

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr.34

Data: 01.09.2025

CONSTDRUM SRL, denumita in continuare "Angajator" in persoana administratorului **DRANGOI SERGIU**, actioneaza in baza Statutului, pe de o parte, si

d-ul **BITIRESCU VASILE** numit (a) in continuare "Salariat", pe de alta parte in conformitate cu art. 45-94 a Codului muncii (CM) , aprobat pin Legea Nr ,154-XV din 28.03.2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind urmatoarele:

1. Salariatul este primit la serviciu in calitate de **Diriginte de santier**
(functia, profesia, specialitatea, calificarea).
2. Locul de munca **Administratia**
(denumirea sectiei sau directiei intreprinderii)

sub conducerea nemijlocita a **DRANGOI SERGIU**

Serviciul este

de baza; prin cumul

3. Termenul contractual este:

o durata nedeterminata; pe o durata determinate.

4. Perioada de proba pentru care este angajat Salariatul constituie 0 zile.

4.1. Daca, pe durata perioadei de proba, contractul individual de munca nu a incetat in temeiurile prevazute de CM, prelungeste si incetarea lui e permisa doar in baza normelor generale,

4.2. In cazul in care rezultatul perioadei de proba nesatisfacator, acest lucru se constata in ordinul (dispc decizia, hotararea) cu privire la concedierea Salariatului, se emite de catre Angajator pina la expirarea perioadei de pi fara plata indemnizatiei de eliberare din serviciu.

5. Prezentul Contract este valabil din momentul semnarii;

6. Riscurile specifice functiei: _____

7. **Salariatul are urmatoarele drepturi:**

- a) drepturile prevazute la art. 9, alin. 1 a CM.
- b) alte drepturi prevazute de Regulamentul Intern al intreprinderii.

8. **Salariatul este obligat;**

- a) sa indeplineasca obligatiile prevazute de art.9, alin.2 a Codul Muncii R.Moldova
- b) sa indeplineasca alte obligatii, prevazute de Regulamentul intern sau de Instructiunea de serviciu, care sunt componente a Contractului de munca si au aceeasi putere juridica.

9. **Angajatorul are urmatoarele drepturi:**

- a) drepturile prevazute la art. 10, alin. 1 a Codului Muncii;
- b) Angajatorul in caz de necesitate este in drept sa foloseasca Salariatul intr-o activitate ce nu presupune un loc stability de munca in cadrul aceleiasi unitati (art. 52 a Codului muncii).

10. **Angajatorul este obligat:**

- a) sa indeplineasca obligatiile prevazute de art. 10, alir Codului muncii;
- b) sa indeplineasca alte obligatii prevazute de CM, alte normative, contractul colectiv de munca si

prezentul Contract

11. Condițiile de plată a Salariatului:

salariul tarifar de funcție 20 000.00 lei

salariul pe ora de lucru ____ lei

11.1. Se aplică următoarele tipuri de achitări suplimentare:

premiul lunar în mărime de ____ % pentru munca produsă se calculează la finele lunii;

premiul pe trimestru ____ lei. achitarea cheltuielilor pentru convorbirile telefonice ____ lei lunar;

achitarea cheltuielilor de transport ____ lei lunar;

retribuirea pentru munca suplimentară constituie 100% salariul de bază pe unitate de timp.

12.2. Ajutor material în sumă de până la 1000 lei în caz de necesitate.

12.3. Salariul se achită o dată pe lună.

12.4. Compensatii și retribuirii:

13. Timpul de lucru:

13.1. Durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore.

Începutul zilei de lucru 08.00

Sfârșitul zilei de lucru 17.00

13.2. Timpul de muncă în cadrul unei săptămâni constituie 5 zile.

13.3. Ordinea de stabilire a unei zile sau săptămâni necomplete se stabilește prin ordinul de angajare la serviciu sau în conformitate cu legislația în vigoare.

13.4. Salariatul are dreptul la o pauză în timpul orelor de serviciu pentru masă. În cazul în care această pauză depășește 10 minute, este necesar să se coordoneze reținerea cu conducerea.

14. Timpul de odihnă (Concediul).

14.1. Salariatului i se acordă anual un concediu de odihnă plătit, cu o durată de **28 de zile** calendaristice, cu excluderea zilelor de sărbătoare nelucrătoare.

14.2. Condițiile de acordare a concediului anual, la fel ca și calculul indemnizației de concediu se stabilește de norme legislației în vigoare.

14.3. Concediul de odihnă anual poate fi acordat integral și în baza unei cereri scrise de Salariatul, poate fi divizat în părți una dintre care va avea o durată de cel puțin 14 zile calendaristice.

14.4. Programarea concediilor de odihnă anuale pentru anul următor se face de Angajator, de comun acord cu Salariatul programarea concediilor se ține cont atât de dorința Salariatului cât și de necesitatea asigurării bunei funcționări a unității.

15. Garanții

15.1. Angajatorul garantează Salariatului achitarea salariului altor plăți în mărimea prevăzută de prezentul Contract, dar nu mai mică decât nivelul salariului minim stabilit de legislația în vigoare - cu condiția îndeplinirii de către Salariat a obligațiilor de serviciu.

15.2. Angajatorul garantează Salariatului achitarea tuturor concediilor sociale, prevăzute de legislația în vigoare.

15.3. Salariatul garantează Angajatorului păstrarea secretului comercial și nedivulgarea de către el a informației care poate fi folosită împotriva Angajatorului sau care ar putea provoca daune, precum și să nu divulge în perioada valabilității a prezentului Contract și cel puțin un an de la rezilierea lui informația la care a avut acces în baza îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

15.4. Salariatul garantează, ca rezultatele tuturor lucrărilor efectuate de el nu vor încălca orice drepturi de proprietate intelectuală a terților, fapt care ar provoca intereselor comerciale ale Angajatorului.

15.5. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulgs perioada de valabilitate a Contractului si pe parcursul dupa rezilierea lui a secretelor comerciale - si ar informatiei despre operatiunile financiare a intrep despre volumul tranzactiilor, contracted incheiate cu lista sau informatia despre clienti s.a.

15.6. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulga perioada valabilitate a Contractului si pe parcursul i dupa rezilierea sau incetarea lui a secretelor de pre inventiilor neprotejate, modelelor experimentale, rezi lucrarilor stiintifice, documentatia tehnologica si de alt ge

15.7. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulga perioada valabilitate a Contractului si pe parcursul u dupa rezilierea lui a secretelor de organizare si condi intreprinderii - anume a sistemului de organizare a pro' marketing, politica de personal si financiara etc.

15.8. Salariatul este constient de faptul si garanteaza ca:

15.8.1. Modalitatea de valorificare a rezultateior munc perioada de valabilitate a prezentului Contract se detern catre Angajator in conformitate cu art. 18 a Contractului.

15.8.2. Intreprinderea are dreptul sa modifice imbunatateasca toate proiectele si produsele Salariatulu perioada de valabilitate a Contractului, cit si in orice rr dupa rezilierea sau incetarea iui.

15.8.3. Salariatul e obligat sa asigure deservirea si men produselor soft create de el in perioada de valabiii Contractului, precum si sa asigure accesul Angajator codul sursa sau aite materiale create de el si dupa inc prezentului Contract.

16. Asigurarea sociala a Salariatului se efectueaza in m si conditiile prevazute de legislatia in vigoare, si constituh din fondul de saiariu.

17. Asigurarea medicala a Salariatului se efectue: marimea si conditiile prevazute de legislatia in vigo; constituie

Conditii speciale

obiectele de proprietate ir create in scopul indeplinirii misiunii de serviciu sau oi serviciu (opera de serviciu), si anume - inventii, r utilitate, modele industriale, marci comerciale, software, carti, brosur, articole, programe pentru scenarii, sinopsisurile unui film, opere au(videograme, opere muzicale cu text sau fara text, coregrafie sau pantomima, operele de pictura, graficasi alte opere de arta plastica; operele de a urbanistica si de arta horticola; operele de arta operele fotografice si operele obtinute printr-un analog fotografiei; hartile, plansele, schitele si tridimensionale din domeniul geografiei, topografiei, r si din alte domenii ale stiintei; bazele de date; tr; adaptarile, adnotarile, aranjamentele muzicale si c transformari ale operelor literare, artistice sau precum si alte opere daca sint originare in sensul ca r prin sine inseti creatii intelectuale de autor - se tra catre Salariat catre Angajator cu titlu exclusiv, pe tot de protectie acordat de legistate privind obiectul

a) n circumstante ce nu depind de vointa Partiiior (art. 76 a CM);

b) prin acordul Partiiior (art. 77 a CM);

c) la initiative uneia din parti (art. 78 a CM).

18. Contractul individual de munca poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partiior (art.82. 305 si 310 a CM);

b) la initiativa uneia dintre parti (art.85 si 86 a CM).

19. Situatiie sau momentele care nu au fost prevazute in Contract, care apar in legatura cu executarea prevederilor Contractului, precum si toate divergentele sau interpretarile se v-or solutions de parti prin intermediul negocierilor. Referitor la toate intrebarile sau divergentele care nu au fost prevazute sau solutionate expres in conditiile Contractului, dar care reiese din relatiile dintre Salariat si Angajator privind necesitatea protectie drepturilor si intereseior materiale si morale protejate de legislatia in vigoare, Partile se v-or conduce de prevederiie Codului muncii si alter acte normative a Repubiicii Moldova.

20.in cazul daca Salariatului i se incredinteaza bunuri si alte valori care i-au fost transmise pentru pastrare sau in alte scopuri ce presupune raspunderea materiala pentru ele, intre parti se perfecteaza un contract privind raspunderea materials a Salariatului

21. In scopul asigurarii drepturilor si libertatilor omului si cetateanului, in procesul prelucrarii datelor personale ale Salariatului, angajatorul si reprezentantii lui sint obligati sa respecte drepturile
22. In cazul daca la salariat se schimba datele personale, viza de resedinta, starea familiala, sau daca el dobandeste o profesie sau o specialitate noua, el este obligat sa comunice Angajatorului despre aceste modificari in termen de 10 zile din momentul survenirii lor.
23. Prezentul Contract este intocmit in 2 exemplare cu forta juridica egala, unul din care se pastreaza la Angajator, iar celalalt la Salariat.
24. In cazul in care exista divergente de interpretare intre versiunile in diferitele limbi ale textului, are prioritate versiunea in limba romana.

Richizitele partilor:

SRI CONSTDRUM

Cahul s. Rosu

Identificatorul cod: 1018603000346

Banca: BC EuroCreditBank SA Cahul

BIC: ECBMMD2X501

C d MIDL: 22242501212

cod TVA: 3401102

Administrator:

DRANGOI SERGIU

Salariatul: BITIRESCU VASILE

Semnatura:

