

Angajator (persoană juridică sau persoană fizică) „**Barzine Cons**” S.R.L.
Sediul: **MD 2001, str. Ismail 33, of. 505**
Înregistrat la registrul comerțului din: **mun. Chișinău**
Sub Nr.: **MD 284307**
Codul fiscal: **1008600012121**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub Nr.1
din **01 aprilie 2014**

Subsemnatul/a **d-na Tcaci Elena**, reprezentant legal al persoanei juridice „**Barzine Cons**” S.R.L. , și salariatul/salariata **Tcaci Elena**, domiciliat/domiciliată în localitatea s. **Beștemac, r-n. Leova**, posesoare al actului de identitate seria: **B nr. 01011805**, eliberat de: **of. CRIS Registru**, am încheiat prezentul contract de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

I. Durata contractului

a) nedeterminată, salariatul/ salariata **Tcaci Elena** urmînd să înceapă activitatea la data de **01.04.2014**.

II. Felul muncii

- a) Funcția: **Administrator**.
- b) Salariatul/salariata va presta următoarele activități:
- c) Angajatorul poate schimba, pe durata determinată, felul muncii, în condițiile legii, cu menținerea salariului stabilit sau cu acordarea unui salariu mai mare, convenit de comun acord cu salariatul.

III. Condiții de angajare

- a) o normă întreagă / o fracțiune de normă.
- b) Durata timpului de lucru este de **8 (opt) ore/zi**.

IV. Salariu

- a) Salariul lunar este **3000,00 (trei mii) lei 00 bani**.
- b) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legalese plătesc cu sporuri prevăzute în Codul Muncii sau în contractele colective de muncă.
- c) În situația în care salariatul/salariata **Tcai Elena** este timis/trimisă în delegație, beneficiază de următoarele drepturi:
 - 1. transport: **da/nu**.
 - 2. cazare: **da/nu**.
 - 3. diurnă: **da/nu**.
- d) Durata concediului anual de odihnă este de **28 zile**, în raport cu vechimea în muncă a salariatului, de **7 (șapte) ani**.

V. Obligații generale ale părților

Angajatorul are obligația:

- a) să plătească salariatului drepturile salariale cuvenite pentru munca prestată și să îi acorde celelalte drepturi prevăzute de lege și de contractele colective de muncă;
- b) să îi asigure salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea măsurilor de protecție a muncii;
- c) să rețină și să vizeze la timp contribuțiile salariatului pentru asigurările sociale, pensie suplimentară, pentru constituirea fondului pentru plata ajutorului de șomaj și celelalte contribuții prevăzute de dispozițiile legale;
- d) în cazul încetării contractului să îi plătească drepturile la zi.

Salariatul are obligația:

- a) să realizeze norma de muncă și celelalte sarcini ce decurg din funcția sau postul deținut și să răspundă de îndeplinirea lor față de angajator;
- b) să respecte regulile stabilite prin regulamentul de ordine interioară al unității și normele de protecție a muncii, păstrarea secretului de stat și de serviciu.

Prezentul contract s-a încheiat în 3 exemplare, care unul pentru fiecare parte, iar cel de- al treilea s-a predat și sa înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă.

Angajator:

Administrator „Barzine Cons” S.R.L.

D-na Tcaci Elena



L.S.

Salariat: Tcaci Elena

Tcaci

L. S.

