

CURRICULUM VITAE

Cioclea Pelaghia

Caracteristică generală

Expertă în formarea formatorilor, domeniul legislației muncii, resurselor umane, egalității de șanse și nediscriminării.

Carieră

(2017 – prezent) – administratoare, SRL "Laboratorium SPS" (prestarea serviciilor de consultanță și instruire în domeniul resurselor umane, legislației muncii, etc.).
(2016 - 2017) – freelancer (servicii de consultanță în domeniul resurselor umane, business trainer).
(2014-2016) – manager resurse umane, Camera de Comerț și Industrie a RM.
(2013-2014) – șef direcție resurse umane, ÎS "Centrul Informațional Agricol".
(2003-2013) – șef, Secția personal „FinComBank” SA.
(2000-2003) – director, Departamentul pentru supravegherea pieței, Bursa de Valori a Moldovei.
(1996-2000) – șef, Secția juridică și personal, Ministerul Mediului și Amenajării Teritoriului.
(1995-1996) – consultant superior, Secția scrisori și audiențe, Parlamentului Republicii Moldova.
(1990-1995) – specialist, Secția vize și pașapoarte, Comisariatul de poliție, sec. Botanica mun. Chișinău.
(1988-1990) – specialist, Serviciul personal, Regia locativă a sectorului Botanica mun. Chișinău.

Studii

Tehnicumul industrial-economic din or.Chișinău, specialitatea „Drept” (diplomă cu mențiune)
Universitatea de Stat din Moldova, specialitatea „Drept”
Academia de Studii Economice din Moldova, specialitatea „Bănci și Burse de Valori”

Instruire suplimentară:

- ✧ Program de instruire privind elaborarea rapoartelor de monitorizare a bugetelor sensibile la dimensiunea de gen, UN WOMEN, iunie – octombrie 2018.
- ✧ Programul de training pentru mentori "Mentoratul și particularitățile acestuia", Academia de business pentru femei, ODIMM, aprilie – mai 2018.
- ✧ Programul "Formare pentru formatori" implementat de către Centrul de instruire și consultanță organizațională (CICO), ianuarie-februarie 2018.
- ✧ Atelier în comunicare în cadrul Proiectului „Angajatori pentru anti-discriminare” (25,26,30 octombrie 2017 la Chișinău), organizat de pentru Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD).
- ✧ Sesiunea de instruire privind mecanismul de 2% pentru OSC-uri, 08 august 2017 la Chișinău, organizat de către Centrul de Resurse Juridice din Moldova (CRJM).
- ✧ Academy on Strategic Management (februarie 2016, Westeham Germany).
- ✧ Programul de formare profesională continuă "Sisteme de management al calității conform Standardului de referință ISO 9001:2015", 14-16 decembrie 2015.
- ✧ Conferința "Managementul performanței în România", 19-21 noiembrie 2015, Sibiu, România.
- ✧ Cursul de training în domeniul egalității de șanse și nediscriminării organizat de Institutul de Politici Publice în colaborare cu Institutul pentru Politici Publice din Romania, Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității din Republica Moldova și Consiliul național de combatere a discriminării din Romania (2015).
- ✧ "Dimensiunea de gen în activitatea ONG-urilor", Fundația Est-Europeană (2014).
- ✧ "Consolidarea capacităților reprezentanților societății civile din Moldova, inclusiv regiunea Transnistreană, în combaterea discriminării" (2014). Proiect implementat de The Equal Rights Trust în parteneriat cu Asociația Promo-Lex și finanțat de Uniunea Europeană.
- ✧ Seminarul de perfecționare cu tematica "Sistemul de management al calității conform cerințelor standardului ISO 9001:2008; Sistemul de management al securității informaționale conform cerințelor standardului ISO/CEI 27001:2005; Cerințe pentru auditarea sistemelor de management conform ISO 19011:2011" (2014)
- ✧ Școala Excelenței Trainerilor, Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova (2013-2014);
- ✧ Leadership și dezvoltarea abilităților de conducere organizat de către Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova (2013);
- ✧ Programul de instruire și consultanță „Angajatori pentru Antidiscriminare” organizat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (Moldova), Centrul pentru Drepturile Femeii (Moldova) în colaborare cu Centrul Parteneriat pentru Egalitate (România), proiect implementat cu sprijinul financiar al Fundației Soros-Moldova (FSM) (2012-2013);
- ✧ Programul de instruire modulară la întreprinderi (MIT) pentru managerii de resurse umane organizat de către Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova în comun cu Societatea Germană pentru Cooperare Internațională (GIZ) GmbH (2012-2013);

- ✍ Programul de sporire a calificării managerilor din Republica Moldova organizat în module de către Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova în comun cu Institutul pentru Dezvoltare Economică WIFI din Austria (2011-2012);
- ✍ Seminarul „Реформирование системы мотивации и вознаграждений персонала по бизнес результатам с учетом риска” Moscova, 2011;
- ✍ Seminarul „Постановка работы с резервом персонала: как построить систему с минимальными затратами” Moscova, 2010;
- ✍ Seminarul „За что платить зарплату сотрудникам: решения эффективных руководителей” Moscova, 2010;
- ✍ Seminarul profesional-informativ „Comentariu științifico - practic la Codul Muncii al Republicii Moldova”, 2010;
- ✍ Conferința organizată de către Profiles International la tema „Practici moderne în managementul resurselor umane”, Brașov, România, 2007;
- ✍ Curs special „Управление результативностью менеджмента и персонала в коммерческом банке”, Kiev, 2007;
- ✍ Curs special „Managementul resurselor umane”, Bușteni, România (2004);
- ✍ Curs special „Постановка системы мотивации в компании”, Moscova (2003);
- ✍ Curs special în tehnici de elaborări legislative (1998).

Experiența în calitate de formator (business trainer):

- ✍ Cursul modular ”Formare de Formatori”
- ✍ Cursul modular ”Managementul resurselor umane”
- ✍ Cursul modular “HR Manager”;
- ✍ Cursul ”Legislația muncii și managementul resurselor umane”
- ✍ Trainingul ”Dezvoltarea personalului în cadrul companiilor”;
- ✍ Trainingul ”Tehnici și instrumente de motivare non-financiară a personalului”;
- ✍ Seminarul practic “Concedierea angajaților. Documentarea corectă a concedierilor”;
- ✍ Trainingul ”Managementul stresului”
- ✍ Trainingul ”Echilibrul vieții profesionale cu viața personală (WLB)”
- ✍ Trainingul ”Managementul diversității”
- ✍ Seminarul practic ”Aplicarea principiilor de non-discriminare la nivel de companii ”
- ✍ Trainingul ”Abordarea integratoare a egalității de gen”

Cunoașterea limbilor Limba română – maternă; Limba rusă – a doua limbă maternă; Limba engleză – nivel intermediar	Contacte E-mail: cerum.hr@gmail.com tel: 069957098
---	---

Chișinău, octombrie 2020.

Anexa nr.1 la CV Cioclea Pelaghia – Portofoliul instruirilor efectuate

Anexa nr.2 la CV Cioclea Pelaghia – Portofoliul proiectelor de consultanță și instruire pentru perioada 2020-2015