

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2024-P

Nr. 1198

P-0009/2024

Eliberat domnului (doamnei): **IGOR TEREȘCENCO**

Pentru a activa în calitate de:  
**Proiectant**

Domeniile:

Conform anexei

**Exigențele esențiale:**

- A – rezistența și stabilitate;
- B – siguranță în exploatare;
- C – siguranța la foc;
- D – igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E – izolație tehnică, hidrofugă și economie de energie;
- F – protecție împotriva zgomotului;
- G – utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Eliberat la **27.06.2024**

Valabil pînă la **26.06.2029**

**Ministru/Secretar de stat:**  
**Veaceslav Sipitca**

Digitally signed by Șipitca Veaceslav  
Date: 2024.06.27 16:36:48 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională**

**nr. 1198 din 27 iunie 2024**

**Domeniile de atestare**

**2. Urbanism**

a) Specialist în elaborarea planurilor urbanistice;

**3. Arhitectură**

a) Specialist în proiectarea construcțiilor civile;

b) Specialist în proiectarea construcțiilor industriale și agrozootehnice;

c) Specialist în proiectarea intervențiilor asupra monumentelor istorice și în cadrul siturilor istorice;

d) Specialist în proiectarea construcțiilor industriale cu tehnologii periculoase;

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1

15.01.2025

г. Комрат

**SRL "Sud-Terra"** в лице директора **Protiuc N.I.** именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) **Terescenco Igor**, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **Проектанта и архитектора**.
2. Место работы – **SRL «Sud-Terra»**.
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – бессрочный.
5. Настоящий Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника – оклад в размере 5 000,00 (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего

Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

мун.Комрат, ул.Федько 22, оф.19  
IBAN: MD38AG00000022512425900  
Телефон: 0 69715606  
Фискальный код: 1014611001799



Protiuc N.I.

Физ.лицо **Terescenco Igor**

ИДНП: 0982006027541