

7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

### **TITLUL III** **SUSPENDAREA CONTRACTULUI**

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
  - a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art. 77 din codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii);
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

### **TITLUL IV** **ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

1. Prezentul contract poate înceta:
  - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

### **TITLUL V** **DISPOZIȚII FINALE**

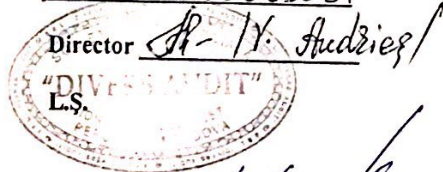
1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Rechizitele și adresele părților:

**„ANGAJATOR”**

„Divers-Audit”

IDNO 1007600055657



Director

St. V. Andrieș

H. M. Pancea

**„SALARIAT”**

Smochine Liliana

CNP 0981808161189

fl. I. I. I. I. I.



**COPIA CORESPUNDE  
ORIGINALULUI**