

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

nr.36/19

Încheiat 02 aprilie an.2019

Ordinul nr. 36-P di 02 aprilie an.2019

Întreprinderea "SIGMA VENMER" S.R.L., denumită în continuare ANGAJATOR, în persoana Cebotari Veaceslav, director, care activează în baza Statutului, pe de o parte, și cetățeanul **Albu Zaharia**, denumit în continuare SALARIAT, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract, convenind asupra următoarelor:

Articolul 1

- 1.1. Prezentul contract reglementează raporturile de muncă între ANGAJATOR și SALARIAT în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova, Legea RM „Cu privire la antreprenoriat și întreprinderi” și alte acte normative al legislației în vigoare.
- 1.2. Munca în baza prezentului contract constituie pentru Salariat locul de muncă de bază. În timpul exercitării obligațiilor de serviciu în baza prezentului contract Salariatul are dreptul de a presta muncă prin cumul la alte întreprinderi în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.
- 1.3. Prezentul contract se încheie pe un termen nelimitat și poate fi reziliat în caz de prezență a temeiurilor pentru rezilierea acestuia în conformitate cu legislația în vigoare.
- 1.4. Prezentul contract constituie temei pentru încheierea între Angajator și Salariat a contractului de răspundere materială individuală deplină în cazurile prevăzute de legislația RM.

Articolul 2

- 2.1. SALARIATUL este angajat în funcție de diriginte de șantier.
- 2.2. Locul de muncă al SALARIATULUI se consideră obiectele de construcție al "SIGMA VENMER" S.R.L.
- 2.3. Cercul de obligații ale Salariatului se stabilește conform Planului de lucru, se aduce la cunoștință cu instrucțiuni instrucțiuni privind protecția muncii nr.06-OT și nr. 11-OT, un exemplar al căruia i se înmânează acestuia, de care el trebuie să ia cunoștință sub semnătură.
- 2.4. Salariatului i se stabilește un regim de muncă: 6 zile pe săptămână, de la 9-00 până la 18-00. Pauza de masă de la ora 13-00 până la 14-00.
- 2.5. În conformitate cu art.111 din CM RM zile de sărbători nelucrătoare, cu plata salariului mediu, sunt:
 - 1 ianuarie – Anul Nou;
 - 7 și 8 ianuarie – Nașterea lui Isus Hristos (crăciunul pe stil vechi);
 - 8 martie – Ziua internațională a femeii;
 - Prima și a doua zi de Paște conform calendarului bisericesc;
 - Ziua de luni la o săptămână după Paște (Paștele Blajinilor);
 - 1 mai – Ziua internațională a solidarității oamenilor muncii;
 - 9 mai – Ziua independenței;
 - 31 august – sărbătoarea Limba noastră;
 - 14 octombrie – Hramul mun. Chișinău;
 - 25 decembrie – Nașterea lui Isus Hristos (crăciunul pe stil nou).

Articolul 3

3.1. Angajatorul se obligă să acorde Salariatului locul de muncă necesar în conformitate cu calificare.

3.2. Angajatorul se obligă să asigure la locul de muncă oferit Salariatului condiții de muncă sigure și sănătoase, care corespund normelor stabilite de legislația muncii și tehnica de securitate, să aducă la cunoștința Salariatului regulamentul intern, cerințele de securitate și sănătate în muncă, securitate antiincendiară și alte reguli necesare pentru executarea obligațiilor de serviciu ale Salariatului.

3.3. Nu se admite apariția Salariatului la locul de muncă foarte obosit, în stare de ebrietate alcoolică sau narcotică, în caz contrar Salariatului i se vor aplica sancțiuni disciplinare în conformitate cu prevederile art.206-211 din CM RM, inclusiv concedierea în baza art.86 al.1 punctul i.

3.4. Salariatul se admite la muncă numai după petrecerea instruirii prevăzute de legislație în vigoare al RM în domeniul securității și sănătății în muncă (securitate electrică, securitate antiincendiară, igiena industrială, etc.),

3.5. Salariatul se obligă să respecte cu strictețe normele în domeniul securității și sănătății în muncă, de asemenea să respecte măsurile de precauție în timpul exploatării unui echipament din birou.

3.6. Salariatul trebuie să se protejeze și să protejeze pe cei din jur de accidente de muncă și boli profesionale. Reșind din acesta, Salariatul are următoarele obligații în domeniul securității și sănătății în muncă

- să studieze și se respecte cu strictețe instrucțiunile în domeniul securității și sănătății în muncă ce corespund lucrărilor efectuate;
- să aibă capacitate deplină de exercițiu pe parcursul zilei lucrătoare astfel încât să nu fie expus pericolului și să nu expună pericolului alți salariați;
- să nu admită și să nu ridice de sine stătător, să nu deplaseze, să nu descarce careva dispozitive de securitate și să nu se opună aplicării metodelor și tehnicilor admise, îndreptate spre prevenirea (excluderea) pericolului de traumatisme sau contacte a bolilor profesionale;
- să mențină locul său de muncă, din punct de vedere al mediului ambiant, într-o stare corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- să informeze imediat conducătorul direct al locului de muncă sau directorul întreprinderii despre orice defecțiune sau oricare altă situație, care poate duce la accident de muncă sau contactare unei boli profesionale;
- să înceteze lucrul și să refuze continuarea lui dacă nu se respectă condițiile de securitate și sănătate în muncă, fără a fi supus sancțiunilor, cu condiția că astfel se exclude riscul de traumatizare și contactare a unei boli profesionale, notificând despre aceasta conducătorului direct al locului de muncă sau directorului întreprinderii;
- să utilizeze mijloacele individuale de protecție disponibile conform destinației acestora;
- să dea indicațiile necesare organelor de cercetare a accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale.

3.7. În caz de nerespectare a regulilor și măsurilor de precauție stabilite, Salariatul poartă răspundere pentru dauna cauzată sănătății sale și sănătății celor din jur și pentru consecințele celor întâmplate în conformitate cu legislația în vigoare a RM.

3.8. În caz de deteriorare intenționată a unui echipament de birou în perioada îndeplinirii obligațiilor de muncă, de asemenea pentru pierderea sau distrugerea altor valori materiale transmise spre decontare în baza documentelor stabilite, Salariatul poartă răspundere materială deplină pentru repararea prejudiciului cauzat Angajatorului în conformitate cu legislația în vigoare a RM.

Articolul 4

4.1. Salariatului i se stabilește o perioadă de probă de 30 zile.

4.2. Salariatul în perioada acțiunii prezentului contract se obligă:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă, ordinele și dispozițiile conducătorului întreprinderii;
- să respecte cerințele regulamentului intern al unității;
- să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile întreprinderii;
- să utilizeze corect și după destinație echipamentele și materialele auxiliare transmise pentru muncă;
- să respecte cu strictețe cerințele de securitate și sănătate în muncă.

4.3. Salariatul se obligă să păstreze în taină pe parcursul perioadei de acțiune a prezentului contract și cinci ani după rezilierea acestuia, următoarele date care i-au devenit cunoscute în timpul muncii la întreprinderea Angajatorului, care constituie secret comercial:

- informații cu privire la operațiile financiare atât ale Angajatorului, cât și ale partenerilor lui de afaceri;
- informațiile cu privire la executarea directă a obligațiilor sale, inclusiv și cuantumul remunerației bănești stabilite pentru el;
- informațiile despre componența cantitativă și calitativă a personalului întreprinderii.

4.4 Salariatul nu are dreptul de a transmite în mass-media fără acordul Angajatorului materiale cu privire la activitatea Angajatorului nici sub nume propriu, nici sub pseudonim.

4.5. În caz de încălcare a condițiilor stipulate în prezentul articol, Salariatul poartă răspundere în conformitate cu legislația în vigoare.

Articolul 5

5.1. Pentru executarea lucrărilor prevăzute de prezentul contract Angajatorul achită Salariatului lunar suma de _____ lei în conformitate cu statele de personal aprobate. Achitare salariului se efectuează proporțional timpului lucrat în funcție și volumul lucrului făcut (art.97 p.2 CM RM).

5.2. Pentru efectuarea cu succes a lucrărilor prevăzute de prezentul contract Angajatorul este în drept de a achita Salariatului recompense suplimentare.

5.3. Valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de Salariat în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului real stabilit de Guvern, în unele circumstanțe, mai mică decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare, stabilit în acordul colectiv la nivel ramural sau în contractul de muncă efectiv.

5.4. De mărimea salariului stabilit Salariatului depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;
- mărimea indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensii de invaliditate.

Articolul 6

6.1. Salariatul este supus la toate tipurile de asigurare medicală și socială de stat din partea Angajatorului.

Articolul 7

7.1. Angajatorul acordă Salariatului concediu de odihnă anual plătit cu durata de 28 de zile calendaristice. Angajatorul își rezervă dreptul de a acorda concediul de odihnă anual plătit divizat în părți, una dintre care va avea o durată de cel puțin 14 zile calendaristice (art.115 al.5 CM RM).

7.2. În cazurile prevăzute de legislație în vigoare, Salariatului i se acordă concediu de odihnă prelungit sau suplimentar, de asemenea concediu neplătit.

Articolul 8

8.1. Prezentul contract nu poate fi modificat sau schimbat decât prin acorduri adiționale semnate de ambele părți, sau în ordine unilaterală de către Angajator, despre care fapt Salariatul va fi anunțat cu o lună înainte de intrarea în vigoare a modificărilor și completărilor corespunzătoare.

8.2. Suspendarea prezentului contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 al. A-n din CM RM);
- prin acordul părților art.77 al. A-f din CM RM);
- la inițiativa unei dintre părți în cazurile prevăzute de legislația în vigoare (art.78 al.1,2 din CM RM).

8.3. Prezentul contract poate înceta de asemenea:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (ar.82 din CM RM);
- în caz de demisia a Salariatului (art.82 din CM RM);
- în caz de concediere a Salariatului în temeiurile prevăzute în art 86 al.1 din CM RM;
- în alte cazuri prevăzute de legislația în vigoare.

Articolul 9

9.1. Prezentul contract intră în vigoare din 02 aprilie an. 2019 și acționează până la încetarea acestuia în temeiul stabilit de p.8.2 și 8.3 ale prezentului contract.

Articolul 10

10.1. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, având aceeași putere juridică-cîte unul pentru fiecare parte.

10.2. Prezentul contract constituie temei pentru încheierea cu Salariatul a contractului de răspundere materială în cazurile prevăzute de legislația în vigoare a RM.

10.3. În celelalte cazuri nereglementate de prezentul contract părțile se conduc de legislația în vigoare al RM.

10.4.Toate modificările și completările ulterioare la Anexele specificate la p.10.4. al prezentului contract (aprobare de Angajator de comun acord cu reprezentanții salariaților) sunt obligatorii pentru executare de către ambele părți.

Rechizitele și semnăturile părților

ANGAJATOR

SIGMA VENMER SRL

Mun.Chișinău, str.Maria Cebotari, 28

Codul fiscal 1007600018551

SALARIAT

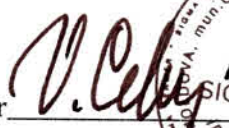
ALBU ZAHARIA

mun.Chișinău, str.Albișoara, 84/3, ap.99

Buletin de identitate A 02109715

Eliberat de oficiul 02 la 30.01.2004

Numărul de identitate 0971302482776

Director   Cebotari Vasile

Prezentul Contract individual de muncă este încheiat la solicitarea mea, clauzele căruiu îmi sunt totalmente, clare și sunt coordonate în procesul negocierilor cu Angajatorul. Careva completări sau obiecții la textul contractului nu am.



Reziliat _____

Ordinul nr. _____ din _____