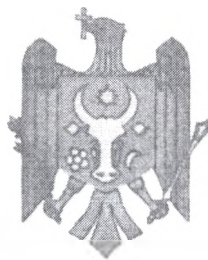


REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0819

Eliberat domnului (doamnei): **Secrieru Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2020**

Valabil până la **27 februarie 2025**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0819



Numele **Secrieru**

prenumele **Ion**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **27 februarie 2020**

Valabilă până la **27 februarie 2025**

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1

„04” mai 2000

mun. Chișinău

denumit în continuare „Angajator” în persoana directorului d-lui Seeseier Ion Ion denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de director
2. Locul de muncă SC Protect Băbion SRL
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată
5. Perioada de probă
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) din ziua semnării;
 - b)
7. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă per unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare ne lucrate, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și derifcă despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul muncă;
 - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele jurisdicție a muncii;
 - h) la formarea profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - i) la liberă asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderare la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la participarea în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
 - k) la purtare de negocieri colective și încheierea contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective: p reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - l) la apărarea prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și interesele sale legitime;
 - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, mod stabilit de prezentul cod și alte acte normative;
 - n) la repararea prejudiciului material moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în mod stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - o) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igiena a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - d) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - e) să creeze patronate pentru prezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ale.
10. Angajatorul este obligat:
 - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
 - c) să aprobe anual statele de personal ale unității
 - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
 - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentația tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
 - g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
- i) să poartă negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;
- j) să furnizeze reprezentanților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte normative;
- n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- o) să efectueze asigurarea obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare
- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4400,00

12. Regimul de muncă: 8⁰⁰ - 17⁰⁰ ; ora mesei 12⁰⁰ - 13⁰⁰

13. Regimul de odihnă: săptămânal, duminică

14. Concediul de odihnă anual ordinar 28 de zile calendaristice

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și în mărimea prevăzută de legislația în vigoare

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat decât printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este partea integrantă a acestuia

18. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la

- durata contractului
- locul de muncă
- specificul muncii
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul Muncii

20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin (a) lit (a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă

22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni;

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
- c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul Muncii)

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul Muncii)

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat

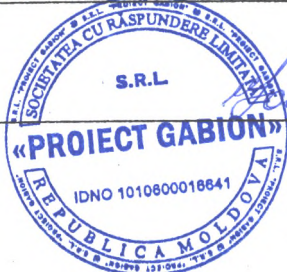
Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul
SC Proiect Gabion SRL

Adresa m. Chisinau, str.
ul. Sadoveanu 16, ap. 4

Codul fiscal 1010600016641

Semnătura



Salariatul
Secreșer, Ion

Adresa m. Chisinau, str.
ul. Sadoveanu 16, ap. 4

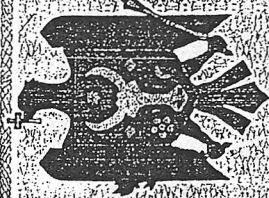
Buletin de identitate A 42149244

Eliberat 31.04.2008

Cod peronal 0982406489540

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1361

Eliberat domnului (doamnei) Rotari Mihail

Pentru activitatea de Diriginte executare lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

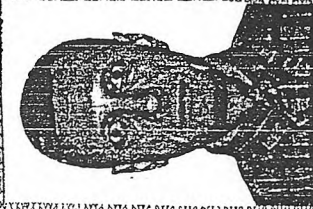
4. Instalații și rețele electrice

Ixigiențele esențiale:

- A - rezistența și stabilitate
- B - siguranța în exploatare
- C - siguranța la foc
- D - siguranța componentelor în ceea ce privește mediul înconjurător
- E - izolare termică, hidroizola și economie de energie
- F - protecție împotriva zgometului

Data eliberării 28 septembrie 2016

Valabil până la 28 septembrie 2021



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMATIE Seria 2016-DLS Nr. 1361



Numele: Rotari
Prenumele: Mihail
Căminca de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
Eliberată la: 28 septembrie 2016
Valabilitate: 28 septembrie 2021
Scriitor: ZOLOTCOV
Viceministru

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ № 52

“ 02 ” iulie” 2018

m.Chisinau

” PROIECT GABION” SRL

în persoana directorul firmei Secrieru Ion denumit(ă) în continuare ”Angajator” pe de o parte, și d-l/a Rotari Mihail denumit/a în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind supra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Electrician-sef
2. Locul de muncă obiectele întreprinderii
3. Munca este:
 - a) de bază
 - b) prin cumul X
4. Durata contractului este:
 - a) nedeterminată X
 - b) determinată _____
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3(trei) luni
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: 02.07.2018
 - a) ziua semnării 02.07.2018
 - b) _____
7. Riscurile specifice funcției _____
data negociată de părți
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
 - b) la muncă conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
 - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
 - k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - o) la asigurarea socială obligator în modul prevăzut de legislația în vigoare.
9. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte regulamentul intern al unității;
 - d) să respecte disciplina muncii;
 - e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
 - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
 - c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
 - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
 - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
 - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă.

- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală,
h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;
j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
l) să examineze sesizările salariaților ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsurile pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
o) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului lei/ora 8700 lei (0,5)
13. Regimul de muncă de la 08⁰⁰ pînă la 12⁰⁰
14. Regimul de odihnă sîmbata; duminica
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute în legislația în vigoare.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
21. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator, a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) și (b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lor pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de Muncă.
25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțele ce nu depind de voința părților (Art. 76 din codul Muncii)
b) prin acordul părților (Art. 77 din codul Muncii)
c) la inițiativa uneia dintre părți (Art. 78 al Codului Muncii)
26. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la

Angajator, iar cel de-al doilea - la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul
„Proiect Gabion” SRL
Adresa m. Chisinau, str. Sadoveanu M., 12/1 of. 106
Tel/fax 022/60001664
Cod fiscal 1010600016641
Director General _____

Semnătura _____



Salariatul
Rotari Mihail
Adresa mun. Chisinau, str. M. Sadoveanu nr. 12, bl. 1, ap. 29

Buletin de identitate: A48108771
Eliberat la data 05.11.2004
Cod personal 0972907541217

Semnătura _____
