



[www.powerteam.md](http://www.powerteam.md)



Showroom: Mun. Chisinau,  
str. Cojocarilor, 13



022 275 076



0683 888 26

## DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul, Smirnov Vladimir, în calitate de Administrator al companiei Power Team SRL, IDNO 1002600025121, cu sediul juridic în mun. Chisinau, str. Mincu, 11. Ap 14, în cadrul procedurii de achiziție publică având ca obiect „Echipament (Inventar sportiv) pentru realizarea proiectului «Centrul de instruire și evaluare motrice al IEFS – Centru de formare a specialiștilor care asigură accesul persoanelor cu dezabilități la practicarea sportului», finanțat de DRRM, ID: MD-1756135330641”, declar pe propria răspundere următoarele:

1. Compania [Power Team SRL activează în Republica Moldova în calitate de **Centru de Service** începând cu anul **2005**, asigurând servicii de întreținere, reparatie și deservire tehnică pentru echipamentele aferente obiectului de activitate.
2. Conform **Extrasului din Registrul de stat** eliberat de Agenția Servicii Publice, compania noastră are înregistrate tipuri de activitate care includ:
  - *Repararea echipamentelor electrice;*
  - *Repararea altor echipamente.*

Acste activități corespund domeniului de service tehnic și confirmă statutul companiei noastre de centru autorizat pentru prestarea serviciilor respective.

3. Compania deține personal tehnic calificat și resursele necesare pentru a asigura service-ul post-vânzare, întreținerea și repararea produselor furnizate, conform cerințelor legislației în vigoare și specificațiilor contractuale.

Declar că informațiile prezentate sunt veridice și îmi asum întreaga responsabilitate juridică pentru exactitatea acestora.

Data: 15.09.2025

Administrator,  
Smirnov Vladimir



## DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

**"POWER TEAM" S.R.L. c/f :1002600025121 TVA: 0604519**

*Adresa juridica: Mun.Chisinau, str. Mincu 11 ap. 14*

*Adresa postală (oficiu): Mun.Chisinau, str. Cojocarilor 13*

*Bank: ProCredit Bank BC SA Cod bancar: PRCBMD22 Cont de decontare: 2251017196001498*

*IBAN MD45PR002251017196001498*

*Director: Smirnov Vladimir Tel/Fax: (022) 275 076 Contabilitatea (022) 272 575*

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №5/16

Дата: 01.05.16

POWER TEAM S.R.L. именуемая в дальнейшем "Работодатель", в лице Генерального Директора SMIRNOV VLADIMIR IGOR, действующего на основании устава, с одной стороны, и г-н (г-жа) POPOVSCHII VLADIMIR VICTOR, именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положением ст.45-94 Трудового Кодекса (ТК), утвержденного Законом №154-XV от 28 марта 2003г., заключили настоящий Индивидуальный Трудовой Договор (ИТД), согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве

Tehnician

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы Depozit - DMS

(наименование структурного подразделения предприятия)

под непосредственное руководство

SMIRNOV VLADIMIR IGOR

3. Работа является:

основной;  по совместительству.

4. Срок договора является:

неопределенный;  определенный \_\_\_\_\_

5. Испытательный срок для принимаемого на работу Работника составляет 3 месяца.

5.1. Если в течение испытательного срока индивидуальный трудовой договор не был прекращен по основаниям, предусмотренным ТК, действие договора продолжается и его последующее прекращение допускается только на общих основаниях.

5.2. При неудовлетворительном результате испытательного срока этот факт устанавливается в приказе об увольнении Работника, который издается Работодателем до истечения данного срока, без выплаты выходного пособия.

6. Настоящий ИТД вступает в силу со дня подписания;

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

8. Работник имеет следующие права:

- права, предусмотренные в ч.(1) ст.9 ТК;
- другие права предусмотренные Внутренним Регламентом Работодателя.

9. Работник обязан:

- исполнять обязанности, предусмотренные в ч.(2) ст.9 ТК;
- исполнять другие обязанности предусмотренные Должностной Инструкцией, которая является отъемлемой частью Договора,

10. Работодатель имеет следующие права:

- права, предусмотренные в ч.(1) ст.10 ТК;
- Работодатель в случае необходимости вправе использовать Работника для работы, которая в силу своей специфики не предполагает стабильного рабочего места (ст. 52 ТК).

11. Работодатель обязан:

- исполнять обязанности, предусмотренные в ч.(2) ст.10 ТК;
- исполнять другие обязанности предусмотренные ТК, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим ИТД

12. Условия оплаты труда работника:

Оклад (тарифная ставка) 2150 лей в месяц.  
 часовая тарифная ставка \_\_\_\_\_ лей.

12.1. Применяются следующие виды дополнительных выплат.

Надбавка за результаты труда составляет \_\_\_\_\_ % к основной заработной плате, рассчитывается в конце отчетного месяца.

Ежеквартальная премия составляет \_\_\_\_\_ лей.

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 5/16

Data: 01.05.16

POWER TEAM S.R.L., denumita in continuare "Angajator", in persoana directorului general SMIRNOV VLADIMIR IGOR, care actioneaza in baza Statutului, pe de o parte, si d-ul (na) POPOVSCHII VLADIMIR VICTOR numit (a) in continuare "Salariat", pe de alta parte, in conformitate cu art. 45-94 a Codului muncii (CM), aprobat prin Legea Nr. 154-XV din 28.03.2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind urmatoarele:

1. Salariatul este primit la serviciu in calitate de

Tehnician

(functia, profesia, specialitatea, calificarea).

2. Locul de munca Depozit - DMS

(denumirea sectiei sau directiei intreprinderii)

sub conducerea nemijlocita a  
SMIRNOV VLADIMIR IGOR

3. Serviciul este

de baza;  prin cumul.

4. Termenul contractului este:

be o durata nedeterminata;  be o durata determinata.

5. Perioada de proba pentru care este angajat Salariatul constituie 3 luni.

5.1. Daca, pe durata perioadei de proba, contractul individual de munca nu a incetat in temeiurile prevazute de CM, el se prelungeste si incetarea lui e permisa doar in baza normelor generale,

5.2. In cazul in care rezultatul perioadei de proba este nesatisfacator, acest lucru se constata in ordinul (dispozitia, decizia, hotararea) cu privire la concedierea Salariatului, ce se emite de catre Angajator pina la expirarea perioadei de proba, fara plata indemnizatiei de eliberare din serviciu.

6. Prezentul Contract este valabil din momentul semnarii;

7. Riscurile specifice functiei: \_\_\_\_\_

8. Salariatul are urmatoarele drepturi:

- drepturile prevazute la art. 9, alin. 1 a CM.
- alte drepturi prevazute de Regulamentul Intern al intreprinderii.

9. Salariatul este obligat:

- sa indeplineasca obligatiile prevazute de art.9, alin.2 a CM;
- sa indeplineasca alte obligatii, prevazute de Regulamentul Intern sau de Instructiunea de serviciu, care sunt componente a Contractului de munca si au aceiasi putere juridica.

10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:

- drepturile prevazute la art. 10, alin. 1 a Codului Muncii;
- Angajatorul in caz de necesitate este in drept sa foloseasca Salariatul intr-o activitate ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleiași unitati (art. 52 a Codului muncii).

11. Angajatorul este obligat:

- sa indeplineasca obligatiile prevazute de art. 10, alin.2 a Codului muncii;
- sa indeplineasca alte obligatii prevazute de CM, alte acte normative, contractul colectiv de munca si prezentul Contract.

12. Conditile de plata a Salariatului:

salariul tarifar de functie 2150 lei pe luna.  
 salariul pe ora de lucru \_\_\_\_\_ lei.

12.1. Se aplica urmatoarele tipuri de achitari suplimentare:

premiul lunar in marime de \_\_\_\_\_ % pentru munca productiva, care se calculeaza la finele lunii;

premiul pe trimestru \_\_\_\_\_ lei.

Оплата переговоров по мобильной связи \_\_\_\_\_ лей в месяц.

Транспортные расходы \_\_\_\_\_ лей в месяц.

Надбавка за сверхурочную работу составляет 100% к основной заработной плате.

12.2. Материальная помощь в размере до 1000 лей в случае необходимости.

12.3. Заработка плата выплачивается два раза в месяц.

### **13. Режим труда:**

13.1. Продолжительность полного рабочего дня Работника составляет 8 часов.

Начало рабочего дня 9 часов.

Конец рабочего дня 18 часов.

13.2. Продолжительность полной рабочей недели составляет 5 дней.

неполный рабочий день

неполная рабочая неделя

выходные и праздничные дни

13.3. Порядок установления неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели устанавливается приказом о приёме на работу, а также в соответствии с действующим законодательством.

13.4. Работник имеет право на перерыв в 1 час в течение рабочего времени для обеда. В случае если требуемый Работнику дополнительный перерыв превышает 10 минут, необходимо согласование с его непосредственным руководством.

### **14. Режим отдыха (Отпуск).**

14.1. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью в 28 календарных дней.

14.2. Условия предоставления ежегодного отпуска, а также расчет отпускного пособия устанавливаются действующим трудовым законодательством.

14.3. Продолжительность основного отпуска может быть разбита на несколько периодов, при условии, что одна из этих частей будет не составлять не менее 14 календарных дней.

14.4. Срок предоставления отпуска указывается при составлении Графика отпусков, в котором учитываются пожелания всех работников и с учетом требований действующего трудового законодательства, а также нужды и требования Работодателя.

### **15. Гарантии**

15.1. Работодатель гарантирует Работнику при условии выполнения им возложенных на него трудовых обязанностей (норм труда) в пределах продолжительности рабочего времени выплату заработной платы, указанной в п. 12 согласно расчетам, но не ниже уровня минимальной заработной платы установленной действующим законодательством.

15.2. Работодатель гарантирует предоставление Работнику любого рода социальных отпусков предусмотренных действующим законодательством.

15.3. Работник гарантирует Работодателю сохранение коммерческой тайны и нераспространение им информации, могущей быть использованной против Работодателя либо нанести ему какой-либо вред, а также не разглашать в течение действия индивидуального трудового договора и не более одного года после его прекращения сведения или информацию, ставших ему известными в период действия данного договора в соответствии с правилами внутреннего распорядка предприятия, коллективным или ИТД.

15.4. Работник гарантирует, что результаты всех выполненных им для Работодателя работ не будут преднамеренно нарушать любые права на интеллектуальную или промышленную собственность любых третьих лиц, что может нанести коммерческий или иной ущерб интересам Работодателя.

achitarea cheltuielilor pentru conborbirile telefonice \_\_\_\_\_ lei lunar;

achitarea cheltuielilor de transport \_\_\_\_\_ lei lunar;

retribuirea pentru munca suplimentara constituie 100% din salariul de baza pe unitate de timp.

12.2. Ajutor material in suma de pana la 1000 lei in caz de necesitate.

12.3. Salariul se achita de 2 ori pe luna.

### **13. Timpul de lucru:**

13.1. Durata zilnica normala a timpului de munca constituie 8 ore.

Inceputul zilei de lucru 9

Sfarsitul zilei de lucru 18

13.2. Timpul de munca in cadrul unei saptamani constituie 5 zile.

zi de lucru necompleta;

saptamana de lucru necompleta;

zi de repaus si de sarbatoare

13.3. Ordinea de stabilire a unei zile sau saptamani incomplete se stabileste prin ordinul de angajare la serviciu, sau in conformitate cu legislatia in vigoare.

13.4. Salariatul are dreptul la o pauza in timpul orelor de serviciu pentru masa. In cazul daca aceasta pauza depaseste 10 minute, este necesar de coordonat retinerea cu conducerea.

### **14. Timpul de odihna (Concediu).**

14.1. Salariatului i se acorda anual un concediu de odihna platit, cu o durata de 28 de zile calendaristice, cu exceptia zilelor de sarbatoare nelucratoare.

14.2. Conditii de acordare a condeiului anual, la fel ca si calculul indemnizatiei de concediu se stabileste de normele legislatiei in vigoare.

14.3. Condeiu de odihna anual poate fi acordat integral sau, in baza unei cereri scrise a Salariatului, poate fi divizat in parti, una dintre care va avea o durata de cel putin 14 zile calendaristice.

14.4. Programarea condeiilor de odihna anuale pentru anul urmator se face de Angajator, de comun acord cu Salariat. La programarea condeiilor se tine cont atat de dorinta Salariatului, cit si de necesitatea asigurarii bunei functionari a unitatii.

### **15. Garantii**

15.1. Angajatorul garanteaza Salariatului achitarea salariului si altor plati in marimea prevazute de prezentul Contract, dar nu mai decat nivelul salariului minim stabilit de legislatia in vigoare - cu conditia indeplinirea de catre Salariat a obligatiilor de serviciu.

15.2. Angajatorul garanteaza Salariatului achitarea tuturor condeiilor sociale, prevazute de legislatia in vigoare.

15.3. Salariatul garanteaza Angajatorului pastrarea secretului comercial si nedivulgarea de catre el a informatiei care poate fi folosita impotriva Angajatorului sau care ar putea provoca careva daune, precum si sa nu divulge in perioada de valabilitate a prezentului Contract si cel putin un an dupa rezilierea lui informatia la care a avut acces in baza indeplinirea atributiilor de serviciu.

15.4. Salariatul garanteaza, ca rezultatele tuturor lucrarilor efectuate de el nu v-or incalca orice drepturi de proprietate intelectuala a terte parti, fapt care ar provoca o dauna intereselor comerciale a Angajatorului.

15. Работник гарантирует Работодателю неразглашение в течение действия ИТД и одного года после его прекращения коммерческих секретов - а именно сведений о финансовых операциях предприятия, об объемах коммерческой деятельности, сведения о заключенных договорах с контрагентами, списки клиентов и т.д.

15.6. Работник гарантирует Работодателю неразглашение в течение действия ИТД и одного года после его прекращения производственных секретов - а именно не защищенные патентами изобретения, опытные образцы, результаты научно-исследовательских работ, конструкторская, технологическая, проектная документация и т.д.

15.7. Работник гарантирует Работодателю неразглашение в течение действия ИТД и одного года после его прекращения организационно-управленческих секретов - а именно системы организации производства, маркетинга, управления качеством, персоналом, финансами.

15.8. Работник гарантирует и согласен с тем, что:

15.8.1. Порядок использования результатов выполненных им в период действия настоящего трудового договора работ определяется Работодателем в особых условиях настоящего договора (п.18).

15.8.2. Предприятие имеет право на модификации и усовершенствования созданных Работником разработок в период действия настоящего трудового договора, так и в любое время после его окончания.

15.8.3. Работник обязуется обеспечивать сопровождение и обслуживание созданных им разработок в период действия настоящего договора и обеспечить доступ к исходному коду и иным относящимся к созданным разработкам материалам и по истечении срока действия настоящего трудового договора, по первому требованию Работодателя.

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством, в размере 23% от фонда заработной платы.

17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством, в размере 4.5% от фонда заработной платы.

## **18. Особые условия:**

15.5. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulgarea in perioada de valabilitate a Contractului si pe parcursul unui an dupa rezilierea lui a secretelor comerciale si anume a informatiei despre operatiunile financiare a intreprinderii, despre volumul tranzactiilor, contractele incheiate cu clientii, lista sau informatica despre clienti s.a.

15.6. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulgarea in perioada valabilitate a Contractului si pe parcursul unui an dupa rezilierea sau incetarea lui a secretelor de producere - inventiilor neprotejate, modelelor experimentale, rezultatelor lucrarilor stiintifice, documentatia tehnologica si de alt gen s.a.

15.7. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulgarea in perioada valabilitate a Contractului si pe parcursul unui an dupa rezilierea lui a secretelor de organizare si conducere a intreprinderii - anume a sistemului de organizare a producerii, marketing, politica de personal si financiara etc.

15.8. Salariatul este constient de faptul si garanteaza ca:

15.8.1. Modalitatea de valorificare a rezultatelor muncii lui in perioada de valabilitate a prezentului Contract se determina de catre Angajator in conformitate cu art. 18 a Contractului.

15.8.2. Intreprinderea are dreptul sa modifice si sa imbunatasteasca toate proiectele si produsele Salariatului atit in perioada de valabilitate a Contractului, cit si in orice moment dupa rezilierea sau incetarea lui.

15.8.3. Salariatul e obligat sa asigure deservirea si mentinerea produselor soft create de el in perioada de valabilitate a Contractului, precum si sa asigure accesul Angajatorului la codul sursa sau alte materiale create de el si dupa incetarea prezentului Contract.

16. Asigurarea sociala a Salariatului se efectueaza in marimea si conditiile prevazute de legislatia in vigoare, si constituie 23% din fondul de salariu.

17. Asigurarea medicala a Salariatului se efectueaza in marimea si conditiile prevazute de legislatia in vigoare, si constituie [Константа.СтавкаМедСтрах.Получить(ДатаДок)]% din fondul de salariu.

## **18. Conditii speciale:**

18.1. Интеллектуальная собственность - объекты интеллектуальной собственности являются нематериальными активами предприятия. К нематериальным активам относятся ценности, имеющие стоимостную оценку и при этом не являющиеся физическими объектами.

Все исключительные права на объекты интеллектуальной собственности, созданные в порядке выполнения служебного задания Работодателя или служебных обязанностей (служебное произведение) - а именно изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, программные продукты, книги, брошюры, статьи, компьютерные программы, сценарии, сценарные планы, либретто, синопсис фильма, музыкальные произведения с текстом или без текста; хореографические произведения и пантомимы, кино-, теле-, видео-, слайдофильмы и другие, произведения живописи, скульптуры, графики и другие произведения изобразительного искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, произведения прикладного искусства, фотографические произведения и произведения, полученные способом, аналогичным фотографии, карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии, топографии, архитектуре и другим наукам, переводы, адаптации, обработки и любые другие переделки произведений литературы, искусства, науки, инструментальные переложения музыкальных произведений, а также энциклопедии, антологии, сборники, базы данных Работник передаёт Работодателю на весь срок охраны на конкретный объект и на территории всего мира.

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в п.18

20. Настоящий ИТД может быть изменен (дополнен) только на основании подписанных сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- a) срока договора;
- b) места работы;
- c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст.51 ТК);
- d) размера оплаты труда;
- e) режим труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение Работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных ТК.

23. Место работы может быть временно изменено Работодателем в случае направления Работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со ст.70 и 71 ТК.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) ч.(2) ст.104 ТК, Работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы Работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий ИТД.

25. Перевод Работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений предусмотренные ст.91-94 ТК.

26. Действие настоящего ИТД может быть приостановлено:

18.1. Proprietatea intelectuala - obiectele de proprietate intelectuala constituie activele nemateriale ale intreprinderii. La active nemateriale se atribuie bunurile, care au un anumit pret si in acelasi timp nu constituie obiecte materiale. Toate drepturile exclusive privind obiectele de proprietate intelectuala, create in scopul indeplinirii misiunii de serviciu sau obligatiei de serviciu (opera de serviciu), si anume - inventii, modele de utilitate, modele industriale, marci comerciale, produse software, carti, brosuri, articole, programe pentru calculator, scenarii, sinopsisurile unui film, opere audiovizuale, videograme, opere muzicale cu text sau fara text, opere de coregrafie sau pantomima, operele de pictura, sculptura, grafica si alte opere de arta plastica; operele de arhitectura, urbanistica si de arta horticola; operele de arta aplicata; operele fotografice si operele obtinute printr-un procedeu analog fotografiei; hartile, plansele, schitele si lucrările tridimensionale din domeniul geografiei, topografiei, arhitecturii si din alte domenii ale stiintei; bazele de date; traducerile, adaptarile, adnotarile, aranjamentele muzicale si orice alte transformari ale operelor literare, artistice sau stiintifice; precum si alte opere daca sunt originale in sensul ca reprezinta prin sine inseti creatii intelectuale de autor - se transmit de catre Salariat catre Angajator cu titlu exclusiv, pe tot termenul de protectie acordat de legislatie privind obiectul concret, pentru teritoriul intregii lumi.

19. Inlesniri, beneficiile, remuneratiile si/sau alte drepturi, primite de catre salariat pentru indeplinirea conditiilor speciale, prevazute de art. 18

20. Prezentul Contract poate fi schimbat (completat) doar prin semnarea de catre Parti a unui Acord nou, care se anexeaza la Contract si constituie o parte componenta a lui.

21. Modificare (suplinire) a Contractului se considera orice schimbare, legata de :

- a) Termenul Contractului;
- b) Locul de lucru;
- c) Specificul serviciului (conditii grele de munca, lucru cu substante nocive sau in conditii periculoase, operarea altor conditii prevazute de art. 51 a Codului muncii.)
- d) Schimbarea remuneratiei muncii;
- e) Regimul de munca sau odihna;

f) Specializarea, profesia, calificarea, functie;

g) Caracterului si modalitatii de acordare a inlesnirilor;

22. Modificarea unilateralala de catre Angajator a Contractului se permite, cu titlu de exceptie, doar in cazurile prevazute de Codul muncii.

23. Locul de munca poate fi schimbat temporar de catre Angajator in cazul delegarii Salariatului in deplasare de serviciu ori detasarea lui la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 a CM.

24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a si b), Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii Salariatului fara consintamantul acestuia si fara operarea modificarilor respective in contractul individual de munca.

25. Transferul Salariatului la o alta munca permanenta in cadrul aceleiasi unitati, cu modificarea contractului individual de munca conform art.68 si art.74 a CM, precum si angajarea prin transferare la o munca permanenta la o alta unitate ori transferarea intr-o alta localitate impreuna

26. Suspendarea contractului individual de munca poate interveni:

о обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 ТК);

б) по соглашению сторон (ст.77 ТК);

с) по инициативе одной из сторон (ст.78 ТК);

27. Настоящий ИТД может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82 ТК);

б) по инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 ТК)

28. Ситуации, не нашедшие трактовки в данном договоре, а также все разногласия и противоречия, возникающие при выполнении положений данного договора, решаются в мирном порядке путем переговоров. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны будут руководствоваться положениями ТК и иных нормативных актов РМ.

29. В случае возложения на Работника материальной ответственности, а также дополнительной материальной ответственности подписывается дополнительный договор о материальной ответственности

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина, Работодатель и его представители при обработке и передачи персональных данных Работника обязуется соблюдать соответствующие права Работника.

31. В случае если у Работника меняются персональные данные, прописка, семейное положение, либо он получает новое образование или специальность, он обязуется довести данные изменения до сведения Работодателя в течение 10 рабочих дней.

32. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

33. При возникновении разнотечений приоритет имеет румынский вариант текста.

### POWER TEAM S.R.L.

Sediu social: CHISINAU (mun.) MD-2005, mun. Chisinau, str. Mincu 11, ap.14 INDO/Фискальный код: 1002600025121

Banca: BC ProCreditBank S.A

BIC: PRCBMD22

C/d MDL: MD45PR002251017196001498

cod TVA: 0604519

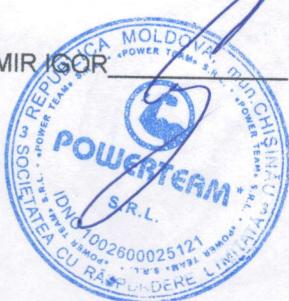
Tel./fax: (022) 27-50-76

Email:

www

Conducator

SMIRNOV VLADIMIR IGOR



a) in circumstante ce nu depind de vointa Partilor (art. 76 a CM);

b) prin acordul Partilor (art. 77 a CM);

c) la initiative uneia din parti (art. 78 a CM).

27. Contractul individual de munca poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 a CM);

b) la initiativa uneia dintre parti (art.85 si 86 a CM).

28. Situatii sau momentele care nu au fost prevazute in Contract, care apar in legatura cu executarea prevederilor Contractului, precum si toate divergentele sau interpretarile se vor solutie de parti prin intermediul negocierilor. Referitor la toate intrebarile sau divergentele care nu au fost prevazute sau solutionate expres in conditiile Contractului, dar care reiese din relatiile dintre Salariat si Angajator privind necesitatea protectiei drepturilor si intereselor materiale si morale protejate de legislatia in vigoare, Partile se vor conduce de prevederile Codului muncii si altor acte normative a Republicii Moldova.

29. In cazul daca Salariatul i se incredinteaza bunuri ?i alte valori care i-au fost transmise pentru pastrare sau in alte scopuri ce presupune raspunderea materiala pentru ele, intre parti se perfecteaza un contract privind raspunderea materiala a Salariatului

30. In scopul asigurarii drepturilor ?i libertatilor omului ?i cetăeanului, in procesul prelucrarii datelor personale ale Salariatului, angajatorul ?i reprezentantii lui sunt obligati sa respecte drepturile

31. In cazul daca la salariat se schimba datele personale, viza de resedinta, starea familiala, sau daca el dobandeste o profesie sau o specialitate noua, el este obligat sa comunice Angajatorului despre aceste modificari in termen de 10 zile din momentul survenirii lor.

32. Prezentul Contract este intocmit in 2 exemplare cu forta juridica egala, unul din care se pastreaza la Angajator, iar celalalt la Salariat.

33. In cazul in care exista divergente de interpretare intre versiunile in diferitele limbi ale textului, are prioritate versiunea in limba romana.

Реквизиты сторон Договора:

POPOVSCHII VLADIMIR VICTOR

Adres Chisinau,str.Liuba Dimitriu 12 ap.46

Cod CPAS 91000186027

Buletin de identitate al cetat.RM A 42214937

Eliberat: 25.08.10 OF.42 CHISINAU

IDNP 2000042252133

Tel.: 32 37 43

Tel.mobila. 079751196

E-mail:

Работник: POPOVSCHII V.V. 