

Tabel:
Conceptul desfășurării cursului de instruire

Technovator, Aprilie 2025

Denumirea modulului	Obiectivele modulului	Conținutul modulului (ce vor învăța participanții. Dezagregați conținutul programului din caietul de sarcini)	Metode de instruire utilizate	Resurse	Rezultate obținute la final de instruire	Livrabile	Riscuri de implementare	Recomandări
Modulul 5. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (16 ore academice)	Formarea abilităților de gestionare strategică a resurselor umane, de la recrutare la motivare, evaluare și dezvoltare a angajaților, în context legal și organizațional.	1. Managementul resurselor umane în cadrul afacerii; 2. Recrutarea corectă-succesul companiei asigurat; 3. Motivarea și dezvoltarea resurselor umane; 4. Prognoza necesarului de personal; 5. Evaluarea și managementul performanței; 6. Managementul conflictelor; 7. Aspecte juridice în managementul resurselor umane. <i>(in conformitate cu cerintele caietului de sarcini)</i>	Prezentări ppt Exerciții practice Studii de caz Simulări	Platformă online de desfășurare a cursurilor (google meet) Manual&G hiduri	Participanții vor putea crea procese eficiente de recrutare, dezvoltare și evaluare a personalului și vor înțelege cadrul legal aplicabil.	Profil de post, plan de recrutare, simulare de interviu, plan de evaluare a performanței	Lipsa experienței în coordonarea echipelor; neînțelegerea legislației muncii	Adaptarea studiilor de caz pentru IMM-uri; invitați din domeniul HR pentru exemple practice