

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

« 31 » 03 2006

№ 12

г. Шимшиев
(населенный пункт)

«Анастасия - Фин» ИП

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице

Решатова Александра
(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Сараев Николай
(фамилия, имя, должность)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве начальника структурного подразделения
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы структ. упр. к с. Шимшиев
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
а) основной;
б) по совместительству
4. Срок договора является:
а) неопределенным;
б) определенным
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 14 дней
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
а) со дня подписания;
б) _____
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад 1800 руб
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжительность
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

рабочее время - 40 ч. в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12³⁰ до 13³⁰
еженедельный - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

26. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес

г. Минск
ул. Тихофесская, 106
Ф. И. О. 003600048497



Подпись

«Работник»

Адрес

г. Минск
ул. Тихофесская, 43

Удостоверение личности

№ 42063227

выдано

09.04.15

идентификационный номер

0893008423115

Личный код социального страхования

Подпись

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 45

« 01 » 11 2008

г. Кимовск
(населенный пункт)

«Анастасия-Эфир» SRL

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора и.п.Толче Н. В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Толмистов Сергей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве списарь по сборке и/конструкторский
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы цех
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - а) основной;
 - б) по совместительству
4. Срок договора является :
 - а) неопределенным;
 - б) определенным _____
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - а) со дня подписания;
 - б) _____
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан :
 - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права :
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан :
 - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
 - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника договорной оплат., 1800 руб.
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжительность
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

рабочее время 40ч. в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12⁰⁰ до 13⁰⁰

еженедельный - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 - 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

26. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
 - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
 - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кимовск
ул. А. Шурев. 106

Фискальный код 1003600048487



«Работник»

Адрес г. Кимовск
ул. Д. Росо, 18, кв. 159

Удостоверение личности А 48117214
выдано оф. 48
идентификационный номер
0 970207426382
Личный код социального страхования

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 1410

« 20 » 04 2010

г. Кинешев
(населенный пункт)ООО «Амгнатта-Смир»
(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора
Трашма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Титурца Николай

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве подсобного рабочего
(должность, профессия, специальность, квалификация)2. Место работы открыт. участок с. Флоренс
(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным _____

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) _____

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника _____

должностной оклад 1800 руб
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда нормальная продолжительность рабочего
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

время 4ч в день
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневно - с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ без перерыв

еженедельный - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 27 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

298. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев
ул. А. Матеев 106

Фискальный код 1003600048497

Подпись Титин



«Работник»

Адрес г. Кишинев
М. Косиш 15/1 кв. 24

Удостоверение личности A02164335

выдано 24.04.2008 ар. 02

идентификационный номер

2006089001831

Личный код социального страхования

Подпись Титин

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 2/17

« 02 » 01 20 17

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя (физического лица))

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, отчество)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Руссу Иван

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 - XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве

ментя по специальности
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является:

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

5 рабочих дней
(конкретный срок)
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу:

а) со дня подписания;

б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника

должностной оклад
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты)

5000 руб
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда информационный пропорционально с/в
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,
равного времени - 40 ч в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневного - с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ - обед перерыв
еженедельного - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск

28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились)

(гибкость, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 - 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев

ул. Сфатул Царий 1 кв. 10

ул. Васильев Р. Динамику, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись



«Работник»

Адрес г. Кишинев
ул. Васильев Р. Динамику, 18

Удостоверение личности BD1085890

выдано RS CAIS REGISTRU

идентификационный номер

2006156000741

Личный код социального страхования

Подпись

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 517

« 15 » 03 20 12

г.Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Виктор Вигорел

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве бетонщика

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы строит. участок с. Рымня

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 рабочих дней

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) _____

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника доплата за стаж

(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

3200.00 руб
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальный предоставить работнику
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели.

время - 40 ч в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 8⁰⁰ до 13⁰⁰ с перерыв
еженедельный - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность.

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)
19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев

ул. Сфатул Цэрий 1 кв. 10

ул. Василеа Р. Лупашку, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись



«Работник»

Адрес

г.к. Рымань
с. Выхарень

Удостоверение личности

выдано сф. 37

идентификационный номер

2003037020205

Личный код социального страхования

Подпись

Горбе

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 817« 15 » 03 20 17г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрама А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Ситмас Вячеслав

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве шофера грузового авт.м.
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. участок в Реницах
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - а) основной;
 - б) по совместительству
4. Срок договора является :
 - а) неопределенным;
 - б) определенным _____
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 рабочих дней
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - а) со дня подписания;
 - б) _____
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан :
 - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права :
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан :
 - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
 - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

3600,00 руб
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)
13. Режим труда сокращенная продолжительность рабочего времени
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,
время 40ч. в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежеднев. - с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ - обед. перерыв
ежед. - суббота, воскресенье
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. д. дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г. Кишинев

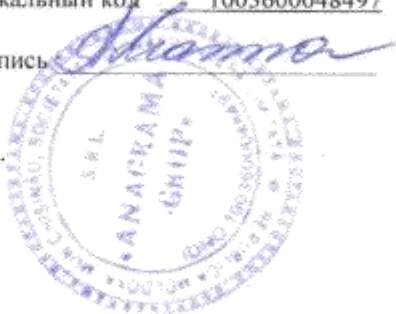
ул. Сфатул Цэрий 1 кв. 10

ул. Вацуктар П. Лупашку 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись

М.П.



Адрес

g. l. Palesti
s. Palesti No 8

Удостоверение личности

выдано

37011366

идентификационный номер

0971507869433

Личный код социального страхования

Подпись

[Signature]

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 10/17

« 15 » 03 20 17

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрама А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Bobila Alexandr

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве штатного
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы сфера участия в бизнесе
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - а) основной;
 - б) по совместительству
4. Срок договора является:
 - а) неопределенным;
 - б) определенным _____
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - а) со дня подписания;
 - б) _____
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
 - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
 - б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
 - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
 - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
 - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад 3200,00
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальный график
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

рабочий график - 40г.
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежеднев. обед. перерыв - с 12 до 13 ч

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев

ул. Сфатул Цэрий 1 кв. 10

Str. Sfatul Cerial 1, 10

Фискальный код 1003600048497

Подпись

М.П.



«Работник»

Адрес

г. l. Tălești
S. Glumăza

Удостоверение личности

выдано

идентификационный номер

Личный код социального страхования

Подпись

B 37007806
PS. Pogorkeu
2003037026-252
[Signature]

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

« 02 » 06 20 17

№ 12/17

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрама А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Гусак Евгений

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве электромонтаж. нал сетей
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. упр. г. Рыбница
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

(конкретный срок)

5 месяцев

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б)

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника

должн. оклад - 4000,00 лей

(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда

сверхурочная работа от
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

рабочего времени - 20 ч в неделю
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха

ежеднев. отдых - с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ обед
еженед. отдых - суббота, воскрес.

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск

28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились)

(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев

ул. Сфатул Цэрий 1 кв. 10

Волонтер Е. Дурасен, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись



«Работник»

Адрес г. Ренессанс
ул. Вильгельм, 17
кв. 8

Удостоверение личности A37053503
выдано 09.03.17

идентификационный номер
1005037003389

Личный код социального страхования

Подпись

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 33/12

« 01 » 08 2012

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Григорий Алекс-р

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве бетонщика

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы строит. цех-02 г. Физеши

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

5 рабочих дней
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б)

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника должностной оклад

(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 33/12« 01 » 08 2012г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Григорий Алекс-р

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве бетонщика

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы строит. уч-ок г. Кишинев

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

- а) основной;
б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
б) определенным

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

5 рабочих дней
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
б)

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника

должностной оклад
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

298. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись



«Работник»

Адрес г. Ungheni
с. Bulhas

Удостоверение личности Р 36025626

выдано г.г. ст.г.г. Регистру

идентификационный номер

2010037005976

Личный код социального страхования

Подпись



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 3617« 02 » 10 2017г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директораГрамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Нилушко Андрей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве инженера

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

5 рабочих дней
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б)

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника

должность - инженер, 2800,00 lei
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты)

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжительность рабочего

(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

выпущен - 40 ч в неделю

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневн. с 12⁰⁰ до 13⁰⁰ обед. перерыв

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск —
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) —
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 —

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82.305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г.Кишинев
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Адрес

г.л. Tălești
s. scumpla

Фискальный код 1003600048497

Подпись



М.П.

Удостоверение личности A 320970145
выдано д. 37

идентификационный номер

4003037055144

Личный код социального страхования

Подпись

