



Curriculum vitae
Europass

Informații personale

Nume / Prenume **ZAH Cosmin Vasile**
Adresă(e) București, România
Telefon(oane) +40 723 617 017
E-mail(uri) cosmin.zah@gmail.com / cosmin.zah@ngeneration.ro
Naționalitate(-tăți) Romana
Data nașterii 23.08.1980
Sex Masculin
Poziția vizată **Manager Proiect**

Experiența profesională

Perioada Noiembrie 2016-prezent
Funcția sau postul ocupat Manager NEXT Generation Business/Consultant senior
Activități și responsabilități principale Consultanta – IT, dezvoltare business, management, implementare, asigurarea calitatii
Consultanta fonduri europene
Servicii implementare proiecte
Numele și adresa angajatorului NEXT Generation Business
Tipul activității sau sectorul de activitate IT&C/Consultanta
Funcția sau postul ocupat Consultant implementare/ Manager proiect
Activități și responsabilități principale **Activități desfășurate:**
✓ Analiză procese și fluxuri de lucru
✓ Proiectare funcțională sisteme IT în baza analizei derulate
✓ Activități de coordonare proiecte;
✓ Coordonare activitati de analiza si proiectare sisteme IT
✓ Supervizarea activitatilor de dezvoltare si testare sisteme IT
✓ Monitorizarea îndeplinirii obiectivelor propuse prin verificarea îndeplinirii indicatorilor stabiliți si asumați prin Contract;
✓ Activitati de raportare cu clientul si interna
✓ Delegarea responsabilităților pe fiecare membru al echipei de implementare a proiectului;
✓ Coordonarea procedurilor de achiziție bunuri, servicii si încheierea contractelor cu furnizorii;
✓ Coordonarea administrării fondurilor si verificarea întocmirii la termen a rapoartelor de progres si a rapoartelor tehnico-financiare, monitorizarea realizărilor fata de ținta propusa, procent de realizare;

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

- ✓ Emiterea de sugestii de îmbunătățire a implementării proiectului;
- ✓ Verificarea și/sau pregătirea aspectelor administrative ale contractelor ce urmează a fi încheiate în cadrul proiectului;
- ✓ Verificarea documentelor administrative ale proiectului (analize, rapoarte)

Proiecte relevante pentru perioada:

1. Proiect: Audit tehnic și de conformitate eANFP

Perioada de implementare: noiembrie 2017 - decembrie 2017

Descrierea proiectului: Proiectul vizează evaluarea din punct de vedere tehnic, performante și conformitate a sistemului SIM eANFP implementat la ANFP. Rezultatul serviciilor a fost un Raport de Audit conținând situația existentă raportat la cerințele de proiectare a sistemului precum și propuneri de îmbunătățiri

2. Proiect: Realizare documentație tehnică sistem informatic integrat în cadrul Curții de Conturi a României

Perioada de implementare: noiembrie 2017 - ianuarie 2018

Descrierea proiectului: Proiectul vizează analiza nevoilor CCR în ceea ce privește implementarea unui sistem integrat de procese și fluxuri de lucru, automatizarea procesului de audit și pregătirea documentației tehnice în baza căreia se va realiza sistemul integrat

3. Proiect: Dezvoltare și implementare de platforme de selecție și administrare grup tinta, formare antreprenorială, concurs și monitorizare a afacerilor, formare, inclusiv e-learning pentru clienți privați și publici în proiecte POCU

Perioada de implementare: ianuarie 2017 – prezent

Descrierea proiectului: platforma dezvoltată de Next Generation Business este utilizată, cu modificări și personalizări specifice, în **peste 20 de proiecte** și permite automatizarea fluxurilor de gestionare a grupului țintă, de formare, de evaluare, de derulare planuri de afaceri, planificare strategică, monitorizare afaceri, etc.

4. Proiect: Achiziția de servicii și produse în vederea dezvoltării și implementării unui sistem integrat, care să permită creșterea accesului la serviciile publice și reducerea birocrăției pentru cetățeni, în cadrul proiectului Administrație modernă în sprijinul cetățenilor - SIPOCA/SMIS: 553/126412, pentru Consiliul Județean BOTOSANI

Perioada de implementare: mai 2020 – prezent

Descrierea proiectului: Proiectul prevede implementarea unui sistem integrat de interacțiune cu cetățenii, management a fluxurilor de lucru interne CJ Botoșani, scanare documente și constituire arhivă electronică. În cadrul proiectului s-a livrat infrastructura hardware de tip enterprise, infrastructura software, digitizarea arhivei, realizarea portalului public și implementarea platformei de management fluxuri de lucru pentru angajații CJ Botosani

5. Proiect: Servicii de dezvoltare și implementare a Spatiului Virtual Unic Sector 4 inclusiv furnizarea infrastructurii hardware și software necesare precum și asigurarea serviciilor de formare a personalului beneficiarului și retro-digitizare documente în cadrul proiectului cu titlul “e-CETATEAN (Cunoastere, Egalitate, Transparență, Administrație, Tinta, Evoluție, Actualitate, Normalitate)” – cod proiect 126477

Perioada de implementare: august 2020 – prezent

Descrierea proiectului: Proiectul prevede implementarea unui sistem

integrat de interacțiune cu cetățenii, management a fluxurilor de lucru interne a Primăriei sector 4, scanare documente și constituire arhivă electronică. În cadrul proiectului s-a livrat infrastructura hardware de tip enterprise, infrastructura software, digitizarea arhivei, realizarea portalului public și implementarea platformei de management fluxuri de lucru pentru angajații Primăriei Sectoruli 4 al Municipiului București.

Perioada	Iulie 2021-prezent
Funcția sau postul ocupat	Manager Sistem informatic
Activități și responsabilități principale	Consultanta – IT Analiză procese și fluxuri de lucru Proiectare sisteme IT naționale pentru proiectele derulate de Beneficiar Verificarea implementării sistemelor informatice
Numele și adresa angajatorului	Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C/Consultanta
Funcția sau postul ocupat	Consultant / Manager proiect informatic
Activități și responsabilități principale	Activități desfășurate: ✓ Activități de coordonare echipa de analiză și proiectare sisteme IT; ✓ Analiza proceselor și fluxurilor organizaționale ANFP și proiectare sisteme IT naționale: infrastructura hardware și software, infrastructură de aplicații ✓ Supervizare implementare sisteme IT ✓ Verificarea documentelor administrative ale proiectului (analize, rapoarte) Proiecte relevante pentru pentru perioadă: 1. Proiect: proiectului „Transparență și competență în sectorul public”, cod SIPOCA 870 Sisteme IT proiectate: Platforma Concurs Național, Sistemului electronic național de evidență a ocupării în sectorul public – SENEOSP
Numele și adresa angajatorului	SC INSOFT Development&Consulting SRL Bucuresti
Perioada	Aprilie 2011 - Noiembrie 2016
Funcția sau postul ocupat	Director General Adjunct/Director Operational
Activități și responsabilități principale	Coordonarea departamentelor Operationale (5 manageri linii de business – peste 80 de persoane): strategie de dezvoltare, bugete, Cashflow, P&L, QA, Alocare echipe Stabilire si monitorizare KPI la nivel de companie Organizare – dezvoltare, coordonare, impunere sisteme, politici, proceduri, standarde Coordonare activitati Presales si Vanzari - RFP(nationale/internationale), Fonduri europene (POCU, POC, Cross-Border, EC), materiale de prezentare Coordonare departamente suport: IT, Marketing, QA
Numele și adresa angajatorului	INSOFT Development&Consulting
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

Perioada	Aprilie 2011 - Noiembrie 2016
Funcția sau postul ocupat	Manager de Proiect
Activități și responsabilități principale	<p>Activități desfășurate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Activități de coordonare proiecte; ✓ Coordonarea, organizarea, controlul, monitorizarea și planificarea activităților de implementare în vederea atingerii obiectivelor asumate în cadrul proiectelor; ✓ Coordonare activitati de analiza si proiectare sisteme IT ✓ Supervizarea activitatilor de dezvoltare si testare sisteme IT ✓ Monitorizarea îndeplinirii obiectivelor propuse prin verificarea îndeplinirii indicatorilor stabiliți si asumați prin Contract; ✓ Activitati de raportare cu clientul si interna ✓ Asigurarea evaluării corespunzătoare a situațiilor curente, actualizarea si revizuirea planului inițial, daca este cazul; ✓ Delegarea responsabilităților pe fiecare membru al echipei de implementare a proiectului; ✓ Coordonarea procedurilor de achiziție bunuri, servicii si încheierea contractelor cu furnizorii; ✓ Coordonarea administrării fondurilor si verificarea întocmirii la termen a rapoartelor de progres si a rapoartelor tehnico-financiare, monitorizarea realizărilor fata de ținta propusa, procent de realizare; ✓ Emiterea de sugestii de îmbunătățire a implementării proiectului; ✓ Verificarea si/sau pregătirea aspectelor administrative ale contractelor ce urmează a fi încheiate in cadrul proiectului; ✓ Verificarea documentelor administrative ale proiectului (analize, rapoarte, evidente etc); ✓ Asigurarea pregătirii documentelor solicitate de către Autoritatea de Management sau de Organismul Intermediar pe parcursul implementării proiectului (după caz); ✓ Organizarea si participarea la ședințe si întâlniri de informare, consultare, monitorizare si evaluare cu echipa interna a proiectului; etc. ✓ Coordonarea activitatilor de instalare si configurare ✓ Coordonarea activitatilor de formare / realizare activitati de formare <p>Proiecte relevante pentru pozitia urmarita:</p> <p>2. Proiect: Instruire pentru furnizarea de servicii moderne (INFUSE) Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale si Persoanelor Vârstnice Perioada de implementare: octombrie 2014 - decembrie 2015 Descrierea proiectului: Proiectul a vizat formarea profesională în vederea dobândirii de noi competențe pe cale non-formală (online) a 6500 de persoane angajate în administrația publică locală, la nivel național, care derulează activități în domeniul incluziunii sociale, precum și îmbunătățirea participării pe piața muncii și promovarea incluziunii sociale pentru 7000 de persoane ce aparțin grupurilor vulnerabile, prin organizarea de cursuri de calificare. Implementarea unui program de formare profesională, de o asemenea anvergură, s-a realizat prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea unei soluții complete de instruire și evaluare a specialiștilor

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

în incluziune socială, ce a inclus o platformă de eLearning (learnIN), 40 de module de conținut digital (20 de cursuri pentru competențe specifice – incluziune socială, justiție, egalitate socială și drepturile omului, dezvoltare durabilă etc. și 20 de cursuri pentru dobândirea de competențe transversale - IT, management, leadership, dezvoltare personală, limbi străine etc.);

- **Echiparea și instalarea a 43 de centre de videoconferință**, care au inclus atât componente hardware cât și componente software, fiind folosite pentru organizarea de webinarii dar și pentru furnizarea accesului la training-urile online;
- **Dezvoltarea unui sistem prin care au fost automatizate și disponibile online** pentru echipa de implementare/management (peste 500 de persoane) și grupul țintă, toate documentele administrative

3. Proiect: Instrumente didactice , crearea de registru electronic de învățare pe tot parcursul vieții

Beneficiar: Teamnet WPS pentru Beneficiarul Final: Agentia pentru Invatare pe tot parcursul vietii Slovacia (Narodny Ustav Celozivotneho Vzdelavania, www.nuczv.sk)

Perioada de implementare octombrie 2013 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Proiectul și-a propus să dezvolte un sistem integrat care să servească drept suport pentru instruire față în față dar, în același timp, să ofere instrumentele pentru învățământ la distanță (pentru alți potențiali participanți interesați în procesul educațional) și pregătire pentru examene, care testează competențele profesionale achiziționate in timpul training-uri.

Obiectivele proiectului au fost atinse prin :

- Dezvoltarea și implementarea unui portal educațional care are ca public țintă atât publicul cât și personalul administrative al Beneficiarului
- Implementarea de LMS si LCS, bazate pe standardele internaționale (SCORM 2004 , ediția a 3-a și IMS QTI) ;
- Integrarea (SSO) a implementării sistemului și configurarea pentru utilizarea optimă de către cel puțin 5.000 de utilizatori
- Integrarea unui sistem de colaborare (instrument de video-conferințe, chat, forumuri de discuții)
- Dezvoltarea de 44 de pachete de instruire , care cuprind peste 6.000 de ore de predare și de conținut multimedia bogat
- Furnizarea de servicii de formare a utilizatorilor și instruirea formatorilor
- Asigurarea de suport tehnic , garantie si intretinere a sistemului

4. Proiect: Managementul integrat al polului CREVIS

Perioada de implementare octombrie 2014 – decembrie 2015

Descrierea proiectului: Obiectivul general al acestui proiect constă în realizarea managementului integrat al Polului de Competitivitate pe toată durata de implementare a acestuia: 20 de luni.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Creșterea calității serviciilor privind activitatea administrativă a entității de reprezentare a polului;
- Monitorizarea integrată și coerentă a implementării proiectelor din cadrul Polului;
- Coordonarea și raportarea eficientă a activităților de implementare a

- proiectelor în conformitate cu Strategia de dezvoltare a Polului;
- Îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor asumați în toate proiectele din cadrul Polului
 - Atingerea rezultatelor asumate prin celelalte proiecte din cadrul Polului

5. Proiect „Servicii de management al proiectului „Îmbunătățirea capacității administrației publice de măsurare a performanțelor administrative”

Client: Institutul Național de Statistică

Perioada de implementare ianuarie 2013 –aprilie 2014

Descrierea proiectului: Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă creșterea calității în statistică la un nivel comparabil cu celelalte țări europene și îmbunătățirea capacității Institutului Național de Statistică de a face față cerințelor actuale și viitoare ale utilizatorilor de date statistice prin construirea unui sistem de indicatori ai administrației publice și implicit responsabilizarea administrației publice locale și centrale.

Servicii de management aferente contractului:

- Coordonarea activităților din cadrul proiectului –coordonarea desfășurării tuturor activităților astfel încât să fie evitate întârzierile ce pot apărea în diferitele faze ale proiectului, respectarea bugetul stabilit pentru proiect cât și alocarea corespunzătoare a resursele umane implicate în derulare.
- Raportarea de progres - pregătirea rapoartelor de progres ale echipei de management, cât și a celor cerute de A.M.P.O.D.C.A.
- Verificarea cheltuielilor - asigurarea și verificarea cheltuielilor pentru a asigura un control al acestora, în vederea evitării oricăror iregularități în utilizarea fondurilor europene.
- Pregătirea cererilor de rambursare – elaborarea cererilor de rambursare pe care le va înaintea Beneficiarului, având în vedere faptul ca numai Beneficiarul este responsabilul direct, conform prevederilor din Contractul de finanțare care urmează a fi încheiat cu A.M.P.O.D.C.A..
- Arhivarea documentelor - activitate dedicată păstrării și arhivării documentelor generate în cadrul proiectului, în vederea asigurării unei piste adecvate de audit.

6. Proiect „Achiziția soluției tehnice E-Educație, software-ul, echipamente și servicii instruire personal în vederea implementării proiectului Optimizarea activității de pregătire profesională în cadrul DGPII în sistem E-Educație”

Client: Ministerul Administrației și Internelor, Departamentul de Informații și Protecție Internă

Perioada de implementare septembrie 2012 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea calității și eficienței serviciilor oferite de DGPII instituțiilor publice prin introducerea soluțiilor informatice performante pentru instruirea personalului. Astfel, se urmărește dezvoltarea și implementarea unei platforme de instruire online de tip E-Educație, ca suport pentru pregătirea personalului pentru creșterea performanțelor acestuia cu acțiune directă asupra îndeplinirii obiectivelor instituționale. Beneficiarii direcți ai platformei de E-Educație la DGPII sunt angajații instituției, respectiv un număr de aproximativ 2200 de persoane.

În cadrul acestui proiect, INSOFT:

- a furnizat echipamente hardware pentru 2 centre de date (2 furnituri

complete cu 13 servere) și 43 de centre teritoriale (408 stații de lucru fixe și mobile, 41 imprimante A4, 7 imprimante A3, 52 switchuri, 43 echipamente de criptare),

- infrastructură software dedicată (sisteme de operare pentru servere și stații de lucru, sistem de baze de date, aplicații de backup și recovery, monitorizare, replicare și high availability, aplicație antivirus),
- licențe de utilizare a platformei educaționale learnIN,
- servicii de analiză, realizare a rețelei LAN (cablare structurata)
- instalare, configurare și testare a infrastructurii hardware și software,
- instalare, configurare, implementare și testare a platformei eLearning learnIN,
- dezvoltare a 880 de ore de conținut digital,
- 60 de zile de instruire pentru utilizarea și administrarea întregii soluții,
- suport tehnic și garanție hardware și software.

7. Proiect: Dezvoltarea inovativă a unui instrument pentru crearea de conținut digital educațional adaptiv (*INcreator*)

Beneficiar: SC INSOFT Development&Consulting SRL

Perioada de implementare august 2012 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului:

Obiectivul general al proiectului constă în crearea unei platforme tehnologice, ca suport al dezvoltării procesului inovativ de producție pentru materiale de învățare. Procesul inovativ de producție va duce la îmbunătățirea substanțială a produsului (reprezentat printr-un obiect digital de învățare) și va permite creșterea flexibilității printr-un grad mare de personalizare (adaptivitate). Noul produs rezultat va oferi beneficiarilor finali o abordare eficientă, dinamică și prietenoasă, aplicabilă oricărui domeniu de formare.

Procesul inovativ are la bază proiectarea unei platforme tehnologice, cu ajutorul căreia să se creeze conținut educațional digital adaptiv, care facilitează crearea, publicarea și actualizarea/editarea de conținut digital educațional cu caracteristici adaptive. Sistemul face parte dintr-o soluție mai amplă, care include, pe lângă acesta și un portal cu ajutorul căruia se vor gestiona modulele create și care, de asemenea, va oferi posibilitatea unor colaborări, atât în etapele de dezvoltare, cât și ulterior, în cele de localizare, adaptare, personalizare și publicare a modulelor. Instrumentul dezvoltat va permite realizarea de conținut prin două modalități: offline și online

8. Proiect: Proiect Platformă e-learning pentru derularea activităților PROIECTULUI „ACCES”

Beneficiar: Societatea Română de Radiodifuziune

Perioada de implementare martie 2012

Descrierea proiectului:

În cadrul proiectului *ACCES - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați*, se urmărește implementarea un sistem de diseminare a informației și de instruire la distanță care va permite grupului țintă din proiectul ACCES participarea la sesiuni de instruire/transfer de cunoștințe, teste de evaluare precum și crearea unui mediu virtual de schimb de informații și dialog cu experții din echipa de implementare a proiectului.

Scopul derulării acestui proiect l-a reprezentat achiziția de licențe și servicii de

instalare, personalizare a unei platforme eLearning, realizarea de materiale de suport pentru instruire și tutoriale interactive, instruirea administratorilor și a lectorilor precum și a serviciilor de închiriere, găzduire și administrare a platformei hardware necesare și administrarea platformei eLearning.

9. Proiect: Întărirea capacităților tehnice operaționale pentru răspuns în situații de urgență în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse (EOCES)

Beneficiar: Consiliul Județean Giurgiu

Perioada de implementare decembrie 2011 – septembrie 2012

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului este crearea unui sistem de modelare epidemiologică și de management al riscurilor asociate. Componenta IT a proiectului este inițiativa Consiliului Județean Giurgiu de a asigura creșterea capacității de răspuns în situații de urgență de tip epidemiologic în regiune și va fi operat împreună cu membrii Comitetului Județean pentru Situații de Urgență cu competențe în această arie.

În cadrul acestui proiect, INSOFT a furnizat echipamente hardware pentru Centrele de Date și de birou, aplicații software și servicii de dezvoltare software, instalare, configurare, instruire, mentenanță și garanție. Sistemul EOCS are următoarele componente: portal, sistem de management al documentelor, aplicație de analiză a proceselor, sistem GIS, aplicație de modelare epidemiologică și aplicație destinată spitalelor.

10. Proiect: Servicii de dezvoltare și implementare de pachete software de formare în cadrul proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil – ICIMM”

Beneficiar: S.C. Blue Point IT Solutions S.R.L

Perioada de implementare ianuarie 2012 – martie 2012

Descrierea proiectului:

Proiectul a avut ca obiectiv dezvoltarea și furnizarea a 74 de pachete educaționale interactive destinate instruirii în utilizarea calculatorului, tehnici de management de proiect, management și leadership și învățarea limbii engleze a 7.200 de reprezentanți ai întreprinderilor mici și mijlocii (IMM) din România.

11. Proiect: Soluție de eLearning

Beneficiar: Universitatea POLITEHNICĂ din București

Perioada de implementare decembrie 2011 – ianuarie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a avut următoarele obiective:

- Dezvoltarea unei soluții de învățământ prin mijloace electronice bazată pe soluția Moodle, disponibilă on-line, precum și dezvoltarea de Conținut digital pentru învățământul superior tehnic, prin intermediul căreia instituții de învățământ superior din România vor avea acces la servicii și resurse informaționale necesare desfășurării unor activități specifice învățământului superior.
- Integrarea platformei eLearning cu serviciile administrative, astfel încât să creeze beneficii pentru utilizatori și personal administrativ.
- Dezvoltarea și formarea profesională a resurselor umane din UPB pentru a asigura integrarea durabilă și sustenabilă a platformei de e-learning și dezvoltarea continuă a curriculei create în procesul de învățământ (generarea de conținuturi digitale și asigurarea accesului la acestea folosind

servicii electronice), precum și reducerea costurilor în procesul de învățământ și în procesele interne administrative.

- De asemenea, au fost dezvoltate 3100 de module de curs din curriculumul tehnic al Facultăților din cadrul UPB, acestea fiind migrate împreună cu cele existente în platforma e-learning.

12. Proiect: Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Cluj

Perioada de implementare august 2011 – noiembrie 2011

Descrierea proiectului:

INSOFT a implementat proiectul “Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue”. Sistemul Expert de Management al Calității Formării Continue este un instrument de lucru electronic care permite gestionarea resurselor implicate în formarea continuă a cadrelor didactice. Scopul sistemului este asigurarea calității, accesibilității, transparenței și durabilității formării continue centrate pe prioritățile MECT în domeniul educației și formării continue.

În cadrul proiectului s-a asigurat livrarea infrastructurii hardware, realizarea unui sistem software destinat managementului calității formării continue, precum și furnizarea serviciilor necesare bunei funcționări a sistemului pe toată durata proiectului (instalarea și configurarea echipamentelor hardware și a soluțiilor software, instruire, mentenanță și garanție).

13. Proiect *Realizarea unui portal medical în cadrul Spitalului Sf. Maria, București*

Client: Spitalul Sf. Maria București

Perioada de implementare martie - iulie 2011

Descrierea proiectului:

INSOFT a furnizat servicii de dezvoltare portal, livrare și instalare echipamente și infrastructură. Componenta de portal reprezintă un centru electronic de informare pentru pacienți, pentru personalul medical de specialitate și publicul larg, prin publicarea în mod constant de informații despre prevenția, tratarea și controlul unor boli cronice cu incidență largă în rândul populației din România. Portalul contribuie la diseminarea informațiilor medicale actualizate către personalul de specialitate și la educarea în scop preventiv a pacienților / publicului larg.

14. Proiect: Furnizarea și găzduirea platformei de învățare la distanță learnIN, livrarea de conținut educațional learnIN, pentru Fizică prin intermediul platformei, servicii de instruire, mentenanță, suport tehnic precum și livrarea a opt notebook-uri, pentru beneficiar.”

Client: Universitatea Politehnica București – Facultatea de Inginerie Electrică

Perioada de implementare decembrie 2012 – iunie 2013

Descrierea proiectului: În cadrul contractului:

- s-a implementat un sistem software educațional pentru instruire online – platforma educațională learnIN și a conținutului learnIN pentru Fizică ca și suport pentru susținerea procesului educațional, sincron și asincron în cadrul Facultății de Inginerie Electrică;
- S-au asigurat servicii de instruire a utilizatorilor cheie responsabili de

implementarea proiectului pentru utilizarea platformei și creșterea de conținuturi educaționale pentru predare și evaluare;

- S-au livrat opt echipamente de tip notebook atât pentru utilizarea platformei cât și pentru alte activități didactice;
- Au fost asigurate: găzduirea, suportul tehnic și mentenanța pentru platforma learnIN începând cu data instalării acesteia pe echipamentele Beneficiarului.

15. Proiect Sistem de comunicare pentru implementarea proiectului: proiectului: „Accesul cetățenilor la informații de interes public”

Client: Primăria Sectorului 3

Perioada de implementare ianuarie – martie 2014

Descriere proiect: Obiectivul general al proiectului este accesul liber al cetățenilor la informații de interes public și creșterea gradului de accesibilitate a cetățenilor la acest gen de informații prin crearea și susținerea unui cadru informațional permanent și interactiv despre sectorul 3 al capitalei.

În cadrul acestui proiect, s-au realizat următoarele activități:

- Personalizarea și implementarea soluției pentru administrarea centralizată a conținutului publicat pe infochioscuri și panouri interactive
- Personalizarea și implementarea unui modul hartă interactivă (GIS) în cadrul soluției;
- Realizarea hărților GIS folosite, inclusiv modelarea în format 3D de monumente istorice și a instituții publice sau alte clădirii din sectorul 3 cu imagini reale la scară;
- Montarea, Livrarea, instalarea și configurarea a 10 panouri informative (LED) și 10 infochioscuri, împreună cu un server și o stație de administrare a conținutului și software-ul de bază necesar pentru funcționarea acestora, precum și a soluției informatice

16. Proiect: „Sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii prin dezvoltarea infrastructurii E-business în județul TIMIȘ și districtul învecinat din SERBIA”

Client: Agenția de Dezvoltare Economico - Socială Timișoara – ADETIM

Perioada de implementare octombrie 2014 – aprilie 2015

Descrierea Proiectului

Obiectiv general: Obiectivul general al implementării proiectului este de suport pentru dezvoltarea economică și socială a județului Timiș și a Regiunii de Vest prin încurajarea dezvoltării IMM-urilor și prin stimularea investițiilor economice în regiunea transfrontalieră româno-sârbă.

Scopul proiectului “SMEs support by developing an E-business infrastructure in Timiș County and the neighbour Serbian district” a fost dezvoltarea și implementarea unei platforme informatice inovatoare – E-BUSINESS Portal – care să reprezinte un punct unic de acces către informații socio-economice de interes public pentru regiunea Timiș-Varset.

În cadrul proiectului, INSOFT a desfășurat următoarele activități:

- Management de proiect - care a urmat procedurile interne INSOFT și cele ale metodologiei PMI;
- Analiza, proiectarea proceselor și definirea specificațiilor pentru toate componentele sistemului informatic;
- Livrarea infrastructurii hardware, instalarea și configurarea acesteia (Data

Center – centrul de back-up);

- Dezvoltarea, testarea și implementarea unui portal (E-BUSINESS Portal), punct unic de acces către informații socio-economice de interes public pentru regiunea Timiș-Varșet care este format din hartă interactivă (componentă ce facilitează vizualizarea, prelucrarea și analiza datelor spațiale), magazin virtual disponibil publicului larg, dedicat promovării produselor și serviciilor oferite spre vânzare de beneficiarii magazinului, bază de date socio-economică, soluție de control și management financiar al proiectelor, modelarea și managementul proceselor de business (BPM), modul de management al documentelor și al informațiilor, modul de Benchmarking;

Portalul E-BUSINESS este o platforma colaborativă ce asigură modelarea eficientă a structurilor organizaționale prin mecanisme de colectare, analiză, publicare și raportare și permite integrarea cu aplicații variate într-un mediu web securizat oferind configurabilitate și scalabilitate maxime.

Portalul E-BUSINESS poate fi accesat cu ajutorul unui browser web și oferă următoarele funcționalități principale accesibile publicului, atât utilizatori anonimi, cât și cei care vor dispune de un cont de utilizator:

- Consultarea unei baze de date a indicatorilor socio-economici relevanți pentru regiunea Timiș-Varșet;
- Consultarea informațiilor utile de interes public (articolele, legislație, modele de bune practici, ghiduri destinate sprijinirii dezvoltării IMM-urilor, inclusiv informații privind accesarea fondurilor publice, informații generale de prezentare ale instituțiilor partener – prezentarea instituției, adresă de corespondență, program de lucru cu publicul, audiențe etc.);
- Promovarea inițiativelor din regiune cum ar fi proiectele desfășurate de instituțiile partenere și nu numai, evenimente și anunțuri de interes public, organizații și inițiative publice;
- Vizualizarea principalelor categorii de date relevante pentru județul Timiș în cadrul unei hărți interactive (modul GIS), cum ar fi: organizarea administrativ-teritorială, rețea hidrografică, infrastructura de transport, indicatori socio-economici, puncte de interes (instituții publice, operatori economici, obiective turistice etc.);
- Comerț electronic în cadrul componentei de magazin virtual (B2B și B2C) destinată mediului de afaceri, astfel încât să faciliteze interacțiunile din zona comercială
- Activități de instruire pentru utilizatorii sistemului informatic integrat.

17. Proiect: Achiziție de echipamente, servicii și software pentru realizarea Sistemului de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică în cadrul proiectului „Sănătate fără frontiere cod MIS – ETC 637”

Beneficiar: Casa de Asigurări de Sănătate Călărași

Perioada de implementare iulie – august 2012

Descrierea proiectului:

Obiectivul general al proiectului a fost crearea unui sistem de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică pentru Administrația Regională Silistra, având ca rezultat creșterea capacității de comunicare și de răspuns pentru instituțiile publice, în cele două țări, în situații de risc.

Activitățile realizate în cadrul acestui proiect au fost:

- Management de proiect care a urmat procedurile interne INSOFT și cele ale metodologiei PMI;
- Analiza proceselor de business și definirea specificațiilor pentru toate componentele sistemului;
- Dezvoltarea, testarea și implementarea unui sistem informatic integrat cu cel existent al Casei de Asigurări de Sănătate Călărași care cuprinde:
 - componentă GIS care facilitează vizualizarea planurilor, hărților și punctelor de interes, prelucrarea și analiza datelor spațiale pentru suportul deciziilor
 - componentă de modelare epidemiologică
 - componentă de management a documentelor și de gestiune a fluxurilor de lucru
 - componentă de colectare, analiză și raportare a datelor specifice pentru regiunea Silistra un portal web intern – INSOFT Enterprise Portal – care reprezintă punctul unic de acces la toate componentele sistemului
- Livrarea hărților și a punctelor de interes colectate pentru regiunea Silistra, precum și realizarea serviciilor de digitizare și georeferențiere specifice
- Instruirea a 75 de persoane din regiunea Silistra pentru utilizarea sistemul implementat

18. Proiect: Sistem de videoconferință, sistem multimedia pentru dotarea sălii de ședințe tehnice de specialitate și echipamente IT (notebook-uri și multifuncționale) în cadrul Proiectului LAKI RO 0042

Client: Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară

Perioada de implementare decembrie 2011 – martie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a vizat furnizarea unui sistem de videoconferință, a unui sistem multimedia pentru sala de ședințe tehnice de specialitate și de echipamente IT în cadrul Proiectului LAKI RO 0042 pentru dotarea corespunzătoare a Autorității Naționale de Cartografie, a Centrului de Pregătire Profesională și a Centrului de Studii al ANCPI.

INSOFT a asigurat livrarea, instalarea și configurarea de echipamente IT în cadrul ANCPI și centre din țară. De asemenea s-a asigurat testarea funcționării sistemului în rețeaua securizată a Serviciului de Transmisiuni Speciale și instruirea beneficiarilor în utilizarea sistemului.

19. Proiect: Achiziție server, licență portal și servicii de implementare și configurare portal, licențe software de bază în cadrul proiectului “Reducerea riscurilor la nivel județean printr-o mai bună comunicare în cadrul comitetului județean pentru situații de urgență”

Client: Consiliul Județean Maramureș

Perioada de implementare februarie 2013 – 2013

Descrierea proiectului: Soluția implementată de INSOFT în cadrul proiectului, a vizat eficientizarea componentei de comunicare a managementului riscului la nivelul instituțiilor județene din Maramureș, cu responsabilități în domeniul situațiilor de urgență.

Activități desfășurate de către Prestator:

- Dezvoltarea unei soluții complete bazată pe un portal extern și un portal intern, cu includerea componentelor de modelare a proceselor, de

management al documentelor și de management al riscurilor asociate situațiilor de urgență; Portalul intern dezvoltat de către Insoft se adresează organizațiilor vizate de proiect și se axează pe implementarea procedurilor de comunicare, de management al riscurilor, de modelare, rulare și de monitorizare a proceselor specifice. De asemenea, portalul intern:

- Facilitează comunicarea interorganizațională la nivelul instituțiilor cu reprezentare în cadrul Comitetului Județean pentru Situații de Urgență;
- Centralizează într-o bază de date foarte extinsă, informații complete privind riscurile de pe raza județului;
- Este conectat la baza de date a sistemului județean de registru al riscurilor și permite introducerea datelor generale și localizarea riscurilor, inclusiv GIS;
- Prin intermediul componentei de management al riscurilor, permite stabilirea și urmărirea măsurilor de prevenire și a planurilor de contingență, transmiterea de alarme către utilizatori în funcție de riscurile identificate etc.
- Livrarea, instalarea și configurarea echipamentelor și a software-ului de bază (sistem de operare, antivirus, bază de date, licențe portal).

20. Proiect: Furnizarea de echipamente IT, software și platformă online de formare profesională în vederea implementării proiectului "Calificarea Resurselor Umane - suport pentru creșterea economică"

Client: Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR)

Perioada de implementare noiembrie 2014 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului: Proiectul "Calificarea Resurselor Umane - suport pentru creșterea economică" a avut ca obiectiv general atât îmbunătățirea serviciilor de orientare și consiliere profesională în rândul angajaților, cât și dezvoltarea și implementarea unor programe de calificare/recalificare specifice departamentelor suport ale firmelor: contabilitate, resurse umane, vânzări, administrativ, IT.

Prin extinderea sistemului informatic existent, cu noi soluții hardware și software, servicii de instalare, configurare, instruire, mentenanță, dar și prin realizarea și implementarea soluției complete de tip e-Learning pentru instruirea online a persoanelor interesate să își dezvolte atât abilitățile cât și cunoștințele într-un anumit domeniu, proiectul a satisfăcut toate nevoile de informare, instruire și perfecționare.

Activități desfășurate de către Prestator:

- achiziționarea, livrarea și instalarea echipamentelor hardware și a software-ului de bază,
- analiza funcționalităților și analiza tehnică,
- realizarea documentației de testare,
- implementarea și testarea sistemului,
- instruirea utilizatorilor și a administratorilor,
- dezvoltarea conținutului digital.

21. Proiect: Furnizare și instalare infrastructura software, și furnizare și dezvoltare soluție SPODA

Client: SC COGNISTUDIO SRL pentru beneficiarul final Agenția Județeană

pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

Perioada de implementare ianuarie 2015 – mai 2015

Descrierea proiectului Proiectul a avut ca scop achiziționarea unui sistem informatic care sa permită îndeplinirea următoarelor obiective specifice:

- Consolidarea capacității de analiza si prognoza cat si a planificării prin implementarea unor mecanisme si a unei componente informatice la nivelul celor 4 județe partenere si prin formarea de specialitate a personalului propriu;
- Elaborarea unor mecanisme de analiza, studii si prognoze privind nivelul general al muncii, gradul de ocupare, tendințe de formare profesionala si de migrația muncii;
- Dezvoltarea si implementarea de acțiuni inovatoare in sprijinul modernizării a activității partenerilor județeni inclusiv prin implementarea unei aplicații informatice tip baza de date si arhivarea dosarelor in format electronic in aceasta baza;
- Dezvoltarea serviciilor de tip "self-service" din cele 4 județe partenere

Activitati desfasurate de catre Prestator:

- Inițierea si coordonarea proiectului
- Livrare echipamente hardware
- Livrare si instalare infrastructura software
- Analiza
- Proiectarea sistemului
- Personalizarea sistemului
- Instalarea si configurarea sistemului
- Testarea sistemului
- Instruirea personalului Beneficiarului
- Mentenanța, garanție si suport tehnic

Numele și adresa angajatorului

SC INSOFTE Development&Consulting SRL Bucuresti

Tipul activității sau sectorul de activitate

IT & C

Numele și adresa angajatorului

SIVECO Romania SA

Perioada

Decembrie 2002 – Martie 2011

Funcția sau postul ocupat

Inginer Suport Tehnic / Expert IT / Manager proiect /

Activități și
responsabilități principale

- ✓ Activități de coordonare proiecte;
- ✓ Monitorizarea îndeplinirii obiectivelor propuse prin verificarea îndeplinirii indicatorilor stabiliți și asumați prin Contract;
- ✓ Activități de raportare cu clientul și internă
- ✓ Asigurarea evaluării corespunzătoare a situațiilor curente, actualizarea și revizuirea planului inițial, dacă este cazul;
- ✓ Delegarea responsabilităților pe fiecare membru al echipei de implementare a proiectului;
- ✓ Coordonarea procedurilor de achiziție bunuri, servicii și încheierea contractelor cu furnizorii;
- ✓ Coordonarea administrării fondurilor și verificarea întocmirii la termen a rapoartelor de progres și a rapoartelor tehnico-financiare, monitorizarea realizărilor față de ținta propusă, procent de realizare;
- ✓ Emiterea de sugestii de îmbunătățire a implementării proiectului;
- ✓ Verificarea și/sau pregătirea aspectelor administrative ale contractelor ce urmează a fi încheiate în cadrul proiectului;
- ✓ Verificarea documentelor administrative ale proiectului (analize, rapoarte, evidente etc);
- ✓ Analiza și proiectare sisteme IT;
- ✓ Supervizarea activităților de dezvoltare și testare sisteme IT;
- ✓ Suport tehnic și asistență pentru utilizatori
- ✓ Coordonarea activităților de instalare și configurare
- ✓ Coordonarea activităților de formare / realizare activități de formare

Proiecte relevante

1. Implementarea unui portal eLearning ca un suport pentru cadrele didactice din școli speciale din România (elevii cu nevoi speciale)

Client: Romtelecom

Beneficiar: Ministerul român al Educației, Unitatea de Management de Proiect extern finanțate proiecte

Descrierea proiectului: proiectul este de a sprijini nevoi speciale studenților prin oferirea profesorii lor cu un portal eLearning interactiv și educațional special conceput lectii.

2. Proiect Upgrade-ul platformei eLearning a Poliției Române în vederea accesului la SINS

Client: Inspectoratul General al Poliției Române

Descrierea proiectului: Proiectul are ca scop actualizarea sistemului eLearning AeL folosit de Poliția Română cu o creștere a numărului de utilizatori de la 10.000 la 55.000 și de asemenea cu adăugarea de noi funcționalități și o instalare descentralizată.

Extinderea sistemului a presupus:

- Upgrade în funcționalități pentru AeL platforma și punerea în aplicare a unei noi, distribuite cu arhitectura locală 45 noduri și un sediu central, inclusiv instalare de toate site-urile și upgrade de documentația
- Dezvoltarea de conținut interactiv electronic în Poliția Română (10 cursuri interactive privind PACATELE în colaborare cu poliția specialiști)
- Formarea utilizatorilor cheie - peste 120 polițiști, inclusiv logistica (calculatoare, mijloacelor de formare și materiale)
- Întreținere și asistență tehnică pentru 3 ani

3. Pachet educațional eLearning

Beneficiar: Agenția Națională a Penitenciarelor, Unitatea de Implementare a Proiectelor de luptă împotriva Tuberculozei

Proiectul AeL-ANP are ca scop implementarea unui sistem eLearning, sprijinit de materiale educaționale interactive, pentru instruirea persoanelor private de libertate în prevenirea, simptomatologia și tratarea Tuberculozei

4. Platformă eLearning

Beneficiar: OTP Bank

Proiectul a avut ca scop implementarea unei platforme și dezvoltarea de conținut educațional pentru angajații băncii în cadrul programului de formare continuă.

5. "Achiziție publică de laboratoare informatizate pentru unitățile școlare din învățământul preuniversitar" (septembrie 2008 – decembrie 2009)

Client: Intrarom SA, Ministerul Educației Cercetării și Inovării

În cadrul proiectului au fost livrate și implementate: 8.191 de laboratoare informatizate la nivel național, în mediul urban și rural –software de bază – sistem de operare și software pentru baze de date, software de birotică, software de mesagerie electronică, antivirus, software eLearning AeL – inclusiv instalarea, configurarea software-ului oferit; dezvoltarea și implementarea de programe de instruire IT; peste 40.000 de profesori instruiți (activități de instruire atât în programe de IT cât și în utilizarea software-ului educațional în procesul de predare și învățare)

6. Sistem Educațional Informatizat, etapele II-IV (2002-2006)

Client: Ministerul Educației, Cercetării și Inovării

Proiectul SEI a însemnat doarea tuturor unitatilor de invatamant din Romania cu infrastructura si aplicatii TIC utilizate in procesul de invatare: servere, calculatoare, platforme eLearning, continut educational, servicii electronice: Admiterea in Liceu, Bacalaureat, Titularizare, Baza de Date Nationala a Educatiei

Educație și formare

Perioada	2013
Calificarea / diploma obținută	Certificare Manager de Proiect, cat C
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	IPMA România
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Aprilie 2012
Calificarea / diploma obținută	Manager calitate, cod COR 242302
Disciplinele principale studiate / competențe	

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Quality Compas
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Octombrie 2011
Calificarea / diploma obținută	Certificare CNFPA Manager de proiect
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	SC PRO Training Intens SRL
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Aprilie 2010
Calificarea / diploma obținută	Certificare ITIL® Foundation v3.0
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	IT Academy București
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Noiembrie 2009
Calificarea / diploma obținută	Certificat de Competente Profesionale - Formator
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Consiliul National de Formare Profesională a Adulților
Nivelul în clasificarea	Perfecționare profesionala

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

națională sau internațională	
Perioada	Februarie 2009
Calificarea / diploma obținută	Business Analysis
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Human Capital Solutions
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Decembrie 2007
Calificarea / diploma obținută	Certificare Manager de Proiect, cat C
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	IPMA România
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Iunie 2007
Calificarea / diploma obținută	Certificare în Project Management
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	CODECS
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesională
Perioada	Ianuarie 2007 – Mai 2007
Calificarea / diploma	- MOC 2273 - Managing and Maintaining a Microsoft Windows Server 2003

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

obținută	Environment - MOC 2780 - Maintaining a Microsoft SQL Server 2005 Database - MOC 2789 - Administering and Automating Microsoft SQL Server 2005 Databases and Services - MOC 2400 - Implementing and Managing Microsoft Exchange Server 2003 - MOC 5060 - Implementing Windows SharePoint Services 3.0 - MOC 5061 - Implementing Microsoft Office SharePoint Server 2007
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Promanagement
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	2006
Calificarea / diploma obținută	Metodologia instruirii adulților
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Centrul Educația 2000+
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Perfecționare profesionala
Perioada	Octombrie 2004- Iunie 2005
Calificarea / diploma obținută	Diploma de master în Automatică Avansată
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	ISCED 6
Disciplinele principale studiate	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Politehnică București, Facultatea de Automatică și Calculatoare
Perioada	Octombrie 1999 - Iunie 2004
Calificarea / diploma obținută	Inginer diplomat

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității

Nivelul în clasificarea națională sau internațională
 Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite
 Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare

ISCED 5

Universitatea Politehnică București, Facultatea de Automatică și Calculatoare

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e)
 Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Limba Romana

Autoevaluare Nivel european (*)	Înțelegere			Vorbire			Scriere			
	Ascultare		Citire	Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă		
Limba engleza	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat
Limba franceza	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale
 Deschis, comunicativ, încrezător, prietenos, motivat, lucrează în echipa, entuziast și creativ, orientat spre performanță

Competențe și aptitudini organizatorice
 Conducerea echipei, distribuirea corectă a responsabilităților, supervizarea membrilor echipei, coordonare proiecte

Competențe și aptitudini tehnice
 - Platforme hardware folosite și/sau cunoscute: PC-uri compatibile IBM, Platforma Windows,
 - Platforme software folosite și/sau cunoscute: Microsoft, Oracle, IBM
 - Sisteme de operare folosite și/sau cunoscute: DOS, Windows 95/98, Windows 2000, Win XP, Windows 2003
 - Limbaje de programare folosite și/sau cunoscute: Pascal, C, C++, Fox Pro, HTML, SQL, Visual Basic

Competențe de utilizare a calculatorului
 - Microsoft Office, Microsoft Project, DOS, Windows, Linux

Permis(e) de conducere
 Categoria B

Data: 08.12.2022
 Cosmin ZAH



Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal, că datele cuprinse în prezentul CV sunt corecte și corespund realității



Seria D Nr. 0004720

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



DIPLOMĂ DE INGINER

T.S.



UNIVERSITATEA POLITEHNICĂ DIN BUCUREȘTI

pe baza promovării examenului de diplomă din sesiunea SEPTEMBRIE
anul 2004, la propunerea Facultății de AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE

conferă

D. ZAH GR. COSMIN VASILE
născut în anul 1980, luna august, ziua 23
în localitatea Baia Mare, județul Maramureș, țara România
absolvent al UNIVERSITĂȚII POLITEHNICĂ DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE

titlul de: **INGINER DIPLOMAT**

în profilul Știința sistemelor și a calculatoarelor
specializarea Automatică și informatică industrială

direcția de studii (aprofundare)

Durata studiilor: 5 ani.

Titlul din această diplomă i se acordă toate drepturile legale.



RECTOR,

DECAN,

SECRETAR ȘEF,

Nr. 1370 din 7.XII.2004

Diploma este însoțită de foaia matricolă.
Rezultatele obținute la examenul de diplomă sunt înscrise pe verso.

CONFORM CU
ORIGINALUL



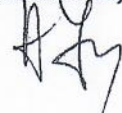
REZULTATELE EXAMENULUI DE DIPLOMĂ

Nr. crt.	PROBA	NOTA	Nr. credite
1.	Cunoștințe fundamentale și de specialitate	10 (zece)	
		(în cifre și litere)	
2.	Proiectul de diplomă	10 (zece)	
		(în cifre și litere)	
	Media examenului de diplomă	10 (zece)	
		(în cifre și litere)	

DECAN,



SECRETAR ȘEF
FACULTATE,



Media examenului de diplomă se calculează ca medie aritmetică a notelor celor două probe, cu două zecimale, fără rotunjire.

În cazul în care proba 1 cuprinde mai multe verificări, se trece media aritmetică a verificărilor respective.

Rubrica „Nr. credite” se completează numai dacă este cazul, iar corespondența dintre note și credite se stabilește în conformitate cu reglementările fiecărei instituții de învățământ superior.





Seria E Nr. 0005756

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



DIPLOMĂ DE MASTER



Universitatea POLITEHNICA din București

pe baza susținerii disertației din sesiunea IULIE, anul 2005,
la propunerea Facultății de Automatică și Calculatoare

conferă

D. -lui

ZAH GR. COSMIN - VASILE

născut în anul 1980, luna AUGUST, ziua 23,
în localitatea BAI A MARE,
județul MARAMUREȘ, țara ROMÂNIA,
absolvent al Universității POLITEHNICA din București
Facultatea de Automatică și Calculatoare

DIPLOMĂ DE MASTER

în specializarea Automatică avansată

Durata studiilor: 2 semestre.

Titularului acestei diplome i se acordă toate drepturile legale.



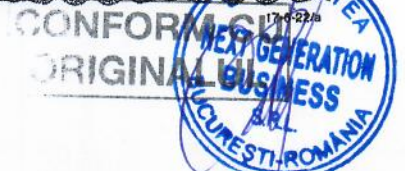
RECTOR,

DECAN

SECRETAR ȘEF,

Nr. 781 din 10.04.2006 Semnătura titularului

Diploma este însoțită de foaia matricolă.



Facultatea de AUTOMATICA SI CALCULATOARE
Profilul: STIINTA SISTEMELOR SI CALCULATOARELOR
Specializarea: AUTOMATICA AVANSATA
Forma de învățământ: postuniversitar, zi

FOAIE MATRICOLĂ

MASTER

Copie după Registrul matricol, volumul 8, nr. 398

Notele obținute în timpul școlarității de:

ZAH GR. COSMIN VASILE

(numele, inițiala prenumelui tatălui și prenumele)

Data și locul nașterii: 23.08.1980 BAIA MARE judetul MARAMURES

Prenumele părinților: tata GRIGORE mama CORNELIA

Cod numeric personal: 180082345041

SITUAȚIA ȘCOLARĂ ÎN ANUL UNIVERSITAR PROMOVAT

Anul universitar 2004/2005

Nr. crt.	DISCIPLINE DE ÎNVĂȚĂMÂNT exaмене (E) / verificări (V) / colocvii (C) / proiecte (Pr)	Total ore		Note	
		Curs	1)	Sem. I	Sem. II
1.	Electronica aplicata (Ex)	42	28	9	-
2.	Tehnici avansate de modelare identificare si simulare (Ex)	42	28	9	-
3.	Comanda avansata în supervizarea sistemelor (Ex)	42	28	9	-
4.	Sisteme informatice pentru mediul industrial (Ex)	42	28	10	-
5.	Sisteme inteligente de conducere (Ex)	42	28	-	5
6.	Sisteme hibride (Ex)	42	28	-	10
7.	Prelucrarea distribuita (Ex)	42	28	-	5
8.	Sisteme integrate de fabricatie (Ex)	42	28	-	9

Promovat cu media: 8.25 (OPT SI 25%)
(în cifre și litere)

CONFORM CU
ORIGINALA



Nota obținută la susținerea disertației este: 9.25 (NOUA SI 25%)
(în cifre și litere)

Numărul și data eliberării diplomei de Master 781/10.04.2006

RECTOR,
Prof.dr.ing. Ecaterina Andronescu



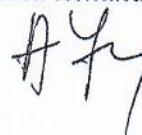
SECRETAR ȘEF UNIVERSITATE,
Prof.dr.ing. Gabriel JACOBESCU



DECAN,
Prof.dr.ing. Dumitru Popescu



SECRETAR ȘEF,
Ana Ismanu



Mențiuni privind școlarizarea ²⁾

NOTĂ: Durata studiilor la forma de învățământ postuniversitar de MASTER la Facultatea de AUTOMATICA SI CALCULATOARE Profilul ȘTIINȚA SISTEMELOR SI CALCULATOARELOR

Specializarea: AUTOMATICA AVANSATA este de 1 (un) an.

Notele se acordă de la 10 la 1, nota sau media minimă de promovare a disciplinei de învățământ fiind 5,00 (cinci). Pentru promovarea examenului de disertație media minimă este de 6,00 (șase).

¹⁾ Seminarii, lucrări, proiecte, stagii, practică etc.

²⁾ Situații speciale: Întrerupere de studii, transfer, semestre sau perioade de studii pentru care școlarizarea s-a efectuat în alte instituții etc.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA F Nr. 0162605



CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

D/V-D-na **ZAH G. COSMIN-VASILE**
C.N.P. **1800823245041** născut(ă) în anul **1980**.. luna **09**
ziua **23** în localitatea **BAIA MARE** Județul/sectorul **MARAMUREȘ**
fiul/fiica lui **GRIGORE** și al(a) **CORNELIA**
a participat în perioada **04.07-14.07.2011** la programul de inițiere / perfecționare /
specializare cu durata de **80** .. ore, pentru ocupația (competențe comune)
..... **MANAGER PROIECT** cod COR **241919**
organizat de **S.C. PRO TRAINING INTENS S.R.L.** cu sediul în localitatea **BUCUREȘTI**
Județul **SECTORUL 4** înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. **40/2413/14.05.2009** și a promovat examenul de
absolvire în anul **2011**.. luna **7** .. ziua **15** .. cu nota/calificativul **10.00 (zece,00%)** ..

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000,
republicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

DIRECTOR

LS
PRO TRAINING
INTENS
S.R.L.
347

Secretar

PREȘEDINTE

Nr. Data eliberării: anul **2011**.. luna **OCTOMBRIE**.. ziua **10**..

CONFORM CU
ORIGINALA





APM GROUP

THIS IS TO CERTIFY THAT

Cosmin Zah

HAS SUCCESSFULLY DEMONSTRATED
KNOWLEDGE TO MEET THE REQUIREMENTS
OF THE VERSION 3

ITIL® Foundation Examination

DATE

21 April 2010

REGISTRATION NUMBER

ITIL/403614

CERTIFICATE NUMBER

02313385-01-8E6V

Alan Harpham
APMG Chairman

This certificate remains the property of The APM Group Ltd and shall be returned immediately on request.
The APM Group Ltd, Sword House, Totteridge Road, High Wycombe, Buckinghamshire,
HP13 6DG, England
Telephone + 44 (0) 1494 452450. Fax + 44 (0) 1494 459559. www.apmgroup.co.uk
Registered in England No 2861902.

ITIL® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

The Swirl logo™ is a Trade Mark of the Office of Government Commerce

The OGC logo® is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce



00028404

CONFORM CU ORIGINAL
NEXT GENERATION BUSINESS
SOCIETATEA
S.R.L.
SUCESII-ROMANIA



Human Capital Solutions

HUMAN CAPITAL SOLUTIONS

Certificate of Completion

is hereby awarded to

Cosmin Zah
SIVECO

to certify that he has completed the training program

Business Analysis

Awarded on: February 28, 2009

Andrei Gheorghe, Certified Consultant & Trainer



Către cei interesați

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Subsemnatul Cosmin ZAH, reprezentant legal al SC NEXT GENERATION BUSINESS SRL cu sediul în București, str. Burnitei, nr. 24, biroul B8, sector 3, București, CUI RO353334259 , certific prin prezenta faptul că domnul Cosmin ZAH a fost implicat în calitate de Consultant implementare/ Manager de proiect în următoarele proiecte derulate de către compania noastră:

- 1. Proiect: Servicii de dezvoltare și implementare a Spatiului Virtual Unic Sector 4 inclusiv furnizarea infrastructurii hardware și software necesare precum și asigurarea serviciilor de formare a personalului beneficiarului și retro-digitizare documente în cadrul proiectului cu titlul “e-CETATEAN (Cunoastere, Egalitate, Transparență, Administrație, Tinta, Evoluție, Actualitate, Normalitate)” – cod proiect 126477**

Perioada de implementare: 2020 – prezent

Beneficiar: Sectorul 4 al Municipiului București

Descriere proiect: Contractul vizează livrarea infrastructurii hardware și software necesare rulării sistemului IT, analiza, proiectare, dezvoltarea și implementarea unui sistem IT care să ofere servicii electronice de nivel 4 cetățenilor sectorului, digitalizarea fluxurilor de lucru în cadrul Primăriei Sectorului 4, digitizarea arhivei instituției, instruirea utilizatorilor și administratorilor, servicii de mentenanță, suport și garanție pentru sistem.

- 2. Proiect: Servicii de dezvoltare și implementare a unui sistem integrat, care să permită creșterea accesului la serviciile publice și reducerea birocrăției pentru cetățeni, în cadrul proiectului Administrație modernă în sprijinul cetățenilor - SIPOCA/SMIS: 553/126412**

Perioada de implementare: 2020 – prezent

Beneficiar: Județul Botoșani, Consiliul Județean

Descriere proiect: Contractul vizează livrarea infrastructurii hardware și software necesare rulării sistemului IT, analiza, proiectare, dezvoltarea și implementarea unui sistem IT care să ofere servicii electronice de nivel 4 cetățenilor județului, digitalizarea fluxurilor de lucru în cadrul CJ Botoșani, digitizarea arhivei instituției, instruirea utilizatorilor și administratorilor, servicii de mentenanță, suport și garanție pentru sistem.

În cadrul proiectelor dl **Cosmin ZAH** a avut următoarele responsabilități:

- Coordonarea echipelor de experți în toate etapele de implementare a proiectului;
- Analiza cerințelor clienților, identificarea și definirea proceselor de lucru, fluxurilor informaționale din cadrul sistemelor implementate;
- Proiectarea sistemelor astfel încât să satisfacă cerințele tehnice, funcționale și de performanță identificate în etapa de analiză

- Realizarea/ revizuirea documentației necesare proiectului – rapoarte de analiză (raport de analiză detaliată folosind diagramele UML, raport de analiză a datelor colectate, raport de integrare cu aplicațiile existente), manuale și ghiduri de utilizare, materiale de training;

Menționăm că pe tot parcursul derulării proiectelor, colaborarea noastră cu dl **Cosmin ZAH** a fost foarte bună, materialele rezultate fiind de o înaltă calitate profesională.

Cu stimă,

Cosmin ZAH

Administrator



FIȘA POSTULUI

NR. 01/01.04.2020



Identificare	
Poziționare	Echipe de implementare externă, pe lângă echipa de management a proiectului „Transparență și competență în sectorul public”, cod proiect MySMIS2014+140086, SIPOCA 870 - experți cooptați în afara Organigramei, conform prevederilor art. 16 alin 10 din Legea nr. 153/2017
Denumirea funcției	Project Manager sistem informatic
Familia de posturi	Tehnologia informației și comunicațiilor - TIC
Descriere	
Scurtă descriere a responsabilităților	Coordonează și răspunde de activitatea experților cooptați în cadrul proiectului „Transparență și competență în sectorul public”, cod proiect MySMIS2014+140086, SIPOCA 870
Obiective principale	<ol style="list-style-type: none"> În colaborare cu responsabilul IT din echipa de management ANFP, coordonează și răspunde de proiectarea, testarea și implementarea soluțiilor TIC aferente Activității 3 (SENEOSP) și Activității 4 (CONCURS NAȚIONAL); În colaborare cu responsabilul IT din echipa de management ANFP, coordonează și lucrează direct cu câștigătorul/câștigătorii contractelor de prestări servicii pentru implementarea activităților aferente Activității 3 și Activității 4 (analiză, achiziție, verificare dezvoltare, suport securitate, expertiză e-guvernare/digitalizare, etc); Acordă suport de specialitate pentru Activitatea 5-Formare.
Activități principale	<ol style="list-style-type: none"> Coordonează, verifică și propune către managerul de proiect desemnat al SIPOCA 870 specificații tehnice/ caiete de sarcini/ prezentări/ planuri de acțiune, etc., cu un grad de complexitate tehnică ridicat și monitorizare ulterioară a implementării contractelor, corespunzătoare SENEOSP și CONCURS NAȚIONAL; Asigură reprezentarea interesului statului român/al ANFP, în relația cu furnizorii soluțiilor IT pe cele 2 activități (SENEOSP și CONCURS NAȚIONAL), prin activități permanente de monitorizare și control a Prestatorilor; Coordonează procesele TIC în vederea asigurării continuității în funcționare a echipamentelor și soluțiilor ANFP (pre-existente și dezvoltate în acest proiect) și a securității bazelor de date- plecând de la sub-dimensionarea numărului de personal al SEIRUSP și

	<p>capacitatea tehnică limitată a ANFP de a susține autonom acest demers;</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Verifică procesele de inter-relaționare și inter-operabilitate a celor 2 sisteme noi create, corespunzătoare SENEOSP și CONCURS NATIONAL dar și inter-operabilitatea cu bazele de date pre-existente (la nivel ANFP, multi-instituționale); 5. În colaborare cu responsabilul IT din echipa de management ANFP, coordonează activitatea echipei de experți cooptați, verifică și avizează rapoartele de activitate, pontajele și toate documentele elaborate de experții cooptați în cadrul proiectului; 6. Se asigură de respectarea calendarului activităților proiectului și raportează către managerul de proiect al SIPOCA 870 orice potențiale depășiri/modificări de calendar, propunând măsuri de remediere/îmbunătățire; 7. Se asigură de transferul de knowhow către angajații ANFP-SEIRUSP, cu privire la SENEOSP și CONCURS NATIONAL; 8. Coordonează procesul de elaborare și pregătire a unui manual/îndrumar final, integrat de gestiune/utilizare/integrare a soluțiilor TIC, corespunzătoare SENEOSP și CONCURS NATIONAL; 9. Participă la elaborarea materialelor de curs și acordă suport de specialitate pentru Activitatea 5; 10. Colaborează cu coordonatorii Activităților 3, 4 și 5 din proiect, cu membrii echipei de proiect nominalizați prin Ordin al Președintelui ANFP precum și cu reprezentanții serviciilor contractate prin procedură de licitație deschisă în vederea implementării Activităților 3 și 4 din proiect; 11. Verifică și avizează rapoartele de activitate ale celorlați patru experți recrutați în afara organigramei: arhitect soluții sistem, business analyst security, business analyst general, expert e-guvernare administrație; 12. Realizează toate modificările și revizuirile analizelor, documentațiilor, rapoartelor, caietelor de sarcini, etc., solicitate de angajator prin coordonatorii activităților 3, 4, 5, coordonatorul IT, sau managerul de proiect nominalizați în cadrul proiectului SIPOCA 870, cu modificările ulterioare; 13. Participă activ în etapa de realizare a analizei și de dezvoltare a caietelor de sarcini prevăzute în proiectul SIPOCA 870, cu modificările ulterioare, precum și în etapa de susținere a documentației tehnice în fața Comitetului Tehnico - Economic pentru Societatea Informațională, înființat prin H.G. nr. 941/2013, cu modificările și completările ulterioare; 14. Participă, în calitate de expert cooptat, în comisiile de evaluare/recepție/ acceptanță a bunurilor/ serviciilor care vor fi achiziționate în cadrul proiectului; 15. Se implică permanent pe tot parcursul derulării proiectului și în durata contractului de muncă și de a coordona activitatea tuturor furnizorilor/ dezvoltatorilor de soluții IT din cadrul proiectului SIPOCA 870, cu modificările ulterioare, în vederea evitării riscurilor și vulnerabilităților care pot să apară pe parcursul implementării; 16. Se asigură permanent și depune toate diligențele necesare în vederea corelării activităților, inclusiv cele ale celorlați experți cooptați, cu graficul de implementare al proiectului;
--	---

	17.Colaborează cu experții cooptați în alte proiecte și care au ca responsabilitate implementarea de aplicații care vor fi interconectate cu sistemele prevăzute în SIPOCA 870, cu modificările ulterioare.
Cerințe	
Competențe generale	Eficiență personală <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor; ✓ Inițiativă; ✓ Planificare și organizare; Eficiență interpersonală <ul style="list-style-type: none"> ✓ Management; ✓ Comunicare; ✓ Lucru în echipă; Responsabilitate socială <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientare către cetățean ✓ Integritate
Competențe specifice	Cunoștințe și abilitatea de a utiliza în domeniul specific de activitate: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proiectarea și managementul sistemelor TIC. Deține cunoștințe avansate despre practicile și standardele tehnice TIC, inclusiv nivelurile de risc, complexitate, abilitate, performanță și sustenabilitate asociate acestora; ✓ Înțelegerea tehnică a soluțiilor TIC din proiect și a securității informației. Deține cunoștințe tehnice în domeniul securității TIC la nivel de utilizare în scopuri profesionale, precum și în domeniul legislației și reglementărilor care trebuie respectate.
Nivelul studiilor	studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
Domeniul studiilor	științe Informatice / Specializarea Matematică - Informatică / ramura de știință Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației / ramura de știință Inginerie electrică, electronică și telecomunicații /domeniul Cibernetică, statistică și informatica economică/specializarea Contabilitate și informatică de gestiune/ specializarea Informatică economică
Perfecționări/ Specializări	în domeniile TIC/MIS, management de proiect, etc., dovedite prin deținerea unui/unei certificat/atestat/ diplome, emis/ă în condițiile legii
Cunoștințe de operare / programare pe calculator:	Administrare MS Windows Server, Cunoștințe privind proiectarea bazelor de date relaționale MS SQL Server, utilizare instrumente Business Intelligence MS SQL Server, cunoștințe privind implementarea arhitecturilor complexe de infrastructură de comunicații
Limbi străine:	engleză (citit, scris, vorbit) - nivel mediu
Experiență	<i>Experiență de cel puțin 5 ani în managementul proiectelor, administrarea de proiecte complexe în domeniul TIC, ce au cuprins</i>

	<i>elemente hardware și software, servicii de analiză și implementare, de preferat pentru sectorul public.</i>
Subordonare	<i>directă față de managerul de proiect și față de reprezentantul legal al ANFP-Președintele ANFP, relație ce conduce la o aplicare directă/facilă/ celeră a principiilor răspunderii juridice, a loialității, a controlului aplicării legii, a gestionării eficiente a bugetului proiectului, a alocării corespunzătoare/eficiente/transparente a resurselor alocate</i>

Întocmit de:

1.Numele și prenumele: Carmen Ionela HĂRTOPEANU

2.Funcția: p.director

3.Semnătură:

4.Data întocmirii:



Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

1.Numele și prenumele:

2.Semnătura:

3.Data:


Contrasemnează:

1.Numele și prenumele: Lavinia Claudia NICULESCU

2.Funcția: Secretar general, manager de proiect

3.Semnătură:

4.Data:



01.07.2017

RECOMANDARE

În atenția celor interesați:

Prin prezenta confirmăm faptul că domnul Cosmin ZAH, incadrat in functia de Director General Adjunct, a fost angajat al companiei noastre începând cu martie 2011 și a îndeplinit diverse roluri în proiecte astfel:

Manager de proiect

În cadrul proiectelor domnul Cosmin Zah a avut următoarele responsabilități:

- Activități de management și coordonare implementare proiect
- Coordonarea echipelor de instruire, implementare și suport tehnic
- Coordonarea, organizarea, controlul, monitorizarea și planificarea etapelor de implementare, instruire, raportare, monitorizare, suport tehnic și mentenanță
- Aplicarea metodologiei de proiect pe tot parcursul perioadei de implementare al acestuia,

Proiecte

1. Proiect: Instruire pentru furnizarea de servicii moderne (INFUSE)

Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Perioada de implementare: octombrie 2014 - decembrie 2015

Descrierea proiectului: Proiectul a vizat formarea profesională în vederea dobândirii de noi competențe pe cale non-formală (online) a 6500 de persoane angajate în administrația publică locală, la nivel național, care derulează activități în domeniul incluziunii sociale, precum și îmbunătățirea participării pe piața muncii și promovarea incluziunii sociale pentru 7000 de persoane ce aparțin grupurilor vulnerabile, prin organizarea de cursuri de calificare. Implementarea unui program de formare profesională, de o asemenea anvergură, s-a realizat prin:

- **Dezvoltarea unei soluții complete de instruire și evaluare** a specialiștilor în incluziune socială, ce a inclus o platformă de eLearning (learnIN), 40 de module de conținut digital (20 de cursuri pentru competențe specifice – incluziune socială, justiție, egalitate socială și drepturile omului, dezvoltare durabilă etc. și 20 de cursuri pentru dobândirea de competențe transversale - IT, management, leadership, dezvoltare personală, limbi străine etc.);
- **Echiparea și instalarea a 43 de centre de videoconferință**, care au inclus atât componente hardware cât și componente software, fiind folosite pentru organizarea de webinarii dar și pentru furnizarea accesului la training-urile online;
- **Dezvoltarea unui sistem prin care au fost automatizate și disponibile online** pentru echipa de implementare/management (peste 500 de persoane) și grupul țintă, toate documentele administrative

CONFORM CU
ORIGINALUL



2. Proiect: Instrumente didactice , crearea de registru electronic de învățare pe tot parcursul vieții

Beneficiar: Teamnet WPS pentru Beneficiarul Final: Agentia pentru Invatare pe tot parcursul vietii Slovacia (Narodny Ustav Celozivotneho Vzdelavania, www.nuczv.sk)

Perioada de implementare octombrie 2013 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Proiectul și-a propus să dezvolte un sistem integrat care să servească drept suport pentru instruire față în față dar, în același timp, să ofere instrumentele pentru învățământ la distanță (pentru alți potențiali participanți interesați în procesul educațional) și pregătire pentru examene, care testează competențele profesionale achiziționate în timpul training-urilor.

Obiectivele proiectului au fost atinse prin :

- Dezvoltarea și implementarea unui portal educațional care are ca public țintă atât publicul cât și personalul administrativ al Beneficiarului
- Implementarea de LMS și LCS, bazate pe standardele internaționale (SCORM 2004 , ediția a 3-a și IMS QTI) ;
- Integrarea (SSO) a implementării sistemului și configurarea pentru utilizarea optimă de către cel puțin 5.000 de utilizatori
- Integrarea unui sistem de colaborare (instrument de video-conferințe, chat, forumuri de discuții)
- Dezvoltarea de 44 de pachete de instruire , care cuprind peste 6.000 de ore de predare și de conținut multimedia bogat
- Furnizarea de servicii de formare a utilizatorilor și instruirea formatorilor
- Asigurarea de suport tehnic , garanție și intretinere a sistemului

3. Proiect: Managementul integrat al polului CREVIS

Perioada de implementare octombrie 2014 – decembrie 2015

Descrierea proiectului: Obiectivul general al acestui proiect constă în realizarea managementului integrat al Polului de Competitivitate pe toată durata de implementare a acestuia: 20 de luni.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Creșterea calității serviciilor privind activitatea administrativă a entității de reprezentare a polului;
- Monitorizarea integrată și coerentă a implementării proiectelor din cadrul Polului;
- Coordonarea și raportarea eficientă a activităților de implementare a proiectelor în conformitate cu Strategia de dezvoltare a Polului;
- Îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor asumați în toate proiectele din cadrul Polului
- Atingerea rezultatelor asumate prin celelalte proiecte din cadrul Polului

4. Proiect „Servicii de management al proiectului „Îmbunătățirea capacității administrației publice de măsurare a performanțelor administrative”

Client: Institutul Național de Statistică

Perioada de implementare ianuarie 2013 – aprilie 2014

Descrierea proiectului: Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă creșterea calității în statistică la un nivel comparabil cu celelalte țări europene și îmbunătățirea capacității Institutului Național de Statistică de a face față cerințelor actuale și viitoare ale utilizatorilor de date statistice prin construirea unui sistem

de indicatori ai administratiei publice si implicit responsabilizarea administratiei publice locale si centrale.
Servicii de management aferente contractului:

- Coordonarea activităților din cadrul proiectului –coordonarea desfășurării tuturor activităților astfel încât să fie evitate întârzierile ce pot apărea în diferitele faze ale proiectului, respectarea bugetul stabilit pentru proiect cât și alocarea corespunzătoare a resursele umane implicate în derulare.
- Raportarea de progres - pregătirea rapoartelor de progres ale echipei de management, cât și a celor cerute de A.M.P.O.D.C.A.
- Verificarea cheltuielilor - asigurarea și verificarea cheltuielilor pentru a asigura un control al acestora, în vederea evitării oricăror iregularități în utilizarea fondurilor europene.
- Pregătirea cererilor de rambursare – elaborarea cererilor de rambursare pe care le va înaintea Beneficiarului, având în vedere faptul ca numai Beneficiarul este responsabilul direct, conform prevederilor din Contractul de finanțare care urmează a fi încheiat cu A.M.P.O.D.C.A..
- Arhivarea documentelor - activitate dedicată păstrării și arhivării documentelor generate în cadrul proiectului, în vederea asigurării unei piste adecvate de audit.

5. Proiect „Achiziția soluției tehnice E-Educație, software-ul, echipamente și servicii instruire personal în vederea implementării proiectului Optimizarea activității de pregătire profesională în cadrul DGPI în sistem E-Educație”

Client: Ministerul Administrației și Internelor, Departamentul de Informații și Protecție Internă

Perioada de implementare septembrie 2012 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea calității și eficienței serviciilor oferite de DGPI instituțiilor publice prin introducerea soluțiilor informatice performante pentru instruirea personalului. Astfel, se urmărește dezvoltarea și implementarea unei platforme de instruire online de tip E-Educație, ca suport pentru pregătirea personalului pentru creșterea performanțelor acestuia cu acțiune directă asupra îndeplinirii obiectivelor instituționale. Beneficiarii direcți ai platformei de E-Educație la DGPI sunt angajații instituției, respectiv un număr de aproximativ 2200 de persoane.

În cadrul acestui proiect, INSOFT:

- a furnizat echipamente hardware pentru 2 centre de date (2 furnituri complete cu 13 servere) și 43 de centre teritoriale (408 stații de lucru fixe și mobile, 41 imprimante A4, 7 imprimante A3, 52 switchuri, 43 echipamente de criptare),
- infrastructură software dedicată (sisteme de operare pentru servere și stații de lucru, sistem de baze de date, aplicații de backup și recovery, monitorizare, replicare și high availability, aplicație antivirus),
- licențe de utilizare a platformei educaționale learnIN,
- servicii de analiză, realizare a rețelei LAN (cablare structurată)
- instalare, configurare și testare a infrastructurii hardware și software,
- instalare, configurare, implementare și testare a platformei eLearning learnIN,
- dezvoltare a 880 de ore de conținut digital,
- 60 de zile de instruire pentru utilizarea și administrarea întregii soluții,
- suport tehnic și garanție hardware și software.

CONFORM CU
ORIGINALUL

Șoseaua Virtuții nr. 46A, sector 6, 060783, București, România

Tel: (+40) 374 023 255 Fax: (+40) 314 370 015 E-mail: office@insoft-dc.ro Website: www.insoft-dc.ro



6. Proiect: Dezvoltarea inovativă a unui instrument pentru crearea de conținut digital educațional adaptiv (*INcreator*)

Beneficiar: SC INSOFT Development&Consulting SRL

Perioada de implementare august 2012 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului:

Obiectivul general al proiectului constă în crearea unei platforme tehnologice, ca suport al dezvoltării procesului inovativ de producție pentru materiale de învățare. Procesul inovativ de producție va duce la îmbunătățirea substanțială a produsului (reprezentat printr-un obiect digital de învățare) și va permite creșterea flexibilității printr-un grad mare de personalizare (adaptivitate). Noul produs rezultat va oferi beneficiarilor finali o abordare eficientă, dinamică și prietenoasă, aplicabilă oricărui domeniu de formare.

Procesul inovativ are la bază proiectarea unei platforme tehnologice, cu ajutorul căreia să se creeze conținut educațional digital adaptiv, care facilitează crearea, publicarea și actualizarea/editarea de conținut digital educațional cu caracteristici adaptive. Sistemul face parte dintr-o soluție mai amplă, care include, pe lângă acesta și un portal cu ajutorul căruia se vor gestiona modulele create și care, de asemenea, va oferi posibilitatea unor colaborări, atât în etapele de dezvoltare, cât și ulterior, în cele de localizare, adaptare, personalizare și publicare a modulelor. Instrumentul dezvoltat va permite realizarea de conținut prin două modalități: offline și online

7. Proiect: Proiect Platformă e-learning pentru derularea activităților PROIECTULUI „ACCES”

Beneficiar: Societatea Română de Radiodifuziune

Perioada de implementare martie 2012

Descrierea proiectului:

În cadrul proiectului *ACCES - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați*, se urmărește implementarea un sistem de diseminare a informației și de instruire la distanță care va permite grupului țintă din proiectul ACCES participarea la sesiuni de instruire/transfer de cunoștințe, teste de evaluare precum și crearea unui mediu virtual de schimb de informații și dialog cu experții din echipa de implementare a proiectului.

Scopul derulării acestui proiect l-a reprezentat achiziția de licențe și servicii de instalare, personalizare a unei platforme eLearning, realizarea de materiale de suport pentru instruire și tutoriale interactive, instruirea administratorilor și a lectorilor precum și a serviciilor de închiriere, găzduire și administrare a platformei hardware necesare și administrarea platformei eLearning.

8. Proiect: Întărirea capacităților tehnice operaționale pentru răspuns în situații de urgență în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse (EOCES)

Beneficiar: Consiliul Județean Giurgiu

Perioada de implementare decembrie 2011 – septembrie 2012

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului este crearea unui sistem de modelare epidemiologică și de management al riscurilor asociate. Componenta IT a proiectului este inițiativa Consiliului Județean Giurgiu de a asigura creșterea capacității de răspuns în situații de urgență de tip epidemiologic în regiune și va fi operat împreună cu membrii Comitetului Județean pentru Situații de Urgență cu competențe în această arie.

În cadrul acestui proiect, INSOFT a furnizat echipamente hardware pentru Centrele de Date și de birou,

aplicații software și servicii de dezvoltare software, instalare, configurare, instruire, mentenanță și garanție. Sistemul EOCS are următoarele componente: portal, sistem de management al documentelor, aplicație de analiză a proceselor, sistem GIS, aplicație de modelare epidemiologică și aplicație destinată spitalelor.

9. Proiect: Servicii de dezvoltare și implementare de pachete software de formare în cadrul proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil – ICIMM”

Beneficiar: S.C. Blue Point IT Solutions S.R.L

Perioada de implementare ianuarie 2012 – martie 2012

Descrierea proiectului:

Proiectul a avut ca obiectiv dezvoltarea și furnizarea a 74 de pachete educaționale interactive destinate instruirii în utilizarea calculatorului, tehnici de management de proiect, management și leadership și învățarea limbii engleze a 7.200 de reprezentanți ai întreprinderilor mici și mijlocii (IMM) din România.

10. Proiect: Soluție de eLearning

Beneficiar: Universitatea POLITEHNICĂ din București

Perioada de implementare decembrie 2011 – ianuarie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a avut următoarele obiective:

- Dezvoltarea unei soluții de învățământ prin mijloace electronice bazată pe soluția Moodle, disponibilă on-line, precum și dezvoltarea de Conținut digital pentru învățământul superior tehnic, prin intermediul căreia instituții de învățământ superior din România vor avea acces la servicii și resurse informaționale necesare desfășurării unor activități specifice învățământului superior.
- Integrarea platformei eLearning cu serviciile administrative, astfel încât să creeze beneficii pentru utilizatori și personal administrativ.
- Dezvoltarea și formarea profesională a resurselor umane din UPB pentru a asigura integrarea durabilă și sustenabilă a platformei de e-learning și dezvoltarea continuă a curriculei create în procesul de învățământ (generarea de conținuturi digitale și asigurarea accesului la acestea folosind servicii electronice), precum și reducerea costurilor în procesul de învățământ și în procesele interne administrative.
- De asemenea, au fost dezvoltate 3100 de module de curs din curriculumul tehnic al Facultăților din cadrul UPB, acestea fiind migrate împreună cu cele existente în platforma e-learning.

11. Proiect: Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Cluj

Perioada de implementare august 2011 – noiembrie 2011

Descrierea proiectului:

INSOFT a implementat proiectul “Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue”. Sistemul Expert de Management al Calității Formării Continue este un instrument de lucru electronic care permite gestionarea resurselor implicate în formarea continuă a cadrelor didactice. Scopul sistemului este asigurarea calității, accesibilității, transparenței și durabilității formării continue centrate pe prioritățile MECT în domeniul educației și formării continue.

În cadrul proiectului s-a asigurat livrarea infrastructurii hardware, realizarea unui sistem software destinat managementului calității formării continue, precum și furnizarea serviciilor necesare bunei funcționări a sistemului pe toată durata proiectului (instalarea și configurarea echipamentelor hardware și a soluțiilor software, instruire, mentenanță și garanție).

12. Proiect *Realizarea unui portal medical în cadrul Spitalului Sf. Maria, București*

Client: Spitalul Sf. Maria București

Perioada de implementare martie - iulie 2011

Descrierea proiectului:

INSOFT a furnizat servicii de dezvoltare portal, livrare și instalare echipamente și infrastructură. Componenta de portal reprezintă un centru electronic de informare pentru pacienți, pentru personalul medical de specialitate și publicul larg, prin publicarea în mod constant de informații despre prevenția, tratarea și controlul unor boli cronice cu incidență largă în rândul populației din România. Portalul contribuie la diseminarea informațiilor medicale actualizate către personalul de specialitate și la educarea în scop preventiv a pacienților / publicului larg.

13. Proiect: Furnizarea și găzduirea platformei de învățare la distanță learnIN, livrarea de conținut educațional learnIN, pentru Fizică prin intermediul platformei, servicii de instruire, mentenanță, suport tehnic precum și livrarea a opt notebook-uri, pentru beneficiar.”

Client: Universitatea Politehnica București – Facultatea de Inginerie Electrică

Perioada de implementare decembrie 2012 – iunie 2013

Descrierea proiectului: În cadrul contractului:

- s-a implementat un sistem software educațional pentru instruire online – platforma educațională learnIN și a conținutului learnIN pentru Fizică ca și suport pentru susținerea procesului educațional, sincron și asincron în cadrul Facultății de Inginerie Electrică;
- S-au asigurat servicii de instruire a utilizatorilor cheie responsabili de implementarea proiectului pentru utilizarea platformei și creșterea de conținuturi educaționale pentru predare și evaluare;
- S-au livrat opt echipamente de tip notebook atât pentru utilizarea platformei cât și pentru alte activități didactice;
- Au fost asigurate: găzduirea, suportul tehnic și mentenanța pentru platforma learnIN începând cu data instalării acestora pe echipamentele Beneficiarului.

14. Proiect Sistem de comunicare pentru implementarea proiectului: proiectului: „Accesul cetățenilor la informații de interes public”

Client: Primăria Sectorului 3

Perioada de implementare ianuarie – martie 2014

Descriere proiect: Obiectivul general al proiectului este accesul liber al cetățenilor la informații de interes public și creșterea gradului de accesibilitate a cetățenilor la acest gen de informații prin crearea și susținerea unui cadru informațional permanent și interactiv despre sectorul 3 al capitalei.

În cadrul acestui proiect, s-au realizat următoarele activități:

- Personalizarea și implementarea soluției pentru administrarea centralizată a conținutului publicat pe infochioscuri și panouri interactive

CONFORM CU
ORIGINALUL



- Personalizarea și implementarea unui modul hartă interactivă (GIS) în cadrul soluției;
- Realizarea hărților GIS folosite, inclusiv modelarea în format 3D de monumente istorice și a instituții publice sau alte clădirii din sectorul 3 cu imagini reale la scară;
- Montarea, Livrarea, instalarea și configurarea a 10 panouri informative (LED) și 10 infochioșcure, împreună cu un server și o stație de administrare a conținutului și software-ul de bază necesar pentru funcționarea acestora, precum și a soluției informatice

15. Proiect: „Sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii prin dezvoltarea infrastructurii E-business în județul TIMIȘ și districtul învecinat din SERBIA”

Client: Agenția de Dezvoltare Economico - Socială Timișoara – ADETIM

Perioada de implementare octombrie 2014 – aprilie 2015

Descrierea Proiectului

Obiectiv general: Obiectivul general al implementării proiectului este de suport pentru dezvoltarea economică și socială a județului Timiș și a Regiunii de Vest prin încurajarea dezvoltării IMM-urilor și prin stimularea investițiilor economice în regiunea transfrontalieră româno-sârbă.

Scopul proiectului “SMEs support by developing an E-business infrastructure in Timiș County and the neighbour Serbian district” a fost dezvoltarea și implementarea unei platforme informatice inovatoare – E-BUSINESS Portal – care să reprezinte un punct unic de acces către informații socio-economice de interes public pentru regiunea Timiș-Varșet.

În cadrul proiectului, INSOFT a desfășurat următoarele activități:

- Management de proiect - care a urmat procedurile interne INSOFT și cele ale metodologiei PMI;
- Analiza, proiectarea proceselor și definirea specificațiilor pentru toate componentele sistemului informatic;
- Livrarea infrastructurii hardware, instalarea și configurarea acesteia (Data Center – centrul de back-up);
- Dezvoltarea, testarea și implementarea unui portal (E-BUSINESS Portal), punct unic de acces către informații socio-economice de interes public pentru regiunea Timiș-Varșet care este format din hartă interactivă (componentă ce facilitează vizualizarea, prelucrarea și analiza datelor spațiale), magazin virtual disponibil publicului larg, dedicat promovării produselor și serviciilor oferite spre vânzare de beneficiarii magazinului, bază de date socio-economică, soluție de control și management financiar al proiectelor, modelarea și managementul proceselor de business (BPM), modul de management al documentelor și al informațiilor, modul de Benchmarking;

Portalul E-BUSINESS este o platforma colaborativă ce asigură modelarea eficientă a structurilor organizaționale prin mecanisme de colectare, analiză, publicare și raportare și permite integrarea cu aplicații variate într-un mediu web securizat oferind configurabilitate și scalabilitate maxime.

Portalul E-BUSINESS poate fi accesat cu ajutorul unui browser web și oferă următoarele funcționalități principale accesibile publicului, atât utilizatori anonimi, cât și cei care vor dispune de un cont de utilizator:

- Consultarea unei baze de date a indicatorilor socio-economici relevanți pentru regiunea Timiș-Varșet;
- Consultarea informațiilor utile de interes public (articolele, legislație, modele de bune

- practici, ghiduri destinare sprijinirii dezvoltării IMM-urilor, inclusiv informații privind accesarea fondurilor publice, informații generale de prezentare ale instituțiilor partener – prezentarea instituției, adresă de corespondență, program de lucru cu publicul, audiențe etc.);
- Promovarea inițiativelor din regiune cum ar fi proiectele desfășurate de instituțiile partener și nu numai, evenimente și anunțuri de interes public, organizații și inițiative publice;
 - Vizualizarea principalelor categorii de date relevante pentru județul Timiș în cadrul unei hărți interactive (modul GIS), cum ar fi: organizarea administrativ-teritorială, rețea hidrografică, infrastructura de transport, indicatori socio-economici, puncte de interes (instituții publice, operatori economici, obiective turistice etc.);
 - Comerț electronic în cadrul componentei de magazin virtual (B2B și B2C) destinată mediului de afaceri, astfel încât să faciliteze interacțiunile din zona comercială
 - Activități de instruire pentru utilizatorii sistemului informatic integrat.

16. Proiect: Achiziție de echipamente, servicii și software pentru realizarea Sistemului de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică în cadrul proiectului „Sănătate fără frontiere cod MIS – ETC 637”

Beneficiar: Casa de Asigurări de Sănătate Călărași

Perioada de implementare iulie – august 2012

Descrierea proiectului:

Obiectivul general al proiectului a fost crearea unui sistem de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică pentru Administrația Regională Silistra, având ca rezultat creșterea capacității de comunicare și de răspuns pentru instituțiile publice, în cele două țări, în situații de risc.

Activitățile realizate în cadrul acestui proiect au fost:

- Management de proiect care a urmat procedurile interne INSOFT și cele ale metodologiei PMI;
- Analiza proceselor de business și definirea specificațiilor pentru toate componentele sistemului;
- Dezvoltarea, testarea și implementarea unui sistem informatic integrat cu cel existent al Casei de Asigurări de Sănătate Călărași care cuprinde:
 - componentă GIS care facilitează vizualizarea planurilor, hărților și punctelor de interes, prelucrarea și analiza datelor spațiale pentru suportul deciziilor
 - componentă de modelare epidemiologică
 - componentă de management a documentelor și de gestiune a fluxurilor de lucru
 - componentă de colectare, analiză și raportare a datelor specifice pentru regiunea Silistra un portal web intern – INSOFT Enterprise Portal – care reprezintă punctul unic de acces la toate componentele sistemului
- Livrarea hărților și a punctelor de interes colectate pentru regiunea Silistra, precum și realizarea serviciilor de digitizare și georeferențiere specifice
- Instruirea a 75 de persoane din regiunea Silistra pentru utilizarea sistemului implementat

17. Proiect: Sistem de videoconferință, sistem multimedia pentru dotarea sălii de ședințe tehnice de specialitate și echipamente IT (notebook-uri și multifuncționale) în cadrul Proiectului LAKI RO 0042

Client: Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară

Perioada de implementare decembrie 2011 – martie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a vizat furnizarea unui sistem de videoconferință, a unui sistem multimedia pentru sala de ședințe tehnice de specialitate și de echipamente IT în cadrul Proiectului LAKI RO 0042 pentru dotarea corespunzătoare a Autorității Naționale de Cartografie, a Centrului de Pregătire Profesională și a Centrului de Studii al ANCPI.

INSOFT a asigurat livrarea, instalarea și configurarea de echipamente IT în cadrul ANCPI și centre din țară. De asemenea s-a asigurat testarea funcționării sistemului în rețeaua securizată a Serviciului de Transmisiuni Speciale și instruirea beneficiarilor în utilizarea sistemului.

18. Proiect: Achiziție server, licență portal și servicii de implementare și configurare portal, licențe software de bază în cadrul proiectului "Reducerea riscurilor la nivel județean printr-o mai bună comunicare în cadrul comitetului județean pentru situații de urgență"

Client: Consiliul Județean Maramureș

Perioada de implementare februarie 2013 – 2013

Descrierea proiectului: Soluția implementată de INSOFT în cadrul proiectului, a vizat eficientizarea componentei de comunicare a managementului riscului la nivelul instituțiilor județene din Maramureș, cu responsabilități în domeniul situațiilor de urgență.

Activități desfășurate de către Prestator:

- Dezvoltarea unei soluții complete bazată pe un portal extern și un portal intern, cu includerea componentelor de modelare a proceselor, de management al documentelor și de management al riscurilor asociate situațiilor de urgență; Portalul intern dezvoltat de către Insoft se adresează organizațiilor vizate de proiect și se axează pe implementarea procedurilor de comunicare, de management al riscurilor, de modelare, rulare și de monitorizare a proceselor specifice. De asemenea, portalul intern:
 - Facilitează comunicarea interorganizațională la nivelul instituțiilor cu reprezentare în cadrul Comitetului Județean pentru Situații de Urgență;
 - Centralizează într-o bază de date foarte extinsă, informații complete privind riscurile de pe raza județului;
 - Este conectat la baza de date a sistemului județean de registru al riscurilor și permite introducerea datelor generale și localizarea riscurilor, inclusiv GIS;
 - Prin intermediul componentei de management al riscurilor, permite stabilirea și urmărirea măsurilor de prevenire și a planurilor de contingență, transmiterea de alarme către utilizatori în funcție de riscurile identificate etc.
- Livrarea, instalarea și configurarea echipamentelor și a software-ului de bază (sistem de operare, antivirus, bază de date, licențe portal).

19. Proiect: Furnizarea de echipamente IT, software și platformă online de formare profesională în vederea implementării proiectului "Calificarea Resurselor Umane - suport pentru creșterea economică"

Client: Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR)

Perioada de implementare noiembrie 2014 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului: Proiectul "Calificarea Resurselor Umane - suport pentru creșterea economică" a avut ca obiectiv general atât îmbunătățirea serviciilor de orientare și consiliere profesională în rândul angajaților, cât și dezvoltarea și implementarea unor programe de calificare/recalificare specifice departamentelor suport ale firmelor: contabilitate, resurse umane, vânzări, administrativ, IT.

Prin extinderea sistemului informatic existent, cu noi soluții hardware și software, servicii de instalare, configurare, instruire, mentenanță, dar și prin realizarea și implementarea soluției complete de tip e-Learning pentru instruirea online a persoanelor interesate să își dezvolte atât abilitățile cât și cunoștințele într-un anumit domeniu, proiectul a satisfăcut toate nevoile de informare, instruire și perfecționare.

Activități desfășurate de către Prestator:

- achiziționarea, livrarea și instalarea echipamentelor hardware și a software-ului de baza,
- analiza funcționalităților și analiza tehnică,
- realizarea documentației de testare,
- implementarea și testarea sistemului,
- instruirea utilizatorilor și a administratorilor,
- dezvoltarea conținutului digital.

20. Proiect: Furnizare și instalare infrastructura software, și furnizare și dezvoltare soluție SPODA

Client: SC COGNISTUDIO SRL pentru beneficiarul final Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș

Perioada de implementare ianuarie 2015 – mai 2015

Descrierea proiectului Proiectul a avut ca scop achiziționarea unui sistem informatic care să permită îndeplinirea următoarelor obiective specifice:

- Consolidarea capacității de analiză și prognoza cât și a planificării prin implementarea unor mecanisme și a unei componente informatice la nivelul celor 4 județe partenere și prin formarea de specialitate a personalului propriu;
- Elaborarea unor mecanisme de analiză, studii și prognoze privind nivelul general al muncii, gradul de ocupare, tendințe de formare profesională și de migrația muncii;
- Dezvoltarea și implementarea de acțiuni inovatoare în sprijinul modernizării a activității partenerilor județeni inclusiv prin implementarea unei aplicații informatice tip baza de date și arhivarea dosarelor în format electronic în această bază;
- Dezvoltarea serviciilor de tip "self-service" din cele 4 județe partenere

Activități desfășurate de către Prestator:

- Inițierea și coordonarea proiectului
- Livrare echipamente hardware
- Livrare și instalare infrastructura software
- Analiză
- Proiectarea sistemului
- Personalizarea sistemului
- Instalarea și configurarea sistemului
- Testarea sistemului

CONFORM CU
ORIGINALUL

Șoseaua Virtuții nr. 46A, sector 6, 060783, București, România

Tel: (+40) 374 023 255 Fax: (+40) 314 370 015 E-mail: office@insoft-dc.ro Website: www.insoft-dc.ro



- Instruirea personalului Beneficiarului
- Mentenanța, garanție și suport tehnic

Arhitect sistem integrat

În cadrul proiectelor domnul Cosmin Zah a avut următoarele responsabilități:

- ✓ Evaluarea cerințelor tehnice și funcționale, elaborarea de observații și metode de îmbunătățire pentru sistemul integrat
- ✓ Stabilirea arhitecturii sistemului integrat și specificațiile de integrare între soluțiile software, soluțiile hardware și componente conexe;
- ✓ Rol în elaborarea documentațiilor tehnice pentru proiect
- ✓ Rol în stabilirea specificațiilor tehnice ale echipamentelor și instalațiilor
- ✓ Rol în stabilirea specificațiilor tehnice ale soluțiilor software

Proiect: Sistem Avansat pentru Reducerea Pierderilor În Transportul Utilităților De Interes Strategic, Bazat Pe Infrastructura It Și Supraveghere Aeriană Autonomă (INSAV)

Perioada de implementare august 2013 – aprilie 2016

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului constă în crearea unui produs complex IT&C destinat monitorizării aeriene a rețelelor ce transportă energie, petrol și gaze, în scopul detectării automate a defectelor și a evaluării consecințelor acestora.

Responsabil tehnic

În cadrul proiectelor domnul Cosmin Zah a avut următoarele responsabilități:

- ✓ evaluarea cerințelor tehnice și funcționale de arhitectură, elaborarea de observații și metode de îmbunătățire;
- ✓ emiterea sugestiilor de îmbunătățire a implementării proiectului.
- ✓ evaluarea livrabilelor și rezultatelor activităților de dezvoltare experimentală și de experimentare

Proiect: Dezvoltarea inovativă a unui instrument pentru crearea de conținut digital educațional adaptiv (*INcreator*)

Beneficiar: SC INSOFT Development&Consulting SRL

Perioada de implementare august 2012 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului constă în crearea unei platforme tehnologice, ca suport al dezvoltării procesului inovativ de producție pentru materiale de învățare. Procesul inovativ de producție va duce la îmbunătățirea substanțială a produsului (reprezentat printr-un obiect digital de învățare) și va permite creșterea flexibilității printr-un grad mare de personalizare (adaptivitate). Noul produs rezultat va oferi beneficiarilor finali o abordare eficientă, dinamică și prietenoasă, aplicabilă oricărui domeniu de formare.

Procesul inovativ are la bază proiectarea unei platforme tehnologice, cu ajutorul căreia să se creeze conținut educațional digital adaptiv, care facilitează crearea, publicarea și actualizarea/editarea de conținut digital educațional cu caracteristici adaptive. Sistemul face parte dintr-o soluție mai amplă, care include, pe lângă acesta și un portal cu ajutorul căruia se vor gestiona modulele create și care, de asemenea, va oferi posibilitatea unor colaborări, atât în etapele de dezvoltare, cât și ulterior, în cele de

CONFORM CU
ORIGINALUL



localizare, adaptare, personalizare și publicare a modulelor. Instrumentul dezvoltat va permite realizarea de conținut prin două modalități: offline și online

Menționăm că pe tot parcursul derulării proiectelor, colaborarea noastră cu domnul Cosmin Zah a fost foarte bună, materialele rezultate fiind de o înaltă calitate profesională.

Din aceste considerente, îl recomandăm cu încredere pe dl. Cosmin Zah pentru oricare din demersurile sale profesionale viitoare.

Lucian-Mihai Etveș
Administrator



CONFORM CU
ORIGINALUL





SCRISOARE DE RECOMANDARE

Prin prezenta scrisoare dorim să îl recomandăm pe domnul Cosmin Zah pentru activitatea de Coordonare a proiectului “ **Achiziție publică de software pentru unitățile școlare din învățământul preuniversitar**” desfășurat de Ministerul Educației, Cercetării Tineretului și Sportului în perioada noiembrie 2007 – martie 2009.

Proiectul a fost o continuare a programului de informatizare a învățământului preuniversitar din România și a vizat achiziționarea de software educațional pentru 1.974 de laboratoare informatizate achiziționate de către Inspectoratele Școlare Județene.

În cadrul proiectului s-au asigurat servicii de personalizare și implementare platforma eLearning, implementare aplicațiilor software de bază (Microsoft Windows 2003 Server), de birotică (Microsoft Office Pro 2007) și antivirus (NOD32 Professional Edition) în cele 1.974 de laboratoare informatizate însumând 31.839 de servere și stații.

De asemenea proiectul a însemnat 16.258 profesori instruiți în utilizarea calculatoului, a aplicațiilor de birotică și a platformei eLearning, precum și de o inițiere în integrarea TIC și a aplicațiilor de software educațional în procesul de predare-învățare.

Implementarea proiectului, la nivel național, a fost asigurată de firma Siveco Romania.

Având în vedere complexitatea și dimensiunile proiectului, apreciem activitatea de coordonare a proiectului desfășurată de domnul Cosmin Zah ca fiind de înalt nivel profesional.

Valoarea produselor și serviciilor furnizate în cadrul proiectului este de peste 6,5 milioane EURO.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,

LUNGU CODRIN DORU



ROMÂNIA
MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE

Domnilor Marius NISIPEANU și Cosmin ZAH
Manageri de proiect din partea SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services, respectiv Siveco Romania SA

În perioada iunie 2009 – decembrie 2009 consorțiul SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services în calitate de lider – Siveco Romania SA în calitate de asociat, a implementat proiectul “Upgrade-ul platformei de învățământ la distanță, e-Learning, din cadrul Poliției Române, ca instrument de pregătire a utilizatorilor operativi ce au acces la baza de date SINS, lot 2” având ca Beneficiar Inspectoratul General al Poliției Române.

Scopul proiectului a fost acela de a asigura reconfigurarea platformei de e-Learning a IGPR astfel încât aceasta să poată fi utilizată în mod eficient pentru pregătirea tuturor angajaților Poliției Române și în special a celor ce vor avea acces la baza de date SINS.

Implementarea proiectului a presupus:

- Creșterea numărului de licențe pentru platforma AeL la 55.000 de utilizatori
- Actualizarea platformei AeL pentru a implementa o structura descentralizată cu 45 de servere locale și un server central, implementarea de mecanisme de sincronizare și actualizare a conținutului educațional electronic și integrarea platformei cu serviciul Active Directory al Poliției Române
- Instalarea soluției descentralizate atât în sediul central cât și în toate Inspectoratele de Poliție Județene și în Școlile de Agenți de Poliție, însumând un număr de 46 de locații;
- Instruirea a peste 120 de utilizatori cheie la nivel central și din fiecare IPJ și Școli de agenți de poliție. Personalul instruit a apreciat profesionalismul instructorilor, a ghidurilor de utilizare folosite și a materialelor interactive puse la dispoziția utilizatorilor finali.
- Dezvoltarea a 10 materiale de instruire interactive pe tematica spațiului Schengen destinate utilizatorilor operativi ce au acces la baza de date SINS

Inspectoratul General al Poliției Române apreciază produsele și serviciile furnizate de consorțiul SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services în calitate de lider - Siveco Romania SA în calitate de asociat și le consideră ca fiind de o calitate foarte bună, demonstrând un înalt nivel de profesionalism.

Cu deosebită stimă,

INSPECTOR GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
Chestor principal de poliție

Petre TOBĂ



Nr. /

În atenția celor interesați,

RECOMANDARE

În cadrul proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil - ICIMM” desfășurat de Insoft Development & Consulting, pentru Blue Point IT Solutions, s-au realizat următoarele activități:

- Analiza cerințelor și identificarea nevoilor grupului țintă;
- Elaborarea specificațiilor pachetelor software de dezvoltat;
- Conceperea scenariilor;
- Dezvoltarea de conținut educațional interactiv pentru instruirea adulților;
- Împachetare și secvențare conform standardului SCORM 2004;
- Validarea și testarea conținutului;
- Localizarea conținutului interactiv prin traducerea și adaptarea textelor, imaginilor și personajelor, fișierelor audio, simulărilor și analizelor de caz, elementelor de evaluare;
- Instruirea utilizatorilor;
- Mentenanță și suport pentru pachetele dezvoltate.

Proiectul s-a derulat în perioada ianuarie 2012 – martie 2012, perioadă în care Insoft Development & Consulting a furnizat un număr de 80 pachete educaționale multimedia interactive pentru instruirea adulților. Pachetele educaționale sunt dezvoltate în tehnologii moderne ce permit actualizarea facilă a conținutului educațional.

Echipa implicată în realizarea proiectului a fost formată din:

- Cosmin Zah – Responsabil de Proiect
- Alexandru Brumaru - Responsabil de Proiect Adjunct

- Florin Burcea – Responsabil Tehnic Dezvoltare Module Elearning
- Valentin Bălșeanu – Responsabil Tehnic
- Daniel Toma – Responsabil Tehnic Grafica
- Marina Berea – Designer grafic
- Borș Prangate Ada – Designer grafic
- Alexandru Bogdan Militaru – Designer grafic
- Mihai Cazacu - Responsabil Tehnic Dezvoltare Continut Digital
- Dragoș Cazacu - Responsabil Tehnic Dezvoltare Continut Digital
- Iulian Zota - Dezvoltator de continut digital
- Madalina Ghinea - Dezvoltator de continut digital
- Oana Tarau - Dezvoltator de continut digital
- Cristina Florea - Dezvoltator de continut digital
- Andrei Ionescu - Dezvoltator de continut digital
- Ionut Grosu - Dezvoltator de continut digital
- Fabian Breharu - Dezvoltator de continut digital
- Silviu Apostol – Responsabil Tehnic Scenarii
- Baubeg Bilghin – Designer instrucțional
- Theodor Bunea – Responsabil Asigurarea Calității
- Lucian Oprea - Inginer de Suport si Implementare
- Alexandra Oprea - Inginer de Suport si Implementare



Valoarea totală a proiectului a fost de aproximativ 520.000 EUR.

Datorită implicării echipei de specialiști, cât și sistemului de asigurare a calității, toate serviciile prestate de către Insoft Development & Consulting în cadrul acestui contract, au fost de foarte bună calitate, ceea ce a condus la finalizarea cu succes a proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil – ICIMM”.

Recomandăm Insoft Development & Consulting drept un partener de încredere, cu standarde ridicate de calitate și cu personal capabil să finalizeze proiectele în cele mai bune condiții.

Administrator,

Dimitris Baltas



În atenția celor interesați,

RECOMANDARE

În cadrul proiectului „**ACCES - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați**” Insoft Development & Consulting a implementat un sistem de diseminare a informației și instruire la distanță prin eLearning, pentru Societatea Română de Radiodifuziune. În perioada de implementare a proiectului s-au realizat următoarele activități:

- Analiza cerințelor și identificarea nevoilor grupului țintă;
- Instalarea, configurarea, personalizarea și testarea platformei de eLearning;
- Instruire administratori și lectori;
- Realizare de materiale educaționale interactive destinate instruirii utilizatorilor.

Proiectul este în faza de mentenanță și suport (martie 2012 – martie 2013), perioadă în care Insoft Development & Consulting asigură găzduirea și administrarea platformei în centrul de date propriu.

Valoarea totală a proiectului este de aproximativ 44,500 EURO.

Echipa responsabilă pentru implementarea proiectului este formată din:

Cosmin Zah – Manager de Proiect

Alexandru Brumaru – Adjunct Manager de Proiect

Alexandra Bălșeanu – Responsabil Implementare

Valentin Bălșeanu – Responsabil tehnic

Sorin Portase – Arhitect de Sistem

Adelin Soreanu – Dezvoltator Software

Claudia Ifrim – Dezvoltator Software

Petrică Bărăgan - Dezvoltator Software



Tudor Cristian Lala – Inginer Testare

Andra Fecioru – Analist de Business

Lucian Oprea – Expert Implementare

Alexandra Oprea – Expert Implementare

Ștefan Ioan – Expert IT

Având în vedere complexitatea și dimensiunile proiectului, apreciem activitatea desfășurată de Insoft Development & Consulting ca fiind de înalt nivel profesional. În derularea contractului, Insoft și-a îndeplinit toate obligațiile asumate răspunzând rapid tuturor cerințelor solicitate, într-un mod eficient și la un înalt nivel de performanță.

Recomandăm Insoft Development & Consulting ca un partener de încredere, cu un personal calificat ce poate răspunde oricăror exigențe în procesele derulării proiectelor asumate.

Elena Hareta Petrescu,

Manager de proiect





Rabat le 13-04-2011

Lettre de recommandation

Je soussigné **M. Lahcen Azzouz** Directeur du projet Système d'Information de l'Éducation (SIE) au Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Formation des Cadres et de la Recherche Scientifique au Maroc - Département de l'enseignement scolaire, atteste par la présente que **M. Cosmin Zah** occupait le poste de chef de projet SIE du côté SIVICO Romania.

Inscrit dans le cadre du Programme d'Urgence pour la réforme de l'éducation au Maroc, le projet SIE est l'un des projets importants de la Stratégie Maroc Numérique 2009-2013. Ses principaux objectifs se déclinent comme suit :

- Informatiser la gestion des Établissements Scolaires en vue d'une gestion individualisée des élèves et d'une gestion efficace et efficiente des ressources humaines et matérielles ;
- Améliorer le système de collecte des informations afin de consolider l'ensemble des données dans une base de données nationale unique ;
- Disposer d'interfaces pour communiquer et collaborer entre l'administration centrale et les entités régionales et locales du Département ;
- Améliorer la qualité du processus d'enseignement/apprentissage avec la mise en œuvre d'une plateforme e-learning au niveau des salles multimédias ;
- Fournir un système de support à la décision afin d'assurer une bonne gouvernance du système éducatif.

M. Cosmin Zah a fait preuve durant l'exercice de ses fonctions et jusqu'à son départ de beaucoup de professionnalisme pour ce projet complexe. Nous avons eu la chance d'avoir en lui un interlocuteur compétent et à l'écoute.

Le travail de **M. Cosmin** nous a donné entière satisfaction et nous vous recommandons fortement ses services. Nous sommes convaincus qu'il peut être un atout appréciable dans des projets de grande envergure.

Restant à votre disposition pour de plus amples renseignements, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

المكلف بإدارة مشروع
تنظيم معلومات التربية
امضاء : الحسن عازوز

Lahcen Azzouz
Directeur du projet SIE



SCRISOARE DE RECOMANDARE

În august 2006 Inspectoratul General al Poliției Române, a ales SIVECO Romania ca partener în proiectul "Sistem Informatic eLearning". Proiectul constă în implementarea platformei AeL Enterprise pentru a oferi suportul necesar desfășurării procesului de formare continuă și evaluare a cadrelor Poliției Române.

Implementarea acestui proiect a presupus servicii de instalare și configurare a platformei pe sistem de operare Windows 2003 Server pentru a funcționa în sistemul de comunicații ale Inspectoratului, dar și servicii de instruire a utilizatorilor cheie ai platformei atât la nivel central cât și a celor din teritoriu. În acest demers personalul instruit a apreciat în mod deosebit profesionalismul instructorilor, a ghidurilor de utilizare folosite și a tutorialelor interactive puse la dispoziția utilizatorilor finali.

O altă componentă importantă a unui astfel de proiect, de anvergură națională, o constituie asistența tehnică post-implementare. Specialiștii SIVECO România sunt tot timpul la dispoziția echipei noastre de proiect oferind răspunsuri prompte și rezolvări rapide a situațiilor apărute.

Aplicațiile interactive și tutorialele dezvoltate de SIVECO România pentru instruire angajaților Inspectoratului General al Poliției Române, în cadrul componentei de materiale de instruire, îndeplinesc toate cerințele specialiștilor din liniile respective de muncă și sunt realizate conform standardului SCORM 2004.

Inspectoratul General al Poliției Române apreciază produsele și serviciile furnizate de SIVECO România și le consideră ca fiind de o calitate foarte bună și de un înalt profesionalism.

Pentru mai multe informații vă rugăm să îl contactați pe domnul Mihai Drugă, Director Adjunct al Centrului de Comunicații și Informatică (mihai.druga@politiaromana.ro)

Cu stimă,


Ing. **MATASE GHEORGHE**



**MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI
INTERNELOR**
Inspectoratul General al Poliției Române
Centrul de Comunicații și Informatică

În atenția celor interesați

RECOMANDARE

În august 2006 Inspectoratul General al Poliției Române a ales SIVECO România ca partener în proiectul "Sistem Informatic eLearning" (contract numărul 145.772/31.08.2006). Proiectul este unul național și constă în implementarea platformei AeL pentru a oferi suportul necesar desfășurării procesului de formare continuă și evaluare a 10.000 de polițiști. Proiectul a fost finalizat cu succes.

În cadrul proiectului s-a realizat instalarea și configurarea aplicațiilor software, instruirea a peste 120 de specialiști din întreaga țară în utilizarea acestora, dezvoltarea de materiale educaționale interactive specifice activităților polițienești și asistența tehnică post-implementare. În etapa de suport tehnic specialiștii SIVECO România au fost tot timpul la dispoziția echipei noastre de proiect oferind răspunsuri prompte și rezolvări rapide ale situațiilor apărute.


Prin această scrisoare de recomandare certificăm faptul că în acest proiect, **DI. Cosmin ZAH**, a îndeplinit funcția de **Șef de proiect** din partea SIVECO Romania SA.

În calitate de Șef de proiect, DI. Cosmin ZAH a coordonat echipa SIVECO ce a inclus: instructori, ingineri de suport tehnic și dezvoltatori de software și de conținut educațional.

Având în vedere complexitatea proiectului, a mediului de dezvoltare și a dimensiunilor, apreciem activitatea desfășurată de DI. Cosmin Zah pe parcursul proiectului ca fiind de înalt nivel profesional, contribuind astfel la realizarea obiectivelor acestuia.

Domnul Mihai Drugă, Director Adjunct al Centrului de Comunicații și Informatică și responsabil direct al acestui proiect, vă poate oferi mai multe detalii cu privire la rezultatele și obiectivele atinse (mihai.druga@politiaromana.ro).

Cu stimă,


DIRECTOR,
Comisar șef de poliție,
Ing. MATASE GHEORGHE



RECOMANDARE

În perioada iunie 2009 – decembrie 2009 Consorțiul format din SIEMENS IT Services SRL și SIVECO Romania SA a implementat proiectul "Upgrade-ul platformei de învățământ la distanță e-learning din cadrul Poliției Române ca instrument de pregătire a utilizatorilor operativi ca au acces la baza de date SINS, lot 2" având ca Beneficiar Inspectoratului General al Poliției Române.

Scopul proiectului este de a asigura reconfigurarea platformei eLearning a IGPR astfel încât aceasta să poată fi utilizată în mod eficient pentru pregătirea tuturor angajaților Poliției Române și în special a celor ce vor avea acces la baza de date SINS.

În cadrul proiectului SIVECO Romania a asigurat:

- Creșterea numărului de licențe pentru platforma AeL la 55.000 de utilizatori
- Actualizarea platformei AeL pentru a implementa o structură descentralizată cu 45 de servere locale și un server central, implementarea de mecanisme de sincronizare și actualizare a datelor și integrarea platformei cu serviciul Active Directory al Poliției Române, parcurgând pentru aceasta toate etapele necesare: analiză, dezvoltare, instalare și testare operațională.
- Instalarea soluției descentralizate în sediul central și în Școlile de Agenți de Poliție
- Instruirea a peste 120 de utilizatori cheie la nivel central și din fiecare IPJ și Școli de agenți de poliție. Personalul instruit a apreciat în mod deosebit profesionalismul instructorilor, a ghidurilor de utilizare folosite și a materialelor electronice interactive de instruire puse la dispoziția utilizatorilor finali.
- Dezvoltarea a 10 materiale electronice de instruire interactive pe tematica spațiului Schengen destinate utilizatorilor operativi ce au acces la baza de date SINS, în format off-line și în format SCORM

Toate componentele software și serviciile aferente implementării au fost livrate și acceptate operațional în decembrie 2009, proiectul aflându-se în faza de suport tehnic și mentenanță.

Inspectoratul General al Poliției Române apreciază produsele și serviciile furnizate de SIVECO Romania și le consideră ca fiind de o calitate foarte bună și de un înalt profesionalism.

Seful

Centrului de Comunicații și Informatică

Comisar șef de poliție

CIUCĂ CONSTANTIN





Domnilor Marius NISIPEANU și Cosmin ZAH
Manageri de proiect din partea SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services, respectiv Siveco Romania SA

În perioada iunie 2009 – decembrie 2009 consorțiul SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services în calitate de lider – Siveco Romania SA în calitate de asociat, a implementat proiectul “Upgrade-ul platformei de învățământ la distanță, e-Learning, din cadrul Poliției Române, ca instrument de pregătire a utilizatorilor operativi ce au acces la baza de date SINS, lot 2” având ca Beneficiar Inspectoratul General al Poliției Române.

Scopul proiectului a fost acela de a asigura reconfigurarea platformei de e-Learning a IGPR astfel încât aceasta să poată fi utilizată în mod eficient pentru pregătirea tuturor angajaților Poliției Române și în special a celor ce vor avea acces la baza de date SINS.

Implementarea proiectului a presupus:

- Creșterea numărului de licențe pentru platforma AeL la 55.000 de utilizatori
- Actualizarea platformei AeL pentru a implementa o structura descentralizată cu 45 de servere locale și un server central, implementarea de mecanisme de sincronizare și actualizare a conținutului educațional electronic și integrarea platformei cu serviciul Active Directory al Poliției Române
- Instalarea soluției descentralizate atât în sediul central cât și în toate Inspectoratele de Poliție Județene și în Școlile de Agenți de Poliție, însumând un număr de 46 de locații;
- Instruirea a peste 120 de utilizatori cheie la nivel central și din fiecare IPJ și Școli de agenți de poliție. Personalul instruit a apreciat profesionalismul instructorilor, a ghidurilor de utilizare folosite și a materialelor interactive puse la dispoziția utilizatorilor finali.
- Dezvoltarea a 10 materiale de instruire interactive pe tematica spațiului Schengen destinate utilizatorilor operativi ce au acces la baza de date SINS

Inspectoratul General al Poliției Române apreciază produsele și serviciile furnizate de consorțiul SIEMENS SRL Siemens IT Solutions and Services în calitate de lider – Siveco Romania SA în calitate de asociat și le consideră ca fiind de o calitate foarte bună, demonstrând un înalt nivel de profesionalism.

Cu deosebită stimă,

INSPECTOR GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE

Chester principal de poliție

Petre TOBĂ



Nr. 117 /13-01-2010

În atenția celor interesați,

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Prin prezenta scrisoare dorim să recomandăm compania SIVECO Romania SA pentru realizarea cu succes a activităților aferente contractului de implementare a soluției de învățare online.

Astfel, în perioada februarie – noiembrie 2009, SIVECO Romania a furnizat departamentului de Resurse Umane a OTP Bank următoarele produse și servicii:

- Analiză în vederea adaptării platformei eLearning AEL, pentru a răspunde cerințelor de instruire ale OTP Bank
- Adaptarea platformei AEL
- Instalarea și configurarea platformei AEL (inclusiv integrare cu serviciul de Active Directory al OTP) – licențiere pentru toți angajații OTP (aproximativ 1000 de persoane)
- Instruirea utilizatorilor cheie
- Testarea funcțională a platformei
- Dezvoltare cursuri (conținut educațional interactiv) destinate instruirii angajaților OTP Bank
- Suport tehnic și mentenanță pentru platforma AEL precum și actualizarea conținutului educațional dezvoltat

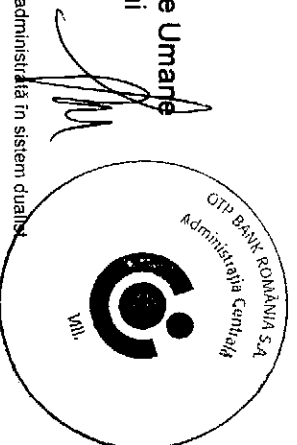
Membrii echipei SIVECO care au contribuit la realizarea proiectului sunt:

- Cosmin ZAH – în calitate de Manager de Proiect
- Valentin Bălșeanu – în calitate de Inginer de implementare și suport și Expert de instruire
- Bogdan Vulcan – în calitate de Coordonator tehnic dezvoltare de software
- Cristian Constantin – în calitate de Analist și dezvoltator software
- Ciprian Dumitrel - în calitate de dezvoltator software
- Dragos Craciu – în calitate de responsabil testare
- Florin Burcea – în calitate de Lider de echipă tehnică și dezvoltator conținut educațional
- Alexandra Crăciunoiu – în calitate de dezvoltator conținut educațional
- Andreea Neagu - în calitate de dezvoltator conținut educațional

Apreciem activitatea desfășurată de SIVECO Romania SA ca fiind de înalt nivel profesional și îi recomandăm fără rezerve potențialilor clienți.

Cu stimă,

Director Resurse Umane
Manuela Sifrschi



OTP Bank România S.A. -Societate administrată în sistem dual
Administrația Centrală
Internet: www.otpbank.ro
OTPdirekt: 0600 88 22 88

Adresa: Str. Buzzești, nr. 66-68, sect. 1, 011017, București
Telefon: +4021 307 58 92
Fax: +4021 307 57 30

Cod de înregistrare: RO 7926069
Înregistrată la Registrul Comerțului nr. J40/10296/1995
Înregistrată la Registrul Bancar nr. RB-P-JR-40-028/1999
Capital social: 432.909.120 RON

Nr. 118/13-01-2010

În atenția celor interesați,

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Prin prezenta scrisoare dorim să recomandăm compania SIVECO Romania SA pentru realizarea cu succes a activităților aferente contractului de implementare a soluției de învățare online.

Astfel, în perioada februarie – noiembrie 2009, SIVECO Romania a furnizat departamentului de Resurse Umane a OTP Bank următoarele produse și servicii:

- Analiză în vederea adaptării platformei elearning Ael, pentru a răspunde cerințelor de instruire ale OTP Bank
- Adaptarea platformei Ael
- Instalarea și configurarea platformei Ael (inclusiv integrare cu serviciul de Active Directory al OTP) – licențiere pentru toți angajații OTP (aproximativ 1000 de persoane)
- Instruirea utilizatorilor cheie
- Testarea funcțională a platformei
- Dezvoltare cursuri (conținut educațional interactiv) destinate instruirii angajaților OTP Bank
- Suport tehnic și mentenanță pentru platforma Ael precum și actualizarea conținutului educațional dezvoltat

Apreciem activitatea desfășurată de SIVECO Romania SA ca fiind de înalt nivel profesional și îi recomandăm fără rezerve potențialilor clienți.

Cu stimă,

Director Resurse Umane
Manuela Sîrșchi



OTP Bank Romania S.A. -Societate administrată în sistem dualist
Administrația Centrală
Internet: www.otpbank.ro
OTPdirect: 0800 88 22 88

Adresa: Str. Buzzești, nr. 66-68, sect. 1, 011017, București
Telefon: +4021 307 58 92
Fax: +4021 307 57 30

Cod de înregistrare: RO 7926069
Înregistrată la Registrul Comerțului nr. J40/10296/1995
Înregistrată la Registrul Bancar nr. RB-PJR-40-028/1999
Capital social: 432.909.120 RON

Raport per salariat

01-Mar-2023 01:31

Angajator: NEXT GENERATION BUSINESS

CAEN: ACTIVITATI DE CONSULTANTA IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI

Adresa: DRUMUL BALTA ARIN, NR. 6-24, CLADIREA 2C, BIRoul 21, SECTOR 3, BUCURESTI

Salariat ZAH COSMIN VASILE (1800823245041)

Adresa STR. DEZROBIRII, NR. 45, BL. P17, SC. 3, ET. 4, AP. 46, SECTOR 6, BUCURESTI

Contracte Individuale de Munca Salariat

Nr crt	Nr./Data contract	Tip contract	Tip durata	Tip interval repartizare	Funcție	Data inceperii activitate	Data sfarsit activitate	Data incetare	Salariu de baza lunar brut
1	01/10.04.2017	C.I.M.	Nedeterminata	Ore/zi	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA	12.04.2017		28.02.2018	475
		Stare	Tip norma	Tip munca					
		Inceat	Cu timp partial	Cu timp partial					
2	09/12.12.2018	C.I.M.	Nedeterminata	Ore/zi	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA	13.12.2018			7692
		Activ	Cu timp partial	Cu timp partial					

Detalii sporuri / indemnizatii / alte adaosuri

Nu exista detalii sporuri / indemnizatii / alte adaosuri

Intervale vechime (conform HG 905/2017)

Nr crt	Nr./Data contract	Interval vechime	Tip durata	Tip interval repartizare	Funcție	Data sfarsit activitate	Data incetare	Data reactiune	Salariu lunar brut
1	01/10.04.2017	12.04.2017 - 31.12.2017	Nedeterminata	Ore/zi	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA				3693
		Contract Individual de munca	Cu timp partial	2					
		Adaugare contract							
2	01/10.04.2017	01.01.2018 - 27.02.2018	Nedeterminata	Ore/zi	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA				475
		Contract Individual de munca	Cu timp partial	2					
		Modificare contract							
3	01/10.04.2017	28.02.2018 - Prezent	Nedeterminata	Ore/zi	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA				475



	Contract individual de munca	Inceatare contract	Cu timp partial	2				Art. 55, Litera (b) Acordul partilor			
4	09/12.12.2018 Contract individual de munca	13.12.2018 - 31.03.2020 Adaugare contract	Nedeterminata Norma intreaga		112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA						7692
5	09/12.12.2018 Contract individual de munca	01.04.2020 - 20.05.2021 Modificare contract	Nedeterminata Norma intreaga		251202 - PROGRAMATOR						7692
6	09/12.12.2018 Contract individual de munca	21.05.2021 - 05.07.2021 Modificare contract	Nedeterminata Norma intreaga		112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA						7692
7	09/12.12.2018 Contract individual de munca	06.07.2021 - Present Modificare contract	Nedeterminata Cu timp partial	Ore/zi 1	112011 - DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA						7692

Nu exista detalii suspendare

Detalii suspendare

Nu exista detalii detasare

Detalii detasare



[Handwritten signature]

Traducere autorizată din limba engleză

Human Capital Solutions
(siglă)

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

îi este acordat lui

Cosmin Zah
SIVECO

Pentru a certifica că a absolvit programul de instruire

Analiză de afaceri

Acordat pe 28 februarie 2009

Andrei Gheorghe, Consultant și Trainer acreditat

(semnătură ilizibilă, ștampilă)

Subsemnata, LUMEZIANU Maria, traducător autorizat de Ministerul Justiției cu nr. 34282/2012, certific exactitatea acestei traduceri cu documentul în limba engleză, care mi-a fost prezentat.

TRADUCĂTOR,



Traducere autorizată din limba engleză

APM GROUP
(siglă)

Pentru a certifica că
Cosmin Zah
A demonstrat cu succes cunoștințe pentru a îndeplini cerințele versiunii 3

ITIL ® Fundamente

Data
21 aprilie 2010

Număr de înregistrare
ITIL/403613

Numărul certificatului
02313385-01-8E6V

Alan Harpham
Președinte APMG
(semnătură ilizibilă)

Acest certificat rămâne proprietatea APM Group Ltd și va fi înapoiat imediat la cerere.
APM Group Ltd, Sword House, Totteridge Road, High Wycombe, Buckinghamshire, HP136DG,
Anglia

Telefon: +44(0)1494 452450 Fax: +44(0)1494 459559 www.apmgroup.co.uk

Înregistrat în Anglia nr. 2861902

ITIL ® este marcă înregistrată a Biroului de Comerț al Guvernului Marii Britanii și al altor țări.

Sigla Swirl™ este marcă înregistrată a Biroului de Comerț al Guvernului.

Sigla OCG® este marcă înregistrată a Biroului de Comerț al Guvernului.

(sigla ITIL) (sigla OCG) (sigla Swirl) 00028403

Subsemnata, LUMEZIANU Maria, traducător autorizat de Ministerul Justiției cu nr. 34282/2012, certific exactitatea acestei traduceri cu documentul în limba engleză, care mi-a fost prezentat.

TRADUCĂTOR,

