

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2014-DLS

Numărul 0803

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

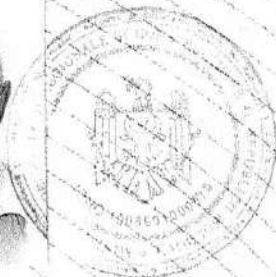
1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare
2. Instalații și rețele de încălzire
3. Instalații de ventilație și climatizare

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, reafacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2014**

Valabil pînă la **27 februarie 2019**



Anatolie ZOLOTCOV

Anatolie ZOLOTCOV
Vice ministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2014-DLS Nr. 0803



Numele Boboc

Președintele George

Asociației de Diriginte cu
Execuția lucrărilor specializate și
Instalații aferente construcțiilor

Eliberată la 27 februarie 2014

Validă până la 27 februarie 2019

Anatolie ZILBOTCOY

Viceministru

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare
2. Instalații și rețele de încălzire
3. Instalații de ventilație și
climatizare

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.



**CENTRUL DE INSTRUIRE
S.R.L. „PROFESIONAL-START”**

PERMIS DE EXERCITARE

0000472

**pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
nr. 0472 - 17**

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,
domnului (doamnei): S. A. "Constructorul" Boboc Gheorghe - maistru
(denumirea întreprinderii, numele, prenumele, funcția titularului)

Inginer instalații pentru construcții, (CORM 006-14) cod 214221

(specialitatea)

și permite desfășurarea activității: montarea sistemelor de alimentare cu gaze din polietilenă, cu
(domeniul de activitate și indicativul puasonului (pentru sudori))

presiunea de lucru $P \leq 1,0$ MPa

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 39/12 din 20 decembrie 2017
la prezentarea buletinului de identitate.

Permisul este valabil pînă la 20 decembrie 2020.

Președinte al comisiei Ungureanu Sergiu
(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului abilitat
în domeniul securității industriale Crivenco Sergiu
(semnătura, numele, prenumele)



**CENTRUL DE INSTRUIRE
S.R.L. „PROFESIONAL-START”**

PERMIS DE EXERCITARE

00000471

**pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
nr. 0471 - 17**

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,
domnului (doamnei): S. A. "Constructorul" Boboc Gheorghe - maistru
(denumirea întreprinderii, numele, prenumele, funcția titularului)

Inginer instalații pentru construcții, (CORM 006-14) cod 214221

(specialitatea)

și permite desfășurarea activității: montarea sistemelor de alimentare cu gaze din oțel, cu
(domeniul de activitate și indicativul puasonului (pentru sudori))

presiunea de lucru $P \leq 1,2$ MPa

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 39/11 din 20 decembrie 2017
la prezentarea buletinului de identitate.

Permisul este valabil pînă la 20 decembrie 2020.

Președinte al comisiei Ungureanu Sergiu
(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului abilitat
în domeniul securității industriale Crivenco Sergiu
(semnătura, numele, prenumele)



« 9 » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

Boboc Băicozghel

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Prozab pe Căraci

Speciale, apă, zona 4-20, (10 m. lăc. și 202

2. Locul de muncă

SA Constructorul
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

pe 25 termeni
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

01.08.2009

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

en zonei confuzii

Stabilor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

8:00 - 21:00, 3-ori pe săptămână

(durata normală sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

12-13

2 zile de odihna și

serbia toate

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
Adresa Bălti, Str. M. Viteazilor, 6
Cod fiscal 600 860 209 1719

Semnătura [Signature]

Locul pentru stampila

Salariatul
Adresa Bălti, Str. Cojbuș, 1, ap. 54
Buletin de identitate A4038149
eliberat 06.08.2003
cod personal 098290808529
Cod personal de asigurări sociale 0200137512
Semnătura [Signature]

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DȘ

Numărul 2763

Eliberat domnului (doamnei): **Bajora Ivan**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **5 martie 2015**

Valabil pînă la **5 martie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMATIE Seria 2015-DȘ Nr. 2763



Numele **Bajora**
prenumele **ANDREI**
Acesta în calitate de
Diriginte de șantier
Eliberată la **5 martie 2015**
Valabilă până la **5 martie 2020**
Andrei ZOLOTZOV
Viceministru

Domeniile:
**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**
Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

2006

М. Балцъ
(населенный пункт)

Акционерное общество "Конструкторуд"
(наименование предприятия)

в дальнейшем «Работодатель», в лице Молошат Михаила Дмитриевича директора

г-н (г-жа) Балцора Иван Александрович
(фамилия, имя, должность)
(фамилия, имя)

в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса Законам №154-ХV от 28 марта 2003г., заключили настоящий индивидуальный трудовой договор,

принят на работу в качестве М. Балцора
(должность, профессия, специальность, квалификация)

г-н
(наименование структурного подразделения предприятия)

работает в
отделе
руководительству,
г-н является:

договор заключенным:
с 1.08.2006г.

срок (если стороны договорились) срочно
(конкретный срок)
(конкретный срок)

индивидуальный трудовой договор вступает в силу:

с 1.08.2006г.
(дата, оговоренная сторонами)
связанные должности
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т. п.)

предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса:

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса:

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса;
иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди

требования к труду работника есть свое и штатного расписания
(указываются дополнительные обязанности)
(должностной оклад или тарифная ставка)

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том

числе, работу с вредными и/или опасными условиями труда,

интенсивность работы и т. п.)
норм, 40 часов в неделю
нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

характер работы, неполное рабочее время, сменная работа,

и т. п.)

норм.

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. дней
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных законодательством.

17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились)

(мобильность, конфиденциальность, другие условия)

которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании соглашения сторон или дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося частью договора.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается изменение:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, условия труда, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);

г) размеры оплаты труда;

д) режим труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. Работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора до такого изменения.

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и условия работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую работу его перемещение допускается при условии строгого соблюдения статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20-21 настоящего Индивидуального трудового договора.

26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82 Трудового кодекса);

б) по инициативе одной из сторон (статья 85 и 86 Трудового кодекса).

28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

И. БЭЛЦЬ
Адрес ул. М. Витяз ул. 6
Фискальный код 1003602001719

Подпись _____

«Работник»

Адрес г. Косово
буль. Кузов Водя (Водя)
Удостоверение личности И. Косов
выдано _____

Идентификационный номер _____

Личный код социального страхования _____

Подпись Васова