

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 03/2022 în registrul de evidență a contractelor individuale de muncă și a acordurilor suplimentare

„01” ianuarie 2022

mun. Chișinău

„Salubeco” SRL in persoana administratorului **Păscaru Ion**; denumită în continuare „Angajator”, pe de o parte și D-/D-na **Zubcu Ion** denumită în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-ne de prevederile articolelor 45 – 49 din Codul muncii, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

Capitolul I

CONSIDERAȚII GENERALE

1. Obiectul contractului: prezentul contract reglementează raporturile de muncă, cât și altele în conexiune cu acestea, care apar între **Angajator și Salariat**, în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova, alte acte normative care conțin norme de dreptul muncii.

2. Salariatul este angajat în calitate de : Hamal

3. Locul de munca: r-nul Telenești s. Crăsnășeni

4. Durata contractului este: nedeterminată

5. Munca este: de bază.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din „01” ianuarie 2022

7. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) La încheierea, modificare, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii;
- b) La muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- c) La un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- f) La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) La adresarea către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) La formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și cu alte acte normative;
- i) La participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul Muncii și cu contractul colectiv de muncă;
- j) La purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- k) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- l) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative;
- m) La asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare

8. Salariatul este obligat:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de, Contractul Individual de muncă;
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) Să respecte regulamentul intern al unității;
- d) Să respecte disciplina muncii;
- e) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- f) Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) Să compenseze angajatorului daunele produse unității;
- h) Să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- i) În caz de demisie, transfer la alt loc de muncă permanent din propria inițiativă, să anunțe angajatorul în formă scrisă cu 14 zile înainte.

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) Să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și de alte acte normative;