

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 3/2021

Din 11 mai 2021

or. Chișinău

Prezentul contract individual de muncă este încheiat în temeiul art 45-94 din Codul Muncii nr. 154-XV din 28 martie 2003

## I. PREVEDERILE LEGISLAȚIEI

1. Numele, prenumele angajatului **Cepoi Ion**
2. Datele de identificare ale angajatorului: **S.C."Eusevas Cons" SRL, director Botezatu Eugeniu**  
Adresa: str. Alba-Iulia 202, of. 60, mun. Chișinău, c/f 1006600015070
3. Durata contractului nedeterminată.
4. Data de la care contractual urmează să-și producă efectele - din 12 mai 2021.
5. Atribuțiile de funcție (funcția, profesia) - diriginte de șantier, loc de muncă de bază.
6. Perioada de probă: fără perioadă de probă.
7. Riscurile specifice funcției (sunt indicate în Instrucțiunile de protecția muncii, securitatea electrică și securitatea antiincendiară).
8. Salariatul are dreptul conform art. 9 (1) CM la:
  - a) Muncă, conform clauzelor contractului; odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
  - b) Încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract în modul stabilit de Codul muncii;
  - c) Formarea profesională, reciclarea și perfecționarea în conformitate cu Codul Muncii și cu alte acte normative;
  - d) Participarea la negocieri colective și la încheierea contractului colectiv de muncă (CCM)
  - e) Libera asociere în sindicate, participarea la administrarea unității în conformitate cu Codul Muncii, CCM;
  - f) Apărarea, prin metode neînterzise de lege, a drepturilor sale de muncă;
  - g) Achitarea la timp și integrală a salariului în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea muncii prestate.
  - h) La informarea deplină și veridică privind condițiile de activitate, anterior angajării sau transferării într-o altă funcție
  - i) La informarea și consultarea privind situația economică a unității, SSM și privind alte chestiuni ce țin de funcționarea unității, în conformitate cu prevederile Codului Muncii.
  - j) Asigurarea protecției datelor sale personale care se păstrează la angajator, conform clauzelor art. 93 din CM.
9. Salariatul se obligă conform art. 9 (2) CM:
  - a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de instrucțiunea funcțională (fișa de post) și prezentul contract;
  - b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite;
  - c) Să respecte Regulamentul intern al întreprinderii
  - d) Să respecte disciplina muncii;
  - e) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
  - f) Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
  - g) Să informeze de îndată angajatorul despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
  - h) Să repare prejudiciul material cauzat întreprinderii în rezultatul neexecutării sau executării nesatisfăcătoare a obligațiilor de funcție
  - i) Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte, în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, documentele care justifică absența.
  - j) Pe toată durata prezentului contract și timp de 2 ani după încetarea acestuia, să respecte clauza de confidențialitate și să nu divulge date sau informații de care a luat cunoștință în timpul executării prezentului contract, conform art. 53 din CM al RM.
  - k) Să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul;
  - l) Să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
  - m) Să îndeplinească alte obligații.



10. Angajatorul are dreptul conform art. 10 (1) CM:
- Să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii;
  - Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
  - Să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
  - Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative;
  - Să emită acte normative la nivel de unitate.
11. Angajatorul se obligă conform art. 10 (2) CM:
- Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
  - Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecția și igienă a muncii;
  - Să asigure condiții egale pentru femei și bărbați, de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale
  - Să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare
  - Să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere.
  - Să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul Muncii;
  - Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii și de prezentul contract individual de muncă.
  - Să asigure respectarea demnității în muncă a salariaților.
  - Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului; salariul de funcție \_\_\_\_\_ ă lunar, pînă la data de 15 a lunii următoare.
13. Locul de muncă - or. Chișinău.
14. Timpul de muncă - 5 zile, câte 8 ore pe zi, 40 ore pe săptămînă, de la 08:00-17:00.
15. Timpul de odihnă: sîmbătă, duminică, 1 oră pauza de masă, de la 12:00-13:00.
16. Concediul de odihnă anual se acordă conform graficului (în baza articolelor 112 – 122 din Codul Muncii) concediul de bază – 28 de zile calendaristice.
17. Concediu suplimentar conform Codului Muncii al RM
18. Condiții de asigurare socială și medicală: conform legislației în vigoare  
(se prezintă conform legislației: concediu medical, de maternitate, de îngrijire a copilului, de studii).

## II. DISPOZIȚII FINALE:

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte itegrantă a acestuia, conform art. 68, 69, 73 și 74 al Codului Muncii.
- Suspendarea contractului individual de muncă conform art. 76, 77 și 78 al Codului Muncii.
- Prezentul contract poate înceta în conformitate cu art. 82, 82<sup>1</sup>, 85, 86 al Codului Muncii. **În caz de demisie, salariatul anunță despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu 14 zile calendaristice înainte.**
- La încheierea contractului individual de muncă angajatul a luat cunoștință de articolele corespunzătoare ale Codului Muncii, de Regulamentul intern și de Instrucțiunile tehnicii securității și sănătății în muncă.
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și ale altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative la nivel de unitate.
- Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, ambele fiind valabile, unul din ele păstrîndu-se la angajator, iar altul – la angajat.

**Angajatorul**

**Angajatul**

**Botezatu Eugeniu**

**Cepoi Ion**

Administrator

Funcția: diriginte de șantier

Semnătura, \_\_\_\_\_

Semnătura, \_\_\_\_\_

Adresa: Ialoveni, str. N. Bălcescu, 92