

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

20.01.2020 года

г. Кишинев

### ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «DELTA FORTA» SRL

Далее именуемое «Работодатель», в лице директора, Будэй Алексей

С одной стороны, и г-н *Covas Ion*

Далее именуемый «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом №154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. Работник нанят на должность *Guardian public*
2. Место работы – «DELTA FORTA» SRL.
3. Работа по данному договору является основным местом работы.
4. Срок действия договора составляет 1 (один) год.
5. Испытательный срок – 3 месяца.
6. Настоящий Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.
7. Рисков, характерных для данной должности, не существует.
8. Работник имеет права, предусмотренные пар.(1) ст.9 Трудового кодекса.
9. Работник обязан выполнять обязанности, предусмотренные пар.(2) ст.9 Трудового кодекса.
10. Работодатель имеет права, предусмотренные пар.(1) ст.10 Трудового кодекса.
11. Работодатель обязан выполнять обязанности, предусмотренные пар.(2) ст.10 Трудового кодекса.
12. Оплата труда работника на ставку - 3000 леев.
13. Режим труда – нормальный.
14. Режим отдыха – согласно установленному графику.
15. Ежегодный отпуск – согласно ст.113 пар.1 Трудового кодекса.
16. Социальное обеспечение работника осуществляется в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.
17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.
18. Специальных условий (оговоренных сторонами) не существует.
19. Льгот, преимуществ, денежных вознаграждений и/или других прав, предоставляемых Работнику за исполнение специальных условий, предусмотренных в п.18, не существует.
20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) лишь посредством дополнительного соглашения, подписанного сторонами, которое прилагается к договору и является его неотъемлемой частью.
21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:
  - a) Срока действия договора
  - b) Места работы
  - c) Специфики труда (тяжелые, вредные и/или опасные условия труда, введение специальных условий, согласно ст.51 Трудового кодекса, и т.д.)
  - d) Размера оплаты труда
  - e) Режима труда и отдыха
  - f) Специальности, профессии, квалификации, должности

- g) Характера и порядка предоставления льгот.
22. В порядке исключения, изменение настоящего Индивидуального трудового договора работодателем в одностороннем порядке возможно лишь в случаях и условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В данных случаях, работник предупреждается о необходимости Индивидуального трудового договора за 2 месяца до установленной даты.
23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления данного работника в служебную командировку или его откомандирования на другое место работы, согласно ст.70 и 71 Трудового кодекса.
24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных в ст.104 пар.(2) лит.а) и б) Трудового кодекса, работодатель может временно, но не более чем на один месяц, изменить место и специфику работы работника без согласия на то последнего и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
25. Перевод работника на другую работу и его перемещение осуществляются в строгом соответствии с положениями статей 68 и 74 Трудового кодекса, а также пунктов 20-21 настоящего Индивидуального трудового договора.
26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- а) При обстоятельствах, не зависящих от воли сторон (ст. 76 Трудового кодекса)
  - б) С согласия сторон (ст. 77 Трудового кодекса)
  - с) По инициативе одной из сторон (ст.78 Трудового кодекса)
27. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено:
- а) При обстоятельствах, не зависящих от воли сторон (ст. 76 Трудового кодекса)
  - б) По инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 Трудового кодекса)
28. Индивидуальные трудовые споры, возникшие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а второй выдается Работнику.

**Идентификационные данные сторон Договора:**

**Работодатель**

Адрес: г. Кишинев ул.А.Хаждеу 120

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



**Работник**

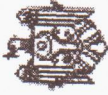
Подпись \_\_\_\_\_

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.

\_\_\_\_\_



Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

- COVIO19900405 -

CJNG-15-062669 25.06.2015

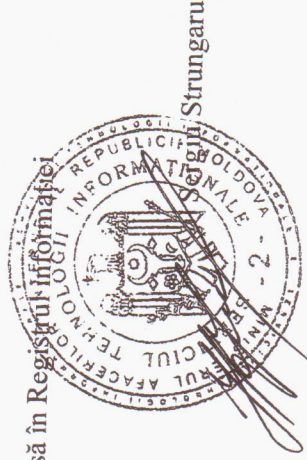
IDNP: 2010024007141

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2010024007141 nu este înscrisă în Registrul Informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Strungaru

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

Cuzari

LIVRET MILITAR

LM №: 164062

Covas  
(nume de familie)

Jon Anatal  
(prenumele, patronimicul)

1. Numărul personal



(semnătura titularului)

LM №: 164062

2. Data și locul nașterii  
05 aprilie 1990, S. Șiscai,  
raionul Nisporeni, Republica  
Moldova

3. Livretul militar este eliberat de  
Brigada 2 în fațetură motorizată



Data eliberării "31" martie a. 2009

BON DE CONTROL nr.2  
al ordinului de repartizare

1. Echipa R-16418

2. Literul

3. SME codul 100915

4.

(funcția predestinată)

sololat Covas  
(gradul militar, numele  
prenumele, patronimicul)

5. Anul nașterii 1990

6. Pentru note

S. Șiscai

BON DE CONTROL nr.1  
al ordinului de repartizare

1. Echipa R-16418

2. Literul

3. SME codul 100915

4.

(funcția predestinării)

sololat Covas  
(gradul militar, numele  
prenumele, patronimicul)

5. Anul nașterii 1990

6. Pentru note

S. Șiscai



INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE  
or. Chişinău, str. Costiujeni, 3  
DEPARTAMENTUL DISPENSARIZARE ŞI CONSULTAȚII  
Nr. \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

INSTITUTUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA  
IMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE  
DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

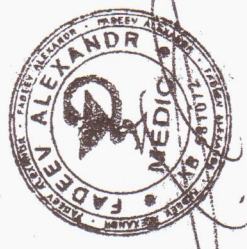
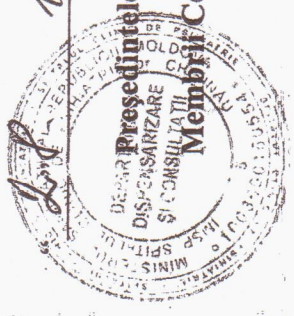
mun. Chişinău  
str. Costiujeni, 3-A  
tel.: 022-857-441

Seria B nr.

HOTĂRÂREA Nr. 010646

Comisia specializată pentru Lucru cu regim special (eu armă)  
Cetăţeanul (ea) Covaş Ion  
a.n. 1990, domiciliat (ă) Nisporeni Şişcani

a fost examinat(ă) de Comisia specializată şi conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidenţă psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează şi are dreptul pentru activitatea indicată.



Ministerul Sănătății  
al Republicii Moldova  
Министерство Здравоохранения  
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular nr. 092-1/e  
Форма nr. 479  
Aprobat de MS al RM  
Утверждена МЗ РМ din 13.06.2011

**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**

instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 2135**

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special,  
eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным  
режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele **Covaș Ion**

Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare **2010024007141**

Идентификационный номер

Data nașterii **05.04.1990**

Дата рождения

Adresa la domiciliu **Nisporeni, Șişcani**

Адрес местожительства

A trecut examinarea medicală "16" "06" 2015  
Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic  
sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического  
алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării "16" "06" 2015  
Дата выдачи

Președintele comisiei  
Председатель комиссии

Secretar  
Секретарь

L.S.  
М.П.





## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA №

15.05

2020

mun. Chisinau

### ORGANIZATIA PARTICULARA DE PAZA «DELTA-FORTA» SRL

Denumit in continuare „Angajator», in persoana director A. Budăi  
Pe de o parte, si dl (dna)  
în continuare «Salariat», pe de o alta parte, conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din  
Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul  
Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de Sef de tură.
2. Locul de munca – «DELTA FORTA» SRL
3. Munca este – salariul de bază
4. Durata Contractului este – stabilită pe perioada aflării în concediu pentru îngrijirea copilului al angajatului de bază.
5. Perioada de proba – 1 lună.
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din – ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei – nu.
8. Salariul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi – prevazute in alin. (1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat – sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin. (2) al art. 10 din Codul muncii.
12. Conditii de retribuire a muncii salariatului 3500 lei (salariu de baza).
13. Regimul de munca – normal.
14. Regimul de odihna – sunt de accord cu graficul stabilit.
15. Concediile anuale – 28 zile lucratoare.
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit) – nu.
19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct. 18 – nu sunt.
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decid printr-un accord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
  - a) durata contractului
  - b) locul de munca
  - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.)
  - d) cuantumul retribuirii muncii
  - e) regimul de munca si de odihna
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia

g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila

numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea

Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporal de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau

detasarea la art loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.

24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art. 104 alin (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.

25. Transterul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
- b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii)
- c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii)
- b) la initiative uneia dintre parti (art. 85 si 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi

solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceiasi putere juridica, unuia dintre care

se pastreaza 1 Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

### Datele de identificare a partilor Contractului:

#### Angajatorul

DELTA FORTA SRL

Adresa: or. Chisinau, str Hrideu, 120

Cod fiscal:

Semnatura

Locul pentru stampila



#### Salariatul

Adresa: Al. B. Secușca 82/5 ap. 42.  
Chisinau

Buletin de identitate B02001353

Eliberat 12-04-2013

Oficiul AS "CRIS" Republica

Cod personal 0941004219541

Semnatura

Al doilea exemplar l-a primit:



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
AL REPUBLICII MOLDOVA

LEGITIMAȚIA DE PENSIONAR nr. 20478



(пенсионное удостоверение)  
Numele Ștefan

Prenumele Ștefan

Patronimicul Ștefan

Gradul locotenent colonel

Anul nașterii 1968  
(год рождения)

Pensia este stabilită pentru vechimea în muncă, invaliditate, pentru întreținătorului în conformitate cu Legea asigurării cu pensii a militarilor și persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne.

Пенсия назначена за выслугу лет до инвалидности, по случаю потери кормильца на основании Закона о пенсионном обеспечении военнослужащих и лиц начальствующего и рядового состава ОВД.

Începînd cu „08” februarie 2012

Fină la „10” aprilie 2012

L.Ș. [Signature]

Eliberată la „05” 09 2012 d/p nr. 20478  
(выдано) (пенсионное удостоверение)

Ministerul Sănătății  
al Republicii Moldova  
Министерство здравоохранения  
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular nr. 083/c  
Aprobat de MS al RM nr. 136 din 19.05.2009  
Утверждена МЗ РМ

IMSP DISPENSARUL MUNICIPAL DERMATOVENEROLOGIC CHIȘINĂU

instituția medico-sanitară care a eliberat adeverința  
учреждение здравоохранения, выдавшее медицинскую справку

ADEVERINȚĂ MEDICALĂ nr. 22530

a conducătorului de vehicul și a candidatului pentru obținerea permisului de conducere  
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА

водителю и кандидату в водители транспортных средств

Numele, prenumele DUDA IURIE  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identificare 0971004219571  
Идентификационный номер  
Data nașterii 12 04 1968  
Дата рождения  
A trecut examinarea medicală 26 » AUGUST 2014  
Прошел медицинскую экспертизу  
Спура de singe BIII  
Группа крови

CONCLUZIA COMISIEI MEDICALE

ЗАКЛЮЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ КОМИССИИ

privind aptitudinea de a conduce vehiculul cu (sub) categoriile  
о годности к управлению транспортным средством (под) категорий

Categorii Категории	Termen Срок	Categoriile Категории	Cod restricții Код ограничения	Termen Срок
A		BE		
B1		C1E		
B		CE		
C1		D1E		
C		DE		
D1		F		
D		H		



Conținutul prezentei reexaminare  
Содержимое пересвидетельствование  
Data eliberării 26 » AUGUST 2014  
Дата выдачи  
Secretar  
Секретарь  
L.S.  
M.P.

Ministerul Sănătății  
al Republicii Moldova  
Министерство здравоохранения  
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular nr. 092-1/c  
Aprobat de MS al RM nr. 479  
Утверждена МЗ РМ din 13.06.2011

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia  
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 20 881

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi, angajarea la lucru cu regim special,  
еliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

NARCOLOGICHESKOE KONSULTATIVNOE

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для направления на водительские курсы, при трудоустройстве со специальным  
режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Duda Iurie  
Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare 0971004219571  
Идентификационный номер

Data nașterii 12.04.1968  
Дата рождения

Adresa la domiciliu Chișinău, Albișoara 82/5 ap.72  
Адрес местожительства

A trecut examinarea medicală "29" 08 20 14  
Прошел медицинское обследование

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

In momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic  
sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического  
алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării "29" 08 20 14  
Дата выдачи  
Președintele comisiei  
Председатель комиссии  
Secretar  
Секретарь  
L.S.  
M.P.

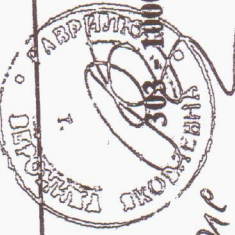
POLICLINICA M.A.J.  
REPUBLICII MOLDOVA

3  
"28" martie anul 2004

Certificat 154

E eliberat D-lui (ei) Duda Turea Ion anul nașterii 1968

domiciliat Chisinau str. Albișara 22/18 ap. 22  
precum că La evidența la psihic și necolop  
nu se află și nu s-a aflat  
derapări psihice la momentul  
diagnosticării, iar nu s-au depistat  
semne ale alcoolism cronic și  
anxiomancomanii nu are



Dr. Sărbăntoș

Șeful policlinicii

Medicul

psihiatru-  
narcolog  
Garișone



Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

- DUDIU19680412 -

CJLC-14-022459 26.03.2014

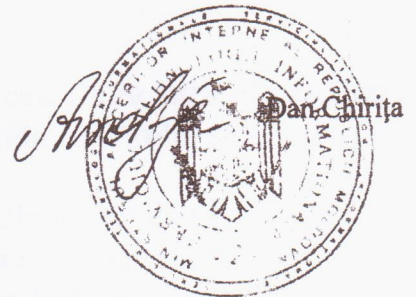
IDNP: 0971004219571

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0971004219571 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef-adjunct Serviciu

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI  
Direcția de Poliție mun. Chișinău  
Inspectoratul de Poliție Rîșcani



MD 2001, mun. Chișinău, str. M.Costin, 5/1, (373-22) 44-61-00, fax. (373-22) 44-62-23, email: cps.riscani@mai.gov.md  
pagina-wed: www.igp.gov.md, c/b 226301, Ministerul Finanțelor, Trezoreria Teritorială de Stat, C/T 210105010371561

## C A R A C T E R I S T I C Ă

eliberată cet. Duda Iurie Alexei a.n. 1968  
or. Chișinău str. Albișoara 82/5 ap. 72

În cadrul controlului efectuat sa stabilit, că cet. Duda Iurie domiciliază pe adresa nominalizată împreună cu familia. Relațiile în familie sunt bune, nu admite situații de conflict.

De către vecini, rudele sale este caracterizat din punct de vedere pozitiv, încălcări a ordinii de drept nu au fost înregistrate la locul de trai.

Conform verificării sa constatat că, cet. Duda Iurie nu se află în vizorul organelor de drept. În urma analizei efectuate s-a stabilit că, ultimul nu a fost observat în stare de ebrietate, nu se află la evidență ca scandalagiu în familie sau ca persoană care consumă alcool sau substanțe narcotice. Cet. Duda Iurie în prezent este angajat în câmpul muncii. La evidență ca persoană anterior condamnată nu se află.

Cet. Duda Iurie este o persoană responsabilă și comunicabilă. Posedă de un caracter liniștit și cumpătat.

Reieșind din cele expuse și în conformitate cu rezultatul verificării s-a constatat că, cet. Duda Iurie, se caracterizează **pozitiv**.

26.03.2014

*Ofițer Principal de Sector  
SP-4 IP Rîșcani DP m. Chișinău  
maior de poliție*

*Viorel GORCEA*



## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

18, 03 .2020 года

г. Кишинев

### ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «DELTA FORȚA» SRL

Далее именуемое «Работодатель», в лице директора, Будэй Алексей

С одной стороны, и г-н *Ștefan Andrei*

Далее именуемый «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом №154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. Работник нанят на должность *gardian public*
2. Место работы – «DELTA FORȚA» SRL.
3. Работа по данному договору является основным местом работы.
4. Срок действия договора составляет 1 (один) год.
5. Испытательный срок – 3 месяца.
6. Настоящий Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.
7. Рисков, характерных для данной должности, не существует.
8. Работник имеет права, предусмотренные пар.(1) ст.9 Трудового кодекса.
9. Работник обязан выполнять обязанности, предусмотренные пар.(2) ст.9 Трудового кодекса.
10. Работодатель имеет права, предусмотренные пар.(1) ст.10 Трудового кодекса.
11. Работодатель обязан выполнять обязанности, предусмотренные пар.(2) ст.10 Трудового кодекса.
12. Оплата труда работника на ставку - 3000 леев.
13. Режим труда – нормальный.
14. Режим отдыха – согласно установленному графику.
15. Ежегодный отпуск – согласно ст.113 пар.1 Трудового кодекса.
16. Социальное обеспечение работника осуществляется в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.
17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.
18. Специальных условий (оговоренных сторонами) не существует.
19. Льгот, преимуществ, денежных вознаграждений и/или других прав, предоставляемых Работнику за исполнение специальных условий, предусмотренных в п.18, не существует.
20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) лишь посредством дополнительного соглашения, подписанного сторонами, которое прилагается к договору и является его неотъемлемой частью.
21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:
  - a) Срока действия договора
  - b) Места работы
  - c) Специфики труда (тяжелые, вредные и/или опасные условия труда, введение специальных условий, согласно ст.51 Трудового кодекса, и т.д.)
  - d) Размера оплаты труда
  - e) Режима труда и отдыха
  - f) Специальности, профессии, квалификации, должности



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării  
Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

**CERTIFICAT**

Prezentul certificat eliberat domnului

**CHEPTENE ANDREI**

numărul de identificare 2004001096871

certifică absolvirea cursurilor de **Pregătire Inițială**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Durata studiilor: 25.02.2019 - 29.03.2019, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

000018830

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [ada.edu.md](http://ada.edu.md)

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerei	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	8(opt)
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	8(opt)
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 29.03.2019

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

**Veaceslav Balan**  
**Alexei Crivencchi**

819106114818

**Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova**



**Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova**

- CHEAN19911208 -

CJLC-16-093435 28.06.2016

IDNP: 2004001096871

**CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR**

Persoana identificată prin IDNP 2004001096871 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



**Oleg CEBAN**

*CONFIDENȚIAL*

*ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011*