

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 1

„05” ianuarie 2009

or. Chizineu
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Mihail (numele, prenumele, seiful) Melobovici numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. nedeterminată Durata contractului
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de director general
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă administrative
(sубdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

5. Riscurile specifice lucrului îndeplinit _____
(munca în condiții grele, vătămătoare

(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Munteanu Mihail
c.p. 0957841542163
Dr. Chisinau
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70

Munteanu
(semnatura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 2

„05” ianuarie 2009

_____ (localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Natalia (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. nedeterminată **Durata** contractului (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de contabil - șef (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** administrație (subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit _____ (munca în condiții grele, vătămătoare)

(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Munteanu Natalia
C.p. 2001003308672
or. Chisinau
str. C. Coca 19 ap.22

M. Munteanu
(semnatura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 5

„13” octombrie 2011

or. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică SRL „Magda” c/f 1002600011546 în persoana
d-lui Mihai Munteanu - director general numit în continuare „Angajator” și
persoana fizică

Munteanu Nicolae

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din
Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract
individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului

nedeterminată

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de

responsabil pentru
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

respectarea calității în construcții

3. **Locul** de muncă

secția de reparații și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit

prof. obiecte în cădere
(munca în condiții grele, vătămătoare

(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „Magda” SRL
Bd. Mireasa cel Bătrân 3
ap. 70, of 1002600011546



„SALARIAT”

Munteanu Nicolae
c.p. 2002048104412
com. Stăuceni, str. Brătiești 13

(Handwritten signature)
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 8

„05” ianuarie 2009

or. Chizinau
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Buca Constantin (numele, prenumele, cetățenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
șef de secție (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului
îndeplinit obiecte în cădere, elemente în mișcare ale utilajelor, lezțiuni corporale, tăieri, înțepări. (munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Buca Constantin
c.p. 0951008892275
dr. Chizișanu
bd. M. cel Bătrân 3 ap. 74

A handwritten signature in blue ink, 'Bucu Constantin', written over a horizontal line. Below the line, the text '(semnătura)' is printed.

CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 4

„30” Septembrie 20 18

mun. Chișinău

MAGDA SRL, în persoana directorului Aradiscu's Noi's dlui Munteanu Mihail, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Aradiscu's Noi's domiciliat or. Anenii Noi buletinul de identitate nr. A25412268 emis de Cris Registru numărul de identificare 0980805252702 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de inginer de vizier
- 1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:
- a) Analizeaza proiectele tehnice și ;
 - b) stabilite volumul și cantitățile ;
 - c) lucrărilor necesare, ;
 - d) _____ ;
 - e) _____ ;
 - f) _____ ;
 - g) _____ ;
 - h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
 - i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
 - j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat pe un termen de — luni;

6. Timpul de muncă:

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **5 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 45 ore;

6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

7. Timpul de odihnă:

Părțile stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie ziua de sâmbătă duminică ;
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Munteanu M. [Semnătură]
(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

Uradisconi's Mai's
(Numele, prenumele)

[Semnătură]
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare
de muncă am luat cunoștința:

[Semnătură angajatului]
(semnătura angajatului)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 9

„05” ianuarie 2009

or. Chişinău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Calancea Grigore (numele, prenumele, cetătenia) numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului
nedeterminată (nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de
maistru articole lemn și articole Pal melaminat
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul de muncă** secția de producere a articolelor din
lemn și Palmelaminat
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit curent electric, elemente (munca în condiții grele, vătămătoare
în mișcare ale utilajelor, aparate electrice,
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
manuale, așchii, tăieri, înțepări, leziuni corporale, prof

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Calancea Grigore
c.p. 0970641540696
or. Chirginău
bd. M. cel Bătrân 7 ap. d 7

Grigore
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 21

„05” ianuarie 2009

Dr. Chișinău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Orhei Ruslan

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

- Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
- Salariatul** este angajat la lucru în calitate de _____
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
maistru în secția de producere a artic. PVC și Alum.
- Locul** de muncă secția de producere a articolelor din
(subdiviziunea angajatorului)
PVC și Aluminiu
- Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)
- Riscurile** specifice lucrului îndeplinit articole în mișcare, curent
(munca în condiții grele, vătămătoare)
electric, întepări, leziuni corporale, acțiune toxică
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
a gazelor nocive
- Salariatul** are dreptul:
 - la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - la muncă, conform clauzelor contractului;
 - la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Orhei Ruslan
c.p. 0982011484430
ot. Chizinau
st. A. Russo 61/4 ap. 96

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. dd

„05” ianuarie 2009

or. Chişinău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Luchita Nicolae
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de _____
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
electrician

3. **Locul** de muncă secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit descărcări electrice ombe
(munca în condiții grele, vătămătoare
corpul uman și elemente situate la potențial diferit,
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
căderea sau prăbușirea sarcinilor

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Luchita Nicolae
c.p. 2002044019406
S. Taloseni
S. Bardar

Luchita N.

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 04

„03” iulie 20012

or. Cluj-Napoca
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Ursu Mihail, moldovean
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de electromontor
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
la repararea și întreținerea ut. electric, cat. IV

3. **Locul** de muncă secția de reparație și
(subdiviziunea angajatorului)
reconstrucție

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit deservăcări electrice între
(munca în condiții grele, vătămătoare)
corpul uman și elementele situate la potențial
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
diferit, căderea sau prăbușirea sarcinilor

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546

Murdeanu Mihail



„SALARIAT”

Ursu Mihail
CNP 2004044087757
2-ul Galaveni, s. Bardar

Ursu
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 23

„05” ianuarie 2009

Dr. Chişinău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Roibu Ion
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

- Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
- Salariatul** este angajat la lucru în calitate de sudor
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
- Locul** de muncă secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)
- Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —
(termenul concret)
- Riscurile** specifice lucrului îndeplinit curent electric, lucrări la înălțime, elemente în mișcare ale utilajelor
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



(semnătura)

„SALARIAT”

Reiber Ion
c.p. 0991011214590
E. Criuleni
S. Boscana

D. Ionescu
(semnătura)

CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 16

„19” 04 2019

mun. Chișinău

MAGDA SRL, în persoana directorului Karina Vitalie dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Karina Vitalie domiciliat Ed. B. Bodeoni 5/10 buletinul de identitate nr. 402086160 emis de Cris Registru numărul de identificare 202002055388 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

1.1. Salariatul este angajat în funcție de sudor ;

1.2. Obligațiile funcționale ale **Salariatului** sînt:

- a) execuța lucrării de sudură ;
- b) confecții metalice ;
- c) netrivește piesele p/u tinerie / sudare ;
- d) _____ ;
- e) _____ ;
- f) _____ ;
- g) _____ ;
- h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
- i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
- j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

- 3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;
- 3.2. **Angajatorul** va achita lunar, prime în scopul stimulării muncii, care vor fi efectuate în baza Regulamentului de premiere a angajaților;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat pe un termen de ← luni;

6. Timpul de muncă:

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează **5 zile pe săptămână**;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 45 ore;

6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

7. Timpul de odihnă:

Părțile stabilesc timpul de odihnă al **Salariatului** după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie ziua de sâmbătă duminică ;
- 7.3. **Salariatul** are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de **minimum 28 de zile** calendaristice. **Angajatorul** va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele **Angajatorului** o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către **Salariat** nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. **Angajatorul** poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Alenteanu

(semnătura)

L.Ș.

Salariatul

Pocziina Vitalii

(Numele, prenumele)

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

(semnătura angajatului)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 07

„08” iulie 2013

or. Cluj-Napoca
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Bargan Stefan
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de tehnician - zugrav
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul** de muncă secția de reparații și reconstrucții
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit aluarea, lucruri, țărături, prăbușirea scheletelor
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546

Munteanu Silviu

(semnătura)

LȘ.

„SALARIAT”

Bargan Stefan
CNP 2004001037885
mu. Cluj-Napoca, sos. Hincăști 62, A
ap. 25

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 26

„05” ianuarie 2009

ot. Clujina
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Franțuz Guril
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de tencuitor - pietrar
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul** de muncă secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit cădere, alunecare de la înălțimi, obiecte în cădere, prăbușirea schelelor și eșafodajelor, șobi de mortar, praș.
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



„SALARIAT”

Franțuz Turil
c. p. 0972 901363020
str. Ungureni
str. Gh. Atachi 26

Franțuz Turil
(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 04

„07” februarie 2013

or. Cluj-Napoca
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Bozlovidu Anuș
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. **Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. **Salariatul** este angajat la lucru în calitate de tehnician
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. **Locul** de muncă secția de reparație și reconstrucție
(subdiviziunea angajatorului)

4. **Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

5. **Riscurile** specifice lucrului îndeplinit _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. **Salariatul** are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele** și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546

(semnătura)

LȘ.

„SALARIAT”

Cozlașelul Demi's
CNP 2004003132760
mu. Clujina, c. Durlăști, str.
Rediul Hore 19.

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 3

„01” iulie 2010

Or. Chizindău
(localitatea)

Persoana juridică SRL „MAGDA” c/f 1002600011546 în persoana d-lui Munteanu Mihai Gheorghe – director general numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Munteanu Dionisie
(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

- Durata** contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
- Salariatul** este angajat la lucru în calitate de șencuitor -
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
- placator
- Locul** de muncă secția de reparație și
(subdiviziunea angajatorului)
reconstrucție
- Perioada** de probă (dacă părțile au convenit) —
(termenul concret)
- Riscurile** specifice lucrului îndeplinit cădere, alunecare de la
(munca în condiții grele, vătămătoare)
podștiri, obiecte în cădere, prăbușirea schelelor și esofodaj;
(și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)
ștopi de mortar, plaf la gletuirea supraș. cu hârtie abrazivă.
- Salariatul** are dreptul:
 - la încheierea, modificarea, suspendarea și desfășurarea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - la muncă, conform clauzelor contractului;
 - la un loc de muncă în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

Titlul IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. **Prezentul contract** poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii)

2. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZIȚII FINALE

1. **Părțile** se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. **Părțile** poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

3. **Rechizitele și adresele părților:**

„ANGAJATOR”

Firma „MAGDA” SRL
bd. Mircea cel Bătrân 3 ap.70
c/f 1002600011546



LS. _____
(semnătura)

„SALARIAT”

Munteanu Dionisie
r. Cahul, s. Tătărești
c.p. 2007015000940

(semnătura)