
Auditee :	UGURLAR PLASTIK SAN. VE TIC. LTD. STI.
Audit Date From :	01/08/2019
Audit Date To :	01/08/2019
Expiry Date of the Audit :	Please refer to the producer profile in the amfori BSCI platform
Auditing Company :	SGS
Auditor's Name(s) :	Duygu Yaravli(Lead)
Auditing Branch (if applicable) :	SGS TURKEY



This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the amfori BSCI Platform.
Access www.bsciplatform.org, for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent.

This is an extract of the amfori BSCI Audit Report, which is available in the amfori BSCI Platform. © amfori, 2018 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per Performance Area where:	Consequence
A Very Good	<ul style="list-style-type: none"> Minimum 7 Performance Areas rated A No Performance Areas rated C, D or E These are three examples: A B B B A A A A A A A B B B B B B B	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
B Good	<ul style="list-style-type: none"> Maximum 3 Performance Areas rated C No Performance Areas rated D or E These are three examples: A A A A A A B B B B B B B A A A A A B B B B B B B C B B B B B B B B B B C C C	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
C Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> Maximum 2 Performance Areas rated D No Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A A A A C C C C A A A A A B B B B C C C D C C C C C C C C C C D D	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
D Insufficient	<ul style="list-style-type: none"> Maximum 6 Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A A A A A D D D A A A B B B C C C D D D E D D D D D D D E E E E E E	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
E Unacceptable	<ul style="list-style-type: none"> Minimum 7 Performance Areas rated E These are three examples: A A A A A A E E E E E E E A A B B C D E	amfori BSCI Participants shall closely oversee the auditee's progress as the producer may represent a higher risk than other business partners.
Zero Tolerance	A Zero Tolerance issue was identified (see amfori BSCI System Manual Part V – Annex 5: amfori BSCI Zero Tolerance Protocol)	Immediate actions are required. The amfori BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.

Main Auditee Information



Name of producer :	UGURLAR PLASTIK SAN. VE TIC. LTD. STI.		
DBID number :	378939		
Audit ID :	158842		
Address :	Ikiteilli Organize Sanayi Bolgesi Ipkas Sanayi Sitesi 3. Etap C Blok No:4 Basaksehir Istanbul		
Province :	Istanbul	Country :	Turkey
Management Representative :	IBRAHIM AGAR - PLANING RESPONSIBLE		
Contact person:	IBRAHIM AGAR	Sector :	Non-Food
Industry Type :	Plastic Industry	Product group :	Plastic and articles thereof
Product Type :	Plastic kitchen and sanitary tools		

Audit Details



Audit Range :	<input checked="" type="checkbox"/> Full Audit	<input type="checkbox"/> Follow-up Audit	
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms	
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural	<input type="checkbox"/> Small Producer
Audit Announcement :	<input type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced	<input checked="" type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No		
Audit extent (if applicable) :	none		
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none		
Overall rating :	B		
Need of follow-up :		If YES, by :	

Rating per Performance Area (PA)

PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
B	A	A	A	B	A	A	A	A	A	A	B	C

Executive summary of audit report

The audited factory was established in 1998. The factory specialized in the production of plastic kitchen, sanitary tools and cleaning sets. The factory had product sales offices at Istoc. It's nearly 8 km to Ugurlar Plastik.

The factory had a total monthly capacity of 30 tons /month. The products made in the factory were sent 25% to Export market and 75% to domestic market. Mainly Balkan countries and North Africa.

The process of plastic injection, montage ,molding , packing, quality control were done in-house.

The facility occupied 2 floors of building with a totally 2300 square meters . Product areas were 400 sqm. Offices were 50 sqm., canteen 30 sqm. and warehouses 720 sqm. Eating area is provided with a capacity of 20 seats and no dormitory was provided for workers.

O Floor: plastic injection, raw material preparing
1 Floor: warehouse, montage, offices

Food and transportation provided for free of charge.

The factory adopted face scan attendance system to record employees' working hours.

The regular working hours of plastic injection operates employees were from Monday to Saturday in 2 shifts in production for six days, as follows:
1st shift: 7:00 a.m. to 3:00 p.m. with 30 minutes meal break at 11:30 a.m.
2nd shift: 3:00 p.m. to 11:00 p.m. with 30 minutes meal break at 6:30 p.m. Saturdays Sundays were granted as weekly rest days.

The regular working hours of offices employees, warehouse workers and raw material employee were from Monday to Friday, from 08:00 a.m. to 18:30 p.m. with 15-minute tea breaks at 10:00 a.m. and 04:00 p.m. respectively, and 60 minutes' lunch break at 11:30 p.m. Saturdays and Sundays were granted as weekly rest days.

Monthly wages were paid at monthly rate at latest 5th of each month through bank and cash.

Remark: No governmental waiver or collective bargaining agreements noted. No union member in the factory. Inconsistencies between time and production records couldn't be attached as no inconsistency available among the submitted records. Dormitories photos couldn't be attached as no dormitory was available. Therefore, relevant documents are not applicable.
Fire safety report, building licence, Statik Report,Environmental Permit/ Exemption Letter of Environmental Permit and EIA reports couldn't be attached as written non-compliance issues.

Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	UGURLAR PLASTIK SAN. VE TIC. LTD. STI.	Legal status :	Limited Company
Local Name :	PLANET	Year in which the auditee was founded :	1998
Address :	İkitelli Organize Sanayi Bölgesi İpkas Sanayi Sitesi 3. Etap C Blok No:4 Basakşehir	Contact person (please select) :	İBRAHİM AGAR
Province :	İstanbul	Contact's Email :	planetfabrika@gmail.com
City :	İstanbul	Auditee's official language(s) for written communications :	Turkish
Region :	Middle East/ North Africa	Other relevant languages for the auditee :	English
Country :	Turkey	Website of auditee (if applicable) :	www.ugurlarplastik.com
GPS coordinates :	41.083811 , 28.789660	Total turnover (in Euros) :	4646087.00
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	25.00
Industry :	Plastic Industry	Of which domestic market % :	75.00
If other, please specify :		Production volume :	30 tons/per month
Product Group :	Plastic and articles thereof	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :		Lost time injury calculation cost :	No
Product Type :	Plastic kitchen and sanitary tools		

Auditee's employment structure at the time of the audit			
Total number of workers :	33	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :	0
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS	
Permanent workers	25	5	
Temporary workers	0	0	
In management positions	3	0	
Apprentices	0	0	
On probation	1	0	
With disabilities	0	0	
Migrants (national citizens)	0	0	
Migrants (foreign citizens)	0	0	
Workers on the permanent payroll	28	5	
Production based workers	0	0	
With shifts at night	0	0	
Unionised	0	0	
Pregnant	-	0	
On maternity leave	-	0	

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: B

Deadline date:01/08/2020

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. The factory has social policy. There were overtime but its on the legal limit. Sampled employees were not exceeding overtime limit during sampled period. And also they are doing internal audit to the sub-supplier. However gaps have been identified in following implementations:

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Firmanın kendine ait sosyal politikası olduğu, Fazla mesailerin yasal limitler içerisinde olduğu gözlenmiştir. Ayrıca tedarikçilerine iç denetim yapmaktadırlar. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

- 1.1 - Based on satisfactory evidence the main auditee partially respect partially this principle due to non-compliances in performance area 1-2-5-7-12-13. (Amfori BSCI Principle 1.1)
Elde edilen yeterli delillere göre, performans alanları 1-2-5-7-12-13.'te uygunsuzluklar bulunması sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (Amfori BSCI Prensibi PA1.1)

Remarks from Auditee:

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A

Deadline date:01/11/2019

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. Two way communication meetings were doing periodically. Worker representative was elected by the employees. And also the factory had suggestion boxes. However gaps have been identified in following implementations:

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. İki yönlü şikayet dinleme toplantılarının periyodik olarak yapıldığı, işçi temsilcisinin seçimle seçildiği ve firmada şikayet / öneri kutularının olduğu gözlenmiştir. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

- 2.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because; employees were given Amfori BSCI requirement trainings but the person who gave training about Amfori BSCI didn't have a certificate sufficient knowledge about Amfori BSCI requirements. (Amfori BSCI Principle 2.4)
Elde edilen yeterli delillere göre, çalışanlara Amfori BSCI gereklilikleri eğitimi verilmiştir ancak eğitimi veren kişinin Amfori BSCI gereklilikleri hakkında yeterli bilgi sahibi olduğuna dair bir belgeye sahip olmaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (Amfori BSCI Prensibi 2.4)

Remarks from Auditee:

Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. Factory management respected the right of workers to form unions in a free and democratic way. There was worker representative in the factory. Factory management does not prevent workers representative from having access to or interacting with workers in the workplace. Auditor note for 3.3: There was no union member in the factory. Because of that 3.3 added N/A.

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Fabrika yönetimi işçilerin özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma hakkına saygı duymaktadır. Firmada işçi temsilcisi mevcuttur. Firma yönetiminin işçi temsilcisinin işyerindeki işçilere erişimini ya da işçilerle etkileşime girmesini engellememektedir. 3.3 Maddesi için denetçi notu: Firmada sendika üyesi bulunmadığından dolayı 3.3 N/A olarak işaretlenmiştir.

Remarks from Auditee:

Performance Area 4 : No Discrimination

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A

Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. The factory established policy prohibiting discrimination in the factory. The factory documented a progressive disciplinary policy (e.g. escalating disciplinary action steps such as verbal warning, written warning, suspension and termination). However, there is no disciplinary action.

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Ayrımcılığın önlenmesiyle ilgili firmanın politika oluşturduğu gözlenmiştir. Firmada disiplin prosedürleri oluşturulmuştur. (Örneğin, sözlü uyarı, yazılı uyarı, sözleşmenin askıya alınması ve fesh gibi disiplin önlemlerinin alınması.) Fakat, herhangi bir disiplin cezası uygulaması mevcut değildir.

Remarks from Auditee:

Performance Area 5 : Fair Remuneration

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: B

Deadline date:01/08/2020

GOOD PRACTICES:

"The main audit exceeds expectations with respect to this principal because the auditor describes the good practices and related evidence 1)Foods were provided free to the employees. 2) Factory management give transportation money to the employees. Denetlenen firmada bulunan iyi uygulamalar: 1)Yemek çalışanlara ücretsiz sağlanmaktadır. 2) Firma yönetimi çalışanlara servis ücreti sağlamaktadır. "

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. During this re-audit visit, 8 payroll records were sampled to evaluate the wages and compensation status of the factory. A review of pay records yielded that the legal minimum wage was granted for all workers. And also according to 8 sampled payroll records all overtime wages paid according to Law. According to provided records, all wages were done regularly. Payroll records copies were provided to the employees. However gaps have been identified in following implementations:

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Denetim esnasında 8 ödeme kaydı örnekleme alınmıştır. Örnek alınan ödeme kayıtlarına göre minimum asgari ücret olacak şekilde ödeme yapıldığı gözlenmiştir. Ayrıca saplanan ödeme kayıtlarına göre tüm ödemelerin zamanında yapıldığı gözlenmiştir. Örnek alınan ödeme kayıtlarında tüm fazla mesai ödemelerinin yasaya uygun olacak şekilde yapıldığı gözlenmiştir. Tüm çalışanlara ödeme kaydının birer fotokopi sağlanmaktadır. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

- 5.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect this principle because person in charge of recruiting was not aware of the standard of living wage in the region; workers had no knowledge regarding overtime wage calculation method of employer and workers were not paid decent living standard.(Amfori BSCI Principle 5.4)
Elde edilen yeterli delillere göre, firmada işçi almadan sorumlu kişinin bölgedeki yaşam standartlarını bilmemesi, görüşülen çalışanların işverenin uyguladığı fazla mesai hesaplaması ile ilgili bilgi sahibi olmamaları ve firmada çalışanlara yaşam standardı ücreti ödenmemesi sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılayamamaktadır. (Amfori BSCI Prensibi 5.4)
- 5.5 - 1)Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, Factory's payments to social insurance agency for all workers were paid for changing amount wage and not paid for the remaining balance of salaries and overtime hours for the workers provided with social insurance benefit in the factory. This caused workers' retirement wages to be calculated less than the actual amount during retirement. (Regulation On Social Insurance Processes Issued On 20.08.2008 Dated Official Newspaper, Part 8 And The Tax Procedure Law) (Amfori BSCI Principle 5.5&13.3) 2)Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, factory calculate net wages with MLA. Overtime wages and noncontinuance Net Salary + MLA. So overtime wages calculating more than legal requirements and also noncontinuance wages calculating more than legal requirements. Wages must calculated from net salary. (This violated 4857 Turkish Labor Law Article 41)(Amfori BSCI Principle 5.5)

According to provided payroll records factory management calculated as below:

2020,90 /225=8.98 tl hourly wages.
8.98 tlx7.5 hours= 67.36 tl daily wages.
8.98x1.5=13.47 tl overtime wages for 1 hour.
8.98 tlx7.5 hours= 67.36 tl one day deductions wages.
8.98 tl x1= 8.98 tl 1 hour deduction wage.

According to Turkish Labor it must be calculated as below:

1829,02/225=8.12 tl hourly wages.
8.12 tlx 7.5 hours=60.96 tl daily wages.
8.12x1,5=12.18 tl overtime wages for 1 hour
8.12 tlx7.5 hours=60.96 tl one day deduction wages.
8.12 tl x 1 = 8.12 tl 1 hour deduction wages.

After calculated all wages (overtime, daily hours and deductions)MLA must be added.

According to calculation factory paid overtime and daily wages hours more than legal requirements. However, factory calculated deduction wages also more than legal requirements.

1)Elde edilen yeterli delillere göre, çalışan maaşlarının değişen miktarlarla Sosyal Sigortalar Kurumu'na bildirilmekte olduğu; geri kalan ücretlerin ve fazla mesai ücretlerinin Sosyal Sigortalar Kurumu'na bildirilmemekte olduğu görülmüştür. Bu durum çalışan emekli olduğu zaman düşük maaş almasına sebep olmaktadır. Bu nedenden dolayı firma ilgili prensibi kısmi olarak karşılamamaktadır. (Sosyal Sigortalar Kanunu) (Amfori BSCI Prensibi PA 5.5&13.3) 2)Elde edilen yeterli delillere göre, firma maaş hesaplaması yaparken net ücret ve AGİ dahil ücret üzerinden hesaplama yapmıştır. Dolayısıyla, fazla mesai hesaplamaları yasal gereksinimden fazla ödenirken, devamsızlıklar da yasal gereksinimlerden fazla ödenmektedir. Maaşların net maaş üzerinden hesaplanması gerekmektedir. Bu nedenden dolayı firma ilgili prensibi kısmi olarak karşılamaktadır. (4857 Sayılı İş Kanunu Madde 41)(Amfori BSCI Prensibi 5.5)

Sağlanan ödeme kayıtlarına göre firma yönetimi aşağıdaki şekilde hesaplama yapmaktadır:

2020,90 /225=8.98 tl saatlik ücret.
8.98 tlx7.5 saat= 67.36 tl günlük ücret.
8.98x1.5=13.47 tl bir saatlik fazla mesai ücreti.
8.98 tlx7.5 saat= 67.36 tl bir günlük kesinti ücreti.
8.98 tl x1= 8.98 tl bir saatlik kesinti ücreti.

Türk yasalarına göre hesaplama aşağıdaki şekilde olmalıdır:

1829,02/225=8.12 tl saatlik ücret.
8.12 tlx 7.5 saat=60.96 tl günlük ücret.
8.12x1,5=12.18 tl bir saatlik fazla mesai ücreti
8.12 tlx7.5 saat=60.96 tl bir günlük kesinti ücreti.
8.12 tl x 1 = 8.12 tl bir saatlik kesinti ücreti.

Tüm hesaplamalar (fazla mesai, günlük saat ve kesintiler) yapıldıktan sonra AGİ dahil edilmelidir.

Firmanın yapmış olduğu hesaplama göre fazla mesai ücretleri ve günlük ücret yasal gereksinimlerden fazladır. Ancak, firmanın yapmış olduğu hesaplama göre kesintiler yasal gereksinimlerden fazla yapılmaktadır. Yasanın gerektirdiğinden daha fazla kesinti yapılmaktadır.

Remarks from Auditee:
Performance Area 6 : Decent Working Hours
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A Deadline date:
GOOD PRACTICES:
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. Employees were working 45 hours in a week according to a Turkish Law. Overtime hours were not exceed legal limit of Turkish Law. According to provided sampled time records factory granted workers the right to at least one day off in every seven days. Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Çalışanlar Türk kanunlarına uygun olarak haftada 45 saat çalışmaktadırlar. Günlük fazla mesaili çalışmalar Türk yasalarının fazla mesai limitlerini aşmamaktadır. Örneklemeye alınan zaman kayıtlarına göre firma çalışanlara her yedi günde en az bir gün dinlenme hakkı sağlamıştır.
Remarks from Auditee:
Performance Area 7 : Occupational Health and Safety
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A Deadline date:01/02/2020
GOOD PRACTICES:
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. Fire extinguishers were placed properly. Sufficient number of toilets was provided to employees and basic supplies can be found in the restrooms, such as soap, etc. Drinking water was provided and accessible. All emergency exit doors were opening outwards and also all emergency exit doors, first aid kits, fire hoses and fire extinguishers were easily accessible. Factory management provide PPE to the employees. And periodic inspections were done by authorized company. The factory didn't provided dormitory. However gaps have been identified in following implementations: Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Yangın tüpleri düzenli bir şekilde yerleştirilmiştir. Yeterli sayıda tuvalet mevcuttur. Basit ihtiyaçlar karşılanmaktadır. Sabun vb. İçilebilir su sağlanmış ve erişilebilir durumdadır. Tüm acil çıkış kapıları dışarıya doğru açılmaktadır ve tüm acil çıkış kapıları, ecza dolapları, yangın dolapları ve yangın tüpleri kolayca erişilebilir durumdadır. Firma yönetimi çalışanlara kişisel koruyucu ekipman sağlamıştır. Ayrıca periyodik kontroller yetkili firmalar tarafından yapılmıştır. Firma yatakhane temin etmemiştir. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.
7.1 - Based on satisfactory evidence that , the main auditee partially respect this principle because there were existing non-conformities which do not comply with local regulations and global standards in the OHS management system. (Amfori BSCI Principle 7.1) Elde edilen yeterli delillere göre, firma iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemindeki yerel kanun ve küresel standartları tam olarak karşılamayan mevcut eksiklikler sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (Amfori BSCI Prensi 7.1)
7.10 - Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, occupational accident records did not meet with BSCI requirements (detailed such as showing the type of injuries, the measures taken and the duration of incapacity to work of those affected) (Amfori BSCI requirements 7.10) Elde edilen yeterli delillere göre, iş kazası kayıtlarının BSCI gerekliliklerini (olayın oluşu, kazanın tipi , alınan önlemler , etkilenen kişi sayısı , kayıp zaman gibi) karşılamaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.(Amfori BSCI gerekliliği 7.10)
7.11 - Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, there was no, Fire safety report, building licence and Statik Report (Earthquake Related Durability Performance Report) (Turkish Regulation on Workplace Opening and Operating Permit (10.08.2005 # 25902) Article 6)(Regulation Based on Constructions Which Will Be Built at Earthquake and All Appendices) (Building Control Implementation Regulation Article 8/6)(Amfori BSCI Principle 7.11) Elde edilen yeterli delillere göre, firmada itfaie raporu, yapı kullanım izin belgesi ve statik rapor (deprem uygunluk raporu) bulunmaması sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik(10.08.2005 # 25902) Madde 6, (Deprem Bölgelerinde Yapılacak Binalar Hakkında Yönetmelik ve Tüm Ekleri) (Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği Madde 8/6) (Amfori BSCI Prensi 7.11)
7.13 - 1)Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because,Electrical grounding test and internal electrical installation compliance report conducted in the factory. However, there were non-compliance issues noted. (Internal Electrical Installations Regulations, Article 23) (BSCI Principle 7.13) 2)Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, the factory didn't have residual current device.(Regulation on Electrical Internal Facilities Article 18 and Regulation For Minimum Health And Safety Applied To Be Applied In The Building And Additions Annex 1, Article 8)(Amfori BSCI Principle 7.13) 1)Elde edilen yeterli delillere göre,işlemede topraklama raporunun ve elektrik iç tesisatı uygunluk raporunun yapılmış olduğu fakat, raporlarda uygun olmayan noktalar not edildiğinden dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği, Madde 23) (BSCI Prensi 7.13) 2)Elde edilen yeterli delillere göre, firmada kaçak akım rölesi bulunmadığı gözlenmiştir. (Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Madde 8 ve İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik Ek 1 Madde 8)(Amfori BSCI Prensi 7.13)
7.21 - Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, Internal lightning level measurements were conducted in the company.However there were non-compliance issues noted in the reports. Results were not suitable. (Regulation on the Health and Safety Measures Taken for the Buildings and Their Additions, Article 5-e)(Amfori BSCI Principle 7.21). Elde edilen yeterli delillere göre, firmada gerçekleştirilen aydınlatma ölçümlerinde sonuçlar uygun olmaması sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik Madde 5-e)(Amfori BSCI Prensi 7.21)
Remarks from Auditee: Remarks from Auditee for 7.13: Electric wirings were under maintance. 7.13 maddesi için denetlenen yorumu: Elektrik tesisatı bakım altındadır.

Performance Area 8 : No Child Labour	
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. It was noted that there were no illegal child labour engage directly or indirectly in the factories in the audit dates. And also auditor didn't noted historical child labor. The factory had child labour policies. Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Firmada doğrudan ya da dolaylı olarak illegal çocuk işçi ile denetim günlerinde karşılaşmamıştır. Ayrıca denetçi çocuk işçi geçmişi olan çalışan not etmemiştir. Firmalarda çocuk çalışan politikaları mevcuttur.	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 9 : Special protection for young workers	
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. There was no young employees employed in the factory on the audit dates. Youngest employee was 18 years old. The factory had young employees protective poilicy. Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Firmada denetim günlerinde genç çalışan istihdamının olmadığı gözlenmiştir. En genç çalışan 18 yaşındadır. Genç çalışanları koruma politikası vardır.	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 10 : No Precarious Employment	
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. It was noted that sampled employees had social insurance records. Management declared that all employees had social insurance records. And also auditor didn't noted uninsured employees on the audit dates. Factories signed employees contract before hiring employees. They gave copies of the contract. Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Örnekleme alınan personellerin sosyal sigorta girişlerinin olduğu gözlenmiştir. Yönetim tüm çalışanların sosyal sigorta kayıtlarının olduğunu deklare etmiştir. Ayrıca, denetçi denetim günlerinde sigortasız personel not etmemiştir. Firmalar çalışanlar işe başlamadan önce iş sözleşmesi imzalamaktadır. Çalışanlara sözleşmenin birer fotokopisi verilmektedir.	
Remarks from Auditee:	
Performance Area 11 : No Bonded Labour	
Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: A	Deadline date:
GOOD PRACTICES:	
AREAS OF IMPROVEMENT: The overall observation shows that the auditee full fill the requirements of this principle in the initial audit. There were no issues found on the audit dates about servitude, forced, bonded, indentured, trafficked or non-voluntary labour. And also no issues found about inhumane or degrading treatment, corporal punishment, mental or physical coercion and/or verbal abuse. Auditor note for 11.2: There were no migrant employees employed. Because of that auditor noted N/A. Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Denetim esnasında herhangi bir kölelik, zorla gönüllü olmayan çalıştırma, borçla çalıştırma ile ilgili bir bulgu ile karşılaşmamıştır. Ayrıca; denetim esnasında insanlık dışı muameleleri aşağılayıcı muamele, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı ve/veya sözlü taciz ile ilgili bir bulgu ile karşılaşmamıştır. 11. 2 maddesi için denetçi notu: Firmada göçmen çalışan istihdam edilmemektedir. Bu nedenden dolayı N/A olarak işaretlenmiştir.	
Remarks from Auditee:	

Performance Area 12 : Protection of the Environment

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: B

Deadline date:01/08/2020

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. The factory had environment policy. Environment risk analyses and environment dimensional analysis conducted in the factory. However gaps have been identified in following implementations:

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Firmanın çevre politikası mevcuttur. Çevre risk analizi ve çevre boyut analizi oluşturulmuştur. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

- 12.3 - 1)Based on satisfactory evidences, the main auditee does not respect this principle because, Environmental Permit/ Exemption Letter of Environmental Permit was not available for review. (Regulation on Environmental Permits and Licenses, Article 10.8)(Amfori BSCI Principle 12.3)
2)Based on satisfactory evidences, the main auditee does not respect this principle because, EIA was not obtained from Ministry of Environment and Forestry. (Regulation Regarding the Environment Impact Assessment and Environmental Permits) (Amfori BSCI Principle 12.3)
1)Elde edilen yeterli delillere göre denetlenen firma ilgili Amfori BSCI prensibini şu sebeplerden dolayı tamamen karşılayamamaktadır, İşletmede ÇED raporu bulunmamaktadır. (ÇED ve Çevre İznine İlişkin Yönetmelik) (Amfori BSCI Prensibi 12.3) 2)Elde edilen yeterli delillere göre denetlenen firma ilgili Amfori BSCI prensibini şu sebeplerden dolayı tamamen karşılayamamaktadır, Fabrikada Çevre İzni/Çevre İzni Muafiyet Yazısı bulunmamaktadır.(Çevre ve İzin Lisansları Hakkında Yönetmelik, Madde 10.8)(Amfori BSCI Prensibi 12.3)
- 12.4 - Based on satisfactory evidences, the main auditee does not respect this principle because, It was noted that hazardous wastes contract were not available in the factory. And the factory didn't have westyard. (Amfori BSCI Principle 12.4)
Elde edilen yeterli delillere göre denetlenen firma ilgili Amfori BSCI prensibini şu sebeplerden dolayı tamamen karşılayamamaktadır, Firmada atık sözleşmesi bulunmamaktadır. Atık alanı mevcut değildir. (Amfori BSCI Prensibi 12.4)

Remarks from Auditee:

Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour

Full Audit [Audit Id - 158842] Audit Date: 01/08/2019 PA Score: C

Deadline date:01/08/2020

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee good against the requirements of this principle in the initial audit. It was noted that factories had anti-corruption and anti-bribery policies. And the factory conducted anti-bribery and anti-corruption risk analyses. The factory management provided full access to any type of documents requested by the auditor. And their approach is cooperative and respective to auditor. However gaps have been identified in following implementations:

Ana denetimde yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi şartlarına göre iyi durumda karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Firmaların rüşvet ve yolsuzluk politikaları olduğu gözlenmiştir. Rüşvet ve yolsuzluk risk analizleri mevcuttur. Fabrika yönetimi denetçinin tüm dökümanlara erişebilmesini sağlamıştır. Yönetimin denetçiye yaklaşımı işbirliği ve saygı çerçevesindedir. Ancak firmanın bu prensibe tam uyum sağlaması için aşağıdaki iyileştirmelerin yapılması gerekmektedir.

- 13.3 - Based on satisfactory evidence, the main auditee partially respect this principle because, Factory's payments to social insurance agency for all workers were paid for national minimum wage and not paid for the remaining balance of salaries and overtime hours for the workers provided with social insurance benefit in the factory. This caused workers' retirement wages to be calculated less than the actual amount during retirement. (Regulation On Social Insurance Processes Issued On 20.08.2008 Dated Official Newspaper, Part 8 And The Tax Procedure Law) (Amfori BSCI Principle 5.5&13.3)
Elde edilen yeterli delillere göre, çalışan maaşlarının asgari ücret kadarının Sosyal Sigortalar Kurumu'na bildirilmekte olduğu; geri kalan ücretlerin ve fazla mesai ücretlerinin Sosyal Sigortalar Kurumu'na bildirilmemekte olduğu görülmüştür. Bu durum çalışanlar emekli olduğu zaman düşük maaş almasına sebep olmaktadır. Bu nedenden dolayı firma ilgili prensibi kısmi olarak karşılamamaktadır. (Sosyal Sigortalar Kanunu) (Amfori BSCI Prensibi PA 5.5&13.3)

Remarks from Auditee:

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Full Audit	01/08/2019	158842	B	A	A	A	B	A	A	A	A	A	A	B	C	B

Producer Photos



External photo(s) of the production unit(s)
Factory Name.JPG



Photo of fire safety equipment
Fire Hose.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Meeting Point.JPG



External photo(s) of the production unit(s)
Factory Outview.JPG



Photo of non-conformity
Residual current device.jpg



Photo of the inside of the main production hall
Production Area (2).JPG



Photo first aid facilities
First Aid Kit.JPG



Photo of the canteen (if applicable)
Canteen.jpg



Photo of the inside of the main production hall
Production Area 2.jpg



Photo of fire safety equipment
Fire Alarm.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Attendance System.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Production Area.jpg



Photo of fire safety equipment
Fire Ball.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Changing Room.JPG



Photo of the inside of the main production hall
Suggestion Box.jpg

