

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 5/14

"01" 08 2014

г. Кишинев

SRL „ANREAL CONS” именуемое (ый/ая) в дальнейшем "Работодатель", в лице директора фирмы Seban Andrei Афанасиевича с одной стороны, и г-н (г-жа)

Sandru George

именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве diriginte de santier
2. Место работы Anreal Cons SRL
3. Работа является:
 - a) основной;
 - b) по совместительству.
4. Срок договора является:
 - a) неопределенным
 - b) определенным
5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу:
 - a) со дня подписания;
 - b) _____
7. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны здоровья и безопасности труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;
 - d) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
 - e) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - f) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - g) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - h) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - i) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - j) участие в управлении предприятием в соответствии с настоящим кодексом и коллективным трудовым договором;
 - k) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении;
 - l) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - m) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - n) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - o) обязательное социальное и медицинское страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
8. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) выполнять установленные нормы труда;
 - c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия и постоянно носить при себе персональное разрешение на допуск к рабочему месту, выданное работодателем;
 - d) соблюдать трудовую дисциплину;
 - d¹) проявлять недискриминационное поведение в отношении с другими работниками и работодателем;
 - d²) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) уплачивать в установленном порядке взносы обязательного государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования;
 - i) выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
 - b) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

9. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса:
- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальные трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - в) поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
 - г) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - д) издавать нормативные акты на уровне предприятия;
 - е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
- б) другие права _____
10. Работодатель обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;
 - б) соблюдать условия индивидуальных трудовых договоров;
 - в) в течение первого месяца с момента начала деятельности предприятия, а в дальнейшем в течение первого месяца каждого календарного года утверждать штатное расписание предприятия и в двухмесячный срок со дня его утверждения представлять (в письменной или электронной форме), за исключением центральных и местных органов публичной власти, один экземпляр штатного расписания территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой расположено предприятие;
 - г) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
 - д) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - е) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - ж¹) обеспечивать всем лицам равные возможности и равный, без какой-либо дискриминации, подход при найме на работу по профессии, при профессиональной ориентации и подготовке, при продвижении по работе;
 - з²) применять одинаковые критерии оценки качества труда, применения взысканий и увольнения;
 - и³) принимать меры по предотвращению сексуального домогательства на рабочем месте, а также по предотвращению преследования за подачу в компетентный орган жалобы на дискриминацию;
 - к⁴) обеспечивать равные условия женщинам и мужчинам для совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями;
 - л⁵) вводить в правила внутреннего распорядка предприятия положения о запрете дискриминации по какому бы то ни было признаку и сексуального домогательства;
 - м⁶) обеспечивать соблюдение профессионального достоинства работников;
 - н) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
 - о) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим кодексом, коллективным трудовым договором и индивидуальными трудовыми договорами;
 - п) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - р) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
 - с) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - т) рассматривать обращения работников или их представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
 - у) создавать условия для участия работников в управлении предприятием в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - ф) обеспечивать работникам санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения ими своих трудовых обязанностей;
 - г) осуществлять обязательное социальное и медицинское страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
 - д) возмещать причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - з) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

11. Условия оплаты труда работника согласно штатного расписания

10000,00 (десять тысяч) руб

12. Режим труда: рабочая неделя с понедельника по пятницу, с 8:30 по 17:30

13. Режим отдыха: обеденный перерыв 12:00-13:00, выходные дни суббота-воскресенье

14. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____

15. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

21. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

22. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
- с) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

23. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

24. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

25. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

"Работодатель"

SRL „ANREAL CONS”

Адрес: M D-2051 str.Nicolae H.Costin,49
mun.Chişinău

Фискальный код: 1016600000879



Директор _____ Тофан А.А.

"Работник"

Sandru George

Адрес Galoveni Dacorani

Удостоверение личности A44046234

выдано 24.11.2005 of. 44

идентификационный номер 0962811898640

Личный код социального страхования

95110590246

Подпись _____

Слеп