

CONTRACT nr.250 /PT/26

Privind paza bunurilor de către dispeceratul de pază,  
precum și deservirea tehnica a mijloacelor de semnalizare pază

“ 01” aprilie 2026

mun. Chișinău

Organizația de Pază “Securitate FGM” SRL în persoana directorului Valeriu Buciucenu, care acționează în baza Statutului, denumită în continuare “Prestator” pe de o parte și A.O. “CONCEB”, în persoana directorului CEBOTARI Constantin denumit în continuare “Beneficiar”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract cu privire la următoarele:

**I. OBIECTIVUL CONTRACTULUI**

- 1.1 Prezentul contract reglementează relațiile dintre “Prestator” și “Beneficiar” în procesul:
- a) acordării serviciilor de pază antiefracție a bunurilor de către dispeceratul de pază.
  - b) deservirii mijloacelor tehnice de semnalizare pază, instalate la obiectivul “Beneficiarului”.

**II. DISPOZIȚII GENERAL**

- 2.1 “Beneficiarul” predă, iar “Prestatorul” preia sub supraveghere și pază casa particulara CEBOTARI, situata pe adresa: s.Rădoia r.Sîngerei , Tabăra de odihnă “Speranța”
- 2.2 “Prestatorul” împreună cu “Beneficiarul” înzestreză și stabilesc locurile posibile pentru pătrunderea persoanelor străine în obiectiv (uși, ferestre ș.a.), ce necesită înzestrarea cu mijloace de semnalizare pază și fortificare suplimentară conform cerințelor “Prestatorului”
- 2.3 Refuzul “Beneficiarului” de a fortifica tehnic obiectivul sau a înzestra locurile vulnerabile ale obiectivului cu sisteme tehnice de semnalizare se menționează într-un proces-verbal anexat la contract .
- 2.4 Paza și supravegherea obiectivelor luate sub pază se efectueaza în zilele și orele indicate în anexa la contract.
- 2.5 Indicațiile “Prestatorului” referitoare la respectarea regimului de pază stabilit, înzestrarea și întreținerea sistemelor tehnice de pază în conformitate cu cerințele actelor normative în vigoare sunt obligatorii pentru “Beneficiar”.
- 2.6 Obiectivul nu poate fi predat la supravegherea de către “Beneficiar” în cazul decuplării energiei electrice.
- 2.7 Contractul se semnează după aprobarea actului de dare în exploatare a sistemului de semnalizare.
- 2.8 “Beneficiarul” solicită, iar “Prestatorul” își asumă obligațiunea privind deservirea tehnică a mijloacelor de semnalizare.
- 2.9 La finisarea lucrărilor privind deservirea tehnică, reparația și restabilirea semnalizării defectate, instalate la obiectiv, se plombează de către “Prestator”.
- 2.10 Modificările în schema înzestrării obiectului cu mijloace de semnalizare sunt efectuate doar de către “Prestator” în baza procesului-verbal de inspectare a stării tehnice a obiectului și a mijloacelor de pază, întocmit și semnat de persoanele împuternicite ale “Prestatorului” și “Beneficiarul”

**III. OBLIGĂȚIILE “PRESTATORULUI”**

- 3.1 “Prestatorul” se obligă:
- a) să organizeze și să asigure supravegherea și paza bunurilor materiale ale “Beneficiarului” primite sub paza de la sustrageri.
  - b) să organizeze și să asigure sosirea pînă la 9 minute a grupei operative la obiectivul păzit în cazul declanșării sistemului de semnalizare.
  - c) să organizeze și să asigure funcționarea neîntreruptă a semnalizării paza-incendiu, instalate la obiectiv, prin urmare:
    - să efectueze deservirea tehnică a mijloacelor de semnalizare, reparația curentă și restabilirea semnalizării defectate, cu excepția cazurilor de defectare a acestora din vina “Beneficiarului”.
    - să efectueze în termenii de garanție a exploatării, reparația gratis a mijloacelor de semnalizare ieșite din funcție nu din cauza “Beneficiarului”, iar în cazul imposibilității reparației lor de a le înlocui.
    - în cazul ieșirii din funcție a mijloacelor de semnalizare, să asigure sosirea specialistului pentru reparația ei în decurs de 4 ore.
  - d) În comun acord cu “Beneficiarul” să întreprindă măsuri privind modificarea sistemului de semnalizare, înzestrarea locurilor vulnerabile cu mijloace de semnalizare.



e) Să petreacă instrucțiunile "Beneficiarului" privind ordinea și regulile utilizării mijloacelor de semnalizare la obiectiv și conectarea lor la pupitrul supravegherii centralizate, punând la dispoziție instrucțiunea scrisă.

3.2 Deservirea tehnică a mijloacelor de semnalizare defectate din vina "Beneficiarului" se efectuează contra plată, conform tarifelor aprobate.

#### IV. OBLIGAȚIILE "BENEFICIARULI"

4.1 "Beneficiarul" se obligă:

- a) Să asigure îndeplinirea cerințelor de fortificare indicate în procesul-verbal de inspectare.
- b) Să nu admită în procesul de exploatare a sistemului de semnalizare deteriorarea acestuia. În cazul defectării sistemului de semnalizare, să înștiințeze "Prestatorul" pentru întreprinderea măsurilor necesare de lichidare a defecțiunilor. Să nu permită accesul persoanelor străine la sistemele de semnalizare.
- c) Să întretină în stare buna ușile, ferestrele și alte noduri cuplate la sistemul de pază. Să anunțe "Prestatorul", într-un termen de cel puțin 15 zile, despre preconizarea lucrărilor de construcție sau începutul reparației capitale a încăperilor în care este amplasat sistemul de pază;
- d) Înainte de predare sub pază, să se convingă că în obiectiv n-au rămas persoane, să deconecteze aparatele electrocasnice de gaz și alte surse incendiare.
- e) Să ia măsuri pentru reparația la timp a surselor de curent electric la care este conectat sistemul de semnalizare.
- f) Să nu divulge persoanelor străine informația privitoare la modul de utilizare a sistemului de semnalizare și numărul obiectivului primit de la dispeceratul de pază.
- g) Să suporte cheltuielile de reparație și renovare a sistemului de semnalizare.
- h) În procesul exploatării sistemului de semnalizare, să nu admită exploatarea neglijentă care ar duce la defecțiunea sistemului.
- i) Despre toate defecțiunile în lucrul sistemului de semnalizare să informeze "Prestatorul", în scopul întreprinderii măsurilor necesare pentru restabilirea funcționării lui și să nu admită accesul persoanelor străine la inspectarea și reparația mijloacelor de semnalizare defectate.
- k) Să asigure accesul liber al specialiștilor "Prestatorului" la mijloacele de semnalizare în timpul deservirii tehnice planificate sau reparației lor.
- l) Să prezinte "Prestatorului" lista persoanelor cu drept de a preda și a scoate obiectivul de sub pază, precum și lista reprezentanților cu adresele și telefoanele de contact a acestora și să informeze "Prestatorul" despre modificările în aceste liste.
- m) În cazul declanșării sistemului de semnalizare, persoanele care au conectat obiectivul la pază, sunt obligate să se prezinte în timp de două ore la obiectiv pentru a-l deschide și a-l cerceta împreună cu reprezentanții "Prestatorului". Neaprezența reprezentantului "Beneficiarului" în termenul stabilit sau refuzul de a se prezenta, se consemnează într-un proces-verbal.

#### V. RESPONSABILITATEA "PRESTATORULUI"

5.1 "Prestatorul" poartă răspundere materială pentru prejudiciile cauzate "Beneficiarului" prin sustragerea săvârșită de la obiectiv și încăperile aflate sub pază, ca rezultat al neprezentării grupei operative de intervenție la obiectivul păzit, în termenul indicat în pct.3.1 lit.b), în cazul declanșării sistemului de semnalizare, fapt care a favorizat săvârșirea sustragerii.

"Prestatorul" nu poartă răspundere pentru daunele cauzate "Beneficiarului" cum ar fi spargerea sticlei de la geam, distrugerea lacatelor și ușilor etc.

5.2 "Prestatorul" poartă responsabilitate materială pentru prejudiciile cauzate prin sustragerea valorilor materiale în rezultatul neparvenirii semnalului de alarmă la dispeceratul de pază ce constituie o urmare a neexecutării obligațiilor contractuale.

5.3 Mărimea prejudiciului material se stabilește de comisia formată din reprezentanții ambelor părți în baza actului de inventariere semnat de către reprezentanții părților contractante.

5.4 "Prestatorul" efectuează compensarea prejudiciului material cauzat doar ca urmare a stabilirii vinovației sale de către organele de urmarire penală sau în baza hotărârii instanței de judecată.

Mărimea prejudiciului material necesită a fi confirmată documentar, iar calcularea sumei bunurilor materiale a banilor sustrași trebuie efectuată împreună cu reprezentanții "Prestatorului" și verificate cu datele contabilității "Beneficiarului" în ziua împlinirii incidentului.



Restituirea bunurilor materiale "Beneficiarului" se face în prezența obligatorie a reprezentantului "Prestatorului" prin întocmirea unui act bilateral. Costul bunurilor materiale restituite se exclude din suma totală a măririi prejudiciului material stabilit.

5.5 "Prestatorul" nu poartă răspundere materială pentru prejudiciul cauzat prin:

- a) Sustragerea mijloacelor bănești și a obiectelor de preț (materiale prețioase și semiprețioase, bijuterii confecționate din asemenea metale) din încăperile păzite în cazul în care aceste nu erau păstrate în safeuri, înzestrate cu mijloace de semnalizare și fixate de podea ori pereții încăperii.
- b) Sustragerea lucrurilor personale.
- c) Sustarea săvârșită în timpul când obiectivul nu era luat sub pază.
- d) Sustragerea sau deteriorarea bunurilor de către colaboratorii "Beneficiarului"
- e) Sustragerea săvârșită în rezultatul neexecutării sau executării necorespunzătoare de către "Beneficiar" a prevederilor capitolului IV al prezentului contract.
- f) Sustragerea averilor ca rezultat al refuzului sau neexecutării de către "Beneficiar" în termenii stabiliți ai cerințelor pentru fortificare a obiectivelor păzite și utilizarea lor cu mijloace SPI, indicate în procesul de inspectare.

5.6 La obiectivele utilizate doar cu buton de alarmă, supravegherea acestora se efectuează fără ca "Prestatorul" să poarte răspundere materială pentru integritatea valorilor materiale ale "Beneficiarului" aflate în obiectiv.

#### VI. RESPONSABILITATEA "BENEFICIARULUI"

6.1 Pentru chemarea nefondată\* a grupei operative la obiectul păzit mai mult de două ori pe lună "Beneficiarul" achită o taxă de 120 lei, inclusiv TVA. Chemarea nefondată este constatată printr-un proces-verbal.

6.2 În cazul în care "Prestatorul" în temeiul pct.7.2 al contractului suspendă prestarea serviciilor sau reziliază contractul, la reconectare "Beneficiarul" va achita o taxă de 84 lei, inclusiv TVA.

6.3 "Beneficiarul" este responsabil pentru:

- a) reparația capitală sau restabilirea mijloacelor tehnice, dacă acestea au ieșit din funcție din vina lui.
- b) renovarea sistemului semnalizării pază-incendiu învechit.
- c) procurarea mijloacelor de semnalizare în locul celor defectate după expirarea termenului de garanție, în cazul în care nu pot fi supuse reparației.
- d) blocarea suplimentară a obiectivului.
- e) restabilirea mijloacelor de semnalizare defectate din vina acestuia.

#### VII. DREPTURILE "PRESTATORULUI"

7.1 "Prestatorul" are dreptul de a rezilia contractul sau să suspende acțiunea acestuia, informând în scris "Beneficiarul" cu un preaviz de 15 zile, dacă:

- a) mijloacele tehnice de semnalizare au ieșit din funcțiune sau necesită reparație capitală, iar "Beneficiarul" refuză achitarea cheltuielilor.
- b) "Beneficiarul" nu a executat cerințele de fortificare tehnică, indicate în procesul-verbal de inspectare semnat de părțile contractante.
- c) în cazul în care "Beneficiarul" nu execută sau execută necorespunzător prevederile prezentului contract.

7.2 "Prestatorul" își rezervă dreptul de a suspenda prestarea serviciilor fără preaviz în scris când "Beneficiarul" nu respectă prevederile pct.10.2 al prezentului contract. În cazul în care în termen de 1 lună de la data suspendării acordării serviciilor de pază "Beneficiarul" nu achită plata pentru servicii, contractul va fi reziliat.

#### VIII. DREPTURILE "BENEFICIARULUI"

8.1 Să rezilieze contractul până la expirarea termenului, informând în scris despre aceasta "Prestatorul" cu un preaviz de 15 zile, după achitarea sumelor datorate.

8.2 Să ceară "Prestatorului" respectarea întocmai a condițiilor prezentului contract.

#### IX. FORȚĂ MAJORA

9.1 Părțile nu poartă răspundere pentru neîndeplinirea a angajamentelor conform prezentului Contract, dacă aceasta este cauzată de producerea unor cazuri de forță majoră.

9.2 Prin cazuri de forță majoră se subînțelege: războaiele, calamitățile naturale, incendiile, inundațiile, cutremurile de pământ, modificările în legislație, hotărârile și dispozițiile Guvernului, grevele și alte circumstanțe, ce nu depind de activitatea părților.



9.3 Survenirea circumstanțelor de forță majoră, momentul dezlănțuirii și termenul de acțiune trebuie să fie confirmate prin certificatul cu privire la forța majoră, eliberat de organul competent.

9.4 În cazul survenirii unor asemenea situații, contractul rămâne în vigoare și termenul de îndeplinire de către părți a angajamentelor conform prezentului contract se amână corespunzător perioadei de timp în care au avut loc situațiile sus-menționate și consecințele lor.

9.5 Partea, pentru care au aparut situațiile de forță majoră, se obligă să anunțe în scris despre aceasta cealaltă parte în termen de 24 ore.

#### X. SUMA CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE DE PLATĂ

10.1 „Beneficiarul” se obligă să achite „Prestatorului” pentru serviciile de paza prestate 380 (trei sute optzeci) lei cu TVA.

10.2 Plata pentru serviciile de pază prestate se efectuează lunar în termen de 15 zile din momentul prezentării facturilor de către „Prestator”.

10.3 Nepredarea obiectivelor la pază fără înștiințarea în scris a „Prestatorului” nu scutește „Beneficiarul” de plată.

10.4 Pentru neachitarea serviciilor de pază în termenii stabiliți de prezentul contract „Beneficiarul” plătește pentru fiecare zi de întârziere o penalitate în mărime de 0.2 % din suma contractului.

10.5 La obiectiv este instalat radioemitor TP-200, care este proprietatea “Securitate FGM” SRL și se transmite Beneficiarului pe termenul acțiunii prezentului contract.

#### XI. PRODUCEREA EXAMINĂRII LITIGIILOR

11.1 Toate divergențele și litigiile apărute în legătură cu prezentul contract se vor soluționa între părți pe cale amiabilă. În caz că părțile nu vor ajunge la o înțelegere, atunci litigiile se vor înainta spre examinare în instanța de judecată conform legislației în vigoare.

#### XII. TERMENUL ACȚIUNI CONTRACTULUI

12.1 Prezentul contract intra în vigoare la 01.04.2026, pe un termen nelimitat, pînă la solicitare de reziliere a contractului a unei dintre părți.

12.2 În caz de reziliere a contractului „Beneficiarul” este obligat să permită „Prestatorului” accesul la sistemul tehnic de pază a obiectivului înzestrat cu emițătorul radio pentru anularea codului prin care a fost programat emițătorul radio și scoaterea lui de la evidență și deconectarea de la sistemul de pază.

#### XIII. DISPOZIȚII FINALE

13.1 Prezentul contract va putea fi modificat printr-un acord adițional semnat de ambele părți. Contractul împreună cu modificările și anexele la el, reprezintă voința părților și înlătură orice înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

13.2 Contractul este întocmit în trei exemplare identice, două exemplare identice, două exemplare pentru „Prestator” și un exemplar pentru „Beneficiar”.

#### XIV. RECHIZITELE PĂRȚILOR

##### PRESTATOR

Organizația de pază « Securitate F.G.M. »S.R.L.

Chisinau, str. Uzinilor, 11

c/f 1010600029562 TVA 0404216

C/ iban MD63ML000000002251900172

BC Moldindconbank SA Fil.Stabil

MOLDMD2X300

Tel : 42-98-48

Director «Securitate F.G.M.»S.R.L.

Valeriu Buciuceanu

L



##### BENEFICIAR

A.O. « CONCEB »

Str. Radoaia, raionul Singerei

c/f 1019620004412, TVA

IBAN MD42ML000000002251939156

BC Moldindconbank SA

MOLDMD2X339

tel. 068030777

Director A.O. «CONCEB»

L.Ș.



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR.6

21 Aprilie 2026

mun. Chișinău

A.O „CONCEB” c.f.1019620004412, denumită în continuare „Angajator”, în persoana **Presedintelui Cebotari Constantin**, pe de o parte, și **Cebotari Pavel** denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Paznic**
  2. Locul de muncă este desfășurat pe terenul taberei de vara nr. Singerei s. Radoaia.
  3. Munca este de bază / prin cumul.
  4. Durata contractului este pe perioada de vara în regim de schimburi.
  5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din ziua semnării.
  6. Riscurile specifice funcției – fără riscuri majore care ar putea afecta viața salariatului.
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  2. drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul Muncii;
  8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul Muncii în conformitate cu atribuțiile de serviciu prevăzute de anexa nr.1 la prezentul Contract.
  9. Angajatorul are următoarele drepturi:
    - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul Muncii;
  10. Angajatorul este obligat:
    - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul Muncii;
    - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, prezentul Contract individual de muncă și Statutul, regulamentele și instrucțiunile Companiei.
  11. Condițiile de retribuire a muncii Salariatului sunt **6 300** lei brut salariul lunar brut.
  12. Regimul de muncă este în schimburi (2 cite 2) a cite 12 ore pe zi.
  13. Concediile anuale:
    - a) concediul de odihnă anual plătit pentru 28 de zile calendaristice;
    - b) concediul de odihnă anual suplimentar neplătit după necesitate.
  15. Clauze specifice – neconcurența și confidențialitatea informației.
  16. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
  17. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
    - a) durata contractului;
    - b) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.);
    - c) cuantumul retribuirii muncii;
    - d) regimul de muncă;
    - e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
    - f) caracterul înlesnirilor și modul lor de acordare dacă acestea sînt prevăzute în contract.
  18. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
  19. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
  20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul Muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul

muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

21. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 19-20 din prezentul Contract individual de muncă.

22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul Muncii).

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul Muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

### Datele de identificare a părților Contractului:

#### ANGAJATORUL

A.O. „CONCEB”  
c.f.101962000441  
rl. Singerei, s. Radoaia



Directorul

Cebotari Constantin



#### SALARIATUL

Cebotari Pavel

IDNO 2002022077284  
rl. Singerei s. Radoaia

Salariatul

Cebotari Pavel

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR.7

21 Aprilie 2026

mun.Chişinău

**A.O „CONCEB” c.f.1019620004412**, denumită în continuare „Angajator”, în persoana **Presedintelui Cebotari Constantin**, pe de o parte, și **Cebotari Dumitru** denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Paznic**
  2. Locul de muncă este desfășurat pe terenul taberei de vara rî Singerei s. Radoaia.
  3. Munca este de bază / prin cumul.
  4. Durata contractului este **pe perioada de vara în regim de schimburi**.
  5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din ziua semnării.
  6. Riscurile specifice funcției – fără riscuri majore care ar putea afecta viața salariatului.
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  2. drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul Muncii;
  8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul Muncii în conformitate cu atribuțiile de serviciu prevăzute de anexa nr.1 la prezentul Contract.
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul Muncii;
10. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul Muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, prezentul Contract individual de muncă și Statutul, regulamentele și instrucțiunile Companiei.
11. Condițiile de retribuire a muncii Salariatului sunt **6 300 lei brut salariul lunar brut**.
12. Regimul de muncă este în schimburi (2 cite 2) a cite 12 ore pe zi.
13. Concediile anuale:
  - a) concediul de odihnă anual plătit pentru 28 de zile calendaristice;
  - b) concediul de odihnă anual suplimentar neplătit după necesitate.
15. Clauze specifice – neconcurența și confidențialitatea informației.
16. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
17. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.);
  - c) cuantumul retribuirii muncii;
  - d) regimul de muncă și de odihnă;
  - e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - f) caracterul înlesnirilor și modul lor de acordare dacă acestea sînt prevăzute în contract.
18. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
19. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul Muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul

muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

21. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 19-20 din prezentul Contract individual de muncă.

22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul Muncii).

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul Muncii).

24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

### Datele de identificare a părților Contractului:

#### ANGAJATORUL

A.O. „CONCEB”

c.f.1019620004412

rl. Singerei, s. Radoaia



Directorul

Cebotari Constantin



#### SALARIATUL

Cebotari Dumitru

IDNO 2004022099424

rl. Singerei s. Radoaia

*Dumitru Cebotari*

Salariatul

Cebotari Dumitru

*Dumitru Cebotari*