



SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: sud-terra@mail.ru tel.: 0 (69)7 15 606

Приказ № 38

От 09 сентября 2021 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 части 1 Трудового кодекса РМ :

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 09 сентября 2021 года в качестве руководителя строек Войкова Вадима.

Оплата труда: согласно индивидуального трудового договора.

Основание: индивидуальный трудовой договор № 17 от 09.09.2021 г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Процюк Н.Ю. \

С Приказом ознакомлен (а):

09/09/2021 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 17

09.09.2021

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Voicov Vadim, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя строек.
2. Место работы – SRL "Sud-Terra"
3. Работа является: основное место работы.
4. Продолжительность Договора – бессрочный.
5. Настоящий Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника - должностной оклад в размере 4000,00 леев (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего

Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Sud-Terra"

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606



Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Voicov Vadim.**

ИДНП: 2004019082189

Handwritten signature of Voicov Vadim.