потерпевшему, третьим лицам, в случае виновных действий РАБОТНИКА.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ



РАБОТНИКА



3.4. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:

а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 10 Трудового Кодекса РМ

б) предоставить РАБОТНИКУ технические средства необходимые для качественного выполнения услуг по перевозке пассажиров, а в необходимых случаях, по возможности, спецодежду, спецсредства.

в) создать РАБОТНИКУ необходимые условия для работы и повышения квалификации.

г) застраховать РАБОТНИКА в соответствии с требованиями Закона.

д) ежемесячно, до 15-го числа следующего месяца, оплачивать труд РАБОТНИКА.

е) заключить с РАБОТНИКОМ Договор о полной материальной ответственности.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Индивидуального трудового договора пришли к соглашению, что РАБОТНИКУ устанавливается заработная плата в форме

тарифная ставка - 6383 лев

оплата из фонда - ежедневная

4.2. Заработная плата выплачивается в национальной валюте один раз в месяц не позднее 15 числа следующего месяца.

4.3. При благоприятном финансовом положении РАБОТОДАТЕЛЯ, за добросовестное отношение к труду, достигнутые успехи в работе, способствующие экономии материальных и денежных ресурсов предприятия, улучшению его финансово-хозяйственного положения, росту производительности труда, РАБОТНИКУ может быть выплачена премия. Выплата осуществляется на основании изданного РАБОТОДАТЕЛЕМ приказа. Данная премия не имеет обязательный характер для РАБОТОДАТЕЛЯ.

4.4. РАБОТНИК подлежит всем видам государственного социального страхования со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ, в соответствии с действующим законодательством.

V. РЕЖИМ ТРУДА И ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО ОТДЫХА.

5.1. РАБОТНИКУ устанавливается пятидневка рабочая неделя с еженедельным отдыхом продолжительностью 8 часов.

Начало рабочего дня с «8» час «00» мин.

Окончание рабочего дня в «17» час «00» мин.

Обеденный перерыв с 12-00 час до 13-00 час.

5.2. Нормальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

5.3. Для учета рабочего времени РАБОТНИКА применяется суммированный учет рабочего времени по месяцу.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

[Подпись]

РАБОТНИКА

[Подпись]

VI. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ.

6.1. Изменение, приостановление и прекращение настоящего Индивидуального трудового Договора осуществляется на основаниях и в порядке предусмотренным действующим законодательством РМ.

6.2. Стороны обязуются разрешать возникающие споры по настоящему Индивидуальному трудовому Договору, путем переговоров и/или посредством обращения в судебную инстанцию.

6.3. Договор составлен в 2-х экземплярах на русском языке, на _____ страницах имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у РАБОТОДАТЕЛЯ, а другой у РАБОТНИКА. Индивидуальный трудовой Договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. РАБОТНИК, несет полную материальную ответственность за ущерб причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ в результате повреждения имущества РАБОТОДАТЕЛЯ, в случае причинения вреда и/или материального ущерба третьим лицам, а также в результате других неправомерных действий, повлекших за собой вредные последствия для РАБОТОДАТЕЛЯ.

7.2. РАБОТНИК в течении 3-х дней возмещает РАБОТОДАТЕЛЮ прямые и косвенные убытки образовавшиеся в результате виновных действий и/или бездействий по его вине, либо утери, порчи или недостачи материальных ценностей полученных для использования в производственном процессе.

7.3. РАБОТНИК принимает на себя ответственность по возмещению имущественного морального вреда причиненного по его вине третьим лицам, при исполнении им трудовых обязанностей.

РАБОТОДАТЕЛЬ

АО «Электромонтаж-Норд»

м. Бэлц ул Шт чел М аре 191 А

ф/к 1003602007238

Директор Г. В. Чобану

(подпись, печать)



РАБОТНИК

Тимощук Ю. М.
(Ф.И.О)

адрес Железнодорожная

ул Свердлова

дом 4/1 кв _____

индиф. номер 094261262653

✓ Тимощук
(подпись)

Считать утратившим силу согласно, приказа № _____ от « _____ » _____

FORMULARUL F3.14

INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție
Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sportiv box și anexarea sălii polivalente de competiții din s.Grimăncăuți, r.Briceni (etapa II).

forma de licitație **Licitația deschisă**

1. Părți contractante (agenți economici)

- a) **nu**
b) _____
c) _____

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

- a) **nu**
b) _____
c) _____

3. Informații privind modul de asociere:

3.1. Data încheierii contractului de asociere **nu**

3.2. Locul și data înregistrării asociației **nu**

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun **nu**

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite
nu

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat **nu**

3.6. Condiții de administrare a asociației **nu**

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate
nu

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării **nu**

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației **nu**

3.10. Alte cauze **nu**

Data completării _____

Semnat Liderul Asociației: _____

Nume: _____

Funcția în cadrul firmei: _____

Denumirea firmei și sigiliu: _____

Data completării: **23.03.2021**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**