

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №10

« 17 » апреля 2026 года

мун. Комрат

SRL Vertex-Stroy именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице администратора **Пырэу Марианна** с одной стороны, и **Mavrodi Nicolai**, именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь положениями ст. ст. Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **responsabil tehnic (Certificat #2023-DS Seria №1767)**
2. Место работы: **SRL «Vertex-Stroy»**
3. Работа является временной: **до 30 июня 2026 года**
4. Срок договора является определенным: **до 10 июля 2025 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **17 апреля 2026 года;**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон **4000 леев .**
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные сторонами и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;
 - b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
 - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать

- персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
- d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
 - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
 - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию сторон.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
 - b) места работы;
 - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
 - d) размера оплаты труда;
 - e) режима труда и отдыха;
 - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
 - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
 - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
 - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"

SRL «Vertex-Stroy»

Адрес: мун.Комрат, ул.Ленина, 46 а

Фискальный код: 1023611001807

"Работник"

Mavrodi Nicolai

Подпись _____

Подпись _____