

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberează doamnei

GONCEAR VLADIMIR

numărul de identificare 2001007002598

certifică absolvirea cursurilor de Perfecționare

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 19.01.2015 - 06.02.2015, 120 de ore

Seria ACR Nr.:

000006921

Identificarea documentului poate fi realizată accesând pagina web: acte.educard.md

A. studii discipline/module:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității candidaților particulari	6	Admis
2	Instrucție teoretică	6	Admis
3	Legislația administrativă	4	Admis
4	Legislația penală	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Preșterea fizică și de supraviețuire	8	Admis
7	Preșterea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A. susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Elemente de drept și bazele legislației	Admis
2	Preșterea tactică specială	Admis
3		Admis
4		Admis

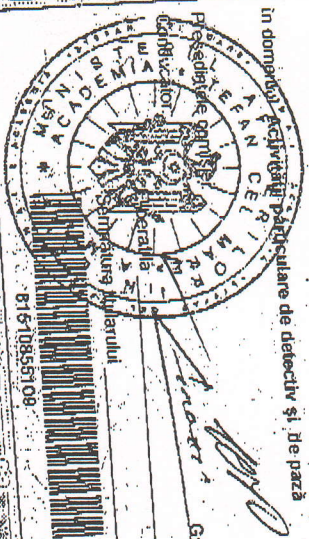
În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 06.02.2015

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

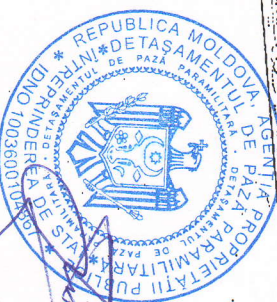
în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Cap Simion

Grazi Venceslav



01670855708



Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- GONVL19810508 -

CJNG-17-039102 15.03.2017

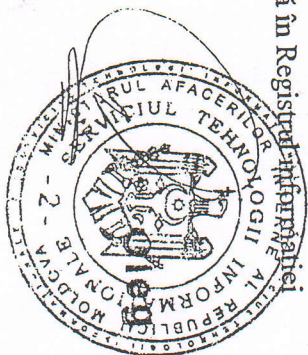
IDNP: 2001007002598

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2001007002598 nu este înscrisă în Registrul Informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

✓
Șef Direcție

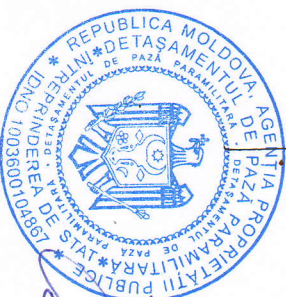
Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



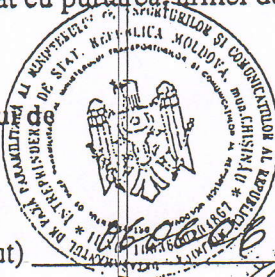
[Handwritten signature]

Medicul-șef al policlinicii nr. _____ or. Bolbi

D-l. Gonciac Vladimire se îndreaptă

pentru a trece un examen medical constatându-l, dacă este apt
pentru serviciul legat cu purtarea armei de luptă în hotarele
obiectivului păzit.

Șeful detașamentului
Pază Paramilitară



V. St. Sîrghiu

1. Internist (Terapeut) 06-06-06

2. Chirurg 06-06-06

3. Ololaringolog (Lor) 06-06-06

4. Neuropatolog 06-06-06

5. Oftalmolog (Oculist) 06-06-06

6. Psihiatru 06-06-06

7. 06-06-06
Concluzia medicului-șef cu privire la faptul dacă fi apt

pentru serviciul legat cu purtarea armei de luptă

FE - N 111 din 06-06-06

Splazul Municipal Bălți
EXAMEN MEDICAL
Admis la lucru pînă la
06-06-2006

STAMPĂ POLICIALĂ
FOTOGRAFIE

PLĂMÎN ȘI CARO
NEFOTIV

200



MINISTERUL SANATĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVEI
 SPITALUL R. BRICENI SECȚIA CONȘILIAIVA

Form. R. Moldova nr. 21064/30. Iunie 2016, ed. 2-20-28

CERTIFICAT Nr. 224

PENTRU POZȚATORI ARMEI CP DE FOȘ

Elizabetta Mădălina

1681 ad domiciliu în domiciliu de ședere în

la fus examinată la Comisia de expertiză Spitalul R. Briceni ecua la 12.12.2016

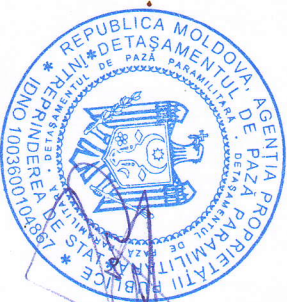
CONCLUZII: în momentul examinării prezente de alcoolism cronic, în cantitate de alcool polimerizat
 postdepistare

Președintele comisiei

Medic-gerontolog

Medic-psihiatru

[Handwritten signatures and stamps]



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 203

"05" iunie 2011

loc. Chiriac

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dl V. Spiridon, pe de o parte, și dl (dna) Youssef Vladimir Trai, denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de gărdian

2. Locul de muncă S-P-5
(denumirea unității, sectorului)

3. Munca este de bază
(de bază sau prin cumul)

4. Prezentul Contract individual de muncă intră în vigoare din „05” iunie 2011, pe o durată determinată, pe perioada valabilității contractului prestări servicii pază cu agentul economic S.A. Elitelacom, nr. 26-11/10, 31.12.10, până la „30” 12 2011.

5. Perioada de probă constituie 30 zile

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din data indicată la p. 4.

7. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) ai art. 9 din Codul muncii.

8. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să se prezinte la instructaj la ora și locul stabilit, îmbrăcat în uniforma de serviciu;

c) să se prezinte la ora stabilită la post, să-și cunoască obligațiunile de serviciu, dislocarea posturilor și grupelor vecine;

d) să cunoască și să respecte prevederile Regulamentului de uz intern a Instrucțiunilor de serviciu și să respecte disciplina muncii;

e) la intrarea în post să supună controlului minuțios starea inventarului de gardă, a mijloacelor tehnice de pază (lumina, telefonul, sistemul de semnalizare, îngrădirea) starea mijloacelor antiincendiarie, integritatea geamurilor, ușilor, lacătelor, sigiliilor, încăperilor și depozitelor preluate pentru pază;

f) dacă sunt depistate neajunsuri, să raporteze inspectorului de serviciu și să acționeze conform indicațiilor primite;

g) să cunoască traseul de patrulare a obiectului păzit conform instrucțiunii de post, locurile vulnerabile și periculoase, să respecte măsurile de securitate în timpul serviciului la post;

h) să efectueze controlul unităților de transport care pleacă / intră pe teritoriul obiectului păzit, corespunderea denumirii și cantității bunurilor materiale aduse (scoase) cu cea din permisele (facturile) pentru materiale;

i) să depisteze și să rețină persoana ce sustrage bunuri materiale de la obiectul păzit;

j) să poată folosi mijloacele de comunicații, mijloacele de semnalizare și antiincendiarie și să raporteze la timp despre starea lor inspectorului de serviciu, șefului obiectului;

k) să păzească vigilent tot ce se încredințează pentru pază;

l) să respecte regulile securității antiincendiarie, iar în caz de incendiu, să comunice urgent în sala de serviciu, să întreprindă măsuri rapide pentru lichidarea incendiului, folosind mijloacele primare de stingere a incendiului, iar în caz de necesitate, ia indicațiile șefului obiectului, anunță serviciul antiincendiar;

m) să ceară respectarea ordinii publice în raza postului păzit și să comunice despre toate încălcările inspectorului de serviciu, conducerii Detașamentului;

n) în caz de îmbolnăvire subită, în cazuri vitale și de necesitate de a părăsi postul, să comunice inspectorului de serviciu și să nu părăsească postul până la sosirea schimbului;

o) să aibă o atitudine grijulie față de arma din dotare, să cunoască regulile de aplicare a armei;

p) să fie exigent și riguros față de persoanele ce încalcă regimul de pază și delapidatori;

q) să execute rapid și exact ordinele șefilor superiori;

r) să nu scoată documentele de serviciu în afara razei obiectului păzit, să efectueze xerocopii la orice document de uz intern ce vizează serviciul pază, fără permisiunea administrației;

s) să-și perfecționeze în permanență nivelul său de pregătire profesională pentru a putea fi demonstrat la atestare petrecute conform Regulamentului intern;

t) să manifeste grijă pentru autoritatea și demnitatea Detașamentului;

u) să fie curajos, cinstit și disciplinat, să contribuie la abținerea colegilor de la săvârșirea unor fapte nedemne;

v) în caz de încetare a prezentului contract până la expirarea termenului de utilizare a uniformei, să restituie costul restant al îmbrăcăminte și încălțăminte, conform normelor stabilite în contractul colectiv de muncă;

x) lista atribuțiilor de serviciu ale Salariatului ne-stipulate în prezentul Contract se determină prin instrucțiuni de, serviciu, Regulamentele de uz intern, contractul colectiv de muncă, care se stabilesc de către Angajator în acord cu Comitetul sindical.

9. Angajatorul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să respecte legile și alte normative, clauzele Contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

c) să nu admită discriminarea, după oarecare criterii, și hărțuirea sexuală;

d) după posibilitatea economico-financiară, conform regulamentului de premiere și în dependență de vigilența și meritul Salariatului, să acorde premii și ajutor material.

11. Angajatorul îi stabilește Salariatului salariul de funcție în mărime de 1320 lei.

12. Regimul de muncă în schimburi.

13. Regimul de odihnă 3 ore.

14. Salariatul beneficiază de concediu anual de 28 zile calendaristice în conformitate cu prevederile Capitolului III al Codului muncii al R. Moldova.

15. Asigurarea socială a Salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Pe toată perioada de acțiune a prezentului Contract și după 6 luni după încetarea acestuia, Salariatul este obligat să nu divulge date și informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul de uz intern, de contractul colectiv de muncă.

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) cuantumul retribuirii muncii;

d) regimul de muncă și / sau de odihnă;

e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

20. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

27. Clauzele nestipulate în prezentul Contract vor fi reglementate de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR:

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”
MD-2005, mun. Chișinău, str. Colina Pușkin 19/1.

Tel. 29-24-74,29-23-76.

IDNO 1003600104867

C/d 22515320082, Telecomtrans MICB

C/b MOLDM2X332

ADMINISTRATOR
VICTOR SPIRIDON

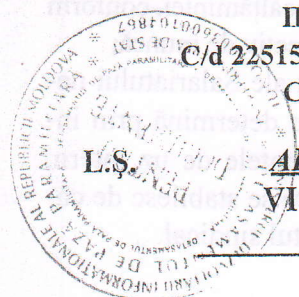
SALARIAT:

adresa str. Bicești, sk. Tomahav, 20/1

buletin de identitate A 07022186

eliberat 07.11.2011 str. Bicești

cod personal 2001007002598



05.06.2011
Youssef VL

Comisarului CPR Briceni
colonel de poliție
B. Fedorișin

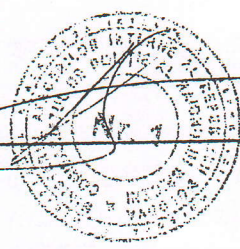
*Cl. V. Calacovechi
tu masa
23.7.93*

R A P O R T

Vă aduc la cunoștință D-stră că cet. Gonciar Vladimir Ion a.n. 1981 este locuitor al or. Briceni str. Tomoh 20 , duce un mod de viață normal , are loc permanent de muncă , este căsătorit locuiește cu soția educă împreună un copil , în familie se caracterizează pozitiv cu vecinii se află în relații bune, nu face abuz de băuturi spirtoase și nu folosește substanțe narcotice , aduceri silite și plângeri de la cetățeni în privința lui Vladimir nu au parvenit la SPO Briceni . La evidența ca contingent special la CPR Briceni nu se află , prin ce Vă raportează.

08.12.2009

Ofițer Operativ Superior de sector
al SPOa or. Briceni a CPR Briceni
loc. major de poliție


S. Roșca

