

## Contract individual de muncă

**„15” februarie 2024**

**or. Drochia**

Societatea cu răspundere limitata SRL „ALMAPE” c.f.1017607004703, denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administratorului Trifailo Marin, pedeoparte, și dl Neaga Igor IDNP 2001004227383, denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de responsabil tehnic la lucrări specializate și instalațiilor aferente construcțiilor ( Certificat 0399 Seria 2023-RTLȘ).
2. Locul demuncă - SRL „ALMAPE”
3. Munca este;
  - a) debază;
  - b) princumul.
4. Durata Contractului este;
  - a) nedeterminată;
  - b) determinată.
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din;
  - a) ziua semnării;
  - b) data negociată de părți \_\_\_\_\_
7. Riscurile specifice funcției muncă în condiții grele, vătămătoare și periculoase.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) Drepturi prevăzute în aliniatul (1) art.10 din Codul Muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) Să îndeplinească obligațiunile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii.
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) Drepturi prevăzute în aliniatul (1) art.10 din Codul Muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat:
  - a) Să îndeplinească obligațiunile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii.
  - b) Să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenții colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului – conform acordului.
13. Regimul de muncă – grafic individual.
14. Regimul de odihnă - 12-00 –13-00, sîmbată, duminică.
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual – 28 zile,
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) Durata contractului;
- b) Locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlul de execuție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Prezentului Contract individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în Interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305, și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

### **Datele de identificarea părților Contractului**

**Angajatorul** – SRL „ALMAPE”

**Adresa** – or. Drochia, str. Ș. Sorocii 44 ap.15  
fiscal 1017607004703

Semnătura \_\_\_\_\_

**Salariatul** – Neaga Igor

**Adresa** – or. Bălți, str. Bulgară nr. 45 ap. 16 Cod  
Buletin de identitate – B 04014863  
eliberat – ISCrisRegistru, 10.03.2014 cod  
personal 2001004227383

Semnătura - \_\_\_\_\_