

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02C/21

„\_01\_” \_02\_ 2021\_

mun.Balti

SRL „SIATREND” IDNO 1017602016770 denumit în continuare „Angajator”, în persoana directorului GAIDAMASCIUC ANATOLII pe de o parte, și dl Sosna Vasili IDNO 0962407562450 denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Specialist securitatea si sanatatea in munca (lucrator desemnat) (214936)  
( funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă oficiul SRL „SIATREND”  
(denumirea unității)
3. Munca este:
  - a) de bază;
  - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) nedeterminată;
  - b) determinată \_\_\_\_\_  
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_ Nu \_\_\_\_\_  
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
  - b) \_\_\_\_\_  
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_ Nu \_\_\_\_\_  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului ( se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariul funcției 6000 LEI - PE40 ORA SAPTAMANA  
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) 1 ori pe zi luni – simbata  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă zi de odihna - duminica  
(repaosul zilnic, repaosul săptămînal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual 28 zile  
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar Nu  
(tipul, durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) Nu  
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decît printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator

Salariat

SRL „SIATREND”

Adresa: mun Balti str. Stefan cel Mare  
si Sfint I82 a

Cod fiscal: 1017602016770

Semnătura \_\_\_\_\_

Sosna Vasili

Adresa Bălți, SUCEAVA 13 AP.32  
buletin de identitate A 04031837

eliberat 08.05.1998 of.04

Cod personal 0962407562450

Cod personal CNAS 02001562668

Semnătura \_\_\_\_\_



Acord adițional 1

la contractul individual de muncă nr 02C/21 din 01.02.2021

mun. Bălți 01 iulie 2022

„Siatrend” S.R.L., denumită în continuare „Angajatorul”, reprezentată de directorul dl Gaidamasciuc Anatolii, care acționează în baza statutului întreprinderii, pe de o parte, și d-nul Sosna Vasili, denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, au încheiat acest Acord suplimentar după cum urmează:

1. Clauza «1» din Contractul Individual de Muncă Nr. 02C/21 (denumit în continuare „Contractul”) a citi după cum urmează:

**1. Salariatul este angajat în calitate de: Specialist securitatea și sanatatea în munca (lucrator desemnat) (codul funcției 226323).**

2. Prezentul acord intră în vigoare din momentul semnării lui de către părți.

3. Prezentul acord este parte integrantă a acordului.


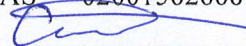
4. În aspectele nereglementate de prezentul acord și de Contract, părțile se ghidează după legislația în vigoare a Republicii Moldova și documentele interne ale Angajatorului, cu condiția ca Salariatul să fie familiarizat cu acestea și să nu contravină legislației în vigoare a Republicii Moldova.

5. Prezentul acord se încheie în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

6. Toate copiile acestui acord au aceeași putere juridică.

Angajator

Salariat

<p><b>SRL SIATREND</b></p> <p>Adresa: mun Balti str. Stefan cel Mare si Sfint 182 a</p> <p>Cod fiscal: 1017602016770</p> <p>Semnătura </p>	<p><b>Sosna Vasili</b></p> <p>Adresa: m. Balti str. Suceava 13 ap.32</p> <p>buletin de identitate A 04031837 eliberat 08.05.1998 OF 04</p> <p>Cod personal 0962407562450</p> <p>Cood CNAS 02001562668</p> <p>Semnătura </p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------