

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Nr. 1/2020

„03” ianuarie 2020

mun. Chișinău

Societatea comercială **SRL „Eurogalex Prim”** în persoana **d-lui Ciocoi Dumitru**, în calitate de **Director**, ce activează în baza statutului, numită în continuare “Angajator” și

D-ul (a) **Nikoskii Evghenii**, domiciliat în str. Tandafirilor, 26 b/c ap. 1, orașul/raionul Chișinău, anul nașterii **14.02.1978**, posesor al actului de identitate nr. **A42189927**, eliberat de **042**, la data de **03.02.08**, codul numeric personal **0952509809349**, numit în continuare “Salariat”

I. Dispoziții generale. Executarea contractului

1. Durata contractului (determinată/nedeterminată): **12 luni**
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: **Diriginte de santier**
3. Perioada de probă este de -----.
4. *Salariatul are dreptul:*
 - la muncă, conform clauzelor contractului;
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - alte drepturi prevăzute de art.9 CM.
5. *Salariatul se obligă:*
 - să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - să respecte regulamentul intern al unității;
 - să respecte disciplina muncii;
 - să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - să îndeplinească alte obligațiuni prevăzute de art.9 CM.
6. *Angajatorul are dreptul:*
 - să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
 - la alte drepturi prevăzute de art.10 CM.
7. *Angajatorul se obligă:*
 - să respecte clauzele prezentului contract;
 - să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
 - să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
 - să îndeplinească alte obligații prevăzute de Codul Muncii.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției) : **9000,0 lei**
9. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): **8 ore (Luni-Vineri).**
10. Clauze specifice: _____

CONTRACT DE MUNCĂ

Nr. 3/2020

„ 13” ianuarie 2020

mun. Chișinău

Societatea comercială **SRL „Eurogalex Prim”** în persoana **d-lui Ciocoi Dumitru**, în calitate de **Director**, ce activează în baza statutului, numită în continuare “Angajator” și

D-ul (a) **Guzun Ion**, domiciliat în m. Chișinău bd. Moscova. **9 bl. 2 ap. 26**, orașul/raionul Chișinău, anul nașterii **12.08.1949**, posesor al actului de identitate nr. **402154740**, eliberat de of. **02**, , codul numeric personal **0974612034761**, numit în continuare “Salariat”

I. Dispoziții generale. Executarea contractului

1. Durata contractului (determinată/nedeterminată): **nedeterminată**
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: **Diriginte de santier**
3. Perioada de probă este de **-----**.
4. *Salariatul are dreptul:*
 - la muncă, conform clauzelor contractului;
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - alte drepturi prevăzute de art.9 CM.
5. *Salariatul se obligă:*
 - să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - să respecte regulamentul intern al unității;
 - să respecte disciplina muncii;
 - să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - să îndeplinească alte obligațiuni prevăzute de art.9 CM.
6. *Angajatorul are dreptul:*
 - să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
 - la alte drepturi prevăzute de art.10 CM.
7. *Angajatorul se obligă:*
 - să respecte clauzele prezentului contract;
 - să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
 - să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
 - să îndeplinească alte obligații prevăzute de Codul Muncii.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției) : **conform listei statelor**
9. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): **8 ore (Luni-Vineri).**
10. Clauze specifice: **-----**

CONTRACT DE MUNCĂ

Nr. 2/2020

„ 06” ianuarie 2020

mun. Chișinău

Societatea comercială **SRL „Eurogalex Prim”** în persoana **d-lui Ciocoi Dumitru**, în calitate de **Director**, ce activează în baza statutului, numită în continuare “Angajator” și

D-ul (a) **Negrescu Alexandru**, domiciliat în m. Chișinău bd. Moscova. **ap. 36**, orașul/raionul Chișinău, anul nașterii **12.03.1949**, posesor al actului de identitate nr. **402034740**, eliberat de **0802**, codul numeric personal **0971612054781**, numit în continuare “Salariat”

I. Dispoziții generale. Executarea contractului

1. Durata contractului (determinată/nedeterminată): **nedeterminată**
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: **Diriginte de șantier**
3. Perioada de probă este de **-----**.
4. *Salariatul are dreptul:*
 - la muncă, conform clauzelor contractului;
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - alte drepturi prevăzute de art.9 CM.
5. *Salariatul se obligă:*
 - să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - să respecte regulamentul intern al unității;
 - să respecte disciplina muncii;
 - să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - să îndeplinească alte obligațiuni prevăzute de art.9 CM.
6. *Angajatorul are dreptul:*
 - să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
 - la alte drepturi prevăzute de art.10 CM.
7. *Angajatorul se obligă:*
 - să respecte clauzele prezentului contract;
 - să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
 - să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
 - să îndeplinească alte obligații prevăzute de Codul Muncii.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției): **conform listei statelor**
9. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): **8 ore (Luni-Vineri).**
10. Clauze specifice: _____

Societatea SRL „Eurogalex Prim”
Sediul mun. Chișinău, str. P. Zadnipro 5/135
Codul fiscal 100860003529

CONTRACT DE MUNCĂ Nr. 11/2017

“22” februarie 2017

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chișinău, str. P. Zadnipro 5/135, în persoana Directorului Ciocoi Dumitru, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract “Angajator”
2. ^{și} ș. n. Cimicla S. Popa domiciliat în str. _____, nr. _____, orașul/raionul _____, anul nașterii _____, posesor al actului de identitate nr. BS 9909979 eliberat de ISCNIS Reg. 4 la data de 22-02-2017 codul numeric personal 9909979 în calitate de “Salariat”, am încheiat prezentul contract în următoarele condiții stabilite de comun acord.

III. Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de muncitor necalificat în construcție
 2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției): _____
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): 8 ore (de la 08:00 până la 17:00) Luni-Vineri.
1. Angajatorul se obligă:
 - să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
 2. Salariatul se obligă:
 - să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitate cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru fiecare zi abandonată. După trei zile de abandonare consecutiv, salariatul va fi eliberat din funcție.
 - să nu consume băuturi alcoolice la șantierul și în preajma acestuia, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 500 lei pentru prima zi de încălcare, la a doua zi de încălcare va fi eliberat din funcție.

IV. Termenul contractului

1. Termenul de efectuare a lucrării: de la _____ pînă la finalizarea lucrărilor.

V. Modificarea contractului

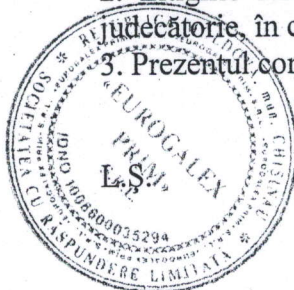
1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VI. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - La finalizarea lucrărilor.

VII. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătoria, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.



Angajator:

Salariat:

Euzogalex Prim SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Cozma
Фамилия

Prenumele Anotolie
Имя

Patronimicul _____
Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.09/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chişinău

I. Părţile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în **mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135**, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „**Angajator**” şi
2. **Ogurtov Mihail**, domiciliat/ă în **or.Stefan Vodă, Rep. Moldova, str. Lezilor nr. 43**, anul naşterii **09.06.86**, posesor al actului de identitate nr. **46400123**, eliberat de **4634**, la data de **01/06/2011**, IDNO **006014101024**, în calitate de „**Salariat**”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiţii:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: **Lucrări de reparaţie mun. Chişinău.**

III. Dispoziţii generale. Executarea contractului Obligaţiile părţilor

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcţii
 2. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcţiei) : conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeşind din calitatea şi termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate şi achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislaţia în vigoare;
 - să creeze salariatului condiţii corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecţia muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea şi să o transmită la termenul convenit, în condiţiile şi de calitate cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor şi regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariaţii săi;
 - să respecte normele de protecţie a muncii specifice activităţii.
 - să nu abandoneze lucrările (şantierul) neîntemeiat şi fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancţiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale şi legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistenţă medicală şi legile fondurilor asigurării obligatorii de asistenţă medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înţelegere între părţi, convenită în scris, prin act adiţional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părţilor;
 - din iniţiativa temeinic motivată a uneia dintre părţi cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părţilor

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligaţiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părţii în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluţionează pe cale amiabilă sau de către judecătore, în cazul în care nu s-au soluţionat pe cale amiabilă.

Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator:

Salariat:



Euzogalex PRIM SRL

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Oguztar
Фамилия

Prenumele Mihail
Имя

Patronimicul _____
Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.07/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chişinău

I. Părţile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana Directorului Ciocoi Dumitru, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” şi
2. Morari Serghei, domiciliat/ă în or.Ungeni, Masarele, anul naşterii 29.11.89, posesor al actului de identitate nr. 602084106, eliberat de AGP, la data de 17.09.2019, IDNO 100403648878, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiţii:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: Lucrări de reparaţie mun. Chişinău.

III. Dispoziţii generale. Executarea contractului Obligaţiile părţilor

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcţii
2. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcţiei) : conform tabelului de pontaj.
3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
 - să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeşind din calitatea şi termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate şi achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislaţia în vigoare;
 - să creeze salariatului condiţii corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecţia muncii.
- b. Salariatul se obligă:
 - să efectueze lucrarea şi să o transmită la termenul convenit, în condiţiile şi de calitate cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor şi regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariaţii săi;
 - să respecte normele de protecţie a muncii specifice activităţii.
 - să nu abandoneze lucrările (şantierul) neîntemeiat şi fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancţiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale şi legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistenţă medicală şi legile fondurilor asigurării obligatorii de asistenţă medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înţelegere între părţi, convenită în scris, prin act adiţional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părţilor;
 - din iniţiativa temeinic motivată a uneia dintre părţi cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părţilor

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligaţiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părţii în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluţionează pe cale amiabilă sau de către judecătoria, în cazul în care nu s-au soluţionat pe cale amiabilă.

Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator:

Salariat:



Euzogalex Prim SRL

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Moza zi
Фамилия

Prenumele Sezghei
Имя

Patronimicul _____
Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.05/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chişinău

I. Părţile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „**Angajator**” şi
2. **Rotari Andrei**, domiciliat/ă în ~~or. Codru, str. Grenoble 130, 611, ap. 33~~, anul naşterii ~~12.12.88~~, posesor al actului de identitate nr. ~~BI8015644~~, eliberat de **CRIS REGISTRU**, la data de ~~05.02.2015~~, IDNO ~~2015018000432~~, în calitate de „**Salariat**”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiţii:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: **Lucrări de reparaţie mun. Chişinău.**

III. Dispoziţii generale. Executarea contractului Obligaţiile părţilor

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcţii
2. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcţiei) : conform tabelului de pontaj.
3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
 - să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeşind din calitatea şi termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate şi achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislaţia în vigoare;
 - să creeze salariatului condiţii corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecţia muncii.
- b. Salariatul se obligă:
 - să efectueze lucrarea şi să o transmită la termenul convenit, în condiţiile şi de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor şi regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariaţii săi;
 - să respecte normele de protecţie a muncii specifice activităţii.
 - să nu abandoneze lucrările (şantierul) neîntemeiat şi fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancţiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale şi legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistenţă medicală şi legile fondurilor asigurării obligatorii de asistenţă medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înţelegere între părţi, convenită în scris, prin act adiţional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părţilor;
 - din iniţiativa temeinic motivată a uneia dintre părţi cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părţilor

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligaţiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părţii în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluţionează pe cale amiabilă sau de către judecătoria, în cazul în care nu s-au soluţionat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.



Angajator:

Salariat:

Rotari

Eurogolex Prim SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Rotozi
Фамилия

Prenumele Andrei
Имя

Patronimicul _____
Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.02/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” și
2. **Sumleanski Ion**, domiciliat/ă în ord. Căsușeni, str. Fântânilor nr.136, anul nașterii 22.12.74, posesor al actului de identitate nr. B18032688, eliberat de AGP, la data de 13/10/2018, IDNO 002408134573, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiții:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: Lucrări de reparație mun. Chișinău.

III. Dispoziții generale. Executarea contractului Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcții
 2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției) : conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrarilor)

IX. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătore, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.

Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator:

Salariat:



[Signature]

Euzogolex Pzim SRL
(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Șumleouschi
Фамилия

Prenumele Ion
Имя

Patronimicul _____
Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.03/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în **mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135**, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract “**Angajator**” și
2. **Sumleanski Zinaida**, domiciliat/ă în **acțiune, str. P. Zadnipru nr. 135**, anul nașterii **21.10.76**, posesor al actului de identitate nr. **89013440**, eliberat de **6189**, la data de **11.10.2001**, IDNO **2001089320265**, în calitate de “**Salariat**”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiții:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: **Lucrări de reparație mun. Chișinău.**

III. Dispoziții generale. Executarea contractului Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: muncitor în construcții
2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției): conform tabelului de pontaj.
3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
 - să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
- b. Salariatul se obligă:
 - să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătoria, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator:

Salariat:



Euzogolox Pzim SRL

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele

Фамилия

Samleauschi

Prenumele

Имя

Zinoido

Patronimicul

Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.06/19

data 01 octombrie 2019

mun. Chişinău

I. Părţile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” şi
2. **Musteată Sergiu**, domiciliat/ă în **or. Stefan Voda, str. Constructorilor nr. 49, ap. 318**, anul naşterii **08.10.80**, posesor al actului de identitate nr. **4895376**, eliberat de **of. 12**, la data de **28.09.05**, IDNO **0971302188263**, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiţii:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: **Lucrări de reparaţie mun. Chişinău.**

III. Dispoziţii generale. Executarea contractului Obligaţiile părţilor

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: muncitor în construcţii
 2. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcţiei): conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeşind din calitatea şi termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate şi achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislaţia în vigoare;
 - să creeze salariatului condiţii corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecţia muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea şi să o transmită la termenul convenit, în condiţiile şi de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor şi regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariaţii săi;
 - să respecte normele de protecţie a muncii specifice activităţii.
 - să nu abandoneze lucrările (şantierul) neîntemeiat şi fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancţiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale şi legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistenţă medicală şi legile fondurilor asigurării obligatorii de asistenţă medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înţelegere între părţi, convenită în scris, prin act adiţional.

VIII. Încetarea contractului

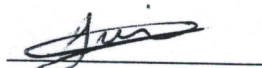
1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părţilor;
 - din iniţiativa temeinic motivată a uneia dintre părţi cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părţilor

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligaţiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părţii în culpă.
2. Litigiile care apar în derularea prezentului contract se soluţionează pe cale amiabilă sau de către judecătoria, în cazul în care nu s-au soluţionat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

L.Ş.  **Angajator:**
S.R.L.

Salariat:



Euro galex Prim SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Mustoote

Фамилия

Prenumele Sorgiu

Имя

Patronimicul _____

Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.01/19

data 01 iunie 2019

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana **Directorului Ciocoi Dumitru**, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” și
2. **Dolghier Vladimir**, domiciliat/ă în ca. Soroca, str. la Sarii, anul nașterii 18/01/1987, posesor al actului de identitate nr. 46204104, eliberat de 0152, la data de 08/09/2019, IDNO 200703202433, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiții:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: Lucrări de reparație mun. Chișinău.

III. Dispoziții generale. Executarea contractului Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: muncitor în construcții
 2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției): conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă): 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrarilor)

IX. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătore, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

L.S.  Angajator:

Salariat: 

Euzogolex Prim SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele

Фамилия

Dolgheș

Prenumele

Имя

Vladimir

Patronimicul

Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr.02/19

data 01 iunie 2019

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadniru 5/135, în persoana Directorului Ciocoi Dumitru, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” și
2. Ursachi Alexandru, domiciliat/ă în ~~Oradea, Cotoră~~, anul nașterii ~~14.11.1976~~, posesor al actului de identitate nr. ~~012023530~~, eliberat de CRIS REGISTRU, la data de ~~16.03.2015~~, IDNO ~~000302040238~~, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiții:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: Lucrări de reparație mun. Chișinău.

III. Dispoziții generale. Executarea contractului Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcții
 2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției) : conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar pînă la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătore, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, cîte unul pentru fiecare parte.

L.Ș.



Salariat:

[Signature]

Euzogolex Peim SRL

(denumirea unității / наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Uesoc hi

Фамилия

Prenumele Alexandru

Имя

Patronimicul _____

Отчество

CONTRACT DE MUNCĂ Nr. X /2018

data 02 ianuarie 2018

mun. Chișinău

I. Părțile contractante

1. SRL „Eurogalex Prim”, cu sediul în mun. Chisinau, str. P. Zadnipru 5/135, în persoana Directorului Ciocoi Dumitru, ce activează în baza Statutului, numită în prezentul contract „Angajator” și
2. Rotunda Adrian, domiciliat/ă în Chișinău, Calea 131 de Său, anul nașterii 06.05.1965, posesor al actului de identitate nr. 047005373, eliberat de CRIS REGISTRU, la data de 27.07.2015, IDNO 2003017010573, în calitate de „Salariat”, am încheiat prezentul contract conducându-ne de Codul muncii al R.Moldova, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, am convenit asupra următoarelor condiții:

II. Obiectul contractului

Lucrarea care urmează să fie efectuată: Lucrări de reparație mun. Chișinău.

III. Dispoziții generale. Executarea contractului Obligațiile părților

1. Salariatul este angajat la lucru în calitate de : muncitor în construcții
 2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (salariul funcției) : conform tabelului de pontaj.
 3. Regimul de muncă (durata timpului de muncă) : 8 ore/zi.
- a. Angajatorul se obligă:
- să achite salariul lunar până la data de 5-10 a lunii următoare de salarizare, conform volumului de lucru îndeplinit reeșind din calitatea și termenul de îndeplinire a lucrărilor, care au fost aprobate și achitate de către beneficiar a lucrărilor executate în conformitate cu legislația în vigoare;
 - să creeze salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea normelor de protecția muncii.
- b. Salariatul se obligă:
- să efectueze lucrarea și să o transmită la termenul convenit, în condițiile și de calitatea cerute de Angajator;
 - să respecte secretul lucrărilor și regulile disciplinare stabilite de Angajator pentru salariații săi;
 - să respecte normele de protecție a muncii specifice activității.
 - să nu abandoneze lucrările (șantierul) neîntemeiat și fără a preîntîmpina prealabil Angajatorul, în caz contrar vor fi aplicate sancțiuni în mărime de 300 lei pentru ziua abandonată.

IV. Asigurarea salariatului

1. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
2. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

V. Termenul contractului

1. Termenul nesecar de efectuare a lucrării.

VI. Clauze specifice

1. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

VII. Modificarea contractului

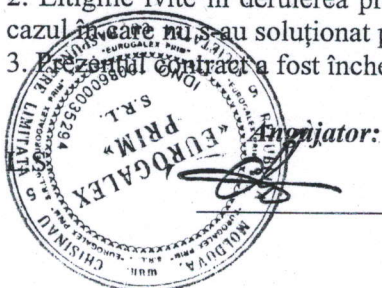
1. Modificarea oricărei clauze a contractului se poate face numai prin înțelegere între părți, convenită în scris, prin act adițional.

VIII. Încetarea contractului

1. Prezentul contract încetează:
 - prin acordul scris al părților;
 - din inițiativa temeinic motivată a uneia dintre părți cu un preaviz de 10 zile lucrătoare înainte.
 - conform art. 82 p (g) CMRM (finisarea lucrărilor)

IX. Răspunderea părților

1. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă.
2. Litigiile ivite în derularea prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă sau de către judecătore, în cazul în care nu s-au soluționat pe cale amiabilă.
3. Prezentul contract a fost încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.



Salariat:

Eurogalex Pzim SRL

(denumirea unității /наименование предприятия)

FIȘĂ PERSONALĂ
de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
обучения в области охраны здоровья и безопасности труда

Numele Rotundo
Фамилия

Prenumele Adrian
Имя

Patronimicul _____
Отчество