

**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 3**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Meburac Leandru domiciliat Orhei, Piatra buletinul de identitate nr. A27054565 emis de 07.27 numărul de identificare 0960412893124 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de tencuitor
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) îndeplinirea lucrărilor ;
  - b) calitativ și în termenii ;
  - c) stabilit ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcarea a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile(inclusiv simbata si duminica) ;
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

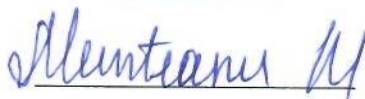
- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, până la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

**Angajatorul**

**MAGDA SRL**



  
(semnătura)

L.Ș.

**Salariatul**



(Numele, prenumele)

  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 5**

„01” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Moldovanu Sorinel domiciliat Str. Mihail Kogălniceanu buletinul de identitate nr. A27053340 emis de Of. 27 numărul de identificare 2002017069307 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de tenenitor
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) Îndeplinirea lucrărilor ;
  - b) în termen și calitate ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



- 6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile(inclusiv simbata si duminica) ;
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

**Angajatorul**

**MAGDA SRL**

Munteanu M

(semnătura)

L.Ș.

**Salariatul**

Moldovanu Gen

(Numele, prenumele)

Moldovanu

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

Moldovanu

(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 9**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Bujor Sergiu domiciliat Kascani Corlateni buletinul de identitate nr. MD203055 emis de DF.04 numărul de identificare 2008030006338 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

1.1. Salariatul este angajat în funcție de tencuitor

1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:

- a) de a îndeplini calitativ ;
- b) lucrezile ;
- c) \_\_\_\_\_ ;
- d) \_\_\_\_\_ ;
- e) \_\_\_\_\_ ;
- f) \_\_\_\_\_ ;
- g) \_\_\_\_\_ ;
- h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
- i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
- j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămînal îl constituie 4 zile (inclusiv sîmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amînat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectîndu-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL



L.Ș.



(semnătura)

Salariatul

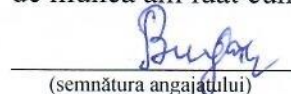


(Numele, prenumele)



(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:



(semnătura angajatorului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 12**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Vozan Victor domiciliat ș. Ponișeni + Baraboi buletinul de identitate nr. B11010262 emis de Cuș Registru numărul de identificare 2006041000382 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de țineuitor
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) de a îndeplini lucrările ;
  - b) calitativ ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcarea a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Munteanu M

(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

Voziac Victor

(Numele, prenumele)

Voziac

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

Munteanu M

(semnătura angajatorului)



# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 10

„05” ianuarie 2009

or. Chişinău  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Podon Natalia (numele, prenumele, cetăţenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului  
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de  
Zugrav (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit cădere, alunecare de la înălțime, obiecte în cadere, prăbușirea de schele și erafoaje, curent electric, nafta amestecată cu material pulverulent, cu ulei siccativ și la defrierea suprafețelor cu hârtie abrazivă. (munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

**„ANGAJATOR”**

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



Murdeanu  
(semnătura)

**„SALARIAT”**

Dodon Natalia  
c.p. 2002003127092  
or. Chișinău  
str. Paris 34, bl. 3 ap. 36

Dodon  
(semnătura)



# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 11

„05” ianuarie 2009

or. Chiziniș  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Coxlovscăia Svetlana (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. nedeterminată **Durata** contractului  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de Zugrav  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit cădere, alunecare de la înălțime, obiecte în cădere, prăbușirea de schele și esafodeje, curent electric, prof. la amestecarea marel. pulberul. cu ulei sicativ și la șlefuirea suprafețelor cu hârtie abrazivă.  
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

*Cozlovseai's Svetlana*  
*c.p. 2004003133321*  
*com. Darlești*  
*str. Redișel Mare 19*

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 14

„05” ianuarie 2009

Or. Clujina  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Lușcu Alexandru (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. nedeterminată **Durata** contractului  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)  
șugrav

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului  
îndeplinit cădere, alunecare de la înălțime (munca în condiții grele, vătămătoare  
obiecte în cădere, prăbușirea de schelet și esofodoaje, curent  
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)  
electric, praș la amestecarea mater. pulverul. cu alei sicativat și  
la șlefuirea suprafețelor cu hârtii abrazive.

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



*Murdeanu*  
(semnătura)

„SALARIAT”

*Lungu Alexandru*  
*C.p. 2001025237578*  
*r. Inenii Noi*  
*S. Bulboaca*

*[Signature]*

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 2

„01” iulie 2010

or. Chirinaș  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Ion  
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de zugar  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul** de muncă s. reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit cădere, alunecare de la înălțime, obiecte în cădere, prăbușirea de schele și esafodaje, curent electric, și/sau periculoase, cu rîsc pentru sănătate sau viață etc.)  
naș la amestecarea mater. pulverul cu ulei sicativ și la șlefuirea suprafețelor cu hârtie abrazivă,

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)
2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

- 1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- 2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.
- 3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

LS

„SALARIAT”

Munteanu Ion  
or. Cahul, s. Tătarușii  
YDNP 0991002156247

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 12

„05” ianuarie 2009

Or. Cluj-Napoca  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Tov. Alexandru (numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. nedeterminată **Durata** contractului  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de instalator tehnică sanitară  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit current electric, aparate electrice, manuale  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)
2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.
3. **Rechizitele** și adresele părților:

### „ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

### „SALARIAT”

Loru Alexandru  
c.p. 2002048006882  
dr. Chișinău  
Str. V. Parzanu 9 ap.5

Loru A.

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 13

„05” ianuarie 2009

or. Cluzina  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Zalac Ion (numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de lemnar (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție (subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit aschii de lemn, fier, tăieri, rășinari, leziuni corporale, aparate electrice (munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Zalae Ion  
c.p. 0970102485604  
or. Chisinau  
bd. M. cel Bătrân 7 ap.91

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 16

„05” ianuarie 2009

d. Cluzinău  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Poliacov Dumitru  
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

- 1. Durata contractului** nedeterminată  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
- 2. Salariatul** este angajat la lucru în calitate de montator  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
- 3. Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)
- 4. Perioada de probă** (dacă părțile au convenit) —  
(termenul concret)
- 5. Riscurile** specifice lucrului îndeplinit lucru la înălțime, obiecte în cădere, articole în mișcare, curent electric, acțiunea toxică a gazelor nocive  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
- 6. Salariatul** are dreptul:
  - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
  - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
  - c) la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
  - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Poliacov Dumitru  
c.p. 0951808896532  
or. Chișinău  
str. Grenoble 163/1 ap.54

(semnătura)

(semnătura)

**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 6**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Lasco Ivan domiciliat 2-402hei s. Cucereniș buletinul de identitate nr. B24045073 emis de ASP numărul de identificare 2004027021644 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de montator
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) a îndeplini lucrările ;
  - b) calitativ și în timpul ;
  - c) neelabor ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcarea a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

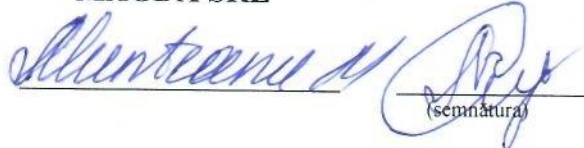
- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

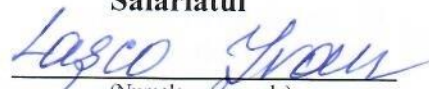
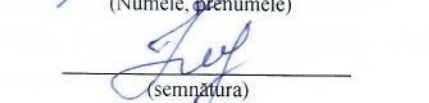
**Angajatorul**

MAGDA SRL

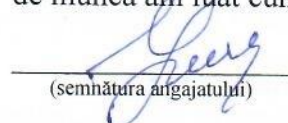
  
(semnătura)

L.Ș.

**Salariatul**

  
(Numele, prenumele)  
  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare  
de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatorului)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 19

„05” ianuarie 2009

or. Clujina  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Marin Vasiliu  
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de \_\_\_\_\_  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)  
finisor placagiu

3. **Locul** de muncă secția de reparație  
(subdiviziunea angajatorului)  
și reconstrucție

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit praf la amestecarea materis-  
(munca în condiții grele, vătămătoare)  
lelor pulverulente cu ulei siccativat și la șlefuirea supra-  
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)  
fețelor cu hârtie abrazivă, ștrăpi de mortar, prăbușirea schelelor

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

**„ANGAJATOR”**

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

**„SALARIAT”**

*Marin Vasili*  
c.p. 2003024020203  
r.n. Nishorenii  
Sat. Proxesti

(semnătura)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 25

„05” ianuarie 2009

ot. Cluzinău  
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Dorneș Mihai  
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

## Titlul I

### DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată  
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de finisor - placagiu  
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul** de muncă secția de reparație și reconstrucție  
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —  
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit prof la amestecarea materialelor pulverulente cu ulei sicativat și la șlefuirea suprafețelor cu hârtie abrazivă, stropi de mortar, pră bușirea schelelor  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;



## Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

**„ANGAJATOR”**

Firma „MAGDA” SRL  
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70  
c/f 1002600011546



(semnătura)

**„SALARIAT”**

*Dornel Mihail*  
c.p. 0961109901169  
or. Durlești  
str. Căprianu 4 ap.1

*Dornel*

(semnătura)

**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 1**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Pohorșcu Nicolae domiciliat \_\_\_\_\_ buletinul de identitate nr. 1B 27051248 emis de Agent. Serv. Publ. numărul de identificare 2008017005186 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de fidar
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) îndeplinirea lucrărilor calitativ. ;
  - b) și în termen ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



- 6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

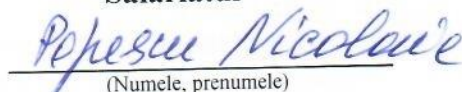
MAGDA SRL

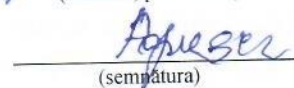
  
Alenteanu  
Mihail

L.Ș.

  
(semnătura)

Salariatul

  
Popescu Nicolai  
(Numele, prenumele)

  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare  
de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatorului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 4**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Tabaca & Rustan domiciliat \_\_\_\_\_ buletinul de identitate nr. 2013017001302 emis de CRIS Repetaru numărul de identificare B14000643 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de Zidar
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) indeplinirea lucrărilor ;
  - b) calitativ ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Munteanu M

[Semnătura]  
(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

Tabacari Rustan

(Numele, prenumele)

Tabacari

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare  
de muncă am luat cunoștința:

Tabacari

(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 8**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Valeria Ursu domiciliat în ul. Cișinău s. Chișinău buletinul de identitate nr. A 970472 95 emis de 4.20 numărul de identificare 2005040070208 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de zidar-montor
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) de a onorarea lucrărilor executate ;
  - b) \_\_\_\_\_ ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



- 6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile(inclusiv simbata si duminica) ;
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Munteanu M

(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

Valița Uspore  
(Numele, prenumele)

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 13**

„01” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Andrianu Valeriu domiciliat Str. Școlii Pelenie buletinul de identitate nr. B12029230 emis de CRIS REPUBLICA numărul de identificare 2005012058692 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de zidar-zugrav
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) îndeplinirea lucrărilor calitative;
  - b) și în termenii necesari
  - c) \_\_\_\_\_;
  - d) \_\_\_\_\_;
  - e) \_\_\_\_\_;
  - f) \_\_\_\_\_;
  - g) \_\_\_\_\_;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămînal îl constituie 4 zile (inclusiv sîmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amînat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

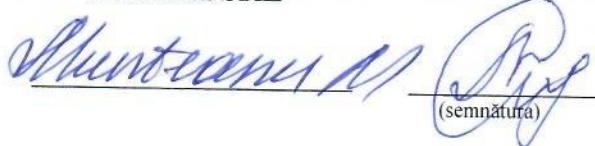
- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectîndu-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

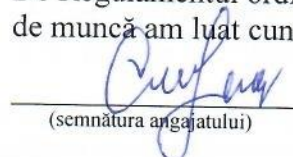
  
(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

  
(Numele, prenumele)  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatorului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 2**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Taras Ion domiciliat g. ul. Honești, s. Poziellu buletinul de identitate nr. B2001466 emis de CRIS Registra numărul de identificare 20302.0019838 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de placator
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) îndeplinirea lucrărilor calitativ ;
  - b) și în termeni ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

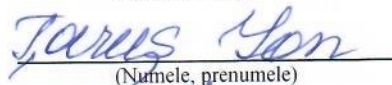
MAGDA SRL



  
(semnătura)

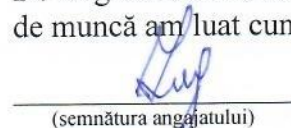
L.Ș.

Salariatul

  
(Numele, prenumele)

  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 14**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Cebotari Yurii domiciliat Ronduseni s. Baraboi buletinul de identitate nr. BE130802 emis de ASP numărul de identificare 2006041008273 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de placator
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) de a îndeplini ~~sa~~ lucrările ;
  - b) la timp și calitativ. ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează 3 zile pe săptămână;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

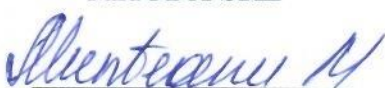
- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

**Angajatorul**

MAGDA SRL



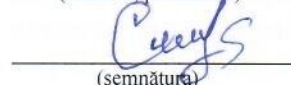
  
(semnătura)

L.Ș.

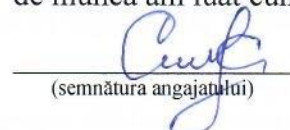
**Salariatul**



(Numele, prenumele)

  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatorului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 10**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Rubcencu Valeriu domiciliat 2- Pîncești s. Bozești buletinul de identitate nr. A20090437 emis de OP. 20 numărul de identificare 0972207200663 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile** stabilesc următoarele:

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de placator-tencuitor
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) de a îndeplini sarcinile ;
  - b) calitative ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



- 6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie 4 zile (inclusiv sâmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

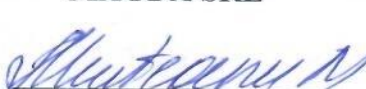
- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

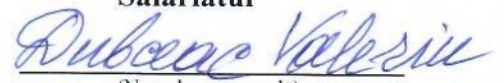
**Angajatorul**

MAGDA SRL

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura)

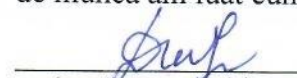
L.Ș.

**Salariatul**

  
\_\_\_\_\_  
(Numele, prenumele)

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura angajatorului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 11**

„ 01 ” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Stratulat Ion domiciliat Str. Cușnuzeni nr. 115 buletinul de identitate nr. B27035830 emis de CZIS Rădăuți numărul de identificare 2005027060974 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de instalator
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) indeplinirea lucrărilor ;
  - b) calitativ ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămînal îl constituie 4 zile (inclusiv sîmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amînat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectîndu-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul


MAGDA SRL



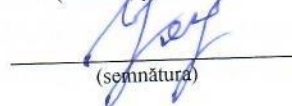
  
(semnătura)

L.Ș.

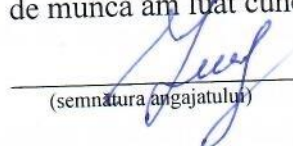
Salariatul



(Numele, prenumele)

  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

  
(semnătura angajatului)



**CONTRACT**  
**INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL nr. 7**

„01” Aprilie 2019

mun. Chișinău

**MAGDA SRL**, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Tipa Eduard domiciliat Crușeni Boscanu buletinul de identitate nr. A2401582 emis de Df. 21 numărul de identificare 2004021022558 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

**Părțile stabilesc următoarele:**

**1. Felul muncii:**

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de tenchider
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) îndeplinirea lucrărilor ;
  - b) calitativ ;
  - c) \_\_\_\_\_ ;
  - d) \_\_\_\_\_ ;
  - e) \_\_\_\_\_ ;
  - f) \_\_\_\_\_ ;
  - g) \_\_\_\_\_ ;
  - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
  - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
  - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

**2. Angajatorul se obligă:**

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

**3. Retribuirea muncii:**

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

**4. Termenul Contractului:**

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

**5. Termenul de încercare:**

**Salariatul** este angajat pe un termen de nedeterminat;

**6. Timpul de muncă:**

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **3 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 4 ore;



6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

#### 7. Timpul de odihnă:

**Părțile** stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămînal îl constituie 4 zile (inclusiv sîmbata și duminica);
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amînat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

#### 8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectîndu-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

#### 9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de cître organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

**Angajatorul**


**MAGDA SRL**

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura)


L.Ș.

**Salariatul**

  
\_\_\_\_\_  
(Numele, prenumele)

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare  
de muncă am luat cunoștința:

  
\_\_\_\_\_  
(semnătura angajatorului)