

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

ERMURACHI VITALIE

numărul de identificare 2002048076823

certifică absolvirea cursurilor de Perfectionare

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2012 - 21.09.2012, 120 de ore

Seria ACR Nr.: 0000374



A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4
2	Instrucția tragerii	6
3	Legislația administrativă	6
4	Legislația penală	4
5	Mijloace tehnice speciale	8
6	Pregătirea fizică și de luptă	6
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8

A studiat probele de calificare:

Nr. crt.	Probele
1	Elemente de drept și bazele legislației
2	Pregătirea tactico-specială
3	
4	

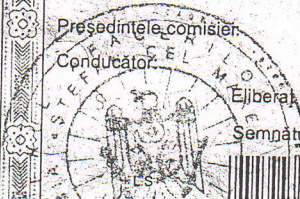
În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 21.09.2012

îi se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Conducător



Eliberat la

Semnătura titularului

Ca

Grati



1. TIUTUIA MEDICO-SANITARA PUBLICA
SPITALUL CLINIC DE NEUROLOGIE SI PSIHIATRIE SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA
Dr. Chisimău, str. Costiujeni, IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
DEPARTAMENTUL DISPENSARIZARE SI CONSULTAȚII
Nr. _____ data _____

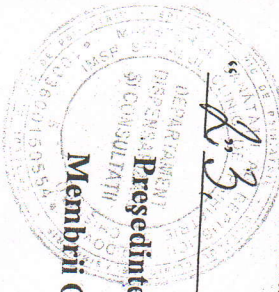
DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

Seria B nr.

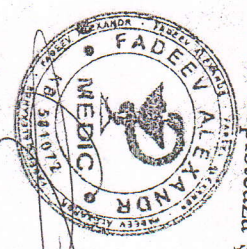
mun. Chisimău
str. Costiujeni, 3-A
tel.: 022-857-441

HOTĂRÂREA Nr. 011163

Comisia specializată pentru lucreu cu regim special pentru
Cetățeanul (ca) Ormurache Vitalie Simion
a.n. 1970, domiciliat (ă) Chisimău Vadul lui Vodă
a fost examinată) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență
psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și are dreptul pentru
activitatea indicată.



Președintele Comisiei:
Membrii Comisiei:



Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- ERMVII19700529 -

CJLC-15-145067 23.12.2015

IDNP: 2002048076823

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2002048076823 nu este înscrisă în Registrul informației
criminale și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

M#

Termenul de prescripție al acțiunii juridice este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI
Direcția de Poliție mun. Chișinău
Inspectoratul de Poliție Ciocana



MD 2023, mun. Chișinău, str. Voluntarilor, 3/1 tel. (373-22) 47-11-53; (373-22) 47-70-20; fax. (373-22) 47-71-12,
email: cps.ciocana@mai.gov.md; c/f 1006601000875, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat, C/T 2101050101373879

CARACTERISTICĂ

*Eliberată : pe cet Ermurachi Vitalie Simion
mun. Chișinău or. Vadul lui Vodă
str. A. Onica 13.*

*Cetățeanul Ermurachi Vitalie Simion a.n. 29.05.1970 este
orijinar și locuitor a or. Vadul lui Vodă. Locuiește de unul
singur, divorțat.*

*La locul de trai de către vecini se caracterizează pozitiv , cu un
comportament adecvat.*

*Anterior na fost supus aducerii fortate la organele de politie. De
careva informație compromitatoare nu dispunem.
Caracteristica este eliberata de a fi prezentata la locul.*

OSS a SP 6 al IP Ciocana
Maior de politie V. Lisman



IMSP Dispensarul Republican de Narcologie
instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 47995
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным
режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele **Ermurachi Vitalie**

Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare **2002048076823**

Идентификационный номер

Data nașterii **29.05.1970**

Дата рождения

Adresa la domiciliu **Vadul lui Vodă A.Onica 13**

Адрес местожительства

A trecut examinarea medicală « **23** » Decembrie 20 **15**
Прошел медицинское обследование

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic
sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического
алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării « **23** » Decembrie 20 **15**
Дата выдачи

Președintele comisiei
Председатель комиссии
Secretar
Секретарь



L.S.
М.П.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 97

„31” „12” 2015

loc. Chiriacu

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dl V. Zmuncilă, pe de o parte, și dl (dna) Erureschi Vitalie Nicușor, denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____
2. Locul de muncă gardian
(denumirea unității, sectorului)
3. Munca este de bază
(de bază sau prin cumul)
4. Prezentul Contract individual de muncă intră în vigoare din „04” 01 2016, pe o durată determinată, pe perioada valabilității contractului prestării servicii pază cu agentul economic S.L. Cus Registra pînă la „” 20____.
5. Perioada de probă constituie 30 zile
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din data indicată la p. 4.
7. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) ai art. 9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) să se prezinte la instructaj la ora și locul stabilit, îmbrăcat în uniformă de serviciu;
 - c) să se prezinte la ora stabilită la post, să-și cunoască obligațiile de serviciu, dislocarea posturilor și grupelor vecine;
 - d) să cunoască și să respecte prevederile Regulamentului de uz intern a Instrucțiunilor de serviciu și să respecte disciplina muncii;
 - e) la intrarea în post să supună controlului minuțios starea inventarului de gardă, a mijloacelor tehnice de pază (lumina, telefonul, sistemul de semnalizare, îngrădirea) starea mijloacelor antiincendiare, integritatea geamurilor, ușilor, lacătelor, sigiliilor, încăperilor și depozitelor preluate pentru pază;
 - f) dacă sunt depistate neajunsuri, să raporteze inspectorului de serviciu și să acționeze conform indicațiilor primite;
 - g) să cunoască traseul de patrulare a obiectului păzit conform instrucțiunii de post, locurile vulnerabile și periculoase, să respecte măsurile de securitate în timpul serviciului la post;

h) să efectueze controlul unităților de transport care pleacă / intră pe teritoriul obiectului păzit, corespunderea denumirii și cantității bunurilor materiale aduse (scoase) cu cea din permisele (facturile) pentru materiale;

i) să depisteze și să rețină persoana ce sustrage bunuri materiale de la obiectul păzit;

j) să poată folosi mijloacele de comunicații, mijloacele de semnalizare și antiincendiar și să raporteze la timp despre starea lor inspectorului de serviciu, șefului obiectului;

k) să păzească vigilent tot ce se încredințează pentru pază;

l) să respecte regulile securității antiincendiare, iar în caz de incendiu, să comunice urgent în sala de serviciu, să întreprindă măsuri rapide pentru lichidarea incendiului, folosind mijloacele primare de stingere a incendiului, iar în caz de necesitate, ia indicațiile șefului obiectului, anunță serviciul antiincendiar;

m) să ceară respectarea ordinii publice în raza postului păzit și să comunice despre toate încălcările inspectorului de serviciu, conducerii Detașamentului;

n) în caz de îmbolnăvire subită, în cazuri vitale și de necesitate de a părăsi postul, să comunice inspectorului de serviciu și să nu părăsească postul pînă la sosirea schimbului;

o) să aibă o atitudine grijulie față de arma din dotare, să cunoască regulile de aplicare a armei;

p) să fie exigent și riguros față de persoanele ce încalcă regimul de pază și delapidatori;

q) să execute rapid și exact ordinele șefilor superiori;

r) să nu scoată documentele de serviciu în afara razei obiectului păzit, să efectueze xerocopiile la orice document de uz intern ce vizează serviciul pază, fără permisiunea administrației;

s) să-și perfecționeze în permanentă nivelul său de pregătire profesională pentru a putea fi demonstrat la atestare petrecute conform Regulamentului intern;

t) să manifeste grijă pentru autoritatea și demnitatea Detașamentului;

u) să fie curajos, cinstit și disciplinat, să contribuie la abținerea colegilor de la săvârșirea unor fapte nedemne;

v) în caz de încetare a prezentului contract pînă la expirarea termenului de utilizare a uniformei, să restituie costul restant al îmbrăcăminte și încălțăminte, conform normelor stabilite în contractul colectiv de muncă;

x) lista atribuțiilor de serviciu ale Salariatului ne-stipulate în prezentul Contract se determină prin instrucțiuni de serviciu, Regulamentele de uz intern, contractul colectiv de muncă, care se stabilesc de către Angajator în acord cu Comitetul sindical.

9. Angajatorul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să respecte legile și alte normative, clauzele Contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

c) să nu admită discriminarea, după oarecare criterii, și hărțuirea sexuală;

d) după posibilitatea economico-financiară, conform regulamentului de premiere și în dependență de vigilența și meritul Salariatului, să acorde premii și ajutor material.

11. Angajatorul îi stabilește Salariatului salariul de funcție în mărime de 1900⁰⁰ lei.

12. Regimul de muncă cu schimburi.

13. Regimul de odihnă _____.

14. Salariatul beneficiază de concediu anual de 28 zile calendaristice în conformitate cu prevederile Capitolului III al Codului muncii al R. Moldova.

15. Asigurarea socială a Salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Pe toată perioada de acțiune a prezentului Contract și după 6 luni după încetarea acestuia, Salariatul este obligat să nu divulge date și informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul de uz intern, de contractul colectiv de muncă.

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) cuantumul retribuirii muncii;

d) regimul de muncă și / sau de odihnă;

e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

20. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

27. Clauzele nestipulate în prezentul Contract vor fi reglementate de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR:

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”
MD-2005, mun. Chișinău, str. Colina Pușkin 19/1.

Tel. 29-24-74,29-23-76.

IDNO 1003600104867

Cid 22515320082, Telecomtrans.MICB

IB MOLDMD2X332

ADMINISTRATOR

Vladimir ZMUNCILĂ

SALARIAT:

adresa Vodul lui Vodă, str. A. Oniceg 13

buletin de identitate A48082467

eliberat of. 48084 16-07-2002

cod personal 20248076823

31.12.15

Emurachi, V.

