

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 19

„01” februarie 2022

(ziua angajării)

02. Chiriacu, str.

(localitatea)

Societatea Comercială „Venomnet - Lux” SRL

(denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Vladimir Gărdinaru (director) pe de o parte, și dl (dna) Monasienko Vladimir denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de sofer - curier
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă SC „Venomnet - Lux” SRL
(denumirea unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
☒ a) nedeterminată;
b) determinată _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) perioade de 1 (una) lună.
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
☒ a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului (se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariul de funcție
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) 10⁰⁰ - 18⁰⁰ sau 09⁰⁰ - 18⁰⁰ cu pauză 1 oră
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)
Luni - Sâmbătă

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă Sămbătă - Duminică
(repausul zilnic, repaosul săptămânal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual 30 zile calendaristice sau 1 lună x lectote
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar la necesitate
(tipul, durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator
Adresa Str. 10. Decembrie nr. 10
Cod fiscal 1005760001947
Semnătura _____



Salariat
Adresa 02. Chisinau, Str. Sitarului nr. 25/2
buletin de identitate B 02087419
eliberat 05. 12. 2019
Cod personal 2002015019259
Cod personal de asigurări sociale 021584919
Semnătura Monosilenco



01 februarie 2022

mun. Chișinău

Cu privire la cadre

Ordin

1. A angaja în funcție de șofer-curier pe Monosienko Vladimir, începând cu 01 februarie 2022 în cadrul SC "Venomnet Lux" SRL
2. Contabilitatea de a îndeplini acest ordin

Temeiul: Cererea depusă

Data:

Administrator: Popa Victor



Semnătura

REPUBLICA MOLDOVA

DIPLOMĂ

DE LICENȚĂ

INVĂȚĂMÎNT SUPERIOR

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență
din 14 iunie 2012

MONOSIENCO VLADIMIR

numărul de identificare 2002015019259

înmatriculat în anul 2008, absolvent

al **Universității Tehnice a Moldovei**,

a obținut titlul de **Inginer licențiat**

domeniul general de studii **Tehnologii de fabricare și prelucrare**.

domeniul de formare profesională **Tehnologia materialelor**

specialitatea **Tehnologia prelucrării lemnului**

cu media: examenului de licență 8,75 (opt,75)

generală de licență 7,45 (șapte,45)

Președinte

al Comisiei

Rector

Dean

Eduard Zelinski

Ion Bostan

Victor Toporeț

Eliberată la 06.07.2012



512432780249

Nr. de înregistrare

Semnătura titularului

Identificarea documentului poate fi efectuată accesînd pagina web: www.edu.gov.md

REPUBLIC OF MOLDOVA

DIPLOMA

OF LICENTIATE

HIGHER EDUCATION

According to the decision of the Licence Examination Commission
of 14 June 2012

MONOSIENCO VLADIMIR

personal code 2002015019259

admitted in 2008, graduate of

Technical University of Moldova,

has been awarded the degree of **Licentiate Engineer**

in the field of education **Fabrication and Manufacture Technologies**

field of training **Materials Technology**

speciality **Wood Processing Technology**

Average grade: Licence examination 8,75 (eight,75)

General of the Licence 7,45 (seven,45)

Chairman

Rector

Dean

Eduard Zelinski

Ion Bostan

Victor Toporeț

Issued on 06.07.2012

Registration No.

512432780249

Signature of Holder



AL11000090086