



352 de Evenimente în 2017


ASCENDIS

Nume client: Secretariatul
Parlamentului Republicii
Moldova

Pre Event	Timp	Ziua 1	After Event
Organizarea seminarului de instruire, care sa aiba drept scop: • Schimbarea modalității de tratare a problemelor dintr-o abordare reactivă la una pro activă, care să rezolve problemele de la cauză • Dotarea participanților cu un set de instrumente și un proces lesne de replicat în cazul altor probleme ce apar în viitor. • Dezvoltarea capacitatilor de a lucra in echipa prin intermediul comunicarii interne	09:30- 13:00	Seminar de instruire: Design Thinking	Intocmirea rapoartului privind activitatea de instruire , in baza chestionarelor completate
	14:00-17:00	Atelier practic de consolidarea echipei: Teamgility	Intocmirea rapoartului privind activitatea de instruire , in baza chestionarelor completate

A collage of various images including people, a building, and objects, with a large red circle in the center containing text.

Propunere
Program
10:00-13:00

Design Thinking

Rezultate așteptate



- Schimbarea modalității de tratare a problemelor dintr-o abordare reactivă la una pro activă, care să rezolve problemele de la cauză
- Dotarea participanților cu un set de instrumente și un proces lesne de replicat în cazul altor probleme ce apar în viitor.

Etapele programului



1.

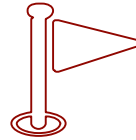
**Comunicare internă,
animarea participanților
& validarea subiectelor
de interes**



2.

Design Thinking

Derularea formării



3.

**Concluzii,
Rapoarte,
Continuare**



4.

**Expoziție/Eveniment
Practici de succes**

Prezentarea
rezultatelor obținute
de participanți în
practică

1. Comunicare internă, animarea
participanților
& validarea subiectelor de interes



Durată: 3 ore

Subiecte

- Comunicarea internă
- Prezentarea modalității de derulare a formării Design Thinking și a etapelor care vor urma

Instrumente

- Secvență video cu scurt debrief: **Tomorrow Starts Today** – film Ascendis

Design Thinking

Derularea formării

CSILab este un concept dezvoltat de Stanford University și adoptat de Google, în toată organizația, fiind modalitatea esențială prin care Google acționează, inovează și operează.

Design Thinking este o metodologie care îi ajută pe oameni să câștige încrederea în abilitățile lor creative. Design Thinking este mai mult un demers experiențial decât unul pedagogic. Este intuitiv. Este empatic. De multe ori spunem că e gândire integrativă, punând laolaltă idei venite din mai multe surse.

Design Thinking încurajează membrii organizației să adopte o abordare centrată pe interlocutor și apoi să relice această abordare în toată organizația, încurajând inovarea și luarea rapidă a deciziilor, pentru soluționarea problemelor.

Design Thinking

Google's
creative skills for innovation lab
(CSI: Lab)

Procesul experimentat în workshop include următoarele etape:

- **Empatizează:**

Înțelege nevoile celor cărora le e destinat rezultatul;

- **Definește:**

Identifică problemele și oportunitățile pentru care se cer soluții creative;

- **Imaginează:**

Generează creativ posibile soluții;

- **Dezvoltă prototipul:**

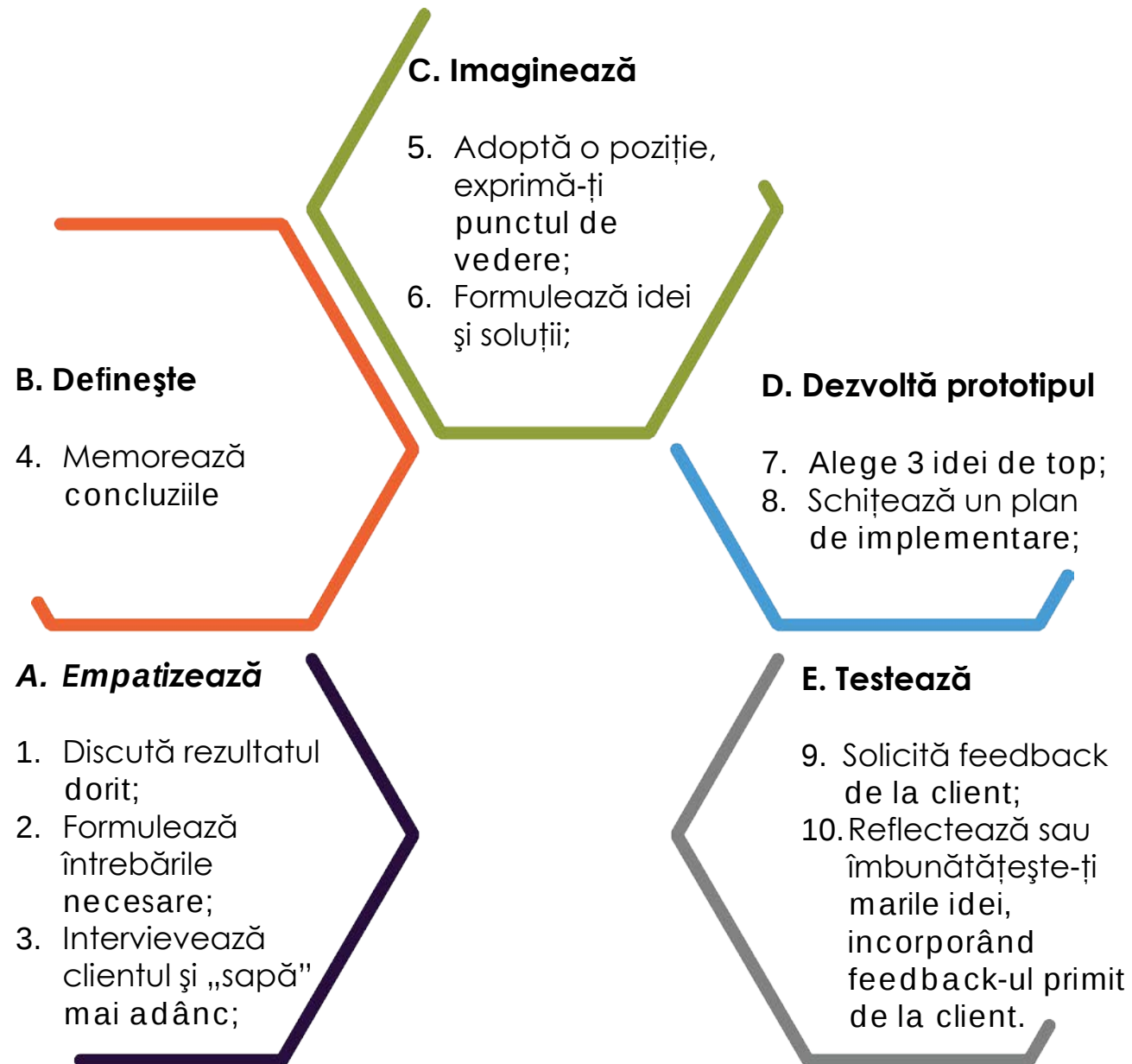
Alege și dezvoltă soluțiile pentru a fi testată rapid;

- **Testează:**

Verifică ce funcționează și ceea ce nu funcționează pentru îmbunătățirea soluțiilor.

Proiectarea modelului de gândire





**Propunere
Program
14:00-17:00**



TEAMGILITY



UN PROGRAM VERSATIL CU ENERGIE RIDICATĂ CE OFERĂ CÂTE CEVA PENTRU FIECARE – SCHIMBAREA NU DOAR SE ÎNTÂMPLĂ, ESTE O ALEGERE. DESCOPERĂ PUTEREA ECHIPEI ÎN A SE ADAPTA LA PROVOCĂRI NOI ȘI NEAȘTEPTATE!

TEAMGILITY este un eveniment dinamic în care participanții se confruntă cu o varietate de sarcini ce pot părea neobișnuite, dar care pun în valoare competențele individuale ce altfel ar putea rămâne latente.

Ce se întâmplă în TEAMGILITY?

Participanții vor fi împărțiți în echipe și vor trece prin rotație, prin fiecare atelier.

Echipele au la dispoziție mai multe provocări, astfel, participanții iau în calcul atât competențele la nivel individual, cât și de grup.

Provocările pot fi atât mentale, cât și fizice punând în valoare competențele poate mai puțin cunoscute ale participanților

Diversitatea echipei este un factor cheie de succes.

Rezultatul final:

- Descoperirea aptitudinilor mai puțin cunoscute ale colegilor;
- Îmbunătățirea comunicării între membrii echipei;
- Dezvoltarea gândirii strategice;
- Distracție și ieșirea din zona de cotidian;
- Consolidarea și motivarea întregului grup.

Turnul lui Babel

Facilitatorul așează 8 blocuri din lemn vertical pe podea. Fiecare membru al echipei preia una dintre corzile care sunt conectate la o macara. Sarcina este să se construiască un turn prin plasarea blocurilor de lemn unul peste celălalt folosind macaraua. Participanții nu au voie să atingă blocurile cu mâinile sau cu alte părți ale corpului. Sarcina pare simplă, dar fiecare bloc este tăiat la un unghi diferit. Prin urmare, participanții au nevoie să lucreze împreună.

Această sarcină poate fi îndeplinită doar prin planificare exactă, comunicare bună și o muncă în echipă foarte bine organizată.



Defuse the Bomb

Este un exercițiu de comunicare care provoacă participanții să lucreze în echipe de câte doi, pentru a dezamorsa o bombă.

Scenariul pune unul dintre participanți în fața unei bombe, virtuale, ce o vede pe un monitor, însă neavând cunoștințele necesare pentru a o dezamorsa, apelează la unul dintre colegii geniști, din comandamentul operațiunii. Acesta din urmă are toate cunoștințele necesare (sub forma unui manual) pentru a dezamorsa mai multe tipuri de bombe, însă nu o vede.

Cei 2 au nevoie, ca sub presiunea timpului să se coordoneze în așa fel încât, împreună să dezamorseze bomba.



Intersecția

Scopul este de a construi o intersecție din 15 elemente în cel mai scurt timp posibil. Când echipa începe să construiască, participanții au un ghid vizual pentru a-i ajuta. După ce intersecția a fost asamblată, prima versiune este demontată iar echipa trebuie să reconstruiască totul cât mai repede posibil, dar fără ghidul vizual. Echipa poate avea succes doar prin optimizarea comunicării și prin coordonarea eficientă a tuturor membrilor echipei. De fapt, cele mai bine coordonate echipe reușesc să construiască intersecția în mai puțin de 20 de secunde!





Încredere Oarbă

Pe un teren cu numeroase obstacole și denivelări amenajăm un traseu. Participanții legați la ochi și așezați în șir parcurg drumul având o persoană delegată de grup care să îi ghideze. Aceasta va sta în spatele șirului, orientată invers direcției de mers și va avea o oglindă prin care poate vedea traseul și ghida grupul.



Equilibrium

În orice sistem social, echilibrul este o temă centrală: între management și interesele angajaților, între forțele de creare și cele de conservare, între idei vizionare geniale și întrebări apăsătoare de fezabilitate. "Equilibrium" este o metaforă pentru aceste tipuri de echilibre. Acest scenariu va fascina grupul de la început: figurinele de lemn trebuie plasate, înlăturate sau rearanjate pe suprafața unei mese, care se va răsturna dacă nu este în echilibru.

Participanții sunt împărțiți în echipe de 2 sau 3 "actori". Echipa celor care sunt legați la ochi și care așteaptă să primească indicații și echipa celor care dau indicații. Scopul exercițiului este acela de a ridica toate greutatea fără a răsturna masa care se află într-un echilibru precar.





Lead Me

În viața reală, managerii sunt deseori puși în fața faptului de a lua decizii în funcție de informații prețioase, dar puține. În pofida lipsei de informații, ei trebuie să creeze și să coordoneze echipe a căror sarcină este de a finaliza cu succes un anume proiect. "Lead Me" ajută la vizualizarea acestui proces, permite demonstrarea consecințelor diferitelor stiluri de leadership și eficiența grupului, precum și forțele de auto-organizare în munca de echipă.

Echipa este împărțită într-un grup mai mic de "manageri" și un grup mai mare de "lucrători". Se pot de asemenea numi doi sau trei observatori care nu vor lua parte la acțiune, dar pot furniza feedback valoros în timpul debriefului.

Grupul de management merge într-o cameră separată de unde nu pot vedea acțiunea care va urma. După ce sarcina echipei va fi furnizată verbal de către facilitator, sarcina managerilor este de a informa lucrătorii asupra a ceea ce au de făcut, neluând contact vizual cu locul în care se desfășoară activitatea. Lucrătorii au la dispoziție câteva încercări pentru a-și realiza sarcina. Între runde, aceștia raportează înapoi managerilor și le oferă un update asupra progresului. Acest lucru construiește un schimb constant de informații.





Livrabile

- ❑ Plan de lucru detaliat care va include o scurta descriere a viziunii privind structura și conținutul atelierului de consolidare a echipei, precum și materialele care vor fi utilizate ulterior, de către angajații Secretariatului pentru dezvoltarea culturii organizaționale și consolidarea echipei;
- ❑ Agenda atelierului, coordonată cu beneficiarul;
- ❑ Atelierul practic organizat și desfășurat conform;
- ❑ Materialele de follow-up
- ❑ Chestionar de evaluare a activităților;
- ❑ Raport privind activitatea de consolidare a echipei.

Echipa	
Project Manager	Catalin Vaduva
Senior Trainer	Dan Ionita
Senior Trainer	Ionut Tarcea
Senior Trainer	Madalina Sava
Senior Trainer	Sergiu Teodosiu
Junior Trainer	Valentin Ionescu
Junior Trainer	Dragos Ifrim
Junior Trainer	Petrisor Costin
Junior Trainer	Ciprian Ouatu

Buget



Costul include:

- Realizarea atelierului practic de consolidare a echipei, sub formă de prezentări și workshop-uri, ce va avea loc conform structurii și agendei aprobate de beneficiar, cu o durată de 1 zi, pentru 130-150 persoane;
- Asigurarea tehnico-logistică a activității atelierului (spațiile necesare desfășurării activităților de consolidare a echipei, echipamentul tehnic necesar, inclusiv aparatura audio, video, retroproiectoare cu personalul de deservire aferent, alimentația);
- Elaborarea și furnizarea materialelor utile pentru personalul instituției pentru utilizare ulterioară, în vederea dezvoltării culturii organizaționale și consolidării echipei;
- Elaborarea chestionarului de evaluare a atelierului pentru participanți;
- Întocmirea Raportului privind activitatea de consolidare a echipei, în baza chestionarelor completate.

Contacteaza-ne!



Birou Bucuresti

Bd. Ion Ionescu de la
Brad Nr. 2B, Sector 1,
București



Birou Chisinau

Str. Puskin 45B



Birou Cluj

Business Center Calea
Turzii, Nr. 101, Cluj-Napoca,
Cluj



Telefon

+37360818063



Email/ Website

Nicoleta.sili@ascendis.md
www.ascendis.ro



facebook.com/ascendis.ro



twitter.com/ascendis ro



Ascendis Group

