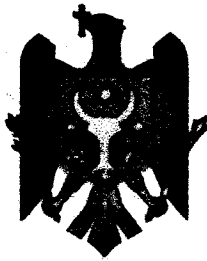


REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0279

Eliberat domnului (doamnei): **Brega Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

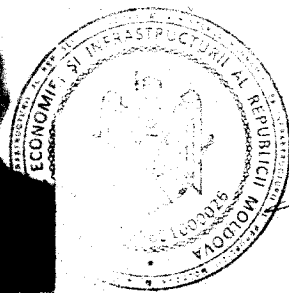
D - igienă, sănătatea oamenilor, reafacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **12 februarie 2020**

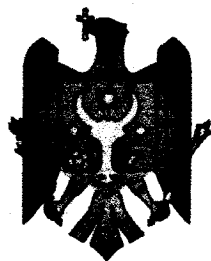
Valabil pînă la **12 februarie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0741

Eliberat domnului (doamnei): **Brega Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

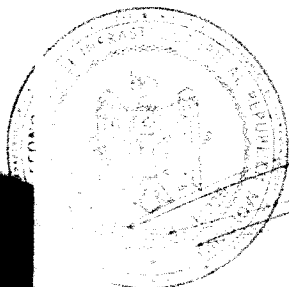
D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **6 februarie 2020**

Valabil pînă la **6 februarie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RTLS

Numărul 0163

Eliberat domnului (doamnei): **Brega Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic la lucrării specializate și instalații aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. Instalații și rețele exterioare de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **12 februarie 2020**

Valabil pînă la **12 februarie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RT

Numărul 0559

Eliberat domnului (doamnei): **Brega Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 februarie 2020**

Valabil pînă la **6 februarie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0279

Numele **Brega**

prenumele **Ivan**

Atestat în calitate de Diriginte cu

execuția lucrărilor specializate și
instalații aferente construcțiilor

Eliberată la 12 februarie 2025

Valabilă până la 12 februarie 2025

Mihail LUCVĂȘCU

Secretar de Stat



Numele **Brega**

prenumele **Ivan**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la 06 februarie 2025

Valabilă până la 06 februarie 2025

Mihail LUCVĂȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0741

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:
**1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.**

Domeniile:
**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:

1. Instalații și rețele exterioare de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMATIE Seria 2020-RTLS Nr. 0163

Numele: **Brega**

Prenumele: **Ivan**

Mestier în calitate de Responsabil
tehnic la lucrări specializate și
instalații aferente construcțiilor

Valabilitate până la 2 februarie 2025

Valabilitate până la 2 februarie 2025

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMATIE Seria 2020-RT Nr. 0559

Numele: **Brega**

Prenumele: **Ivan**

Mestier în calitate de
Responsabil tehnic

Valabilitate până la 2 februarie 2025

Valabilitate până la 2 februarie 2025

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat



PUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-D Nr. 067



Numele **Lavric**
prenumele **Tatiana**
Atestat în calitate de
Elaborator de devize
Eliberată la **20 februarie 2019**
Valabilă pînă la **20 februarie 2024**
Anatol USATII

Secretar de Stat



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-D

Numărul 067

Eliberat domnului (doamnei): **Lavric Tatiana**

Pentru a activa în calitate de: **Elaborator de devize**

Domeniul (ile): **D. Elaborarea devizelor:**

Devize de cheltuieli.

Data eliberării **20 februarie 2019**

Valabil pînă la **20 februarie 2024**



Anatol Usatii

Secretar de Stat

«02 апреля 20018»

г-ул Орниза

Предприятие SRL „Wodyla vshoi“ с адресом г-ул Орниза, з. Падостанџи

регистрационный номер и идентификационный государственный номер (IDNC) 1016604000394

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Алаиво А. действующего на основании Регистрационного сертификата, с одной стороны

и Физическое лицо Очига Иван проживающий от Орниза, ш. Меклазов 2.

именуемое в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь требованиями действующего трудового законодательства о труде Трудового кодекса № 154-NV от 28 марта 2003 заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Работник принимается на работу в качестве

дисциплине сантех

(указываются должность, профессия, специальность, квалификация)

Настоящий индивидуальный трудовой договор заключен с согласия обеих сторон на срок:

на неопределенный срок

(на неопределенный срок или определенный срок - количество лет, месяцев, дней)

Неопределенный срок (если стороны договорились)

(продолжительность)

Работник принимается на работу

по основному месту работы

(по основному месту работы / по совместительству)

Местом работы является

(структурное подразделение работодателя)

Риски, сопутствующие выполняемой работе

(тяжелая работа, работа с оборудованием или

опасных условий труда нет

опасными условиями труда, риски для здоровья или жизни и другие)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель обязуется:

- соблюдать условия настоящего договора, коллективного трудового договора, а также требования действующего трудового законодательства;
- ежегодно утверждать штаты предприятия;
- обеспечить работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и гигиены;
- выплачивать своевременно и в полном размере, причитающуюся работнику заработную плату;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- оплатить обучение работника
- иные обязанности

(указываются дополнительные обязанности, согласованные сторонами)

Работодатель имеет право:

- включать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником, в

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном действующим законодательством;
- издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- создавать патронажи в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них
- иные права

указываются дополнительные права, согласованные сторонами

- в случае расторжения договора по вине или инициативе работника в течение одного года, работодатель имеет право удержать сумму, затраченную на обучение работника, из заработной платы работника при выдаче расчета.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Работник обязуется:

- строго соблюдать и выполнять условия настоящего договора и требования действующего трудового законодательства;
- честно, своевременно, в полном объеме и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- своевременно и качественно выполнять распоряжения, приказы и решения работодателя;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка предприятия и должностные инструкции;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- возместить материальный ущерб, причиненный предприятию, в порядке установленном действующим законодательством;
- соблюдать правила по охране труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и гигиены;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- незамедлительно сообщать Работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества Работодателя;
- выполнять работы соответствующие его специальности, выполняя функции *директора завода*;
- иные обязанности

указываются дополнительные обязанности, согласованные сторонами

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установленной нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- обязательное специальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- иные права

указываются дополнительные права, согласованные сторонами

Работник несет полную материальную ответственность за причиненный Работодателю материальный ущерб в порядке, установленном действующим законодательством.

Работник и Работодатель пользуются также правами и несут также обязанности, предусмотренные коллективным трудовым договором и действующим законодательством

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

- надбавки за _____ в размере _____ лей;
- премии за _____ в размере _____ лей;
- материальная помощь за _____ в размере _____ лей;

Срок, периодичность выплаты заработной платы _____

(указывается один выплаты и периодичность)

Режим труда и отдыха _____

нормальной или сокращенной продолжительность рабочего времени.
режим

работно *время*

вид рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, сменная работа, неполное рабочее время,

продолжительность ежедневного отдыха и др.)

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, условия его предоставления:

- основной отпуск _____ 28 _____ дней
- Дополнительный отпуск _____ _____ дней

Условия социального страхования _____

согласно

Условия медицинского страхования _____

согласно

законодательству

Особые условия _____

законодательству.

(мобильность, конфиденциальность, преимущества, льготы и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА

Условия настоящего договора могут быть изменены и дополнены только на основании подписанного обеими сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к настоящему договору.

Изменения и дополнения в настоящий договор могут быть произведены сторонами относительно срока договора, места работы, размера оплаты труда, режима труда и отдыха, специальности, профессии, квалификации, должности и т.п.

Работодатель вправе изменить настоящий договор в одностороннем порядке, только в случаях и на условиях, предусмотренных действующим законодательством. В данном случае работник должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора не позднее чем за 2 месяца до внесения такого изменения.

Временное изменение места и специфика работы работника допускается без его согласия.

Перевод работника на другую работу допускается при строгом соблюдении сторонами требований ст.ст. 68 и 74 Трудового Кодекса и Настоящего Договора

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со ст. 76 Трудового кодекса);
- по соглашению сторон (в соответствии со статьей 77 Трудового кодекса);
- по инициативе одной из сторон (в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса).

Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов, регламентирующих приостановление индивидуального договора.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Действие настоящего договора может быть прекращено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со статьями 82, 305, 310 Трудового кодекса);
- по соглашению сторон;
- по инициативе Работника (в соответствии со статьей 85 Трудового кодекса);
- по инициативе Работодателя (в соответствии со статьей 86 Трудового кодекса).

По инициативе Работодателя настоящий трудовой договор может быть расторгнут досрочно в следующих случаях:

- неудовлетворительного результата испытательного срока работника;
- ликвидации предприятия;
- сокращения численности или штата работников предприятия;
- установления факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению;
- установления факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной оценочными результатами аттестации.

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества, установленного решением суда или органа, в компетенцию которого входит применение административных взысканий;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или материальные ценности, если эти действия могут служить основанием для утраты доверия работодателем к работнику;
- предъявление работником работодателю при заключении настоящего трудового договора подложных документов;
- отказ работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья на основании медицинского заключения;
- восстановления на работника, ранее выполнявшего эту работу;
- по другим основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Вопросы, не оговоренные настоящим договором, разрешаются действующим законодательством.

В случае появления некоторых разногласий, вытекающих из настоящего договора, стороны обязуются принять все меры для их разрешения мирным путем.

В случае невозможности разрешения разногласий мирным путем любое разногласие по договору разрешается судебной инстанцией.

Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, другой хранится у Работодателя.

Настоящий договор вступает в силу с 02» апреля 2018 г.

8. РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

Работодатель: SRL
"Nordglavstroi"
 Адрес: г. ул. Deniza
3. Hadjarauti

Работник: Buga
 (фамилия, имя, отчество)
Juan
 Адрес: г. Deniza
sh. Wkhasoo 2.

регистрационный номер и идентификационный
 государственный номер (IDNO)

1018604000394

Идентификационный код

2006026005452



(подпись, фамилия, имя работника)