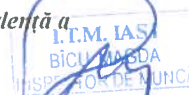


CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. / în registrul general de evidență a
salariaților, înregistrat la ITM sub numărul ...5889.../...21-07-2003....



A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică/fizică ...**SC AVENSA CONSULTING SRL**... cu sediul/domiciliul ...IASI, Str. Barbu Lautaru, nr.48A, înregistrată la registrul comerțului /autoritățile administrației publice din ...Iasi... sub numărul J22/924/2003., cod unic (cod fiscal) ...RO 15485389., telefon ...0232/217603., reprezentată legal prin ...**NECHITA IONUT GABRIEL**.. în calitate de ...**Administrator**....

Și

salariatul/salariata – **D-I / D-na ... NECHITA ROXANA MARIA...** domiciliat(ă) în localitatea ...IASI... Str. Barbu Lautaru, nr.48A, județul ...Iasi... posesor al actului de identitate BI / CI / Pașaport seria [M] X], nr. [4] 1] 4] 3] 2] 3], eliberat(ă) de POL.MUN. IASI la data de 27.10.2003, CNP [2] 7] 8] 0] 9] 0] 7] 2] 2] 1] 1] 8] 3]. permis de munca seria nr. din data m încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:*prestarea unei munci remunerate*.....

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata **NECHITA ROXANA MARIA** urmând să înceapă activitatea la data de ..09.03.2007.;

b) determinată, deluni, pe perioada cuprinsă între data de și data de reprezentand perioada de proba a prezentului contract

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la.....sediul societății.....
2. În lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseria**DIRECTOR**.. cod COR 121005..... conform Clasificării Ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă.

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale /deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii:

I. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ...8(opt)... ore/zi ...40.. ore/săpt.

- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ...8 ore zi.... (ore zi/ore noapte / inegal):

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi (cel puțin 2h/zi), ore / săptăm:

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează(ore zi/ore noapte);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de21..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut:**1.125 RON**

2. Alte elemente constitutive:

- a. sporuri
- b. indemnizații
- c. alte adaosuri.....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunta 15-a zi precum și a 30-a zi lunii.....

K. Drepturi specifice legate de securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

- a. perioada de proba este de30 zile.....;
- b. perioada de preaviz, în cazul concedierii, este de ...15..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codului Muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c. perioada de preaviz în cazul demisiei este de ...15..... zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
- d. în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute de art. 18 alin. (1) din Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e. alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/ grupului de angajatori /ramurii/național, înregistrat sub nr. la D.G.M.S.S a județului/municipiului/M.M.S.S.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii

Angajator,
..... SC AVENSA CONSULTING SRL.....

Salariat,
..... NECHITA ROXANA MARIA.....

Reprezentant

legal



NECHITA... IONUT GABRIEL.....

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr.
53/2003 - Codul Muncii, în urma procedurii legale.

Angajator,

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389

ACT ADITIONAL nr. 1008 / 12.09.07

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariata NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01-09-2007 dupa cum urmeaza:

- Schimbarea functiei salariatei **NECHITA ROXANA MARIA** din Director in Director Regional cod COR 121023;
- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 1.125 ron la 1.250 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIATA,

Am primit cu exemplar
Nechita Roxana Maria



12 6 SEP 2007

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 2 / 01.01.2008

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de **01-01-2008** dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 1.250 ron la 2.844 ron format din 2.585 ron salariu de incadrare si 259 ron spor de vechime ;

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

DIRECTOR GENERAL,

NECHITA IONUT GABRIEL

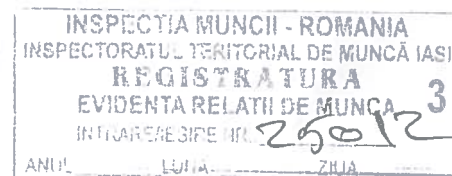


SALARIAT,

NECHITA ROXANA MARIA

Am primit cu exemplar

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389



30. MAR 2011

ACT ADITIONAL nr. 5/29.03.2011

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **NECHITA ROXANA MARIA** CNP 278090722183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.09.2008 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 2.585 ron la 5.123 ron
- Modificarea functiei din director regional in director executiv

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Nechita Roxana Maria

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul Iasi, Str. Barbu Lautaru nr.48 A
CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 3 / 09.10.2008

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

si

Salariatul (a) **NECHITA ROXANA MARIA** CNP 2780907221183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/ 22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.09.2008 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la **2.844 ron** la **5.635 ron**;
- Modificarea functiei de la **director regional** in functia de **director executiv**.

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii.

Administrator,

Nechita Ionut Gabriel



Salariat,

Am primit cu exemplar
Nechita Roxana Maria
Roxana

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389



22 SEP. 2009

ACT ADITIONAL nr. 4/25.08.2009

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **NECHITA ROXANA MARIA** CNP 278090722183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.08.2009 dupa cum urmeaza:

- Micsorarea salariului tarifar de incadrare de la 5.185 ron la 1.600 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Am primit cu exemplul
Nechita Roxana Maria

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389

INSPECTIA MUNCII - ROMANIA		
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IASI		
REGISTRATURA		
EVIDENTA RELATIILOR DE MUNCA		
INTRARE/IESIRE NR. <u>25012</u>		
ANUL	LUNA	ZIUA

30. MAR 2011

ACT ADITIONAL nr. 6/29.03.2011

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **NECHITA ROXANA MARIA** CNP 278090722183 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 295696/22.03.2007 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.02.2009 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 5.123 ron la 5.185 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Am primit cu exemplul
Nechita Roxana Maria

ACT ADIȚIONAL Nr. 6
la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 295696/22.03.2007
Încheiat astăzi 01.05.2011

Părțile :

Angajatorul SC AVENSA CONSULTING SRL IASI, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul Dl/Dna Nechita Roxana Maria, posesor al cărții de identitate seria MX nr. 414323 eliberat de Pol. Mun. Iasi, cod numeric personal 2780907221183.

Avand în vedere modificările aduse Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii prin Legea nr. 40/2011, părțile au convenit de comun acord încheierea prezentului act adițional la contractul individual de muncă mai sus menționat, după cum urmează:

Art. 1 Începând cu data de 01.05.2011, contractul individual de muncă nr. 295696/22.03.2007 se modifică și se completează astfel:

1. Se modifică si se completeaza pct. L astfel:

b) perioada de preaviz in cazul concedierii este de 20 de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;

c) perioada de preaviz in cazul demisiei este de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie / 45 de zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;

d) salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

2. Se modifică si se completeaza pct. M astfel:

La punctul 2: se introduce litera f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanta** individuale impuse, precum si **criteriilor de evaluare a realizarii** acestora - stabilite prin fisa

La punctul 4: se introduce litera f) sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanta** individuale impuse, precum si dupa **criteriile de evaluare a realizarii** acestora - stabilite prin fisa

Art. 2 Clauzele modificate prin prezentul act adițional își produc efectele începând cu data de 01.05.2011.

Art. 3 Celelalte prevederi stabilite prin contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 295696/22.03.2007 rămân neschimbate.

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, 01.05.2012, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

ADMINISTRATOR,
Nechita Ionut Gabriel



Am primit cu exemplar
SALARIAT,
Nechita Roxana Maria

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. / 01.02.2013

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor 295696 / 09.03.2007

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.02.2013
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1600) la 1800 Ron.

Sporuri aferente contractului: Spor vechime: 10 %.

Modificari salariu incepand cu 01.02.2013 conform act aditional 1 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____

Unitatea S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul ETERNITATE, Nr. 76
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 2a / 12.08.2015

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **295696 / 09.03.2007**

Angajatorul S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa ETERNITATE, Nr. 76
reprezentat legal de dl. (d-na.) ANTAL NICOLETA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 12.08.2015

dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1800) la 9478 Ron.
Modificari conform Dec.Majorare numarul 2 din data de: 12.08.2015.

ADMINISTRATOR
ANTAL NICOLETA
Semnatura _____



Salariat,
NECHITA ROXANA MARIA
Semnatura _____

Am primit in es in original
Rox 12.08.2015

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 1 / 01.01.2016

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor 295696 / 09.03.2007

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2016
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 9478) la 1800 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2016 conform act aditional 3 din data de: _____

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 1 / 01.01.2018

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **295696 / 09.03.2007**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2018
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1800) la 1900 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2018 conform act aditional 3 din data de: _____

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 4 / 01.01.2019

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **295696 / 09.03.2007**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) NECHITA ROXANA MARIA CNP 2780907221183

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2019
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1900) la 2350 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2019 conform act aditional 4 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____

2896/11

Nr. 4 INSPECTIA MUNCII - ROMANIA
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IASI
CONTRACT DE MUNCA
INREGISTRAT LA NR. 182756
DIN 09062005

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Incheiat si inregistrat sub nr. in registrul general
de evidenta a salariatilor

A. Partile contractului

Angajator – persoana juridica fizica SC AVENSA CONSULTING SRL
sediul/domiciliul in IASI STR BARBU LAUTARU NR 48A Inregistrata la
registrul comertului/autoritatea administratiilor publice din IASI
sub nr. 122/954/2003, cod fiscal 215485389, telefon 217803, reprezentata legal
prin NECHITA ONUT in calitate de ADMINISTRATOR

si

salariatul/salariata – domnul/doamna NITA FLORENTINA domiciliat (a) in
localitatea BOTOSANI str. MIHAIL KOGALNICEANU nr. 2 judetul BOTOSANI
posesor al actului de identitate BI/Pasaport seria HC nr. 090051 eliberat
de POL BOTOSANI la data de 25.03.1999, CNP 2840229070011, /permis
de munca seria nr., din data, am incheiat prezentul
contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Durata contractului:

- (a) nedeterminata, salariatul/salariata NITA FLORENTINA urmand sa inceapa
activitatea la data de 01.06.2005,
b) determinata, de luni, pe perioada cuprinsa intre data de /pe
perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

C. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la SEDIU
2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea
astfel:

D. Felul muncii

Functia/meseria ASISTENT MANAGER conform
Clasificarii ocupatiilor din Romania.

E. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului

F. Conditii de munca

1. (mod. O. Nr. 76/2003) Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr.
31/1991.
2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite/speciale de munca, potrivit
Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu
modificarile si completarile ulterioare.

G. Durata muncii

- ① O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de Sept ore/zi, 40 ore/saptamana.
a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: 8 ore zi (ore zi/ore
noapte/integral)
b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv
de munca aplicabil
2. O fractiune de norma de ore/zi (cel putin 2 ore/zi), ore/saptamana.

a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza :(ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

H Concediul

Durata concediului anual de odihna este de 21 zile lucratoare, in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).

De asemenea, beneficiaza de concediu suplimentar de

I (mod. O. Nr. 76/2003) Salariul:

1. salariul de baza lunar brut : 3.500.000 lei

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri.....;

b) indemnizatii.....;

c) alte adaosuri.....;

3. Orela suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plateste salariul este/sunt.....

J (mod. O. Nr. 76/2003) Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca:

a) echipament individual de protectie.....;

b) echipament individual de lucru.....;

c) materiale igienico-sanitare.....;

d) alimentatie de protectie.....;

e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca.....

K Alte clauze:

a) perioada de proba este de 15 zile.....;

b) perioada de preaviz in cazul concedierii este de 30 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractul colectiv de munca;

c) perioada de preaviz in cazul demisiei este de 30 zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractul colectiv de munca;

d) in cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiile prevazute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regasi si in contractul individual de munca;

e) alte clauze.

L Drepturi si obligatii generale ale partilor

1. Salariatul are, in principal, urmatoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;

b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal;

c) dreptul la concediu de odihna anual;

d) dreptul la egalitate de sanse si de tratament;

e) dreptul la securitate si sanatate in munca;

f) dreptul la formare profesionala, in conditiile actelor aditionale.

2. Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

a) obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;

- b) obligatia de a respecta disciplina muncii;
- c) obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu;
- d) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;
- e) obligatia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:

- a) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;
- b) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.

4. angajatorului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

- a) sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil si din lege;
- b) sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca;
- c) sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;
- d) sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;
- e) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

IV. Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii si ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului /grupului de angajatori /ramurii/national, inregistrat sub nr.

...../.....la Directia generala de munca si solidaritate sociala a judetului/municipiului...../Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale.

Prezentul contract individual de munca s-a incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

N. Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Angajator,
SC AVENSA CONSULTING SRL

Reprezentant legal,
NECHITA IONUT



Salariat,
NITA FLORENTINA

Nita
/

Pe data de.....prezentul contract inceteaza in temeiul art.din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, in urma indeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....

Domnule. Director General,

Subsemnata, Nita Florentina.

vă rog să-mi aprobați
angajarea în cadrul societății
SC ALEXSA CONSULTING SRL, pe
postul de asistent manager.

Data.

01.06.2005

Semnătura

Nita
/

Unitatea SC AVENSA CONSULTING SRL

C.U.I. R15485389

INSPECTIA MUNCII - ROMANIA	
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IASI	
REGISTRATURA	
EVIDENTA RELATII DE MUNCA	
INTRARE/IESIRE NR.	2
ANUL	06
LUNA	05
ZILIA	09

ACT ADIȚIONAL Nr. 278 / 01.05.06

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 182756/01.06.2005
și în registrul general de evidență a salariaților la fila nr. _____

Angajatorul SC AVENSA CONSULTING SRL, C.U.I. R15485389, cu
sediul în localitatea IASI, str. BARGU LAUTARU nr. 484,
reprezentat legal de dl. (d-na) NECHITA IONUT în calitate
de administrator (director, președinte) și salariatul (a)

NITA FLORENTINA

CNP 2194102290700111

hotărâsc de comun acord modificarea contractului individual de muncă, începând cu data de
01.05.2006, după cum urmează :

MAJORARE JALAR TARITAR DE INCADRARE DE LA
350 lei la 500 lei

din (de la) _____ în (la) _____

Angajator.
SC AVENSA CONSULTING

Am primit cu exemplar.
Salariat
NITA FLORENTINA



Unitatea AVENSA CONSULTING SRL

C.U.I. R15485389

ACT ADIȚIONAL Nr. 205 / 24 01 06

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 182756 / 01.06.06
și în registrul general de evidență a salariaților la fila nr. _____

Angajatorul SC AVENSA CONSULTING SRL, C.U.I. R15485389, cu
sediul în localitatea IASI, str. BARBU LAUTARU nr. 48A,
reprezentat legal de dl. (~~dn~~) NECHITA IONUT GABRIEL în calitate
de administrator (~~director~~, președinte) și salariatul (a)

NITA FLORENTINA CNP 28402290700111

hotărâsc de comun acord modificarea contractului individual de muncă, începând cu data de
03.01.06, după cum urmează :

MODIFICAREA FUNCȚIEI : DIN : ASISTENT MANAGER
ÎN : DIRECTOR IMPLEMENTARE

din (de la) _____ în (la) _____

Angajator.
SC AVENSA CONSULTING SRL

Am putut cu excepția
Salariat.
NITA FLORENTINA



SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr.48A
CUI R 15485389

Nr. Inreg. 366 / 17.11.2006

ACT ADITIONAL nr. 366 / 17.11.2006.

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI R 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul (a) NITA FLORENTINA CNP 2840229070011
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01-11-2006 dupa cum urmeaza:

➤ *Modificare functie de la Director de implementare la Manager de Proiect*

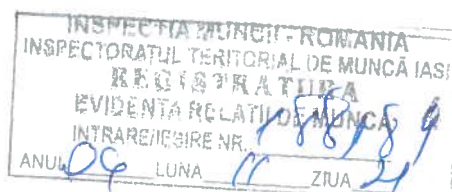
Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

NECHITA IONUT GABRIEL



Am primit un exemplar.
SALARIAT,
NITA FLORENTINA



SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr.48A
CUI R 15485389

Nr. Inreg. 414 / 31.01.07

121013 COR.

ACT ADITIONAL nr. 414 / 31.01.07

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI R 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul (a) NITA FLORENTINA CNP 2840229070011
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01-01-2007 dupa cum urmeaza:

- Modificare functie de la Manager de Proiect in functia de Director de programe;
- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 500 ron la 600 Ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

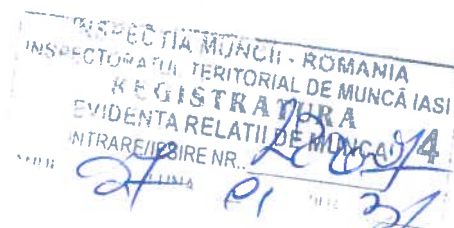
ADMINISTRATOR,

NECHITA IONUT GABRIEL



Am primit cu exemplar
SALARIAT,

NITA FLORENTINA



SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr.48A
CUI RO 15485389

ACT ADITIONAL nr. 488 / 06.03.2007

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul (a) NITA FLORENTINA CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de **01-01-2007** dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 600 ron la **1.125 ron**;

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

NECHITA IONUT GABRIEL



Am primit un exemplar

Am primit un exemplar
SALARIAT,

NITA FLORENTINA



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IASI
REGISTRATURA
EVIDENTA RELATII DE MUNCA
INTRAZAMESIRE NR. 34920
ANUL 07 LUNA 07 ZIUA 07

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI

Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A

CUI R 15485389

Nr. Inreg. 927 / 20.08.2007

ACT ADITIONAL nr. 927 / 20.08.07.

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI R 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariata NITA FLORENTINA CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01-08-2007 dupa cum urmeaza:

- Schimbarea numelui salariatei din **Nita Florentina** in **Macovei Florentina** conform certificatului de casatorie si cartii de identitate anexate in copie la prezentul act

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

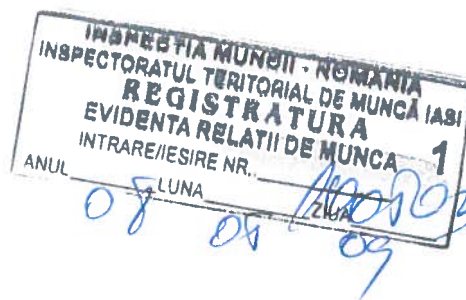
Nechita Ionut Gabriel



SALARIATA,

Am primit cu exemplar.
Macovei Florentina

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr.48A
CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 4 / 01-01-2008

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de **01-01-2008** dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 1.125 ron la **2.112 ron**

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

DIRECTOR GENERAL,

NECHITA IONUT GABRIEL

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Nechita Ionut Gabriel".



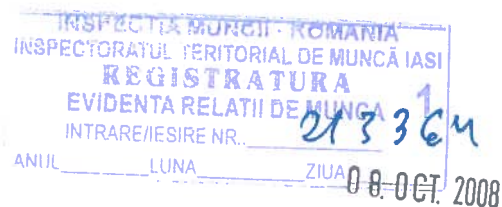
Am primit cu exemplar.

SALARIAT,

MACOVEI FLORENTINA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Macovei Florentina".

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul Iasi, Str. Barbu Lautaru nr.48 A
CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 5 / 08.10.2008

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

si

Salariatul (a) **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/ 09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.09.2008 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la **2.112 ron** la **3.662 ron**;
- Modificarea functiei de la **director de program** in functia de **director regional**.

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii.

Administrator,

Nechita Ionut Gabriel

Salariat,

Am primit un exemplar.
Macovei Florentina

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389



ACT ADITIONAL nr. 6 /01.02.2009

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.02.2009 dupa cum urmeaza:

- reducerea salariului tarifar de incadrare la 3.662 ron la 3.530 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



Am primit un ex.
SALARIAT,

Macovei Florentina

A large, stylized handwritten signature in blue ink, belonging to Macovei Florentina.

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI

Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr. 48A

CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 7 /01.09.2009

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.09.2009 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare la 9.930,00 ron pt 11 luni ca expert implementare proiect in cadrul proiectului cu titlul „Centru Regional pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului in randul Tinerilor”.

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii.

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



Am putut 44 ex.
SALARIAT,

Macovei Florentina

A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to Macovei Florentina.

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389

ACT ADITIONAL nr. 8 /25.01.2010

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.01.2010 dupa cum urmeaza:

- Micsorarea salariului tarifar de incadrare la 6.271 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



Am primit cu ex.
SALARIAT,

Macovei Florentina

INSPECTORIA MUNCII - ROMANIA
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IASI
REGISTRATURA
EVIDENTA RELATIILOR DE MUNCA
INTRARE/IESIRE NR. 40726 3
ANUL 02 LUNA MAR ZIUA 2010

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389



24 AUG. 2010

ACT ADITIONAL nr. 9 /01.07.2010

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 _avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr 182756/09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de _01.07.2010_ dupa cum urmeaza:

- Micsorarea salariului tarifar de incadrare de la 6.271 ron la 1.500 ron;

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



Am primit cu exceptie
SALARIAT,

Macovei Florentina

ACT ADIȚIONAL Nr. 11
la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 182756/09.06.2005
Încheiat astăzi 01.05.2011

Părțile :

Angajatorul SC AVENSA CONSULTING SRL IASI, cu sediul în Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul Dl/Dna Macovei Florentina, posesor al cărții de identitate seria MX nr. 869087 eliberat de SPCLEP Iasi, cod numeric personal 2840229070011.

Avand în vedere modificările aduse Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii prin Legea nr. 40/2011, părțile au convenit de comun acord încheierea prezentului act adițional la contractul individual de muncă mai sus menționat, după cum urmează:

Art. 1 Începând cu data de 01.05.2011, contractul individual de muncă nr. 182756/09.06.2005 se modifică și se completează astfel:

1. Se modifică și se completează pct. L astfel:

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie / 45 de zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;
- d) salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

2. Se modifică și se completează pct. M astfel:

La punctul 2: se introduce litera f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanta** individuale impuse, precum si **criteriilor de evaluare a realizarii** acestora - stabilite prin fisa

La punctul 4: se introduce litera f) sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanta** individuale impuse, precum si dupa **criteriile de evaluare a realizarii** acestora - stabilite prin fisa

Art. 2 Clauzele modificate prin prezentul act adițional își produc efectele începând cu data de 01.05.2011.

Art. 3 Celelalte prevederi stabilite prin contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 182756/09.06.2005 rămân neschimbate.

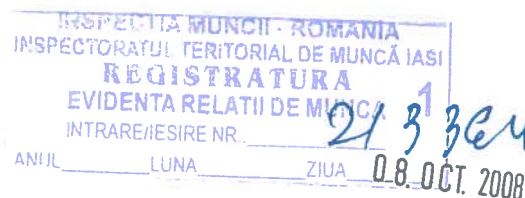
Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, 01.05.2012, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

ADMINISTRATOR,
Nechita Ionut Gabriel



Am primit 44 exemplare
SALARIAȚ,
Macovei Florentina

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul Iasi, Str. Barbu Lautaru nr.48 A
CUI RO 15485389



ACT ADITIONAL nr. 5 / 08.10 2008

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

si

Salariatul (a) **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 182756/ 09.06.2005 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.09.2008 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la **2.112 ron** la **3.662 ron**;
- Modificarea functiei de la **director de program** in functia de **director regional**.

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii.

Administrator,

Nechita Ionut Gabriel

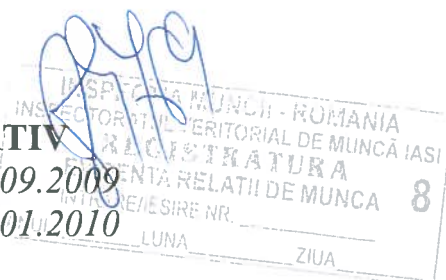


Am primit un ex.
Salariat,

Macovei Florentina

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr 48A
CUI R 15485389

ACT ADITIONAL EXPLICATIV
Referitor la *actul aditional nr 7/01.09.2009*
Referitor la *actul aditional nr 8/25.01.2010*



La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de
Munca

17. MAI. 2010

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **MACOVEI FLORENTINA** CNP 2840229070011 _avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr 182756/09.06.2005

Referitor la *actul aditional nr 7/01.09.2009* intregirat la ITM cu nr. 225407/12.11.2009

- Majorarea salariului tarifar de incadrare la 9.930 ron, astfel:
- Pt 11 luni salariul platit din proiectul POSDRU/25/3.1/G/ 39982 „Centru Regional pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului in randul Tinerilor” va fi 4.998 RON
 - Salariul pt. activitatea curenta in cadrul SC Avensa Consulting SRL se majoreaza de la 3.530 RON la 4.932 RON

Referitor la *actul aditional nr 8/25.01.2010* intregirat la ITM cu nr. 40776/02.03.2010

- Micsorarea salariului tarifar de incadrare la 6.271 ron, astfel:
- Salariul platit din proiectul POSDRU/25/3.1/G/ 39982 „Centru Regional pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului in randul Tinerilor” ramane 4.998 RON
 - Salariul pt. activitatea curenta in cadrul SC Avensa Consulting SRL se micsoreaza de la 4.932 RON la 1.273 RON

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Macovei Florentina

Am primit cu ex.

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. / 01.02.2013

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **182756 / 01.06.2005**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.02.2013
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1500) la 1700 Ron.

Sporuri aferente contractului: Spor vechime: 5 %.

Modificari salariu incepand cu 01.02.2013 conform act aditional 1 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

MACOVEI FLORENTINA

Semnatura _____

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 12.02.2013

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor 182756 / 01.06.2005

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 02.02.2013
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1700) la 425 Ron.

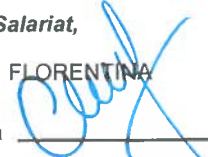
Sporuri aferente contractului: Spor vechime: 5 %.

Modificari salariu incepand cu 02.02.2013 conform act aditional 3 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR
NECHITA ROXANA MARIA
Semnatura _____


Salariat,
MACOVEI FLORENTINA
Semnatura _____


SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. ETERNITATE, nr 76
CUI RO 15485389

ACT ADITIONAL nr. 4/01.05.2014

La contractul individual de munca nr. 182756/09.06.2015

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str Eternitate, nr.76, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-na Rotaru Loredana in calitate de administrator

Si

Salariatul **Macovei Florentina** _ CNP 2840229070011 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.05.2014 dupa cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 1.500 ron la 1700 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

ADMINISTRATOR,

Rotaru Loredana



SALARIAT,

Macovei Florentina

Am primit cu receptor

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. / 01.05.2014

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **182756 / 01.06.2005**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.05.2014
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 425) la 1700 Ron.

Sporuri aferente contractului: Spor vechime: 5 %.

Modificari salariu incepand cu 01.05.2014 conform act aditional 4 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

MACOVEI FLORENTINA

Semnatura _____

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to MACOVEI FLORENTINA.

Unitatea **S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.**
Sediul **ETERNITATE, Nr. 76**
Localitate **IASI**
C.U.I. **15485389**

ACT ADITIOINAL NR. 4 / 12.08.2015
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

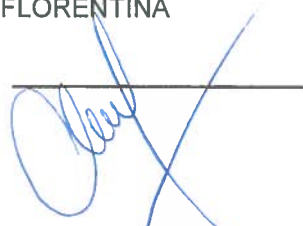
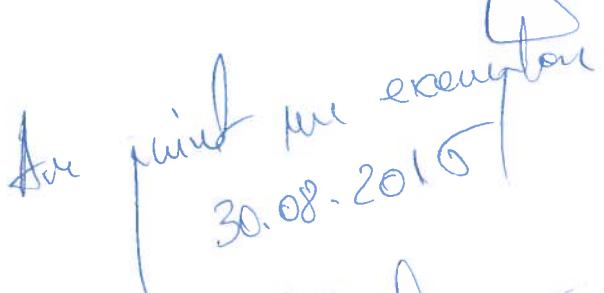
inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **182756 / 01.06.2005**

Angajatorul **S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.**
C.U.I. **15485389** cu sediul in localitatea **IASI**
adresa **ETERNITATE, Nr. 76**
reprezentat legal de dl. (d-na.) **ANTAL NICOLETA**
in calitate de **ADMINISTRATOR**
si salariatul (a) **MACOVEI FLORENTINA** CNP **2840229070011**

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data **12.08.2015**
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1700) la 6853 Ron.
Modificari conform Dec.Majorare numarul 4 din data de: 12.08.2015.

ADMINISTRATOR
ANTAL NICOLETA
Semnatura  

Salariat,
MACOVEI FLORENTINA
Semnatura 



Unitatea S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul ETERNITATE, Nr. 76
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIOINAL NR. 5 / 01.01.2016

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **182756 / 01.06.2005**

Angajatorul S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa ETERNITATE, Nr. 76
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2016

dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 6853) la 1700 Ron.
Modificari conform Dec. Majorare numarul 5 din data de: 01.01.2016.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura



Salariat,

MACOVEI FLORENTINA

Semnatura

Am primit in exemplar,

01.01.2016

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 1 / 01.01.2018

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor 182756 / 01.06.2005

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2018
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1700) la 2027 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2018 conform act aditional 3 din data de: _____

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

MACOVEI FLORENTINA

Semnatura _____

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. / 01.01.2019

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **182756 / 01.06.2005**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) MACOVEI FLORENTINA CNP 2840229070011

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.01.2019
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 2027) la 2350 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2019 conform act aditional 4 din data de: _____.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi _____ in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

ADMINISTRATOR

NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura _____



Salariat,

MACOVEI FLORENTINA

Semnatura _____

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to MACOVEI FLORENTINA.

A 2876 *Fraude Josib* 479320

Contract individual de munca – Alexandrescu Ana Iuliana

Nr. 1	INSPECTIA MUNCII - ROMANIA
	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IASI
	CONTRACT DE MUNCĂ
	INREGISTRAT LA NR. _____
	DIN _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

20 APR 2010

A. Părțile contractului

Angajator - Persoana juridică/fizică ...S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L....., cu sediul/domiciliul ...Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A..., înregistrată la registrul comerțului /autoritățile administrației publice din ...Iasi..., sub numărul J22/924/2003., cod unic (cod fiscal) RO 15485389., telefon ...0232-217603., reprezentată legal prin ...Nechita Ionut Gabriel..., în calitate de ...Administrator..., și

salariatul/salariata – **D-na Alexandrescu Ana Iuliana**, domiciliat(ă) în localitatea Dorohoi, judetul Botosani, bld. Victoriei, nr. 6, bl. A6, et. 1, ap. 3, posesor al actului de identitate CI seria [X]T], nr. [3]6]2]7]3]3]3], eliberat(ă) de SPCLEP Dorohoi la data de 04.03.2008, CNP [2]8]4]1]2]1]5]3]3]1]6]6]1], permis de munca seria nr. din data am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:prestarea unei munci remunerate.....

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de3.....luni, pe perioada cuprinsă între data de ...29.03.2010..... și data de...29.06.2010...;

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la punctul de lucru din Loc Iasi str. Barbu Lautaru nr 48A
2. În lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfășura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcția/meseriaCONSULTANT..... COD COR ...244107..... conform Clasificării Ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă.

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale /deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii: 1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de8(opt).... ore/zi ...40..... ore/săpt.

- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ...8 ore zi. (ore zi/ore noapte / inegal);

Contract individual de munca – Alexandrescu Ana Iuliana

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi (cel puțin 2h/zi), ore / săptăm;

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ... ore/zi... (ore zi/ore noapte);

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de21..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 1.200,00... lei
2. Alte elemente constitutive:

- a. Sporuri de vechime (daca este cazul).....;
- b. indemnizații;
- c. alte adaosuri...bonusuri.....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunta-15-a zi a lunii..și a- 30a zi a lunii.....

K. Drepturi specifice legate de securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecțienu este cazul.....;

b) echipament individual de lucrunu este cazul.....;

c) materiale igienico-sanitare;

d) alimentație de protecție;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

Contract individual de munca – Alexandrescu Ana Iuliana

L. Alte clauze:

- a. perioada de proba este de15 zile.....;
- b. perioada de preaviz, în cazul concedierii, este de ...15..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codului Muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c. perioada de preaviz în cazul demisiei este de15... zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
- d. în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute de art. 18 alin. (1) din Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e. alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

Contract individual de munca – Alexandrescu Ana Iuliana

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/ grupului de angajatori /ramurii/național, înregistrat sub nr. la D.G.M.S.S a județului/municipiului/M.M.S.S.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii

Angajator,
S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L
Reprezentant legal,
NECHITA IONUT



Salariatul,
ALEXANDRESCU ANA IULIANA

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, în urma procedurii legale.

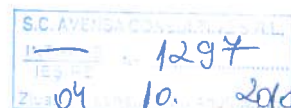
Angajator,

- am primit 1 exemplar

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI

Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr 48A

CUI R 15485389



ACT ADITIONAL nr. 1/30.06.2010

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **ALEXANDRESCU ANA IULIANA** CNP 2841215331661 avand contract individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr. 479320/20.04.2010 hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 30.06.2010 dupa cum urmeaza:

- Modificarea duratei contractului in perioada nedeterminata

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al unitatii

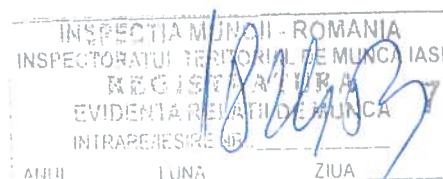
ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Alexandrescu Iuliana Ana



13. OCT. 2010

SC AVENSA CONSULTING SRL IASI
Sediul : Iasi, Str. BARBU LAUTARU, nr48A
CUI R 15485389

ACT ADITIONAL nr. 2 /05.01.2011

La contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de
Munca

Angajatorul **SC AVENSA CONSULTING SRL IASI**, cu sediul in Iasi, str. Barbu
Lautaru, nr.48A, avand CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut
Gabriel in calitate de administrator

Si

Salariatul **ALEXANDRESCU ANA IULIANA** CNP **2841215331661** avand contract
individual de munca inregistrat la ITM Iasi sub nr 479320/20.04.2010 hotarasc de comun
acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data de 01.01.2011 dupa
cum urmeaza:

- Majorarea salariului tarifar de incadrare de la 1.200 ron la 1.204 ron

Prezentul act aditional va fi dus la indeplinire si de catre compartimentul Resurse umane al
unitatii

ADMINISTRATOR,

Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,

Alexandrescu Ana Iuliana

A handwritten signature in blue ink, belonging to Alexandrescu Ana Iuliana.

Am primit un exemplar

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the recipient of the document.

ACT ADIȚIONAL Nr. 3

la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 479320/20.04.2010

Încheiat astăzi 01.05.2011

Părțile :

Angajatorul SC AVENSA CONSULTING SRL IASI, cu sediul în Iasi, str. Barbu Lautaru, nr.48A, având CUI RO 15485389, reprezentata legal de D-nul Nechita Ionut Gabriel în calitate de administrator

Si

Salariatul Dl/Dna Alexandrescu Ana Iuliana, posesor al cărții de identitate seria XT nr. 362733 eliberat de SPCLEP Dorohoi, cod numeric personal 2841215331661.

Având în vedere modificările aduse Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii prin Legea nr. 40/2011, părțile au convenit de comun acord încheierea prezentului act adițional la contractul individual de muncă mai sus menționat, după cum urmează:

Art. 1 Începând cu data de 01.05.2011, contractul individual de muncă nr. 479320/20.04.2010 se modifică și se completează astfel:

1. Se modifică si se completeaza pct. L astfel:

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucratoare pentru salariatii cu functii de executie / 45 de zile lucratoare pentru salariatii care ocupa functii de conducere, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de munca;

d) salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

2. Se modifică si se completeaza pct. M astfel:

La punctul 2: se introduce litera f). obligatia de a se supune obiectivelor de performanta individuale impuse, precum si criteriilor de evaluare a realizarii acestora - stabilite prin fisa

La punctul 4: se introduce litera f) sa evalueze salariatul numai dupa obiectivele de performanta individuale impuse, precum si dupa criteriile de evaluare a realizarii acestora - stabilite prin fisa

Art. 2 Clauzele modificate prin prezentul act adițional își produc efectele începând cu data de 01.05.2011.

Art. 3 Celelalte prevederi stabilite prin contractul individual de muncă înregistrat sub nr. 479320/20.04.2010 rămân neschimbate.

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, 01.05.2012, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

ADMINISTRATOR,
Nechita Ionut Gabriel



SALARIAT,
Alexandrescu Ana Iuliana

Unitatea S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul ETERNITATE, Nr. 76
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIOINAL NR. 1 / 01.07.2012

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor 479320/29.03.2010

Angajatorul S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa ETERNITATE, Nr. 76
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA IONUT GABRIEL
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) ALEXANDRESCU ANA - IULIANA CNP 2841215331661
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.07.2012

dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1204) la 1400 Ron

Modificari conform Dec. Salarizare numarul 1 din data de: 01.07.2012

ADMINISTRATOR
NECHITA IONUT GABRIEL

Semnatura



Salariat,

Semnatura

*Am primit in receptor
01.07.2012*

Unitatea S.C. SC AVENSA CONSULTING SRL S.R.L.
Sediul ETERNITATE, Nr. 76
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 4 / 010213
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **479320 / 29.03.2010**

Angajatorul S.C. SC AVENSA CONSULTING SRL S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa ETERNITATE, Nr. 76
reprezentat legal de dl. (d-na.) ANTAL NICOLETA
in calitate de administrator
si salariatul (a) ALEXANDRESCU ANA IULIANA CNP 2841215331661
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.02.2013
dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1400) la 1600 Ron.
Modificari conform Dec.Salarizare numarul 1 din data de: 01.02.2013.

Conducatorul unitatii,
ANTAL NICOLETA
Semnatura _____



Salariat,
ALEXANDRESCU ANA IULIANA

Semnatura _____

AM PRIMIT UH
EXEMPLAR
Ah

Unitatea S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul ETERNITATE, Nr. 76
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIOINAL NR. 3 / 01.06.2015

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **479320 / 29.03.2010**

Angajatorul S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa ETERNITATE, Nr. 76
reprezentat legal de dl. (d-na.) ANTAL NICOLETA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) ALEXANDRESCU ANA IULIANA CNP 2841215331661
hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data 01.06.2015
dupa cum urmeaza:

Schimbare functie/meserie conform COR: 242101 - MANAGER PROIECT.

ADMINISTRATOR

ANTAL NICOLETA

Semnatura



Salariat,

ALEXANDRESCU ANA IULIANA

Semnatura

*Am primit un exemplar
1.06.2015*

Unitatea **S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.**

Sediul **ETERNITATE, Nr. 76**

Localitate **IASI**

C.U.I. **15485389**

ACT ADITIONAL NR. 2 / 12.08.2015

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor **479320 / 29.03.2010**

Angajatorul **S.C. AVENSA CONSULTING S.R.L.**

C.U.I. **15485389** cu sediul in localitatea **IASI**

adresa **ETERNITATE, Nr. 76**

reprezentat legal de dl. (d-na.) **ANTAL NICOLETA**

in calitate de **ADMINISTRATOR**

si salariatul (a) **ALEXANDRESCU ANA IULIANA** CNP **2841215331661**

hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data **12.08.2015**

dupa cum urmeaza:

Modificare salariu (de la: 1600) la 5110 Ron.

Modificari conform Dec.Majorare numarul 2 din data de: 12.08.2015.

ADMINISTRATOR

ANTAL NICOLETA

Semnatura



Salariat,

ALEXANDRESCU ANA IULIANA

Semnatura

Am primit in exemplar 30.08.2015
TH

Unitatea AVENSA CONSULTING S.R.L.
Sediul BARBU LAUTARU, Nr. 48A
Localitate IASI
C.U.I. 15485389

ACT ADITIONAL NR. 2 / 01.01.2019

la contractul individual de munca

inregistrat in Registrul general de evidenta a salariatilor **479320 / 29.03.2010**

Angajatorul AVENSA CONSULTING S.R.L.
C.U.I. 15485389 cu sediul in localitatea IASI
adresa BARBU LAUTARU, Nr. 48A
reprezentat legal de dl. (d-na.) NECHITA ROXANA MARIA
in calitate de ADMINISTRATOR
si salariatul (a) ALEXANDRESCU ANA IULIANA, CNP 2841215331661,
domiciliat in loc. BOTOSANI, jud. BOTOSANI, str. Victoriei,
nr. 6, bl. A6, sc. , et. 1, ap. 3, posesor al cărții de identitate seria
XT, nr. 726881, eliberată de SPCLEP Dorohoi, angajat in functia de
MANAGER PROIECT
cod 242101

**hotarasc de comun acord modificarea contractului individual de munca, incepand cu data
dupa cum urmeaza:**

01.01.2019

Modificare salariu de la 1908 la 2350 Ron.

Modificari salariu incepand cu 01.01.2019 conform act aditional 2 din data de: 01.01.2019.

Celelalte clauze ale contractului individual de munca raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi **01.01.2019** in 2 exemplare, unul fiind predat salariatului.

Angajator,
ADMINISTRATOR
NECHITA ROXANA MARIA

Semnatura



Salariat,
ALEXANDRESCU ANA IULIANA
Semnatura

Am primit un exemplar astazi