

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 01/c

23 02 24
" " 20

or. Sîngerei

(localitatea)

SC HELICECOM-NORD SRL

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului -
persoană fizică) Hadîrcă Vasile
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana _____
director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl () **Cijevschi Gheorghe**

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte,
au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra
următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Responsabil tehnic Construcții rutiere:**
a) drumuri și piste de aviație.

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. **Locul de muncă:** Șantierul de construcție: Reconstrucția/amenajarea curților la blocurile locative din str. Independenței nr. 73, 75, or. Sîngerei; 2. Reconstrucția căii pietonale, stațiilor de așteptare pe segmentul străzilor A. Plămădeală-N. Testemițanu din or. Sîngerei; 3. Amenajarea spațiului de odihnă pentru copii, teren sportiv str. Alexandru Plămădeală or. Sîngerei; 4. Amenajarea spațiului de odihnă pentru copii, cale pietonală pe str. Vlad Ioviță, or. Sîngerei; 5. Amenajare scuar, skate-park, parcare auto (str. M. Frunze-str-la A. Pușkin), Drum din beton asfaltic (str. M. Frunze-Taras Șevcenko) din or. Sîngerei" în cadrul proiectului „Sîngerei orașul Incluziunii Teritoriale-etapa II”, noi SC Helicecom-Nord SRL (denumirea/numele ofertantului/candidatului), am luat cunoștință de condițiile și de cerințele expuse în documentația de atribuire și exprimăm prin prezenta interesul de a participa, în calitate de ofertant/candidat, neavînd obiecții la documentația de atribuire.

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază

x b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată: **pe durata executării lucrărilor conform devizului de
chieltuieli și graficului de execuție a lucrărilor.**

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) **ziua semnării;**

b) _____

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9
din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

-
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:
- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: Suma 18894.90 lei, conform devizului de cheltuieli a lucrărilor specializate și procedurii de achiziție [ocds-b3wdp1-MD-1706731361995](#) din 20.02.2024.

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă :**38 ore pe săptămână, 8 ore pe zi (conform graficului de execuție a lucrărilor specializate)**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă:**12.00 -13,00 zilnic, sâmbătă și duminică**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual: _____ (durata)
- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;

- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul: **SCHelicecom-NordSRL**
Adresa: or. Sîngerei str. A. Crihan, 40
Cod fiscal: 1005602001115
IBAN: MD27AG000000002251397935
BC MAIB SA , AGRNMD2X773.

Salariatul: **Chijevschi Gheorghe**
Adresa: Rl Sînerei or. Sîngerei str.
Stefan cel Mare, nr. 24
Buletin de identitate A 22003922
Eliberat: of. 22 la 15.08.1997

Semnătura:

Semnătura: