

**CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 61**

„ 18 ” august 2020

mun. Chișinău

„**MAGDA**” S.R.L., în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul **Melnic Serghei**, născut pe data 07.10.1973, numărul de identificare 2001856231474, domiciliat Chișinău, , denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor.

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a Salariatului;

3. Retribuirea muncii:

- 3.1. Părțile stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată determinată de 3 ani;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat fara termen de incercare;

6. Timpul de muncă:

- 6.1. Angajatorul instituie regimul intern de muncă prin cumul;
- 6.2. În situația în care interesele procesului de muncă ale Angajatorului necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul Salariatul de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

7. Modificarea și încetarea Contractului:

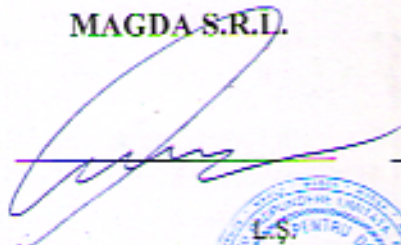
- 7.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al Părților, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 7.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al Părților;
- 7.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa Salariatului, până la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a Angajatorului, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 7.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa Angajatorului se poate produce în cazurile în care Salariatul nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. Angajatorul se obligă să aducă la cunoștința Salariatului acest fapt cu 3 zile înainte;

8. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 8.1. Părțile prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 8.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între Părți. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA S.R.L.



(semnătura)



Salariatul

Melnic Seghei

(Numele, prenumele)



(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare
de muncă am luat cunoștința:



(semnătura angajatului)