

Ionuț TARCEA

Consultant Ascendis

Business Unit Manager Cultură și Dezvoltare Organizațională

S-a alăturat echipei Ascendis în 2007.

Responsabilitățile sale principale

- coordonarea proiectelor de măsurare și implementare a schimbării de cultura organizațională în companii, instituții și ONG-uri – gândirea și planificarea proiectelor și programelor de transformare culturală, coordonarea desfășurării și implicarea în cercetările cantitative (bazate pe instrumente de tip chestionar) și calitative (bazate pe interviuri de profunzime și focus-group-uri) pentru studii de cultură și studii de satisfacție a angajaților, crearea de rapoarte și seturi de recomandări pentru managementul organizațiilor implicate în programe de transformare, design-ul de programe menite să stabilească misiunea, valorile, competențele manageriale și de leadership ce stau la baza definirii culturii de organizație, coordonarea dezvoltării strategiilor și planurilor de transformare culturală, coordonarea și facilitarea lucrului în echipele manageriale pentru stabilirea priorităților organizației legate de strategie și transformare culturală, urmărirea implementării planurilor de transformare culturală, coaching și training de echipă de coordonare a transformării culturale, consultanță în privința comunicării organizaționale în programe de transformare culturală. Metodologia folosită se bazează pe instrumente de la Human Synergistics, Hofstede Institute și Gallup Organization.

- dezvoltarea, coordonarea și implementarea de programe, studii și evaluări de echipă și individuale bazate pe diverse instrumente psihometrice: Life Style Inventory (LSI) – Human Synergistics, Leadership Impact (L/I) – Human Synergistics, Management Impact (M/I) – Human Synergistics, Management Effectiveness Profile System (MEPS) – Human Synergistics, MBTI, Belbin survey, Neethling Brain Instruments (NBI), Harrison Assessments, BlueEQ, Group Style Inventory – Human Synergistics
- consultanță, training și coaching pentru dezvoltarea și transformarea companiilor și instituțiilor – strategie, inovație, digitalizare, dezvoltare competențe – folosind instrumente specifice, printre care: Gallup Q12, simulări și exerciții de echipă de la Human Synergistics (Co-Ach, Transformarea, Managementul proiectelor, O cultură orientată spre calitate, Supraviețuirea în Deșert II, Supraviețuirea în munți, Întâlniri eficiente, Managementul Schimbării etc.), simulări dezvoltate de Ascendis - Performanța în 100 zile, Cucerirea Everestului etc.
- dezvoltarea și implementarea de programe de îmbunătățire a tratării și satisfacției clienților și beneficiarilor, folosind instrumente (Customer Service Styles – Human Synergistics), mystery shopping, focus groups și interviuri calitative
- crearea de programe specializate, dezvoltarea și desfășurarea programelor de inovație corporativă și instituțională – creatorul primului set complet de programe de inovație corporativă din România – X by Ascendis (ce include demersuri de transformare a culturii înspre una inovativă, programe și platforme de generare de idei, programe educaționale pentru creșterea competenței inovației în organizații, incubatoare de inovație)

În perioada 2014-2015 Ionuț a coordonat un proiect pe care l-am inițiat și organizat benevol, în Republica Moldova – Studiul Culturii Organizaționale la Nivel de Țară, în Organizațiile din Republica Moldova. Participanți: angajați din 20 de organizații publice și private.

Programe de instruire livrate: Consultanță organizațională, Cultura organizațională, Coaching, Marketing strategic și operațional, Branding, Managementul proiectelor, Leadership, Management strategic, Soluționarea problemelor, Decizii eficiente, Influență și putere pozitivă, Inteligență emoțională, Motivare, Vânzări retail, Managementul vânzărilor, Excelență în Customer Service, Managementul conflictului, Managementul schimbării, Managementul riscului,

Managementul timpului și al sarcinilor, Dezvoltarea echipelor și Team Building, Creativitate și inovare.

Clienți pentru care a lucrat: Romstal, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Justiției din Rep. Moldova, Ministerul Finanelor - Fiscservinform Moldova, Telekom, United Vision, UniCredit Bank, Vodafone, Orange Ro și Md, Moldotelecom, Banca Transilvania, Bancpost, Intesa SanPaolo Bank, Vodafone, ING, BRD Finance, Strauss Group, Astra Zeneca, Novartis, GSK, Europharm, Hoffmann-La Roche, NNDKP, Enel, Engie, Distrigaz Sud, Holcim, CarpatCement, Saint Gobain, 3M, Alcatel-Lucent, Kraft Romania, Ilex Com, RoBest, Pocaviso, BRD, Mobiasbanca Md, OMV-Petrom Ro și Md, Rompetrol, PayU Romania și International, Iyzico Turcia, Deutsche Leasing, Novo Nordisk, Cetelem – BNP Paribas, Schneider Electric, Gecad ePayment – Avangate, Ideologiq (Advanced Ideas), Stabiplan, World Vision Romania, AIESEC Romania, Universitatea de Vest – FEAA, Hella, Lidl, Tenaris, Ericsson, Oracle, Continental, Cegeka, Dacia – Renault Groupe Roumanie, Premium Aerotec, Pfizer, DB Schenker, Carrefour, Auchan, R. Bosch, Secureworks, Agroland, Mol, Webhelp, Orange Money, WU – Wien University, Levi9, TSG, Autoliv, E-ON, Mega Image, Molson Corrs, Marquardt, Maxbet, Patria Credit, Coficab, Electronic Arts, BAT, MediaMed Publicis, JTI, Wilo Europe, Cemacon, Porsche Auto, Cameron, Genpact Ro și LatAm

Cursuri absolvite și acreditări

- Consultant acreditat HUMAN SYNERGISTICS
- Facilitator internațional CELEMI
- Facilitator Experience IT!
- Formator autorizat ANC
- Curs de specializare, certificat ANC, Manager de proiect
- Curs de specializare, certificat ANC, Manager îmbunătățire procese
- Curs de specializare, certificat ANC, Manager de inovare
- Curs de specializare, certificat ANC, Comunicare, negociere, muncă orientată către client

Experiență

August 2009 – prezent, Antreprenor, Biciclete Ciclop

Responsabilități: Dezvoltarea afacerii, strategie de business, strategie de marketing, relații cu partenerii.

Octombrie 2007 – prezent, Antreprenor, Idei de Hârtie

Companie nouă cu profil de marketing și comunicare care aduce clienților săi soluții inovatoare de promovare, bazate pe obiecte făcute din hârtie (www.dehartie.ro).

Responsabilități: Dezvoltarea afacerii, vânzări, marketing, relații cu furnizorii.

Ianuarie 2000 – Septembrie 2007, Director de marketing, RCS & RDS (Digi)

Responsabilități: Crearea, implementarea și dezvoltarea identității de brand pentru serviciile RCS & RDS. Supervizarea lansării noilor servicii RCS & RDS în România și în Europa Centrală și de Est. Dezvoltarea strategiilor de marketing și comunicare pentru serviciile companiei. Inițierea și implementarea de proiecte pentru dezvoltarea de noi servicii.

Septembrie 1997 - Decembrie 2000, Trainer, Local & National Trainers Team AIESEC România

Responsabilități: Dezvoltarea și susținerea de cursuri pentru membrii organizației, membrii altor organizații studențești și reprezentanții companiei.

Educația formală

WU Vienna University – Executive MBA, promoția 2008-2009

Facultatea de Relații Economice Internaționale, Academia de Studii Economice, promoția: 2000



Seria X Nr. 0057000

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



DIPLOMĂ
DE
LICENȚĂ

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE BUCUREȘTI

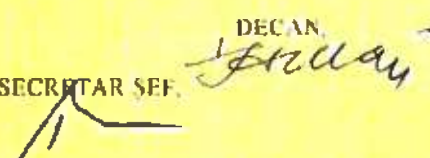
pe baza promovării examenului de licență din sesiunea **AUGUST**
anul **2005** la propunerea **FACULTATEA DE RELATII ECONOMICE INTERNATIONALE**
conferă

D. **TARCEA N. IONUT - MĂDĂLIN**
născut, în anul **1977** luna **DECEMBRIE** ziua **19**
în localitatea **SIBIU** județul **SIBIU**
țara **ROMANIA** absolvent a **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE BUCUREȘTI - FACULTATEA DE RELATII ECONOMICE INTERNATIONALE**
TITLUL de **ECONOMIST LICENȚIAT**

în profilul **ECONOMIC**
specializarea **RELATII ECONOMICE INTERNATIONALE**
Durata studiilor: **4** ani

Titularul acestei diplome i se acordă toate drepturile legale

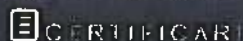

RECTOR
6100 **15.09.2006**


SECRETAR ȘEF

DECAN

Diploma este însoțită de foaie matricolă
Rezultatele obținute la examenul de licență sunt înscrise pe verso

© ROMDIDAC S.A. - H. A. Traian Vuia Băneasa - Municipiul București



Human Synergistics

Consultanți acreditați din compania
Ascendis Consulting

Performanță

Eficacitate

Rigoare științifică

Consultanți seniori

Certificări

Human Synergistics Dezvoltare Organizațională este biroul afiliat al Human Synergistics International, o companie americană specializată în cercetarea și dezvoltarea de instrumente psihometrice și de diagnoză organizațională.

Cu o experiență de peste 40 de ani în domeniul cercetării, Human Synergistics International are meritul de a fi una dintre puținele companii din lume care și-a propus să dezvolte instrumente care să îndeplinească standardele de validitate și fidelitate cerute de comunitatea academică internațională. Mai mult decât atât, sistemul integrat de instrumente dezvoltat de Human Synergistics este fundamentat pe cele mai importante teorii și concepte din domenii precum psihologia socială, medicină, filosofie, teoriile personalității, teoriile motivației și psihanaliză. HSDO are competența să deruleze seminarii de acreditare pentru a transfera metodologia de consultanță de dezvoltare organizațională unor specialiști care întrunesc criteriile de selecție.

Prin prezenta se atestă că în cadrul companiei de consultanță Ascendis Consulting fac parte consultanți acreditați de Human Synergistics Dezvoltare Organizațională pentru instrumentele de dezvoltare individuală, managerială și dezvoltare de echipă.

Consultanții enumerați mai jos au toate competențele necesare pentru a concepe, crea și implementa programe de dezvoltare, evaluare și training la nivel individual, managerial și de echipă.

Modul de acreditare CIRCUMPLEX cuprinde: Life Styles Inventory™ (LSI), Group Styles Inventory™ (GSI), Organizational Culture Inventory® (OCI) și Simulări Human Synergistics (Colecția Simulări de Supraviețuire, Colecția Simulări de Afaceri, Colecția Provocări și Colecția Simulări de Prevenire) inclusiv Antrenor/ Coach și Transformarea/Turnaround.

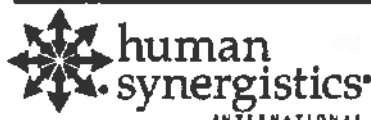
Andrei Goșu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Adrian Ovidiu Moldoveanu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Claudiu Gologan	Circumplex și simulările Human Synergistics
Cristina Năstăsescu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Dan Stancu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Dorel Grigore	Circumplex și simulările Human Synergistics
Elena Munteanu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Florin Rădulescu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Gabriel Chițu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Ioana Bran	Circumplex și simulările Human Synergistics
Ioana Marcu	Circumplex și simulările Human Synergistics
Ionuț Tarcea	Circumplex și simulările Human Synergistics
Lucia Man	Circumplex și simulările Human Synergistics
Luiba Cuznetova	Circumplex și simulările Human Synergistics
Marius Opreș	Circumplex și simulările Human Synergistics
Mădălina Sava	Circumplex și simulările Human Synergistics
Nicoleta Sili	Circumplex și simulările Human Synergistics
Roxana Toader	Circumplex și simulările Human Synergistics
Sebastian Toporjinski	Circumplex și simulările Human Synergistics
Sorin Păun	Circumplex și simulările Human Synergistics



Iuliana Stan

Certifying Trainer & Director General

Human Synergistics Dezvoltare Organizațională



București, 43 Lascăr Catargiu
021 316 87 43
Info@humansynergistics.ro
http://facebook.com/hsromania
http://humansynergistics.com/ro

Changing the World—One Organization at a Time®

REFERINTE

Human Synergistics Dezvoltare Organizațională

Human Synergistics Dezvoltare Organizațională este biroul afiliat al Human Synergistics International, o companie americană specializată în cercetarea și dezvoltarea de instrumente psihometrice și de diagnoză organizațională.

Cu o experiență de peste 40 de ani în domeniul cercetării, Human Synergistics International are meritul de a fi una dintre puținele companii din lume care și-a propus să dezvolte instrumente care să îndeplinească standardele de validitate și fidelitate cerute de comunitatea academică internațională.

Mai mult decât atât, sistemul integrat de instrumente dezvoltat de Human Synergistics este fundamentat pe cele mai importante teorii și concepte din domenii precum psihologia socială, medicină, filosofie, teoriile personalității, teoriile motivației și psihanaliză. Alfred Adler, Abraham Maslow, Carl Rogers, Albert Ellis, Rensis Likert, David McClelland, Timothy Leary, Kurt Lewin și Robert Cooke sunt doar câțiva dintre oamenii de știință care au influențat cercetările ce stau la baza acestor instrumente.

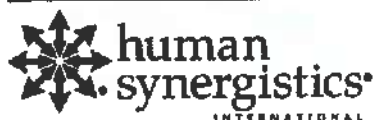
Astăzi, în lume, metodologia și instrumentele de diagnoză Human Synergistics sunt folosite de peste 10.000 de organizații și peste 2 milioane de persoane:

- 490 universități din S.U.A.
- între care 7 din cele 8 colegii "Ivy League"
- 321 de organizații din Fortune 500
- toate organizațiile din Top 10 (Fortune 500)
- 47 de organizații din Top 50 (Fortune 500)
- 25 de organizații din Fast 50 (Fast Company)

Human Synergistics International este reprezentat de 14 birouri afiliate în toată lumea. În România, metodologia și instrumentele de diagnoză Human Synergistics sunt folosite de peste 400 de organizații și peste 150.000 de persoane:

- 200+ proiecte de diagnoză culturală în România
- 400+ organizații atât românești cât și multinaționale
- 400+ consultanți acreditați (interni și externi)
- 4.000+ manageri au planuri de dezvoltare bazate pe concepte Human Synergistics
- 150.000+ de oameni au fost implicați în programe de dezvoltare având ca bază instrumentele noastre.
- 1000+ manageri au participat la conferințele noastre

O parte din clienții care au inițiat proiecte complexe de schimbare culturală folosind metodologia Human Synergistics:



București, 43 Lascăr Catargiu
021 316 87 43
info@humansynergistics.ro
http://facebook.com/hsromania
http://humansynergistics.com/ro

Changing the World—One Organization at a Time®

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA E Nr. 0214470

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DI/D-na TARCEA N. IONUT - MĂDĂLIN
C.N.P. 1771219323911 născut(ă) în anul 1977 luna DECEMBRIE
ziua 19 în localitatea SIBIU județul/sectorul SIBIU
fiul/fiica lui NICOLAE și al(a) STELUTA
a participat în perioada 02-05.02.2009 la programul de inițiere / perfecționare /
specializare cu durată de 30 ore, pentru ocupația (competențe comune) FORMATOR
organizat de ASCENDIS CONSULTING cu sediul în localitatea BUCUREȘTI
județul SECTOR 1 înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. 40/497/08.10.2008 și a promovat examenul de
absolvire în anul 2009 luna 04 ziua 01 cu nota/calificativul 10 (200%)
Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000, repu-
blicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

LS



Secretar,

PREȘEDINTE

Nr. 116 Data eliberării: anul 2009 luna 04 ziua 16

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA E Nr. 0123590

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DVD-na TARCEA N. IONUT-MĂDĂLIN
C.N.P. 1771219323911 născut(ă) în anul 1977 luna DECEMBRIE
ziua 19 în localitatea SIBIU județul/sectorul SIBIU
fiul/fiica lui NICOLAE și al(a) STELUȚA
a participat în perioada 27.05 - 02.06.2010 la programul de inițiere / perfecționare /
specializare cu durata de 66 ore, pentru ocupația (competențe comune) MANAGER ÎMBUNĂTĂȚIRE PROCESE cod COR 241946
organizat de ASCENDIS CONSULTING cu sediul în localitatea BUCUREȘTI
județul SECTOR 1 înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. 40/5713/23.11.2009 și a promovat examenul de
absolvire în anul 2010 luna 06 ziua 02 cu nota/calificativul 10 (25 DE)

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000, repu-
blicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

LS



Secretar,

PREȘEDINTE

Nr. 227 Data eliberării: anul 2010 luna 06 ziua 10

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA F Nr. 0251445

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DI/D-na TARCEA N. IONUT - MĂDALIN

C.N.P. 1771219323911 născut(ă) în anul 1977 luna DECEMBRIE

ziua 19 în localitatea SIBIU județul/sectorul SIBIU

fiul/fiica lui NICOLAE și al(a) STELUȚA

a participat în perioada 13-18.07.2010 la programul de ~~inițiere~~ perfecționare /
specializare cu durată de 48 ore, pentru ocupația (competențe comune) COMUNICARE,

NEGOCIERE, MUNCĂ ORIENTATĂ CĂTRE CĂLĂRIE (ATITUDINE CĂTRE CĂLĂRIE), cod COR 1

organizat de ASCENDIS CONSULTING cu sediul în localitatea BUCUREȘTI

județul SECTOR 1 înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare

profesională a adulților cu nr. 40/3223 / 10.07.2008 și a promovat examenul de
absolvire în anul 2010 luna 07 ziua 21 cu nota/calificativul 10 (ZECE)

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000,
republicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

LS



Secretar,

PREȘEDINTE

Nr. 312 Data eliberării: anul 2010 luna 08 ziua 03

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA F - Nr. 0251442

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DIVD-na TARCEA N. IONUT - MĂDĂLIN
C.N.P. 1771219323911 născut(ă) în anul 1977 luna DECEMBRIE
ziua 19 în localitatea Sibiu județul/sectorul SIBIU
fiul/fiica lui NICOLAE și al(a) STELUTA
a participat în perioada 06-11.07.2010 la programul de inițiere / perfecționare /
specializare cu durată de 48 ore, pentru ocupația (competențe comune) MANAGER DE INOVARE
organizat de ASCENDIS CONSULTING cod COR 241941
județul SECTOR 1 înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. 40/5714/23.11.2009 și a promovat examenul de
absolvire în anul 2010 luna 07 ziua 12 cu nota/calificativul 10 (BEECE)

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000,
republicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

LS  DIRECTOR

Secretar,



PREȘEDINTE



Nr. 285 Data eliberării: anul 2010 luna 08 ziua 03

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE

ROMÂNIA



MINISTERUL EDUCAȚIEI,
CERCETĂRII ȘI TINERETULUI

SERIA F Nr. 0251413

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DI/D-na TARCEA N. IONUT - MĂDĂLIN
C.N.P. 1744219323911 născut(ă) în anul 1977 luna DECEMBRIE
ziua 19 în localitatea Sibiu județul/sectorul Sibiu
fiul/fiica lui NICOLAE și al(a) STELUTA
a participat în perioada 28.06 - 03.07.2010 la programul de ~~inițiere~~ perfecționare /
specializare cu durată de 48 ore, pentru ocupația (competențe comune) MANAGER PROIECT
cod COR 241919
organizat de ASCENDIS CONSULTING cu sediul în localitatea BUCUREȘTI
județul SECTOR 1 înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. 40/5715/23.11.2009 și a promovat examenul de
absolvire în anul 2010 luna 07 ziua 05 cu nota/calificativul 10 (BINE)

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000,
republicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.

ASCENDIS
CONSULTING

Secretar,

PRESEDINTE

Nr. 274 Data eliberării: anul 2010 luna 08 ziua 03

Certificate No. 38106181374

Certificate of Completion

This is to confirm that **Ionut Tarcea** had enrolled in "Transformative Coaching: A Revolutionary Approach to enable Change" conducted by Coach Masters Academy in Belgrade, June 2018. The participant had successfully completed 32 hours of Classroom Learning conducted by Ben Koh, a certified Master Coach and Master Trainer of Coach Masters Academy.

* this certificate does not certify that the participant as trained coach nor guarantee that he/ she is able to coach according to ICF Core Competencies.



KOH KOK TIONG BEN
Master Certified Coach (MCC)
Founder of Coach Masters Academy



BlueEQ™ Mastery

CERTIFICATE OF COMPLETION

is presented to

Ionut Tarcea

for successfully completing all BlueEQ™ certification requirements, and is hereby authorized to administer the BlueEQ™ self-assessment and deliver the BlueEQ™ workshop.

TR Clark

Timothy R. Clark Ph.D.

March 1, 2017

Date

Michael Gillespie

Michael Gillespie

Blue
EQ™

B E S C H E I D

Kraft des ihm gesetzmäßig zustehenden Rechts verleiht der Vizekanzler für Lehre als Organ für studienrechtliche Angelegenheiten der Wirtschaftsuniversität Wien gemäß § 87 Abs. 2 des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl. I Nr. 120/2002, in der geltenden Fassung,

Herrn Lic. Ionut Madalin Tarcea

geboren am 19. Dezember 1977

auf Grund der Erfüllung aller im Curriculum des Universitätslehrganges „Executive MBA-Studium“ (veröffentlicht im Mitteilungsblatt der Wirtschaftsuniversität Wien am 2. Juli 2008) vorgeschriebenen Leistungen den akademischen Grad

Master of Business Administration, MBA

Hierüber wird diese Urkunde ausgestellt und mit dem Prägestempel der Wirtschaftsuniversität Wien versehen. Gegen diesen Bescheid kann innerhalb von zwei Wochen Berufung bei der erlassenden Behörde eingebracht werden. Die Berufung hat den Bescheid, gegen den sie sich richtet, zu bezeichnen und einen begründeten Berufungsantrag zu enthalten. Sie ist schriftlich, allenfalls auch telegraphisch oder im Wege automationsunterstützter Datenübertragung einzubringen.

Wien, am 31. August 2009

Univ.Prof. Dr. Karl SANDNER
Vizekanzler für Lehre