

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2017-DLS

Numărul 1443

Eliberat domnului (doamnei): **Savițki Andrei**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **31 martie 2017**

Valabil pînă la **31 martie 2022**



Anatol USATÎ

Viceministru



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

от 14 февраля 2018 года

г.Комрат

ООО « Юнинс Ком » в лице директора Петрович Валентины Владимировны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и физическое лицо Savitki Andrei A-19097625
2017-DLS/K 1443, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь требованиями Трудового кодекса и в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1.1. Работник принимается на работу в качестве руководитель стройки

1.2. Работник принимается на работу по основному месту работы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. РАБОТНИК имеет право на:

- заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством;

2.2. РАБОТНИК обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности руководитель стройки
- соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по технике безопасности, по охране и гигиене труда;
- в случае увольнения «РАБОТНИК» должен осведомить об этом «РАБОТОДАТЕЛЯ» не менее чем за 2 месяца до увольнения.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;

3.2. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные акты;
- обеспечить Работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Работника инструментами, спецодеждой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом, настоящим договором;



-обеспечивать Работнику санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

- 4.1. Условия оплаты труда Работника оклад енемесякний
- 4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы: до 10 числа месяца, следующего за фактически отработанным.
- 4.3. Продолжительность ежегодного отпуска: в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.4. Размеры взносов социального страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматривается в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «О бюджете государственного социального страхования».
- 4.5. Размеры взносов медицинского страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматриваются в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «Об обязательном медицинском страховании в Республике Молдова».

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со ст.82 Трудового кодекса);
 - только по соглашению сторон, оформленному письменно (в соответствии со ст.83 Трудового кодекса), за исключением случаев, указанных в пунктах b)-e) части (1) статьи 86.
- 5.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

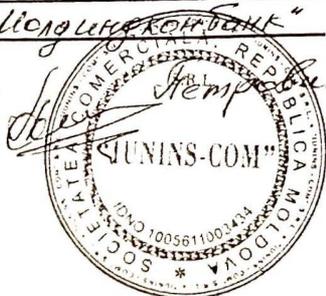
- 6.1. Настоящий договор заключается сроком на 3 года с правом пролонгации.
- 6.2. Настоящий договора составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, другой у Работодателя.
- 6.3. Настоящий договор вступает в силу с 14.02.2018г. 200

9. РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

«Работодатель»

«Юнинс Ком» ООО
Ф/К 1005611003434
НДС 4600638
МД 47 ML000000002251850311
BC „Молдинккомбанк“

гир. *Stemp* 2 B.



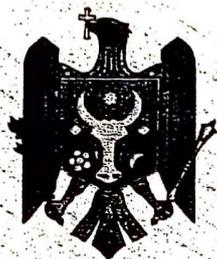
«Работник»

Savitki Andrei
A-19097625
2017-DLS N 1443

[Handwritten signature]



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-DȘ

Numărul 0029

Eliberat domnului (doamnei): **Fuior Alexandr**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **1 februarie 2018**

Valabil pînă la **1 februarie 2023**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat



-обеспечивать **Работнику** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

- 4.1. Условия оплаты труда Работника оклад енемесячный
- 4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы: до 10 числа месяца, следующего за фактически отработанным.
- 4.3. Продолжительность ежегодного отпуска: в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.4. Размеры взносов социального страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматривается в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «О бюджете государственного социального страхования».
- 4.5. Размеры взносов медицинского страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматриваются в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «Об обязательном медицинском страховании в Республике Молдова».

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со ст.82 Трудового кодекса);
 - только по соглашению сторон, оформленному письменно (в соответствии со ст.83 Трудового кодекса), за исключением случаев, указанных в пунктах b)-e) части (1) статьи 86.
- 5.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящий договор заключается сроком на 3 года с правом пролонгации.
- 6.2. Настоящий договора составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, другой у Работодателя.
- 6.3. Настоящий договор вступает в силу с 14.02.2018г. 200

9. РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

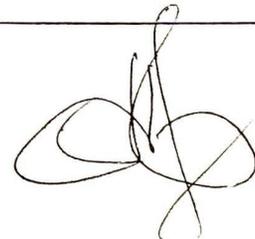
«Работодатель»

«Юнинс Ком» ООО
Р/к 1005611003434
НДС 4600638
MD47ML000000002251850311
ВС, Молдиндук Бейк

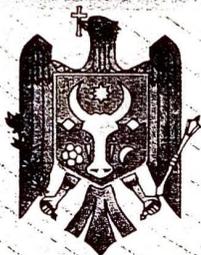


«Работник»

Фурер Александр
Serim 2018-DS N 0029
Permis N 0274



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 0983

Eliberat domnului (doamnei): **Carp Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. **Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare**
2. **Instalații și rețele de încălzire**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **10 februarie 2015**

Valabil pînă la **10 februarie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Anatolie ZOLOTCOV
Viceministru



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

от 14 февраля 2018 года

г.Комрат

ООО « Юнинс Ком » в лице директора Петрович Валентины Владимировны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и физическое лицо Карп Ив. Ив.
A-19042258, сери 2015-015/0983, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь требованиями Трудового кодекса и в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1.1. Работник принимается на работу в качестве руководитель стройки

1.2. Работник принимается на работу по основному месту работы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. РАБОТНИК имеет право на:

- заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством;

2.2. РАБОТНИК обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности руководитель стройки
- соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по технике безопасности, по охране и гигиене труда;
- в случае увольнения «РАБОТНИК» должен осведомить об этом «РАБОТОДАТЕЛЯ» не менее чем за 2 месяца до увольнения.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;

3.2. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные акты;
- обеспечить Работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Работника инструментами, спецодеждой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом, настоящим договором;



-обеспечивать **Работнику** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

- 4.1. Условия оплаты труда Работника оклад еженесячный
- 4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы: до 10 числа месяца, следующего за фактически отработанным.
- 4.3. Продолжительность ежегодного отпуска: в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 4.4. Размеры взносов социального страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматривается в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «О бюджете государственного социального страхования».
- 4.5. Размеры взносов медицинского страхования со стороны Работодателя и со стороны Работника предусматриваются в соответствии с действующим на день начисления выплат закона «Об обязательном медицинском страховании в Республике Молдова».

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии со ст.82 Трудового кодекса);
 - только по соглашению сторон, оформленному письменно (в соответствии со ст.83 Трудового кодекса), за исключением случаев, указанных в пунктах b)-e) части (1) статьи 86.
- 5.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящий договор заключается сроком на 3 года с правом пролонгации.
- 6.2. Настоящий договора составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работника, другой у Работодателя.
- 6.3. Настоящий договор вступает в силу с 14.02.2018г. 200

9. РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

«Работодатель»

«Юнис Ком» ООО

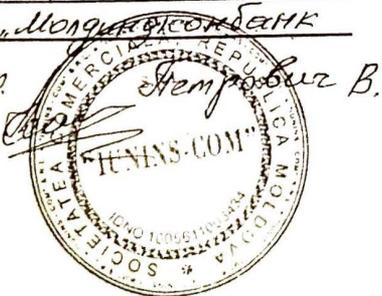
Ф/К 1005611003434

КДС 4600638

MD47M1000000002257850377

BC „MoldovaComBank”

г.ч.р.



«Работник»

Кларн У.В. У.В.
A-19042258 / 20.02.2003г.
септ./2015-DLS N 0983



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

от 14 Февраля 2018 года

г.Комрат

ООО « Юнинс Ком » в лице директора Петрович Валентины Владимировны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и физическое лицо Ручер Александр
Ser. 2018-DS 40029 permis № 0274, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь требованиями Трудового кодекса и в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1.1. Работник принимается на работу в качестве руководитель стройки

1.2. Работник принимается на работу по основному месту работы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. РАБОТНИК имеет право на:

- заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда;
- своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством;

2.2. РАБОТНИК обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности руководитель стройки
- соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по технике безопасности, по охране и гигиене труда;
- в случае увольнения «РАБОТНИК» должен осведомить об этом «РАБОТОДАТЕЛЯ» не менее чем за 2 месяца до увольнения.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

- заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с Работником в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;

3.2. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные акты;
- обеспечить Работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Работника инструментами, спецодеждой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом, настоящим договором;

